

## في حال الترقية إلى الأسواق الناشئة

## «الوطني للاستثمار»: أكثر من 2.8 مليار دولار سيولة متوقعة تدفقها إلى البورصة

لعام 2019

ولوضع الأمور في نصابها الصحيح، فقد حقق السوق أداءً قوياً منذ إعلان الترقية لمؤشر فوتسي للأسواق الناشئة في سبتمبر 2017، حيث ارتفع بنسبة 36% تقريباً خلال الفترة (سبتمبر 2017 - منتصف يونيو 2019). ولذا من المهم أن نأخذ ذلك بعين الاعتبار عند وضع توقعات العوائد المستقبلية. وبالرغم من ذلك، فلا تزال لدينا نظرة إيجابية على سوق الأسهم الكويتي على المدى المتوسط ولتأثيره على الاقتصاد الكويتي. يوفّر للمستثمر من المزيج المناسب من الأساسيات الجاذبة للاستثمار ومحفزات تدفق الأموال الأجنبية. ومن منظور كلي نرى أن الكويت في المسار الصحيح في ضوء مستوى تعادل الميزانية المنخفض نسبياً (إذ أنها أحد أدنى المستويات في دول مجلس التعاون الخليجي)، مما يدعم قدرة الكويت في تنفيذ خططها الطموحة للإعانة على البنية التحتية والمحافظة على الأصول السيادية وتمهيتها. وبحسب توقعات صندوق النقد الدولي فإن الخطة القوية التي تنتهجها الكويت للإعانة على البنية التحتية من المرجح أن تؤدي إلى نمو ملحوظ في الناتج المحلي الإجمالي على المدى المتوسط ومن المحتمل أن يكون لهذا تأثيراً مضعفاً من شأنه أن يؤدي إلى قطاع البنوك التي تتمتع بمتمثيل جيد في البورصة.

وتعزز عملية تدفق الأموال نظرتنا الأساسية للكويت، إذ أنه بعد التدفقات الناتجة من ترقية فوتسي، ينتقل الانتباه حالياً إلى ترقية MSCI المحتملة. وكما ذكرنا سابقاً، فإن هذا الأمر يعد حدثاً هاماً حيث سيحدث تدفقات أجنبية أكثر بكثير من تلك التي رأيناها بعد تنفيذ ترقية FTSE للأسواق الناشئة. من الناحية الهيكلية، نحن متحمسون للغاية للإصلاحات التي يجري تنفيذها في الكويت لفتح السوق وتطبيق أفضل الممارسات العالمية خصوصاً فيما يتعلق بالقواعد والتنظيمات التي تحكم السوق. ولا شك أن عملية الإصلاح التي قامت بها كل من شركة البورصة وهيئة أسواق المال ساهمت كثيراً في إنشاء منصة تداول أكثر صلاحية لتتيح للمستثمرين الوصول المرين والشافية والمساءلة، مما أدى إلى تحسين أداء السوق وهو أساس المحفز القوي الذي ساهم في ترقية الكويت إلى مستوى الأسواق الناشئة.

## ♦ التطبيق الفعلي في حالة الترقية للأسواق الناشئة سيكون مايو 2020

## ♦ 10.5 مليار دولار قيمة تداولات البورصة في الأشهر الخمسة الأولى من العام الحالي

## ♦ مليار دولار التدفقات الأجنبية في البورصة منذ بداية العام.. الأعلى 2008

## ♦ مؤشر MSCI للكويت ارتفع 26 بالمئة منذ بداية العام مقارنة بـ 16 بالمئة لدول الخليج

## ♦ السوق الكويتي يوفر للمستثمرين الميزج المناسب من الأساسيات الجاذبة للاستثمار

الأقصى الملكية الأجنبية للبنوك في مارس، ليصبح أعلى رقم صافي للتدفقات الأجنبية منذ اتاحة السجلات في بورصة الكويت (تعود البيانات إلى عام 2008).

ومن حيث الأداء، فقد واصلت الكويت أداءها القوي منذ بداية العام وارتفع مؤشر MSCI للكويت ليصل إلى نسبة 26% مقارنة بارتفاع بلغ 16% و14% لدول مجلس التعاون الخليجي والمؤشرات العالمية. ولابد أن ننوه إلى الأداء المتفوق الذي حققته البورصة الكويتية مقارنة بأداء السوق من حيث الأرقام المطلقة ولكن يجب مقارنته مع الأسواق الأخرى وذلك بسبب الصلة الوثيقة بين أسواق الأسهم على مستوى العالم. ونحن نرى بأن توقع إعلان إيجابي من MSCI بشأن الترقية قد مثل دافعاً لتدفق أداء الكويت هذا العام بالإضافة إلى تحقيق بعض القطاعات مثل البنوك نتائج قوية. توغلت حول الأسهم الكويتية

وممارسات حوكمة الشركات ستكون جميعها عوامل مؤثر على جذب المستثمرين النشطين وبدورها ستشكل حافزاً سيساعد بورصة الكويت على تحقيق مزيد من التحسن بمرور الوقت.

## التأثير على السوق

يمكن تلخيص تأثير عملية ترقية مؤشر MSCI بشكل رئيسي من حيث ارتفاع القيم المتداولة والتدفقات الأجنبية وأداء السوق خلال هذا العام. فعلى صعيد القيم المتداولة، شهد السوق الكويتي تداول ما يزيد عن 10.5 مليار دولار في الأشهر الخمسة الأولى من العام بزيادة تمثل 170% تقريباً مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي.

كما ارتفع صافي التدفقات الأجنبية بشكل ملحوظ هذا العام إلى مليار دولار أمريكي. وذلك بعد تعديلهما مقابل 300 مليون دولار أو نحو ذلك من التدفقات غير النشطة الناجمة عن الزيادة في الحد



تناول تقرير صادر عن شركة الوطني للاستثمار رحلة ترقية البورصة الكويتية إلى الأسواق الناشئة، التي بدأت في سبتمبر 2017 عندما أعلنت مؤسسة فوتسي إرسال انضمام بورصة الكويت إلى مؤشر فوتسي إرسال للأسواق الناشئة الثانوية، حيث اجتذبت ترقية فوتسي في 2018 (على مرحلتين) نحو 950 مليون دولار من التدفقات "غير النشطة" إلى السوق الكويتي. وفي خطوة أخرى أعلنت ستاندر أند بورز داو جونز لمؤشرات الأسواق العالمية ترقية بورصة الكويت كسوق ناشئ لدى مؤشراتها، التي ستدخل حين التنفيذ الفعلي في سبتمبر المقبل. وتعتبر تلك الترقية الثانية لبورصة الكويت بعد الترقية الأولى لمؤشر فوتسي إرسال، والتي تزيد معها التوقعات بإمكانية تحقيق الترقية الثالثة إلى سوق ناشئ من قبل MSCI التي من شأنها أن تؤدي إلى جذب تدفقات "غير النشطة" تصل إلى حوالي 2.8 مليار دولار. وفي حالة الترقية ستحتل بورصة الكويت بوزن يصل إلى 0.5% ضمن مؤشر MSCI للأسواق الناشئة.

## ترقية MSCI

أعلنت MSCI في يونيو 2018 أنها وضعت بورصة الكويت تحت المراقبة لمناقشة ترقيةها إلى مؤشرها للأسواق الناشئة، والتي سيتم الإعلان عن نتائجها في 25 يونيو الجاري. وقد أبرزت MSCI عدداً من مبادرات إصلاح وتطوير السوق التي قامت بها هيئة أسواق المال وبورصة الكويت في مجالات عدة مثل أنظمة السوق، والمقاصة والتسوية.

أن انضمام السوق الكويتي إلى قائمة المراقبة تعد خطوة في الاتجاه الصحيح. فالقرار النهائي في هذا الأمر يعتمد على المشاورات التي أطلقتها MSCI في مارس الماضي وستجريها مع مختلف الأطراف المعنية، بما في ذلك المستثمرين والوسطاء وأمناء الحفظ. وستكون هذه العملية جوهرية في تحديد ما إذا كان سيتم منح الكويت الترقية التي تسعى لتحقيقها في عام 2019.

ويشار إلى أن اهتمام مستثمري الأسواق الناشئة وهم الأطراف المعنية الرئيسيين في قرار الترقية، كان منصباً خلال الأشهر الماضية بأحداث متعددة مرتبطة بمؤشرات الأسواق الناشئة كترقية السوق السعودي. ومن المحتمل أن يؤثر ذلك بشكل سلبي على وضعية ترقية السوق الكويتي، إذ ربما يقرر المستثمرون طلب المزيد من الوقت لدراسة

السوق والنظر في مجموعة الإصلاحات التي طرأت مؤخراً. وفي حالة عدم اتخاذ قرار ترقية الكويت إلى مصاف الأسواق الناشئة في 2019، فإننا نعتقد بأن فرص الترقية في يونيو 2020 ستكون مرتفعة جداً. وفي سياق متصل إذا كان قرار الترقية في 25 يونيو إيجابياً، فمن المتوقع أن يبدأ التنفيذ الفعلي لترقية السوق الكويتي في مايو 2020. ولا يزال من غير الواضح ما إذا كان سيتم تنفيذ القرار على مرحلة واحدة أو مرحلتين. وإن كان من المعتاد أن تصل التدفقات غير النشطة الأجنبية إلى السوق بحلول تاريخ التنفيذ، إلا أنه وواقع الأحداث المماثلة السابقة التي شهدتها الأسواق، فإن وضعية الاستعداد المسبق التي يقوم بها المستثمر النشطين في السوق تتم قبل تاريخ القرار والبدء بالتنفيذ.

## التدفقات الخارجية المتوقعة

يتوقع المحللون أن تبلغ التدفقات غير النشطة إلى بورصة الكويت ما يقارب 2.8

## «وربة»: 5 رابحين في سحبوبات «السنبلة» الأسبوعية

علمائه والتجاوب الكبير الذي لقيه الحساب، يعيد بنك وربة إطلاق حساب «السنبلة» بحته جديدة ومتطورة في 2019 تطوي في ثناياها جوائز نقدية وعينية أكبر، حيث قام بتعديل وثيرة السحوبات والقيمة الإجمالية للجوائز النقدية والعينية التي يحصل عليها العملاء لتصل إلى أكثر من مليون دينار كويتي!

يستمر البنك بالسحوبات الأسبوعية على خمسة رابحين 1000 دينار لكل منهم، وتمتيز السنبلة في 2019 بالسحوبات الكبرى (Mega Draws) التي تقام كل ربع سنة لتكشف عن 100 ألف دينار كويتي، وأربعة رابحين سيارات Land Cruiser VXR. ولنخ العملاء المزيد من الفرص للربح، قام بنك وربة بزيادة الجوائز بسحب الـ Mega Draw الأخير لعام 2019 بإضافة سيارتي لاند كروز من نفس الفئة.

أعلن بنك وربة عن الفائزين الخمسة في سحب السنبلة الأسبوعي الرابع والعشرون بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة و موظفي بنك وربة. وبالنسبة للعملاء الذين حافظهم الحظ خلال سحب السنبلة الرابع والعشرون، فقد توج 5 رابحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار كويتي وهم: فواز عبدالله صالح الحبشي، شعاع عبد العزيز مبارك بن ناصر، يوسف علي عبد الله مطر، بندر منعم منذر جابر، و محمد السيد عبد المحسن الرفاعي.

يمثل حساب السنبلة الخيار الأفضل لكل الراغبين بتوفير الأموال وتحقيق عوائد مالية ثابتة على أرصدهم في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرصاً للفوز بجوائز نقدية طوال العام. وتماشياً مع رغبته بتطوير وتحديث خدماته وحلوله المصرفية بما يتوافق مع تحقيق المصلحة والفائدة الأكبر لعملائه ونظراً لتنامي قاعدة



سلمى الحجاج

التخرج. التدريب الميداني فرصة رائعة لبدء الحياة المهنية وتطلع إلى استقبال المتقدمين هذا الصيف.

## «الخليج» يطلق برنامج الصيفي السنوي لتدريب طلبة الجامعة

بعد التخرج، حيث يساعد البرنامج على إعطاء نبذة عن الحياة العملية التي قد لا تكون ملموسة في المناهج الدراسية. من خلال برنامجنا التدريبي الصيفي نسعى إلى تمكين المتدربين من توسيع نطاق علاقاتهم ومعارفهم، بالإضافة إلى تنمية مهاراتهم ومنهج تجربة فرصة وظيفية في القطاع المصرفي. نشجع كل الطلبة الجامعيين على استغلال هذه الفرصة في إجازتهم الصيفية التي من خلالها سوف يتسنى لهم رفع وتعزيز فرص توظيفهم بعد

توجيهية وإرشادية تمتد على مدى يومين بهدف تسهيل انضمامهم إلى الإدارات المختارة و انتقائهم للعمل فيما يتناسب مع تخصصهم الدراسي. صرحت مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج، سلمى الحجاج عن البرنامج قائلة: «نحرص دائماً في بنك الخليج على طرح برامج مصممة خصيصاً للشباب لتشكيل جيل من قادة المستقبل في الكويت. المشاركة في برنامج التدريب الميداني سيسهل على الطالب العمل بدوام كامل

أطلق بنك الخليج برنامجه التدريبي الميداني لصيف 2019 لطلبة المرحلة الجامعية. يركز البرنامج على المهارات التطبيقية والنظرية، حيث يتعرف المتدربون على المسار المهني في القطاع المصرفي الكويتي. تم تصميم البرنامج بحيث يسمح للمتدربين بالأطلاع على تفاصيل العمليات والإجراءات اليومية لمعرفة طبيعة عمل الإدارات المختلفة في بنك الخليج. يبدأ البرنامج التدريبي بلقاءات

## Ooredoo تنظم فعالية «يوم أسواق رأس المال» السنوية



صورة جماعية

أن وجود اقتصاد قوي في إندونيسيا يؤدي إلى طلب قوي من قبل العملاء على خدمات الاتصالات، مما يجعل الفرصة تبدو واعدة جداً في إندونيسيا. وبالرغم من التغييرات التي نتجت عن تطبيق تنظيمات جديدة في النصف الأول من 2018 والتي أثرت بدورها على قطاع الاتصالات، إلا أن إندوسات Ooredoo سرعان ما عادت لتحقيق النمو، مع توقعات باستمرار زخم ذلك النمو.

وقال إيمان دنش، الرئيس التنفيذي لـ Ooredoo عُمان: «كان أداء Ooredoo عُمان جيداً جداً حيث استحوذت الشركة على حصة تبلغ 45% في سلطة عمان خلال الربع الأول 2019. ومن جانبنا، فإننا نرى في السلطة فرصاً كبيرة للنمو خارج قطاع الخدمات التقليدية للاتصالات، ولذلك فإننا نركز جهودنا على بناء أعمال ترتبط بقطاع الاتصالات وإيجاد تدفقات للإيرادات المالية عبر استغلال الفرص الرقمية المتاحة».

التقنيات لخدمة عملائنا بشكل أفضل. فحماستنا وأعمالنا يسيران في اتجاه واحد: إذ أننا نستخدم تكنولوجيا الجوال كأداة لمساعدة عملائنا والمجتمعات التي نقدم خدماتنا فيها على تحقيق تغيير إيجابي على الصعيد الاجتماعي والاقتصادي. وقال فيكرام سينها، رئيس العمليات في إندوسات Ooredoo تعليقا: «استراتيجية 2.0 LEAD: «نطبق استراتيجية واضحة لتحويل مجموعة Ooredoo إلى شركة تمكن التحول الرقمي وذلك من خلال تبني أحدث

الشؤون التجارية للمجموعة، وكريستيان لينهاتز الرئيس التنفيذي للمستراتيجيات للمجموعة، وفيكرام سينها رئيس العمليات في إندوسات Ooredoo، وإيمان دنش الرئيس التنفيذي لـ Ooredoo عُمان، وسلط وليد السيد الضوء على أهم العوامل التي تدعو للاستثمار في مجموعة Ooredoo، مشيراً إلى وجود شركات للمجموعة في الأسواق الناشئة وفي الأسواق الناضجة، التي تتمتع فيها الشركة بالريادة. فقد ميزت

أعلنت Ooredoo ش.م. ق. (ورمز تداولها: ORDS) أنها نظمت في البوطة فعاليتها السنوية «يوم أسواق رأس المال»، حيث استعرض فريق الإدارة العليا في الشركة أحدث التطورات المتعلقة ببرنامج مجموعة Ooredoo للتحول الرقمي «Get Digital»، الذي صمم لتحويل المجموعة من شركة اتصالات تقليدية إلى شركة تمكن التحول الرقمي. وشارك في حضور لقاء «يوم أسواق رأس المال» عدد من المستثمرين والمحللين والمساهمين ومجموعة من كبار أصحاب المصلحة الذين تعرفوا على التوجهات الاستراتيجية للشركة خلال العام، وعلى عوامل النمو الأساسية للمجموعة. وكان من بين الذين تحدثوا في اللقاء كل من: وليد السيد نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة والرئيس التنفيذي لـ Ooredoo قطر، ومنصور خاطر الرئيس التنفيذي للاستراتيجية للمجموعة، وأجاي باهري الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة، وأندرو كوالست رئيس

**إعلان**

**شركة إيפקت العقارية ش.م.ك.ع. EFFECT**

**دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية**

**للسنة المالية المنتهية في 2019/01/31**

يسر مجلس إدارة شركة إيפקت العقارية بدعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 يناير 2019، وذلك في تمام الساعة الثانية عشر والنصف من ظهر يوم الأحد الموافق 30 يونيو 2019 بمقر الشركة الكائن في برج الصفاة - منطقة حولي - شارع بيروت مقابل نادي القادسية - الدور السابع عشر. (وما قد يؤول إليه من اجتماعات مؤجلة - تاريخ الاجتماع المرجح 7 يوليو 2019 ينض التوقيت والمكان المشار إليه اعلاه) وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

**جدول أعمال الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 31 يناير 2019**

**البند الأول،** سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2019/01/31 والمصادقة عليه.

**البند الثاني،** سماع تقرير الحوكمة وتقرير لجنة التدقيق عن السنة المالية المنتهية في 2019/01/31 والمصادقة عليهما.

**البند الثالث،** سماع تقرير مراقبي حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2019/01/31 والمصادقة عليه.

**البند الرابع،** سماع تقرير هيئة الرقابة الشرعية عن السنة المالية المنتهية في 2019/01/31 ومدى مطابقتها لأحكام الشريعة الإسلامية والمصادقة عليه.

**البند الخامس،** سماع تقرير مجلس الإدارة عن أداء الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2019/01/31 وتوضيح مجلس الإدارة في إجراء معاملات ذات صلة للسنة المالية المنتهية في 2019/01/31.

**البند السادس،** سماع تقرير بايئة مخالفات أو جزاءات (إن وجدت) من الجهات الرقابية عن السنة المالية المنتهية في 2019/01/31.

**البند السابع،** مناقشة البيانات المالية وحساب الأرباح والخسائر للشركة عن السنة المالية المنتهية في 2019/01/31 والمصادقة عليها واعتمادها.

**البند الثامن،** مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم صرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2019/01/31.

**البند التاسع،** مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 2019/01/31.

**البند العاشر،** مناقشة إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة وإخلاء طرفهم فيما يتعلق بكافة التصرفات والمسؤوليات الناتجة عن قيامهم بواجباتهم المناويفية المالية والإدارية خلال فترة عملهم في السنة المالية المنتهية في 2019/01/31.

**البند الحادي عشر،** انتخاب مجلس إدارة جديد لفترة ثلاث سنوات القادمة.

**البند الثاني عشر،** تعيين وإعادة تعيين مراقبي حسابات الشركة.

**البند الثالث عشر،** تعيين وإعادة تعيين مراقبي الحسابات لدى هيئة أسواق المال مع مراعاة مدة من ضمن القائمة المعتمدة باسماء مراقبي الحسابات لدى هيئة أسواق المال مع مراعاة مدة التغيير الإلزامي لمراقبي الحسابات وتوضيح مجلس الإدارة بتحديد أمثابه.

لدا يرجى من السادة المساهمين الراغبين بالحصول على التوكيلات وكذلك نسخ نسخة من البيانات المالية وجدول الأعمال الحضور لمقر الشركة الكائن في برج الصفاة - منطقة حولي - شارع بيروت - الدور - 12. خلال مواعيد العمل الرسمية للشركة للاستفسار هاتفياً: 22675120