«برقان» ينظم يوماً ترفيهياً لذوي الإحتياجات الخاصة

قام بنك برقان مؤخرا بتنظيم يوم ترفيهي لذوي الإحتياجات الخاصة بالتنسيق مع إدارة الأنشطة العامة و الإعلام التابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية والعمل في مركز الشيخ جابر الأحمد الثقافي. حيث تندرج هذه الفعالية الذي ينظمها بنك برقان ضمن جدول و برنامج رحلات السياحة في بلدي التابع لوزارة الشؤون الإجتماية و العمل، للمشاركة في تنظيم فعاليات و أنشطة ترفيهية لنزلاء دور الرعاية الإجتماعية لدمجهم و ربطهم بالمجتمع الخارجي.

ويأتي تنظيم هذا اليوم الترفيهي متماشيا مع مساعي بنك برقان المستمرة لغرس الفرح والسعادة في قلوب ذوي الاحتياجات الخاصة وللترفيه عنهم وتأكيدا على أهمية انخراطهم في المجتمع. حيث استمتعوا بالتنزه في مركز الشيخ جابر الأحمد الثقافي الذي يعتبر منبر للتبادل الثقافي وبيئة تحتوي على كافة المجالات الفنية والأدبية والثقافية ومحطة للإبداع والتفكير الحر في دولة الكويت والوطن العربي. وفي ختام الرحلة تم تناول وجبة الغداء في مطعم فيلا فيروز وسط أجواء جميلة وتعاون كل من إدارة المطعم والموظفين في خدمة النزلاء. كما أنهم عبروا عن فرحتهم وسعادتهم بهذا اليوم الترفيهي الذي يعزز مكانتهم وأهميتهم في المجتمع الكويتي.

كميات التداولات بلغت 215.9 مليون سهم تمت خلال 8765 صفقة

أسهم البنوك تقود البورصة للارتفاع عند الإغلاق

أنهت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الثلاثاء على ارتفاع المؤشر العام 17ر62 نقطة ليبلغ مستوى 5ر5794 نقطة بنسبة ارتفاع بلغت 08ر1 في المئة.

وبلغت كميات تداولات المؤشر 9ر215 مليون سهم تمت من خلال 8765 صفقة نقدية بقيمة 7ر39 مليون دينار كويتي (نحو 131 مليون دولار أمريكي).

وارتفع مؤشر السوق الرئيسي 7ر96 نقطة ليصل إلى مستوى 3ر5058 نقطة وبنسبة 95ر1 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 9ر149 مليون سهم تمت عبر 4920 صفقة نقدية بقيمة 10 ملايين دينار (نحو 33 مليون دولار).

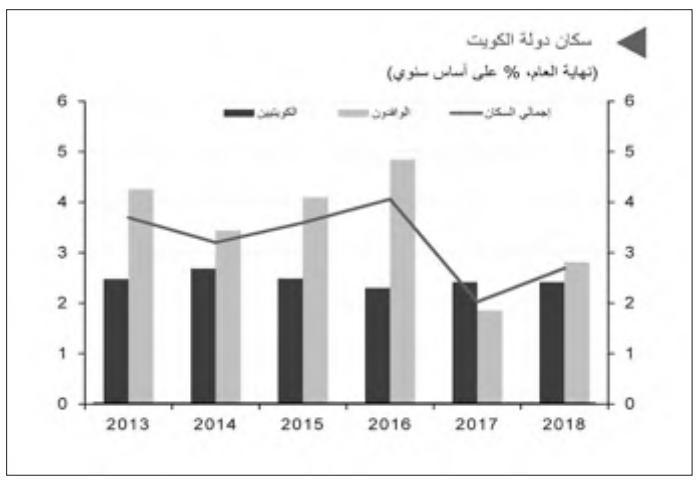
كما ارتفع مؤشر السوق الأول 02ر46 نقطة ليصل إلى مستوى 9ر6181 نقطة وبنسبة ارتفاع 75ر0 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 9ر65 مليون سهم تمت عبر 3845 صفقة بقيمة 6ر29 مليون دينار (نحو 6ر97 مليون دولار).

وكانت شركات (الهلال) و(العقارية) و(صلبوخ) و(رماية) و(تجاري) الأكثر ارتفاعا في حين كانت أسهم (البيت) و(خليج ب) و(الأولى) و(الدولي) و(الاتحاد) الأكثر تداولا أما الأكثر انخفاضا فكانت (وطنية دق) و(عربي ق) و(انجازات) و(الأنظمة) و(كابلات).

وتابع المتعاملون إفصاحا من شركة أعيان للاجارة والاستثمار بشأن إبرام عقد بيع ابتدائي لقسيمة واحدة في منطقة العارضية الحرفية وإعلان بورصة الكويت تنفيذ بيع أوراق مالية مدرجة وأخرى غير مدرجة لمصلحة حساب وزارة العدل.

انتعاش نمو التوظيف مع ارتفاع نشاط تعيين الكويتيين

«الوطني»: النمو السكاني يتراجع بسبب تباطؤ نمو عدد الوافدين



قال تقرير بنك الكويت الوطني الصادر أمس عن تراجع النمو السكاني الكويتي بسبب تباطؤ نمو عدد الوافدين، تراوح النمو السكاني قريبا من أدنى مستوى له في عدة سنوات في عامي 2017 و2018، وذلك بسبب تباطؤ نمو عدد الوافدين، حيث ساهمت جهود التكويت وارتفاع الرسوم الإدارية في ضعف نشاط تعيين العمالة الوافدة.

وبحسب آخر البيانات السكانية التي تصدر مرتين في السنة، ارتفع عدد السكان في الكويت بنسبة 2.7% على أساس سنوي في 2018 (بنهاية السنة) ليبلغ 4.6 مليونا، وتعد هذه النسبة أعلى من النسبة التي شهدناها في 2017 والبالغة 2.0%، بالرغم من أنها أقل بكثير من النسبة المسجلة لعام 2016 والبالغة 4.1% والتي كانت الأعلى منذ سنوات.

ويعود هذا التراجع في النمو السكاني بشكل رئيسي إلى تباطؤ نمو عدد الوافدين إلى 2.8% على أساس سنوي في 2018 مقابل 4.8% على أساس سنوي في 2016، وكان أقل بكثير من المعدل السنوي البالغ 5% الذي شهدناه في 2008–2009 والذي كان أعلى معدل في عدة سنوات. ويأتي هذا وسط تراجع نمو التوظيف وارتفاع تكاليف المعيشة، بالاضافة إلى تراجع أفراد عائلات الوافدين مؤخراً، حيث تراجع عدد الأولاد والنساء بمعدل 0.8% و1.0% على أساس سنوي على التوالي، في عامي 2017 و2018.

وفي المقابل ظل معدل نمو عدد المواطنين الكويتيين ثابتا إلى حد ما عند حوالي 2.5% في السنوات الخمس الماضية، ليبلغ 1.4 مليونا في 2018.

أكثر من ثلث المواطنين الكويتيين دون سن 15: تباطأ معدل نمو عدد الكويتيين دون سن 15 من حوالي 2.0% على أساس سنوي في 2013 إلى 1.0% على أساس سنوي في 2018، إلا أن تلك الفئة العمرية لا تزال تمثل أكثر من ثلث عدد السكان، مقارنة بمعدل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا البالغ 30%. ويبرز هذا الأمر الحاجة إلى المزيد من الوظائف في السنوات القادمة من أجل استيعاب الشريحة السكانية الكبيرة من فئة الشباب التي ستدخل لاحقا إلى القوى العاملة.

انتعاش نمو مجموع التوظيف في 2018 مع ارتفاع نشاط تعيين الكويتيين: بعد أن سجل العام 2017 واحداً من أضعف السنوات على الإطلاق من حيث نشاط التعيين، نتيجة لترشيد النفقات وتشديد سياسة التكويت، شهد عام 2018 (نهاية السنة) انتعاش نمو التوظيف بنحو كبير، مع تحسن وتيرة تعيين الكويتيين والوافدين.

ولكن نمو مجموع التوظيف البالغ 4.2% على أساس سنوي يبقى دون المعدلات التي شهدناها في السنوات السابقة (2015–2016)، وذلك لأن نمو الوظائف الكويتية بلغ مستوى مرتفعا في 2018 بنسبة 3.7% على أساس سنوي (معظمه في القطاع العام)، في حين كانت نسبة نمو توظيف الوافدين أقل تاريخيا عند 4.3% على أساس سنوي، وذلك بسبب استمرار تراجع أعداد الوافدين في القطاع العام.

.. وراع استراتيجي لسباق اتحاد مصارف الكويت «Night Run»

قدم بنك الكويت الوطني رعايته الاستراتيجية لسباق اتحاد مصارف الكويت «KBA Night Run» للسنة الثانية على التوالي، وهو مهرجان رياضي وصحي يهدف إلى نشر التوعية حول أهمية الرياضة والحفاظ على نمط حياة صحي.

ويستهدف السباق شريحة الشباب من الجنسين عن طريق فتح المجال أمامهم لاستكشاف الرياضة واللياقة البدنية كوسيلة لتعزيز أنماط حياة صحية وتطوير قدراتهم البدنية. وتبلغ مسافة السباق 5 كيلو مترات وهو ما تطلب من المشاركين استعدادات بدنية وذهنية تساهم في تحسين نمط حياتهم الصحي من خلال تشجيعهم على اعتماد الغذاء الصحي، والقدرة على التحمل والمنافسة، والعمل على تحسين الأداء البدني.

وبدوره، نوه رئيس فريق إدارة العلاقات العامة في بنك الكويت الوطني، طلال التركي، بهذه المبادرة التي تنسجم مع المبادرات الاجتماعية التي يدعمها بنك الكويت الوطني. وأكد التركي بأن الوطني لطالما كان سباقاً بإطلاق هذا النوع من النشاطات التي تجمع الرياضة التنافسية والتوعية الصحية لجميع أفراد المجتمع لمختلف الفئات العمرية.

كما أعرب التركي عن اعتزازه بمبادرة اتحاد المصارف وفخر بنك الكويت الوطني بشراكته مع جميع الرعاة في هذا السباق، لما من شأنه المساهمة في رفع الوعي السليم بشأن ممارسة الرياضة.

«الخليج» يشارك ببرنامج الإدارة الاستراتيجية في مجال الخدمات المصرفية

سلمى الحجاج

يفخر بنك الخليج بالإعلان عن مشاركته في برنامج «الإدارة الاستراتيجية في مجال الخدمات المصرفية»، الذي أقيم في مقر كلية انسياد لإدارة الاعمال في فونتينبلو – فرنسا. يعزز البرنامج التأهيلي الذي يستمر لمدة عشرة أيام، التزام البنك نحو تطوير موارده البشرية من القيادات التنفيذية لضمان مواكبة التحديات والإمكانيات والمزيد من فرص النمو في القطاع المصرفي. وقد شارك في البرنامج السيد بدر العلي، مساعد مدير عام العمليات لدى بنك الخليج. تعليقاً على المشاركة، صرحت سلمى الحجاج، مدير عام إدارة الموارد البشرية لدى بنك الخليج قائلةً: في ظل استراتيجية البنك التي ينتهجها، تركز جهودنا نحو تطوير القيادات التنفيذية، ونفخر بمساهمتنا في نمو فرص الكوادر الوطنية لدينا كما ونؤمن إيمانا راسخا بإعدادهم لتولي القيادة. مضيفةً إلى ذلك، أنه ومن خلال الاستثمار في المعرفة وتنمية قدرات الكوادر الوطنية لدينا، نحن على ثقة بمواصلة النمو وفتح المزيد من فرص العمل المناسبة أمام الكوادر الوطنية، التي بالتالي ستساهم في نمو الاقتصاد ككل.»

عقب توقيع العقد مع الشركة الكويتية لخدمات الطيران «كاسكو»

الربيعان: «إفطار صائم» السنوية تتبناها وفرة العقارية

الربيعان وخربيط يتوسطان الكندري والصاوي

وقعت شركة وفرة العقارية عقداً مع الشركة الكويتية لخدمات الطيران «كاسكو» لتوريد وجبات إفطار صائم خلال شهر رمضان المبارك بحضور مدير العلاقات العامة بالشركة ورئيس وحدة المبيعات الجوية باقر خريبط ورئيس وحدة التجهيزات الغذائية حسام الصاوي ورئيس وحدة العلاقات العامة والتواصل فهد الكندري في شركة كاسكو ..

وبهذة المناسبة قال مدير العلاقات العامة في شركة وفرة العقارية إبراهيم الربيعان أن تقديم وجبات إفطار صائم سنويا من قبل الشركة يأتي بدعم وتوجيهات الادارة التنفيذية للشركة وفي إطار المسئولية المجتمعية إنطلاقاً من مبادرتها السنوية لإفطار الصائم بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك .

وأضاف الربيعان في بيان صحافي أن مبادرة إفطار الصائم تعتبر من أبرز المبادرات السنوية التي تتبناها وفرة العقارية خلال شهر رمضان المبارك من كل عام، حيث يقوم فريق ادارة العلاقات العامة للشركة بالإشراف على تنظيم هذه المبادرة الرمضانية هذا العام للسنة الثانية علي التوالي، والتي تقدم من خلالها الشركة وجبات إفطار صائم يومية في مقر الشركة .

وشدد الربيعان على التزام وفرة العقارية المستمر بتقديم قيمة مضافة للمجتمع في جميع المناسبات ما يجعلها تحرص على تناول القضايا الأكثر تأثيرا في المجتمع ،مبيناً ان حملة الشركة الرمضانية تأتي لتترجم هذا التوجه، حيث تحمل معها رسالة تحث على التقارب والتراحم والمشاركة في الحياة وتقديم المساعدات كمبادرة للتسامح خلال الشهر الفضيل وأوضح أن وفرة العقارية تتعاون مع العديد من الشركاء من المؤسسات الحكومية والمجتمع المدني فيما يخص الأنشطة الإجتماعية والإنسانية ، مؤكداً أن مبادرة إفطار صائم تعتبر من ابرز خطط الادارة السنوية الذي يأتي تحت مظلة إستراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية والاستدامة، والتي تضعها في مقدمة الشركات الوطنية الرائدة التي تفعل جهودها في المجالات الخيرية والتطوعية .

«وربة» يعلن عن أسماء الرابحين الـ5 بسحوبات «السنبلة» الأسبوعية

اعلن بنك وربة عن الفائزين في سحب السنبلة الاسبوعي الرابع عشر في تمام الساعة الحادية عشر ظهراً من يوم الأحد؛ هذا وقد تم الإعلان عن الفائزين الخمسة بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعه و موظفي بنك وربة.

وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال سحب السنبلة الرابع عشر، فقد توج 5 رابحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار كويتي وهم: محمد عبدالله ساكت الشمرى، روما سونيل بونياه، اخلاص نافع محمد الضفيري، ابتسام على فاضل علوان، و محمد حبيب سلمان الدماج العازمي.

يمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين بتوفير الأموال وتحقيق عوائد مالية ثابتة على أرصدتهم في الوقت نفسه بالاضافة الى فرصاً للفوز بجوائز نقدية طوال العام.

«التجاري» يرعى معرض الفرص الوظيفية للجامعة الأميركية

محمد البلام وروضة عوض وفريق عمل البنك

في إطار مسئوليته الاجتماعية تجاه شباب الخريجين وسعياً منه لتأكيد دوره الاجتماعي كمؤسسة مصرفية تحرص على توفير فرص العمل المناسبة للشباب الكويتي الطموح الذين شارفوا على إنهاء دراستهم الجامعية، قدم البنك التجاري الكويتي الرعاية الفضية لمعرض الفرص الوظيفية السنوي الخامس عشر الذي أقيم بالجامعة الأمريكية في الكويت.

وقد جاءت رعاية البنك لهذا الحدث لتؤكد من جديد دعمه للشباب الكويتي الباحث عن فرص عمل متميزة في القطاع المصرفي، حيث يولي البنك أهمية كبيرة لتنمية قدرات وطاقات الشباب الكويتي الطموح ويثق بقدراتهم الكبيرة على الإبداع والنجاح إذا ما توفرت لهم سبل الدعم والرعاية.

وفي تعقيبه على رعاية البنك لهذا الحدث قال محمد قاسم البلام – مدير أول قطاع الموارد البشرية «نحرص في البنك التجاري على المشاركة المتواصلة في مثل هذه المعارض والمنتديات الوظيفية حيث أنها تمثل فرصة مناسبة ونافذة هامة للتواصل بين الشباب الكويتي الطموح الراغب في الحصول على فرص عمل مميزة في القطاع الخاص بصفة عامة والمصرفي بصفة خاصة من ناحية وبين أصحاب العمل من ناحية أخرى». وأضاف مبيناً أن البنك التجاري يؤمن بأن الاستثمار في العنصر البشري يساهم في تحقيق التنمية المستدامة للبلاد من خلال توظيف الطاقات الشبابية الطموحة، مؤكداً في هذا السياق حرص البنك على استقطاب الشباب الكويتي الطموح وتأهيله وتدريبه للعمل في كافة إدارات البنك من أجل رفع نسبة العمالة الوطنية بالبنك وخلق جيل من المصرفيين الجدد في إطار رسالة البنك الهادفة إلى بناء المستقبل معاً.

«KIB» يحتفل بأسبوع المال العالمي 2019

قام بنك الكويت الدولي «KIB» مؤخراً بتنظيم زيارة ميدانية إلى مدرسة صفية المتوسطة للبنات، تخللها إلقاء محاضرة بعنوان «المهارات الأساسية للتوفير والادخار»، وذلك بالتزامن مع الاحتفال بأسبوع المال العالمي السابع.

وبهذه المناسبة، قال مدير الاتصال الخارجي في البنك، فهد السرحان: «إن «KIB» يحرص على المشاركة أسبوع المال العالم عاماً بعد عام، حيث أننا نؤمن بأهمية تثقيف وتمكين الأجيال القادم، وخصوصاً فيما يتعلق بتعزيز بالثقافة المالية. وإننا نحرص دائماً على تنظيم مثل هذه الزيارات لمختلف المدارس في الكويت بهدف تشجيع الطلاب على الاستزادة من العلم وتعزيز الثقافة والوعي الاقتصادي لدى الأطفال والشباب في الكويت وتعريفهم بطرق التوفير والإدارة السليمة للمال.»

ولابد من الإشارة إلى أن «KIB» يسعى دائماً لنشر الوعي المالي والثقافة الاقتصادية بين جميع شرائح المجتمع، وباعتباره مؤسسة مالية عريقة فإنه يعتمد على ثروته من المعرفة وخبرته المصرفية من أجل تثقيف المجتمع الكويتي – وخصوصاً جيل الشباب – كما يواصل تقديم حلوله المصرفية المصممة خصيصاً لتلبية احتياجات شريحة الشباب.

«بوبيان» ينظم أول هاكاثون من نوعه لموظفيه لدعم مبادرات الإبداع والابتكار

عادل الحماد

ينظم بنك بوبيان أول هاكاثون من نوعه لموظفيه يهدف إلى دعم الإبتكار والإبداع بالتعاون مع منصة Plug and Play العالمية وذلك في إطار حرص إدارة البنك على الارتقاء بمستوى جميع العاملين في البنك وبما ينعكس إيجابيا على مستوى منتجات وخدمات البنك وخدمة العملاء .

وقال مدير عام مجموعة الموارد البشرية عادل الحماد « نحرص كل الحرص على اتباع احدث خطط التطوير العالمية في تنمية مواهب مواردنا البشرية ايمانا من إدارة البنك ومجلس الإدارة انها العنصر الرئيسي لأي تطور ونمو « . واضاف ان البنك في السنوات الأخيرة كان له السبق على مستوى البنوك المحلية والقطاع الخاص في تنفيذ العديد من المبادرات الهامة في سبيل تنمية وتطوير موظفيه وهو ما ساهم في خلق المزيد من الولاء بين الموظفين للمؤسسة التى ينتمون اليها . وحول الهاكاثون قال الحماد انه عبارة عن فعالية يجتمع فيه المشاركون لحل إشكالية محددة او لإبتكار شئ جديد أو مميز في إطار زمني محدد، حيث يعطي الهاكاثون الفرصة لأشخاص بمهارات مختلفة ومن اختصاصات متنوعة للعمل معاً وتطوير حلول في إطار زمني قصير، بعدها تقوم لجنة بتقييم نتائج هذا العمل .