

تطوير باقة متكاملة من الخطط الاستثمارية «بيتك» يشجع الشباب على التخطيط وتحقيق الأحلام والطموحات

المسلم؛ الحياة مليئةً بالتحديات والفرص ويجب التخطيط المسبق لتحقيقها

لتحقيق ذلك، وعن مرحلة التقاعد، نوهت المسلم بضرورة التخطيط المسبق والمدرس للمستقبل لتحقيق الأهداف الكبيرة، موضحة بأن "بيتك" صمم برامج خاصة للتقاعد تلبي احتياجات العملاء ومتطلباتهم، مع برامج تأمين تكافلي يغطي الأمور الطارئة أو المفاجئة التي قد تعرقل مسيرة الفرد وتؤجل خططه ومشاريعه، مؤكدة أهمية أن يتخذ المرء كافة الاحتياطات المتاحة والمتوفرة لتساعده على تجاوز أي طارئ يمكن أن يحصل مسبقاً وأن تكون من ضمن أساسيات التخطيط للمستقبل. وأوضحت المسلم أنه لتأمين التمويل لهذه الأحلام والمشاريع من الأفضل البدء بالتخطيط لتأمين التمويل اللازم بواسطة توفير الشخصي من الآن، لا سيما أن "بيتك" طور أدوات استثمارية طويلة الأجل لتأمين التمويل اللازم لمشاريع العملاء المستقبلية تساعد في بناء رأس مال ينمو مع الوقت ويدر أرباحاً استثمارية تنافسية، مع التغطية بتأمين تكافلي في حالة الوفاة والعجز الدائم، كما يوفر "بيتك" خطة "شفاء" التي تغطي بالإضافة إلى ما سبق 11 مرضاً مستعصياً شائعاً في الكويت.



نهال المسلم

والسعي لتنفيذها لبناء مستقبل مشرق، ونوهة بالحرص على وضع خطط زمنية لتنفيذ هذه الأحلام والمشاريع مع التركيز على تأمين التمويل اللازم والضروري

كالزواج وبناء الأسرة وما يتطلبه ذلك من رعاية وإهتمام وتكاليف مادية ضرورية. وحفت كل فرد من أفراد المجتمع برسم تصورات وأحلام ومشاريع شخصية

أكدت المدير التنفيذي للمنتجات المصرفية والاستثمارية في بيت التمويل الكويتي "بيتك" نهال المسلم، أهمية التخطيط المسبق لمتطلبات الحياة المليئة بالتحديات والفرص، مشيرة إلى أن المتطلبات العصرية المتنامية في ظل ارتفاع أسعار معظم السلع والخدمات تفرض تحديات اقتصادية ضاغطة على الجميع، ويجب مواجهتها بحكمة وتخطيط مسبق. ونوهت بتصريح صحفي، بدور "بيتك" في مساعدة العملاء وأفراد المجتمع على التخطيط السليم للمستقبل ووضع خطط مالية على مستوى الأفراد والعائلات، لاسيما وأن الحاجة أصبحت حتمية لتأمين التعليم الجيد للأبناء، والذي تضاعفت تكاليفه عدة مرات مقارنة بالسنوات السابقة، بسبب الطلب المتنامي على مخرجات التعليم الجيد الذي أصبح مطلباً أساسياً لسوق العمل ولتحقيق الاستقرار والدخل المادي المجدي لمواجهة متطلبات الحياة.

وأضافت المسلم أن التعليم الجيد هو مدخل إلى ما يليه من متطلبات حياتية تفرض نفسها مع الوقت، منوهة بالالتزامات العائلية التي تغطي منقطعات الحياة

خلال مختلف مراحل رحلاتهم

Visa تكشف النقاب عن دراسة جديدة توضح زيادة اعتماد المسافرين الخليجيين على الإنترنت

Visa في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ "تمثل التكنولوجيا عنصراً محورياً في كافة مراحل السفر لدى المسافرين من دول مجلس التعاون الخليجي، بدءاً من التخطيط لرحلتهم والسفر إلى وجهتهم ثم العودة إلى أوطانهم. ومن الأهمية بمكان أن يدرك قطاع السفر سلوكيات المسافرين في جمع المعلومات واتخاذ القرارات، فالاستخدام المتزايد للأدوات الإلكترونية يؤكد على ضرورة تسخير هذه المنصات للتواصل مع عملائنا خطوة بخطوة على امتداد رحلتهم".

أن المسافرين من الإمارات والسعودية والكويت يعتمدون بشكل كبير على الأدوات الإلكترونية في كل مرحلة من مراحل سفرهم، حيث حرص 97% و93% و85% منهم على التوالي على الاتصال بالإنترنت عند تواجدهم في الخارج. وكشفت الدراسة أيضاً عن جوانب معينة متعلقة بالسفر قد تؤدي إلى إصابة المسافرين بالقلق والتوتر، لاسيما الحصول على المبالغ النقدية وحملها وانفاقها.

وفي هذا السياق، قال مارتشيللو باريكوردي، مدير عام

كشفت Visa، الشركة العالمية الرائدة في تكنولوجيا المدفوعات والمدرجة في بورصة نيويورك بالرمز (V)، اليوم عن النتائج المتعلقة بدول مجلس التعاون الخليجي ضمن دراساتها الشاملة للتوجهات العالمية على صعيد السياحة والسفر، وذلك في إطار مشاركتها في فعاليات "سوق السفر العربي" (الملتقى 2018). ووجدت «دراسة Visa لتوجهات السفر في العالم» التي تسلط الضوء على جوانب مختلفة من رحلات المسافرين،

اتحاد المصارف يعتمد بطاقات المراجعة الصادرة عن الجهاز المركزي للمقيمين بصورة غير قانونية

المعتمدة من البيانات وفق المعمول به لدى الجهاز الحكومية في الدولة. وذكر أنه تم خلال الاجتماع أيضاً اعتماد بطاقات الضمان الصحي التي يصدرها الجهاز في المعاملات المصرفية وأن يسري عليها ما يسري على بطاقات المراجعة لافتاً إلى أن الجهاز المركزي أجاب عن كل التساؤلات التي طرحتها وقد اتحد المصارف وشرح كل النقاط المتعلقة بهذه البطاقات. ونوه الحساوي بمبادرة الجهاز المركزي في الدعوة إلى عقد واستضافة الاجتماع والذي يأتي ضمن حملة التواصل التي يقودها الرئيس التنفيذي للجهاز صالح الفضالة مع مختلف المؤسسات في البلاد من أجل درس ومتابعة كل ما يتعلق بالأمور المعيشية للمقيمين بصورة غير قانونية.

أعلن الأمين العام لاتحاد مصارف الكويت الدكتور حمد الحساوي أنه تم الاتفاق على اعتماد كل بطاقات المراجعة الصادرة عن الجهاز المركزي لمعالجة أوضاع المقيمين بصورة غير قانونية في جميع التعاملات المصرفية التي يتم إجراؤها داخل البنوك والوحدات المصرفية في البلاد. وقال الحساوي لوكالة الأنباء الكويتية (كونا) إن اجتماعاً عقد أمس الاثنين بين وفد من اتحاد المصارف والجهاز المركزي لمعالجة أوضاع المقيمين بصورة غير قانونية واعتمد الاتحاد خلاله فعالية بطاقات المراجعة الصادرة عن الجهاز المركزي بغض النظر عما هو مدون عليها. وأوضح أن هذه البطاقات تتيح لحاملها إنجاز كل التعاملات في المصارف الكويتية بعد تأكد الجهات المصرفية من استيفاء البطاقات

«الوطني» بطلاً لكأس المصارف لكرة القدم



فريق البتة الوطني

وقام بمباغطة حارس مرمى بيت التمويل وسدد هدف البطولة وناصب مدير عام حافل بالانتصارات وملء بالتحديات خاضه الوطني، حيث التقى فريق البنك الأهلي في الدور الأول من البطولة وفاز بنتيجة 4-3 ثم انتقل إلى المرحلة النصف نهائية للبطولة وفاز على بنك بوبيان بنتيجة هدفين إلى واحد. وقد حضر المباراة جمهور كبير من موظفي البنوك المحلية ومشجعي الفريقين إلى جانب مجموعة من مدراء البنوك. وتجدر الإشارة إلى أن فريق بنك الكويت الوطني لكرة القدم يسعى دوماً للحفاظ على تنافسيته في هذه البطولة، وقد جاءت هذه الصدارة نتيجة جهود اللاعبين وتحضيرات الفريق الجدية لهذا الموسم وإهتمام إدارة البنك الكبيرة بالفريق وحرصها التام على ريادة الوطني في المجال الرياضي أيضاً.

البشرية في بنك الكويت الوطني السيد / عماد أحمد العبدلاني وناصب مدير عام مجموعة العمليات وتقنية المعلومات في بنك الكويت الوطني السيد / محمد الخرافي، المدير التنفيذي لإدارة العلاقات العامة في بنك الكويت الوطني السيد / عبدالحسين الرشيد. وعقب المباراة، قام أمين عام اتحاد المصارف الدكتور / حمد الحساوي ورئيس مجلس إدارة نادي المصارف فاضل المندي بتوزيع الميداليات الذهبية على فريق بنك الكويت الوطني وتسليمهم الكأس.

فاز فريق بنك الكويت الوطني ببطولة كأس اتحاد المصارف لكرة القدم لموسم 2018، وذلك بعد تغلبه على فريق بيت التمويل بنتيجة هدف مقابل لاشيء في المباراة النهائية للبطولة التي أقيمت على استاد صباح السالم في النادي العربي. كما حقق بنك الكويت الوطني جوائز فردية عديدة ضمن هذه البطولة، حيث فاز مدرب فريق الوطني الكابتن حسن فاضل بأفضل مدرب وحصل مسؤول العلاقات العامة في بنك الكويت الوطني محمد زيد على أفضل مسبق اداري بين البنوك وفاز مسعود يعقوب من الوطني بلقب أفضل مشرف للفرق بين البنوك كما استحق لاعب الوطني مساعد الفوزان لقب أفضل لاعب للبطولة وحقق لاعب الوطني عبدالله الخالدي صدارة ترتيب هذافي البطولة. وقد حضر المباراة مدير عام مجموعة الموارد

شاندرا سيكهار جيمبالي يفوز بـ4 آلاف دينار في سحب حساب المزايا من «برقان»



شاندرا سيكهار جيمبالي متسلما الجائزة

أعلن بنك برقان أمس عن فوز السيد شاندرا سيكهار جيمبالي بجائزة حساب المزايا للمقيمين بقيمة 4000 د.ك. وقد أعرب الفائز عن سعادته بالفوز. ويقدم حساب المزايا من بنك برقان مميزات تم تصميمها خصيصاً للمقيمين لتلبية جميع احتياجاتهم المصرفية حيث يمكن لأصحاب الحساب الحصول على بطاقة ائتمان مجاناً في السنة الأولى بالإضافة إلى إمكانية الحصول على قرض، إلى هذا العام.

جانب فرصة الفوز بجائزة نقدية تبلغ 4000 د.ك. في السحب الربع سنوي، كما باستطاعة العملاء الاستفادة من العروض والخصومات المميزة. وتأتي هذه الخدمة ضمن استراتيجية البنك لتوفير أفضل الخدمات المصرفية لعملائه الكرام. وسيواصل بنك برقان بتقديم خدمات متميزة وسحوبات خاصة بهدف تجاوز تطلعات العملاء مع توفير فرص للفوز بجوائز نقدية قيمة خلال هذا العام.



فريق البنك الوطني

كيفية اعداد السير الذاتية، وتقديم طلبات التوظيف، إلى جانب تقديم أهم النصائح حول الاستعداد لإجراء المقابلات الشخصية. كما تمكن الطلاب الراغبين في الالتحاق بالقطاع المصرفي من التعرف على برنامج «أجيال» للتطوير الوظيفي وهو برنامج للخريجين يهدف إلى دعم وتنمية المواهب الكويتية الشابة في بداية مسيرتهم المهنية، وتهبتهم بلوغ مستوى «المصري الشامل»، الأمر الذي يعود بالفائدة على كل من المشارك نفسه وكذلك على البنك وعلى الدولة ككل. كما اتحت للطلبة فرصة النقاش مع فريق الموارد البشرية حول الفرص الوظيفية المحتملة في القطاع المصرفي.

مدير عام إدارة الموارد البشرية في بنك الخليج قائلة: «سرنا بالمشاركة في المعرض الوظيفي الذي أقامته الجامعة الأمريكية في الشرق الأوسط، الذي شكل فرصة مميزة للتواصل مع الشباب الطموح، تجديداً للالتزامنا بدعم الشباب الكويتي وبالتالي المساهمة في تطوير الاقتصاد المحلي ككل.» وأضافت الحجاج: «يسعى بنك الخليج دائماً نحو إيجاد فرص العمل المناسبة للشباب الكويتي، ويولي أهمية كبرى للاستثمار فيما لديه من موارد بشرية، ومن هنا فنحن نتطلع للترحيب بزملاء جدد من الشباب الواعد في وقت قريب.» وخلال المعرض الوظيفي، تواجد ممثلو إدارة الموارد البشرية لدى بنك الخليج من خلال جناح خاص، كما تم تقديم ندوة تعريفية للطلاب المشاركين بهدف إرشادهم نحو

جانب من مشاركة بنك الخليج في المعرض الوظيفي اختتم بنك الخليج مؤخراً مشاركته في المعرض الوظيفي الذي تقيمه الجامعة الأمريكية في الشرق الأوسط، والذي يهدف إلى إيجاد فرص وظيفية مستقبلية للطلبة وحديثي التخرج من الجامعة. أقيم المعرض الوظيفي يومي 17 و18 إبريل الجاري في حرم الجامعة بمنطقة العقيلة. تأتي مشاركة بنك الخليج في المعرض الوظيفي انسجاماً مع التزامه بتأمين الشباب الكويتي، من خلال تثقيفهم وتدريبهم وإرشادهم، وانعكاساً لحرصه المستمر على جذب المواهب الكويتية للانضمام إلى عائلة البنك، وكذلك تعزيزاً لدوره في تنمية الاقتصاد الوطني ككل.

وتعليقاً على المشاركة، صرحت السيدة / سلمي الحجاج،

بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية وبرنامج إعادة الهيكلة

بوبيان يعلن بدء برنامج تدريب وتأهيل وتوظيف عدد 50 من حملة المؤهلات الجامعية والدبلوم



عادل الحماد

الاستثمار في العنصر البشري وزيادة خبرات ومهارات موظفيها الذين نضع على عاتقهم صناعة المستقبل وابتكار خدمات ومنتجات جديدة في بوبيان». وشدد الحماد على ما سبق وأكاد مرارا من سعي البنك لتأكيد صورته كبنك شاب حديث مواكب للتطورات العالمية والإقليمية من خلال ادارته الكويتية الشابة. وأكد الحماد في نهاية تصريحه على دعم البنك لموارده البشرية الوطنية مشيراً إلى ارتفاع نسبة العمالة الوطنية في البنك والتي تجاوزت 78% وهو ما مكن البنك من الفوز بجائزة احلال وتوطين العمالة الوطنية على مستوى دولة الكويت لعامين متتاليين من مجلس التعاون الخليجي.

وأوضح الحماد أن هذا المشروع والذي يهتم وبشكل أساسي بتدريب وتوظيف الخريجين الكويتيين من حملة المؤهلات الجامعية والدبلوم، ما هو إلا أحد المشاريع الهامة التي يدعمها وينفذها بنك بوبيان، والتي تُساهم في تأهيل الكوادر الكويتية وتوظيف الخريجين منهم في القطاع الخاص.

وأضاف أن هذا البرنامج يأتي في إطار حرص البنك على دعم موارده البشرية في مختلف المجالات وصقل مهاراتهم العلمية والعملية وزيادة خبراتهم بما يحقق الفائدة لهم وينعكس بالتالي على مستوى خدمة العملاء في البنك. وأكد الحماد "نؤمن أن الاستثمار لا يجب أن يتركز فقط في الخدمات والمنتجات التي نقدمها لكن يجب أن يمتد ذلك إلى الاستثمار الأهم، وهو

أعلن بنك بوبيان عن شراكته للسنة الثانية على التوالي مع كل من معهد الدراسات المصرفية وبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة لبدء البرنامج التدريبي الخاص بتدريب وتأهيل وتوظيف الخريجين من حملة المؤهلات الجامعية والدبلوم في بنك بوبيان.

وبهذه المناسبة صرح مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان السيد / عادل الحماد أن هذا البرنامج التدريبي هو عبارة عن فرصة مميزة يمنحها بنك بوبيان وبالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية وبرنامج إعادة الهيكلة، تهدف إلى دعم وتدريب الكفاءات الوطنية وتوئهم للحصول على وظيفة في بنك بوبيان أحد أهم البنوك العاملة في السوق الكويتي وأكثرها اهتماماً بالشباب.