

## «برقان»: 5 رابحين في سحب حساب يومي

د.ك لمدة شهرين كاملين قبل تاريخ السحب وكما أن كل 10 د.ك تمثل فرصة واحده لدخول السحب. وإذا كان رصيد الحساب 500 دينار كويتي وما فوق، سوف يكون صاحب الحساب مؤهل للدخول في كل من السحوبات اليومية والربع سنوية.

امان عباس علي وسيد جعفر كاتيندا فيدي. بالإضافة للسحب اليومي، بنك برقان يوفر سحب ربع سنوي لحساب «يومي» للفوز بجائزة نقدية بقيمة 125.000 دينار كويتي. وللتاهل للسحوبات الربع سنوية يتعين على العملاء أن لا يقل رصيدهم عن 500

أعلن بنك برقان عن أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي، وقد فاز كل واحد منهم بجائزة 5.000 د.ك. وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب: حسين عادل عبدالحميد الصالح وايكي جوزيف يلاتويفا مارافيليا ونثيل يوسف أسعد العبدالله وحسن

## «التجاري»: فائزان في سحب «النجمة» وحملة «راتبك وفوقه كاش»



قام البنك التجاري بإجراء السحب الأسبوعي على حساب «النجمة» وحملة «راتبك وفوقه كاش» وقد تم إجراء السحب بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة صالح الرويعي. وجاءت نتائج السحب على النحو التالي: سحب حساب النجمة الأسبوعي جائزة بقيمة 5.000- دينار كويتي كانت من نصيب: أبالي ميلاد راغب غبريال، السحب الأسبوعي لحملة «راتبك وفوقه كاش» جائزة بقيمة 1.000- دينار كويتي كانت من نصيب منيفه مطلق الطيرى

وقد أوضح البنك أن جوائز حساب النجمة أصبحت مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، وتتضمن السحوبات جائزة أسبوعية بقيمة 5.000 د.ك، وجائزة نصف سنوية وقدرها نصف مليون (500.000) د.ك، بالإضافة إلى أكبر جائزة في العالم ونصف (1.500.000) دينار كويتي.

وقد أوضح البنك أن جوائز حساب النجمة أصبحت مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، وتتضمن السحوبات جائزة أسبوعية بقيمة 5.000 د.ك، وجائزة نصف سنوية وقدرها نصف مليون (500.000) د.ك، بالإضافة إلى أكبر جائزة في العالم ونصف (1.500.000) دينار كويتي.

## الغانم: لدينا فريق إداري يتمتع بخبرات عالية في الخدمات المصرفية «موديز» ترفع النظرة المستقبلية لـ «وربة» إلى «إيجابية»



أعلن بنك وربة أن وكالة «موديز» للتصنيف الائتماني، قامت بتثبيت تصنيفه الائتماني، عند مستوى «Baa2»، وأنها غيرت النظرة المستقبلية للبنك من مستقرة إلى إيجابية. وذكر البنك في بيان صحفي أن وكالة «موديز» قامت أيضاً بتثبيت تصنيف الودائع قصيرة الأجل عند مستوى «Prime-2»، وتقييم المخاطر للطرف المقابل طويل وقصير الأجل عند «P-/ (Baa1 Cr)» بالإضافة إلى التقييم الائتماني الأساسي (BCA) عند مستوى «ba3».

وأوضح البنك أن وكالة «موديز» غيرت النظرة المستقبلية له من «مستقرة» إلى «إيجابية»، مضيفاً أن تغير نظرة الوكالة من «مستقرة» إلى «إيجابية» يعكس توقعاتها بتحسن ربحية البنك على مدار الأشهر الـ 12 و الـ 18 المقبلة، وتحسن كفاية رأس المال، بالإضافة إلى التوقعات بأن يبقى ذلك مستقرًا، لاسيما مع تحسن الربحية، واعتدال نمو الأصول. وكما أكدت وكالة «موديز» أن تثبيت التصنيف يعكس السيولة الجيدة للبنك، وجودة الأصول التي تتم إدارتها عبر الترتيزات الكبيرة في كلا جانبي الميزانية، مشيرة إلى إمكانية ترقية تصنيف البنك، في حالة تحسن الربحية، والزيادة أو الحفاظ على رأس المال مقارنة بالمتوسطات الحالية، وبالنظر إلى التوقعات الإيجابية فلا يوجد أي ضغط يدعو إلى تخفيض تصنيف «بنك وربة» وفي معرض تعليقه على تصنيفات وكالة «موديز» الإيجابية لبنك وربة، قال الرئيس التنفيذي في البنك شاheen حمد الغانم نحن فخرون بنتائج تصنيفات بنك وربة الائتمانية من أعرق وكالات التصنيف الائتماني على مستوى العالم، وهي وكالة «موديز»، وسبقه تثبيت تصنيفات البنك الائتمانية من وكالة «فيتش»، الأمر الذي يؤكد التكيف الفعال لاستراتيجية البنك، الموضوعة مع ارتفاع إيراداته، وتحقيقه أفضل نسبة نمو في الأرباح في القطاع المصرفي، على مدى سنوات من نهاية التسعة الأولى من العام الجاري 2019.

وأشار الغانم إلى أن التصنيفات الائتمانية التي حصدها بنك وربة من الوكالات العالمية، أكدت أن الأهداف الاستراتيجية لبنك وربة أثبتت اتساقها واستدامتها، وأن إدارة البنك أظهرت سجلاً فعالاً في تنفيذ هذه الاستراتيجية. واختتم الغانم تصريحه بالتأكيد على أن مثل هذه التقديرات العالمية تلقى على عاتقنا كإدارة تنفيذية المزيد من المسؤوليات بالحفاظ على مستويات الخدمة المميزة التي نقدمها للعملاء، مؤكداً أن الإبداع والابتكار وخدمة العملاء المميزة طريق البنك للمحافظة على نجاحاته..

## لتجهيز فريق متخصص في سباق «Karting»

## «بوبيان» يطلق البرنامج الرياضي «Boubyan Karting»

أعلن بنك بوبيان عن إطلاق برنامج بوبيان كارتنج Boubyan Karting الأول من نوعه على مستوى الكويت والمخصص لعملاء البنك من الشباب لتجهيز فريق متخصص في سباق الكارتنج والذي يؤهلهم للمشاركة في سباق Gulf Run الشهير والمقرر إقامته في شهر مارس 2020.

وقال مساعد المدير في إدارة التسويق عبد العزيز ذياب «تعد الرياضة والصحة من أهم توجهات الشباب في الكويت والتي لاحظ البنك تزايد الاهتمام بها سواء من خلال زيادة عدد الشباب المقبل على الرياضات بانواعها المختلفة أو تزايد عدد الذين أصبحوا يضعون صحتهم في الأولويات خلال ممارسة الرياضات المختلفة ومشاركته في الإندية والمراكز الرياضية المختلفة التي زادت في الأونة الأخيرة.

وأضاف ذياب إن تنفيذ مثل هذه البرامج وبصورة احترافية يتطلب التعاون مع متخصصين، وهذا ما تم بالفعل من خلال تعاوننا مع شركة بروفيجن الرياضية المحروقة بكونها أكثر شركة لتنظيم الفعاليات الرياضية في الكويت، كما تم التعاون مع المدرب المعروف مبارك الرميصي والذي يمتلك خبرة كبيرة مع فرق وسباقات Karting والذي سيكون له دور أساسي في مرحلة تدريب فريق بوبيان.

وأضاف ذياب إن تنفيذ مثل هذه البرامج وبصورة احترافية يتطلب التعاون مع متخصصين، وهذا ما تم بالفعل من خلال تعاوننا مع شركة بروفيجن الرياضية المحروقة بكونها أكثر شركة لتنظيم الفعاليات الرياضية في الكويت، كما تم التعاون مع المدرب المعروف مبارك الرميصي والذي يمتلك خبرة كبيرة مع فرق وسباقات Karting والذي سيكون له دور أساسي في مرحلة تدريب فريق بوبيان.

## بالتعاون بين معهد الدراسات المصرفية وكلية هارفارد لإدارة الأعمال

## الهائل: برنامج خاص لتطوير القيادات التنفيذية في القطاع المالي والمصرفي



صرح محافظ بنك الكويت المركزي، رئيس مجلس إدارة معهد الدراسات المصرفية، الدكتور محمد يوسف الهائل أن المعهد سيقوم وبالتعاون مع كلية هارفارد لإدارة الأعمال بتقديم برنامج خاص لتطوير القيادات التنفيذية في البنوك والمؤسسات المالية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وبحلّة جديدة، حيث عمل القائمون على هذا البرنامج على تحديث عدد من محاوره وفقاً للمتغيرات في عالم الأعمال وبما يتناسب مع احتياجات القطاعين المصرفي والمالي.

وقد أشار إلى أن البرنامج سيعقد خلال الفترة من 1 إلى 6 فبراير 2020، موضحاً أنه قد تم تقديم هذا البرنامج على مدى عشرة أعوام متتالية في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي. كما أوضح الهائل أن البرنامج هو أحد برامج مبادرة كفاءة والتي أطلقها بنك الكويت المركزي في سبتمبر 2019، والتي تُعقد بدعم من البنوك الكويتية المحلية وينظمها ويُشرف على تنفيذها معهد الدراسات المصرفية، حيث يهدف هذا البرنامج إلى تطوير الكوادر والقيادات التنفيذية، العاملة في قطاعات مختلفة بصفة عامة وفي القطاع المالي والمصرفي بصفة خاصة. وأضاف الهائل أن هذا البرنامج قد عقد للمرة الأولى في عام 2010 في دولة الكويت، حيث اقتضت المشاركة في حينه على بنك الكويت المركزي والبنوك الكويتية الأعضاء في معهد الدراسات المصرفية. ونظراً للنجح الكبير الذي حققه البرنامج، وبغية تعزيز أوجه الاستفادة من هذه التجربة المتميزة، فقد تقرر الاستمرار في تقديمه سنوياً منذ عام 2011 على مستوى دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. وقد عزز هذا التوجه التي ما هو جديد على كلية هارفارد لإدارة الأعمال لتوسيع نطاق البرنامج ليكون برنامجاً إقليمياً. وذكر الهائل أن البرنامج يُعقد بالتناوب كل عام في إحدى دول مجلس التعاون، حيث عُقد البرنامج السابق في دولة الكويت وتزامن انعقاده بالاحتفال بمرور

عشرة أعوام على تقديم هذا البرنامج المميز ونجاح مما أعطى لنا الحافز على الاستمرار في تقديمه مع العمل على تطويره بما يتناسب مع التغيرات المتسارعة في مجال الأعمال. وقد شارك في هذه البرامج - إلى جانب بنك الكويت المركزي والبنوك الكويتية - مجموعة من البنوك والمؤسسات المالية الخليجية. أما بالنسبة لبرنامج هذا العام (2020) فسيعقد في مسقط بسلطنة عُمان الشقيقة. وقد بين محافظ بنك الكويت المركزي أن التواصل مع كلية هارفارد لإدارة الأعمال قد بدأ منذ عام 2009، موضحاً أن أهمية هذا البرنامج تكمن في أنه أول برنامج خاص تقدمه كلية هارفارد لإدارة الأعمال على مستوى دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وأشاد

## من خلال اتفاقية شراكة مع مجلة «انتربرينور»

## «بيتك»: شراكة مع منصة إلكترونية لعرض المبادرات الشبابية

## الروح: قيمة مضافة تعزز دورنا في دعم المبادرات الناجحة

وأسس مهنية ومنهجية في أعمالهم، يمكن معها القيام بعمليات القياس والمتابعة للحصول على الجائزة. وأشار إلى أن «بيتك» من المؤسسات المالية التي تتمتع بسجل حافل في تبني الأفكار الإبداعية والمبادرات المبتكرة الكويتية التي تسهم في تمكين الشباب الكويتي وتعزيز دور القطاع الخاص في تنمية الاقتصاد الوطني، مؤكداً على الدور السبّاق لـ «بيتك» في دعم ورعاية الشباب الكويتي في تحقيق هذه المبادرات.



وقّع بيت التمويل الكويتي «بيتك» اتفاقية شراكة استراتيجية مع مجلة «انتربرينور الشرق الأوسط»، التابعة لمجلة (Entrepreneur) المتخصصة في مجال ريادة الأعمال والمبادرات الشبابية، لرعاية بوابة «انتربرينور» الإلكترونية الخاصة بدولة الكويت. يتخلل دور الجوابة الإلكترونية ينشر كل ما هو جديد على مستوى المبادرات الشبابية في السوق المحلي، وتسليط الضوء على نجاح و دور الشباب الكويتي في تعزيز مفهوم ريادة الأعمال والمبادرات الشبابية. كما تعرض الجوابة الإلكترونية برنامج «Innovators In Focus» الذي يتضمن سلسلة من المقابلات والمقالات الموجهة إلى شريحة المبادرين الكويتيين، وتعرض أفكارهم ومشاريعهم وتطلعاتهم المستقبلية. وقال المدير التنفيذي للعلاقات العامة والإعلام لجموعه «بيتك»، يوسف عبدالله الرويح إن: «هذه الشراكة هي الأولى من نوعها على مستوى القطاع المصرفي الكويتي، وتأتي ضمن إطار المسؤولية الاجتماعية التي يحرص خلالها «بيتك» على دعم الشباب والأفكار الإبداعية والمبادرات

من جانبه، قال وسام يونان، الرئيس التنفيذي لشركة BNC الناشرة لمجلة Entrepreneur الشرق الأوسط إن: «هذه الشراكة هي الأولى من نوعها على صعيد المنطقة باعتبارها تجمع بين واحدة من أهم المؤسسات المصرفية العاملة في الشرق الأوسط وبين ما نمثله كمصحة نشر إلكترونية هي من نوعها ونظراً إلى كوننا مجلة متخصصة بريادة الأعمال في المنطقة..»

دور الشباب ومشروعاتهم المبتكرة، لاسيما وأنها تندرج ضمن خطة تمكين الشباب الكويتي وتشجيعهم ودعم وتبني برامجهم ومشاريعهم وتعزيز من مساهماتهم. وبالتعاون مع مجلة «انتربرينور»، أفاد الرويح أنه سيتم تنظيم جائزة لتشجيع المبادرين على تطوير أفكارهم ومشاريعهم من خلال اعتماد معايير

والمشروعات الشبابية الكويتية.. وأضاف أن دعم «بيتك» للمبادرين ورواد الأعمال يعكس دوره الرائد في تشجيع الشباب الكويتي على الابتكار والاستفادة من مواهبه. وأشار الرويح إلى أن المنصة الإلكترونية تعرض بشكل أسبوعي مقابلات ومقالات، مضيفاً أن مثل هذه المبادرات تعد فرصة مهمة لتوسيع

## «الخليج» يحتفي بموظفيه في الحفل السنوي لإدارة الموارد البشرية



طوني ضاهر و سلمى الحجاج مع خريجي أجيال

الواعدين من برنامج أجيال، الرائد في التطوير والتدريب. كما قدم الحفل جائزة مرموقة لتكريم القادة في جميع أنحاء البنك، تقديراً لجهودهم في تنمية المواهب الكويتية بأقصى قدر من العناية والاهتمام. وتم تقديم جائزة إلى عضو قديم في القيادة التنفيذية نظير جهوده في إلهام جيل من القادة الصاعدين والقادمين. وفي كلمتها خلال الحفل، قالت مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج، السيدة سلمى الحجاج: «فريق واحد،

عقد بنك الخليج حفل التكريم الترخيبي السنوي للاحتفال بمجموعة من الإنجازات التي حققها موظفو البنك هذا العام، بحضور القيادة التنفيذية في البنك والموظفين المحترفين بهم من خريجي المجموعة الخامسة من برنامج أجيال بالإضافة إلى مختلف الموظفين الذين يمثلون جميع قطاعات البنك. وقد بدأ وأضحاً في تلك الليلة فخر الحضور بالثقافة والبيئة التي تمكنوا من خلقها في بنك الخليج، حيث تحرص القيادة العليا على روح الترابط والتواصل على مستوى الموظفين والإدارات. كما كرم البنك موظفيه على جهودهم وإنجازاتهم على الصعيد الأداء الوظيفي، وخدمة العملاء المتميزة، والالتزام المميز بالمعايير العالية، والنزاهة الوظيفية. وتم خلال الحفل تخريج مجموعة من الموظفين