

قال أنها ثالث أكبر اقتصاد في العالم

الصرعاوي: ندعم التعاون الاقتصادي مع اليابان لتحقيق رؤية «كويت جديدة»



صالح الصرعاوي

يذكر بأن المنتدى الاقتصادي العربي الياباني تأسس في عام 2009، باعتباره منصة لوزراء الاقتصاد والمال ومجتمع رجال الأعمال في اليابان والدول العربية، وهو المساحة الترويجية للاستثمار في الأسواق العربية واليابانية.

ترأس وكيل وزارة المالية صالح أحمد الصرعاوي ممثلاً عن وزير المالية د. نايف الحجرف الوفد الكويتي المشارك في أعمال المنتدى الاقتصادي العربي الياباني في دورته الخامسة، والمتعد في القاهرة، وتم خلال المنتدى مناقشة مجالات التعاون في الموضوعات ذات الاهتمام المشترك كالطاقة والبنية التحتية والشركات الناشئة.

وبهذه المناسبة قال وكيل وزارة المالية صالح أحمد الصرعاوي «مشاركة دولة الكويت في مثل هذه المنتديات الاقتصادية التي تضم عدد كبير من رجال الأعمال العرب واليابانيين تساهم في التشجيع على تحفيز النمو الاقتصادي والاستثماري المشترك، خاصة وأن الاقتصاد الياباني يعتبر ثالث أكبر اقتصاد في العالم، وأن الكويت تدعم التعاون في كافة المجالات الاقتصادية والاستثمارية التي تسهم في تحقيق رؤية كويت جديدة بحلول 2035».

وقد سبق الجلسة الختامية للمنتدى جلسات وورش عمل لمناقشة التعاون العربي الياباني في مجالات تنمية الموارد البشرية والبحث العلمي وتعزيز المناخ وتشجيع الاقتصاد الأخضر «النظيف وقليل الانبعاث الكربوني».

المجلس المنتخب يعنى بتطبيق استراتيجيتها التوسعية

«الراية» تشكّل مجلس إدارتها الأول



عدنان سلمان السالم

جاسم محمد حمود الفجي

محمد حمود زامل الفجي

بالإضافة الى أسواق أوروبية. ويذكر أن شركة الراية المتميزة القابضة تتضمن تحت مظلتها عددا من أفرع شركة الراية المتحدة في كل من الأسواق السعودية، المصرية، التركية بالإضافة الى شركات أخرى تعمل في قطاعات مختلفة من ضمنها التأمين والغذاء.

وكانت الراية المتميزة القابضة قد باشرت أولى عملياتها الاستثمارية في مارس 2019 حيث استحوذت على حصة 26% من شركة ميثاد للاستثمارات القابضة المتميزة في جمهورية مصر العربية والتي تضم عددا من الشركات العاملة في قطاعات اقتصادية ومالية حيوية، لترفع نسبتها فيها مؤخرا الى 35%.

شكلت شركة الراية المتميزة القابضة مجلس ادارتها الأول حيث تم انتخاب السيد محمد حمود زامل الفجي رئيسا لمجلس الإدارة والسيد جاسم محمد حمود الفجي، نائبا للرئيس والسيد عدنان سلمان السالم، رئيسا تنفيذيا للشركة. ويتضمن مجلس إدارة الشركة خمسة أعضاء هم: حمود محمد حمود الفجي، خالد سعد مسعود الأحمد، غسان أحمد عبد اللطيف الصبيح، خليفة عبد الله بدوي البدوي ووليد محمد عبد الله الزماهي. وسوف يتولى مجلس الإدارة المنتخب الإشراف على تطبيق استراتيجية الشركة الاستثمارية التوسعية في أسواق وإعدة في الكويت، الشرق الأوسط وشمال افريقيا

اختيرت كأفضل مبادرة إنسانية على مستوى المنطقة

«بوبيان»: نجحنا في إعادة البصر لأكثر من 8 آلاف شخص في إفريقيا



المحري متسلما الجائزة

الاجتماع الخامس للجنة وزراء الشؤون الاجتماعية بمجلس التعاون لدول الخليج العربية والتي استضافتها سلطنة عمان الاسبوع الماضي وذلك بحضور ممثلي دولة الكويت معالي وزير الدولة للشؤون الاقتصادية مريم العقيل ومعالي وزير الشؤون الاجتماعية سعد الخزان و وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية عبدالعزيز الشيعب. وانطلقت مبادرة «نور بوبيان» لأول مرة عام 2016 فكرة من نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي عادل الماجد ، حيث طلب من إدارة

و أوضح المحري ان المبادرة التي ينظمها البنك سنويا بالتعاون مع الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية وفريق الدارين التطوعي تمكنت بفضل

لله من إعادة الأمل في الحياة لألاف ممكن فقدوا نعمة البصر الى جانب مساهمتها في دعم حياتهم من خلال إعادة البصر لهم ومن ثم منحهم القدرة على مواصلة الحياة بشكل طبيعي. وكان قد تم تكريم بنك بوبيان في حفل كبير خلال حفل

«التجاري»: 3 فائزين في سحب حملة «صيفك كاش»

وتشمل هذه الحملة على ثلاثة سحبيات لاختيار 9 فائزين للفوز باسترداد قيمة مشترياتهم التي تمت على البطاقة حتى 5000 دينار كويتي، إضافة إلى السحب الرابع والأخير والذي سيقام لاختيار عميل واحد للفوز بجائزة استرداد قيمة مشترياته حتى 10000 دينار كويتي.

دينار كويتي وأشار البنك بأن حملة «صيفك كاش» موجهة لحاملي بطاقات التجاري الائتمانية، أو المسبقة الدفع أو السحب الآلي وتتيح لعملاء البنك التجاري فرص لدخول السحوبات عند إنفاق 25 دينار كويتي داخل أو خارج الكويت.

قام البنك التجاري بإجراء السحب الثالث على حملة «صيفك كاش» وقد تم إجراء السحب بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة عبدالعزيز اشكتاني . وقد فاز كل من : مشعل مهنا الهاجري وليام نوري الكاظمي و مبارك عبدالعزيز الحساوي بجائزة عبارة عن استرداد نقدي لغاية خمسة الاف

ذكر أن التكريم الأهمي يعد اعترافاً بالجهود الجبارة التي قام بها سموه

الروضان: إسهامات سمو الأمير عززت مكانة الكويت



خالد الروضان

ولجهود الإغاثة. وأشار الى ان سموه قدم نموذجا للعالم عبر الاهتمام بالقضايا الإنسانية وجعلها على سلم الأولويات والمبادرات للكويت. وقال إن مبادرة الامم المتحدة سمو الأمير تعكس الدور الكبير الذي قام به سموه لخدمة الإنسانية والبشرية والسعي نحو تحقيق السلام والاستقرار في العالم. واعرب عن اعتزاز الشعب الكويتي بتسمية اميره قائدا للإنسانية واختيار الكويت مركزا للإنسانية مؤكدا ان سموه رفع بانجازاته الكبيرة اسم الكويت عاليا في جميع المحافل العالمية.

العالم قاطبة. وأضاف ان إنجازات سمو امير البلاد باتت تحظى بمكانة دولية رفيعة شهد بها القاصي والداني ما جعلها تستحق عن جدارة لقب مركز للعمل الانساني مشيرا الى ان ابادي سموه امتدت لجميع بقاع العالم لمساعدة الشعوب الفقيرة وتخفيف المعاناة عن المتضررين من جراء الكوارث والأزمات الإنسانية.

وذكر أن التكريم الأهمي يعد اعترافا بالجهود الجبارة التي قام بها سموه إذ اتسم العمل الإنساني والخيري في عهد سموه بانطلاقة عالمية جعلت الكويت عاصمة للإنسانية وللمانحين وللمساعدات الشعوب المنكوبة

قال وزير التجارة والصناعة وزير الدولة لشؤون الخدمات خالد الروضان ان إسهامات سمو امير البلاد الشيخ صباح الاحمد الجابر الصباح عززت مكانة الكويت عالميا. وهنا الروضان في بيان صحفي أمس الاثنين سمو امير البلاد بالذكرى الخامسة لتسمية سموه (قائدا للعمل الإنساني) وتسمية الكويت (مركزا للعمل الإنساني) من قبل منظمة الأمم المتحدة.

وأوضح ان هذه الاسهامات وضعت الكويت على خارطة العمل الإنساني عبر البذل الذي قدمه سموه للكويت للعمل الإنساني إذ وصلت المساعدات الكويتية الإنسانية لنحاء

«الكيمائيات البترولية» نموذج ناجح للمرأة القيادية في القطاع النفطي الكويتي



مجلة التكريم والبترولوكيمائيات

دوارها بالإضافة إلى نماذج عديدة ناجحة للمرأة من مختلف الدرجات الوظيفية حيث تراعي الشركة دائما معيار الأداء في الاختيار وعدم التفرقة بين الجنسين وذلك لزيادة تنافسية المرأة في تولي المناصب القيادية وتعزيزها على كافة المستويات وتواجهها في القطاع النفطي خاصة في ظل تمثيل المرأة لنسبة تزيد عن 16% من إجمالي عدد موظفي مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة ونحو 12% من الوظائف الإشرافية. واختتم المقال بأن المرأة استطاعت التغلب على التحديات التي تواجهها في عملها بالقطاع النفطي الكويتي خاصة اللواتي يعملن في المواقع النفطية والوظائف التي تتطلب منها العمل لساعات طويلة والقيام بمهاموبات خارج البلاد في غير أوقات العمل الرسمية، حيث أن نجاحها في تحقيق التوازن بين عملها وأسرتها يتطلب منها التخليق السليم، والتعامل مع الأمور بعقلانية ومهارة.

جميع المناصب حيث وصلت إلى منصب رئيس مجلس إدارتها لتكون أول امرأة في القطاع النفطي الكويتي تتقلد هذا المنصب وهي السيدة مها ملا حسن والتي حققت للشركة خلال مسيرتها إنجازات ونجاحات عديدة لتكون في مصاف الشركات الرائدة عالميا في مجال البترول وكيمائيات. وأضاف: وكما تقلدت المرأة داخل شركة صناعة الكيمائيات البترولولة مناصب قيادية متعددة بدءاً من نواب الرئيس التنفيذي مثل السيدة نادية حجي والسيدة حسنية هاشم، بالإضافة إلى العديد من المديرات الناجحات كالسيدة حصة التوجري مدير الشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة سابقاً، والسيدة عبير معرفي التي تتقلد حالياً منصب مدير دائرة الاتصال والخدمات وكذلك السيدة حصة الجنديل مدير دائرة إدارة المخاطر».

كما تزخر الشركة بالعديد من رئيسات الفرق في

تأهيل 168 خريجاً للعمل في المصانع على مدى أربع سنوات

البقشي: مشروع صناع المستقبل 8 يستهدف الشباب الكويتي حديثي التخرج



هدى البقشي

سموه على ضرورة خلق مورد آخر جديد للدولة بخلاف النفط. وللمحت الصالح إلى أن وجود العنصر الكويتي في كافة المصانع العاملة بالكويت من شأنه أن يمنح المصانع المزيد من الاستقرار لذا فقد أخذ اتحاد المصانع على عاتقه مسؤولية تدريب وتأهيل وتشجيع الشباب الكويتي للعمل في المصانع كل في مجال تخصصه. وأضافت الصالح أن لاتحاد الصناعات الكويتية تواصل مع العديد من المؤسسات التعليمية والجامعات

أكدت مدير عام اتحاد الصناعات الكويتية هدى البقشي أمس الاثنين أن مشروع (صناع المستقبل 8) يستهدف الشباب الكويتي حديثي التخرج من مختلف التخصصات الفنية والإدارية بهدف تدريبهم وتأهيلهم للعمل في المصانع الكويتية المختلفة.

وقالت البقشي في فعاليات اللقاء التوجيهي للمشروع الذي ينظمه الاتحاد مع الهيئة العامة للقوى العاملة بحضور 400 شاب وشابة من الخريجين أن التأهيل يتم وفقا لضوابط مؤكدة توفر 25 فرصة وظيفية بتخصصات مختلفة في عدد من المصانع الاعضاء بالاتحاد في الوقت الراهن.

وأضافت أن المشروع منذ انطلاقة في عام 2014 نجح بتأهيل نحو 168 خريجاً للعمل في عدد من المصانع الكويتية على مدى أربع سنوات وفي مختلف الوظائف والمهن خاصة بعد أن تلمس الاتحاد من خلال قربه من المصانع الكويتية وجود فرص وظيفية مناسبة للشباب الكويتي.

ولفتت البقشي الى ان المشروع وغيره من المشاريع والبرامج التي ينفذها الاتحاد إنما تهدف إلى التعريف بالقطاع الصناعي للكويتي من جهة وتوفير الفرصة للشباب الكويتي للالتحاق بهذا القطاع.

وقالت أن الاتحاد أخذ على عاتقه مهمة البحث عن الشواغر الوظيفية المناسبة في كافة المصانع الواقعة تحت مظلة الاتحاد وتدريب الخريجين للعمل في هذه المصانع.

من ناحيتها شددت مستشارة المشروع لطيفة الصالح على أهمية القطاع الصناعي بإعتباره واحدا من القطاعات الاقتصادية الضرورية بالبلاد وهو الأمر الذي أكد عليه صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الاحمد الجابر الصباح في أكثر من مناسبة حيث ركز

الحكومية الخاصة والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وذلك بهدف التنسيق فيما يتعلق بمخرجات التعليم بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل. بدوره استعرض المدير التنفيذي في عيادة التسويق عمر الحوطي أهمية التسويق في أي شأن من شؤون حياتنا داعيا المشار كين بالبرنامج إلى خوض غمار العمل الخاص والعمل الحر بعد التعرّف على كيفية تسويق أنفسهم بنجاح لدى الجهات التي سيلتحقون بها.

وخطب الحوطي الحضور بقوله إن العمل بالقطاع الخاص أو العمل الحر ملي بالتحديات فليست كل التجارب ناجحة لكن الشخص الناجح هو ذلك القادر على مواجهة التحديات وتحولها إلى فرص.

من جانبه قال مدير عام مصنع (إيبو الخليج) براك الرشيد أن القطاع الصناعي الكويتي بحاجة للكوادر الكويتية الشابة لأنها أقدر على فهم سوق العمل والتواصل مع الجهات المختلفة بحكم علاقاتها ومعرفتها بجوانب الأمور المحلية المختلفة.

وأكد الرشيد على أن الصناعة الكويتية أصبحت ضمن الرؤية المستقبلية لدولة الكويت ومن ثم فمن الضرورة التركيز على هذا القطاع وتوفير ما يحتاجه من عمالة متخصصة من أبناء هذا البلد.

بدورها أشادت ممثلة الهيئة العامة للقوى العاملة وسمية المنيع بالتعاون المثمر مع اتحاد الصناعات الكويتية للمرة الرابعة على التوالي مشيرة إلى أن 50 من المئة من المندربين سينتهي تدريبهم بتوقيع عقد عمل مشروط باستمرار التدريب في الوظيفة لمدة سنة واحدة على الأقل. وأشارت إلى وجود 4 مراحل أمام المشاركين بالمشروع وهي التوجيه والاختيار والتدريب الأساسي والمبني والتقييم النهائي.