في إطار دعمه المستمر للشباب

«بوبيان» يوقع اتفاقية مع التعليم التطبيقي

وقع بنك بوبيان ممثلا في نائب رئيس مجلس الادارة والرئيس التنفيذي عادل الماجد اتفاقية رعاية وتعاون مع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي ممثلة في مديرها العام الدكتور احمد الاثري وذلك في إطار حرص البنك المستمر على دعم مختلف القطاعات والشرائح لاسيما الشباب.

وقال البنك في بيان صحافي ان مدة الاتفاقية سنة حيث تهدف الى التعاون المشترك لتأهيل وصقل مهارات طلبة ومتدربي الكليات والمعاهد التابعة للهيئة لخوض سوق العمل والتميز به .

وتتضمن الاتفاقية الاتفاق على مشاركة البنك في رعاية مجموعة مختارة من الفعاليات وانشطة المتعلقة بعمادة شئون الطلبة الى جانب تمكين البنك من الاعلان عن خدماته وانشطته والدورات المعدة للطلبة.

يذكر ان بنك بوبيان يرتبط بعلاقة وثيقة مع مختلف الجهات التعليمية في الكويت خاصة العليا منها وذلك ضمن استراتيجية وخطط البنك للتوسع في التعاون مه هذه الجهات وبما يحقق الفائدة العامة للشباب .

ضمن نصوص الكادر المعتمد من مجلس الخدمة المدنية لموظفي «المركزي»

الهاشل: صرف المكافأة الشهرية للحد من حالات تسرب الكوادر الوطنية

محمد الهاشل

في إيضاح بشأن ما تناولته بعض وسائل التواصل الإجتماعي حول قرار مجلس إدارة بنك الكويت المركزي بخصوص رواتب العاملين في البنك، أكد الدكتور محمد يوسف الهاشل محافظ بنك الكويت المركزي رئيس مجلس إدارة البنك أهمية السياق التاريخي والموضوعي لذلك القرار باعتباره تجسيداً للتدرج في صرف المكافأة الشهرية المعتمدة منذ عام 2007 ضمن نصوص الكادر الخاص المعتمد من مجلس الخدمة المدنية في ذلك العام لموظفي بنك الكويت المركزي.

وبوجه خاص فإن تلك المكافأة الشهرية معتمدة منذ إعتماد الكادر في عام 2007 وارتأى البنك المركزي حينئذ التدرج في صرفها لمواكبة مستجدات الأوضاع في مجال تعزيز قدرة البنك المركزي على المحافظة على كوادره الوطنية المتخصصة إلى جانب استقطاب الكفاءات الوطنية المتميزة من حديثي التخرج.

وتزداد أهمية هذه الاعتبارات في ضوء إنشاء العديد من الهيئات والأجهزة الحكومية وغير الحكومية في السنوات العشر الأخيرة بما تمنحه من إمتيازات مالية ووظيفية مجزية، الأمر الذي برزت معه الحاجة للحيلولة دون إستمرار ما ترتب على ذلك من تسرب للعديد من الكوادر الوطنية المتخصصة من البنك لتلك الجهات.

وفي هذا الخصوص يجدر بالذكر ما أشارت إليه التقارير المتعاقبة لديوان المحاسبة بشأن أهمية تكثيف الجهود في البنك المركزي للحد من حالات تسرب الكوادر الوطنية المتخصصة إلى خارج البنك. إضافة لذلك وأخذا في الاعتبار تحديات الأوضاع المالية التي يمر بها الاقتصاد الوطني– إلى جانب التزام البنك المركزي بمجموعة الإجراءات التي وضعتها وزارة المالية الرامية لترشيد النفقات– فقد جاء قرار مجلس ادارة بنك الكويت المركزي المشار إليه على نحو ملائم ومتوازن دون مبالغة وبمالا يستنفد كامل مساحة الحركة المعتمدة والمتاحة منذ عام 2007 التي يوفرها الكادر الوظيفي المعمول به منذ ذلك الحين.

واختتم المحافظ تصريحه بالإشادة بالدور الذي تضطلع به الكوادر الوطنية في البنك بتفان وتميز في خدمة الاقتصاد الوطني، وعزم البنك مواصلة سعيه الدؤوب لتوفير وتكريس أجواء العمل المحفزة لعطاء من كوادره في مختلف مجالات عملهم، والتأكيد على أن قرار مجلس إدارة البنك قرار مستحق في توقيته، وصحيح في أسانيده، وملائم في تدرجه.

في دورتة «42» خلال الفترة من 15 - 25 نوفمبر الجاري

وزارة النفط تعلن مشاركتها بمعرض الكويت الدولي للكتاب

اعلنت وزارة النفط عن مشاركتها فى معرض الكويت الدولي للكتاب للسنة الثانية على التوالي فى دورتة (42) فى الفترة من 15 25– نوفمبر الجاري .

وقالت وزارة النفط انها تسعي دائما للمشاركة فى مثل تلك التجمعات سواء المحلية او الخارجية منها لتحقيق احد اهدافها الاستراتيجية والتى تتمثل فى فى تعزيز وترسيخ روح المسئولية الاجتماعية وتعريف الجمهور الداخلي والخارجي بدور الوزارة فى نشر الثقافة البترولية .

واضافت الوزارة فى بيان صحافي ان نشر الوعي والثقافة البترولية فى المعرض سيكون من خلال ما سيتضمنة جناحها من كتب ومطبوعات تسهم فى نشر الثقافة البترولية لدى المجتمع الكويتي ، مشيرة الى ان الوزارة نجحت على مدي السنوات السابقة فى نشر الثقافة البترولية من خلال ما تقدمة من ندوات وحلقات نقاشية وتوعوية تساهم فى تثقيف كافة فئات المجتمع من خلال لجنة الثقافة البترولية التى تهتم بهذا الجانب حيث انها انشئت فى عام 2003 وتهدف الى غرس مفهوم الثقافة البترولية وتعزيزها فى كافة فئات المجتمع

شعار وزارة النفط

«التجاري» يعلن الفائزين في السحب اليومي «لحساب النجمة»

أجرى البنك التجاري الكويتي السحب اليومي على "حساب النجمة"، يوم الأحد الموافق 5 نوفمبر 2017 في المركز الرئيسي للبنك، وذلك لاختيار 5 من العملاء أصحاب هذا الحساب للفوز بجائزة قدرها 7000 دينار كويتي لكل واحد منهم. وقد أسفر السحب الذي تم بحضور وزارة التجارة والصناعة ممثلة عبدالعزيزاشكناني عن فوز كل من: الزهراء احمد مهدي ناجي

و محمد حامد الهندال و حسن محمد صالح معرفي و علي ناصر عبدالله ملك و إبراهيم يوسف البغلي .

ويتميز حساب النجمة بتأهيل عملائه للفوز بجائزة يومية قدرها – /7000 دينار كويتي تعد أكبر جائزة سحب يومي في الكويت ، بالإضافة إلى ذلك يقدم الحساب سحوبات ربع سنوية تتيح للعملاء الفوز بجوائز كبرى تمكنهم من تحقيق جميع أحلامهم تبدأ من 100 ألف دينار كويتي للربع الأول ثم تزيد بمعدل 50 ألف دينار كويتي لكل فترة فصلية لتصل إلى 250 ألف دينار كويتي في الربع الأخير من العام. هذا ويمكن للعميل التمتع بالمزايا الإضافية التي يوفرها حساب النجمة وهي الحصول على بطاقة سحب آلي، والحصول على بطاقة ائتمان بضمان الحساب، والتمتع بجميع الخدمات المصرفية التي يوفرها البنك.

والبنك التجاري الكويتي إذ يهنئ جميع الفائزين في سحب النجمة، فإنه يسترعى انتباههم أنه سيتم قيد الجوائز النقدية في حساباتهم لدى البنك ، ويثمن في الوقت ذاته دور وزارة التجارة والصناعة وتعاونها الدائم وإشرافها الفعال على عمليات السحب التي تمت بسلاسة وشفافية.

شعار التجاري

لتسليمهم جوائز «أبل» التي فازوا بها

«الخليج» يستضيف الفائزين في السحب الشهري العاشر لحساب red

استضاف بنك الخليج الفائزين الثلاثة في السحب الشهري العاشر لحساب red لهذا العام، وذلك في المبنى الرئيسي للبنك، يوم الأحد الموافق 29 أكتوبر 2017، حيث كان في استقبالهم كل من منال بركات – مديرة الخدمات المصرفية لحساب red ونصوّر و محمد العتيبي– مدير الاتصال المؤسسي للترحيب بهم وتسليمهم جوائزهم.

وقد تم الإعلان عن الفائزين خلال السحب الذي تم إجراؤه في المبنى الرئيسي للبنك، يوم الاثنين الموافق 23 أكتوبر 2017، تحت إشراف ممثل وزارة التجارة والصناعة.

أثمر سحب red عن الإعلان عن ثلاثة طلاب فازوا بجوائز "أبل" تراوحت بين أيفون 7بلس وآيباد برو وساعة أبل ووتش. والفائزون هم: أمل محمد العتيبي – "أيفون 7بلس" وفاطمه طارق البلوشي – "آيباد برو" وانور جابر محسن – "أبل ووتش" .

صمم حساب red من بنك الخليج خصيصاً لطلبة المدارس الثانوية والكليات والجامعات من تتراوح أعمارهم بين 15 و25 عاماً، ودون شرط وجود حد أدنى لفتح الحساب. ويحصل حاملو حساب red على فرصة دخول السحوبات الشهرية تلقائياً عند تحويل إعاناتهم الطلابية للفوز بجوائز قيّمة تشمل جهاز "آيفون Plus 7"، وجهاز "آيباد برو"، وساعة "آبل" الذكية. وتستمر السحوبات حتى يناير 2018. وفيما يلي تواريخ السحوبات القادمة: و20 نوفمبر 2017 و11 يناير 2018 .

الفائزين في سحب red بضيافة الخليج

«كفيك»: 299.4 ألف دينار أرباح الـ 9 أشهر الأولى من 2017

أعلنت الشركة الكويتية للتمويل والاستثمار (كفيك) تحقيق 4ر299 ألف دينار (نحو 979 ألف دولار) أرباحا صافية عن ال 9 أشهر الأولى من العام 2017 مقارنة مع 3ر222 ألف دينار لنفس الفترة العام الماضي (نحو 9ر726 ألف دولار) بنسبة ارتفاع بلغت 35 في المئة.

وقالت الشركة في افصاح على موقع بورصة الكويت الالكتروني امس الاحد ان ربحية السهم عن فترة ال 9 أشهر الأولى من 2017 بلغت 0ر1 فلس مقابل 7ر0 فلس عن الفترة ذاتها من العام الماضي بارتفاع نسبته 35 في المئة.

وارجعت الشركة تحقيق هذه النتائج الايجابية الى جملة من الأسباب هي الزيادة في إيرادات التأجير من الاستثمارات العقارية مقارنة بالفترة السابقة علاوة على رد مخصصات خسائر ائتمان مقارنة بتكوين مخصص خسائر في الفترة السابقة.

وتأسست (كفيك) في العام 2000 وادرجت في (بورصة الكويت في العام 2003 ويبلغ رأسمالها 2ر32 ملايين دينار (نحو 2ر105 مليون دولار).

وتكمن أغراض الشركة في القيام بمنح القروض القصيرة والمتوسطة الأجل للأشخاص الطبيعيين والمعنويين بهدف تمويل شراء المركبات والمعدات المنزلية وخلافه والقيام بتمويل الاستهلاك السلعي من المواد الأولية أو المصنعة أو شبه المصنعة.

كما تكمن أيضا في القيام بمنح القروض العقارية والصناعية وتقديم الكفالات اللازمة والقيام بإقراض الشركات والمؤسسات لتمويل نشاطاتها مقابل ما تراه من ضمانات مناسبة وتقديم القروض التي تسمح بها تعليمات بنك الكويت المركزي.

البطاقة تسهل على حاملها و توفر مئات العروض والخصومات لدى ملايين المواقع

«الوطني» يوفر مزايا لرواد الخدمات المصرفية للأعمال عبر بطاقة تيتانيوم ماستركارد

أعلن بنك الكويت الوطني عن تقديمه الدعم للخدمات المصرفية للأعمال من خلال بطاقة تيتانيوم ماستركارد الائتمانية التي توفر مجموعة من المزايا لأصحاب الحسابات التجارية. وتسمح هذه البطاقة لرواد الأعمال بإدارة أموالهم ومتابعة عملياتهم المصرفية بكل سهولة ومرونة في أي وقت وأينما تواجدوا، وذلك عبر خدمة الوطني عبر الانترنت، كما تمكنهم من متابعة حجم إنفاقهم بكل سهولة وذلك إلى جانب تمتعها بقبول واعتراف دولي لاستخدامها لدى ملايين المواقع حول العالم.

وقال مساعد مدير عام ادارة الخدمات المصرفية للأعمال في بنك الكويت الوطني بدر المطوع "إن "الوطني" يحرص دائما على تقديم دعمه لرواد مجال الأعمال في الكويت من الشباب، وذلك لتلبية كافة احتياجاتهم، إذ أن بطاقة تيتانيوم المصرفية للأعمال تعد وسيلة مرنه عند أصحاب الأعمال للشركات، حيث تمكن العميل من التحكم بالإنفاق، والحصول على الأموال في أي وقت ويتاح لأصحاب الشركة أن يصدروا أكثر من بطاقة وكل بطاقة لديها خاصية متابعة الإنفاق مستقلة.

وأضاف أن بطاقة تيتانيوم المصرفية للأعمال تتيح للعملاء التمتع بمرونة دفعاتهم المالية، وإمكانية إنفاق على البطاقة تصل لغاية الحد الائتماني الكامل للبطاقة بدون فائدة لمدة 59 يوماً.

وأشار إلى أن البطاقة توفر أيضاً مئات من العروض والخصومات المصممة خصيصاً لتلبي احتياجات الاعمال، كما توفر برنامج مكافآت الوطني الذي يتضمن أكثر من 600 محلاً تجارياً، موضحاً أن البطاقة توفر أيضاً خدمة إيقاف مجانية للسيارات، ودخول مجاني لقاعات الانتظار في المطار، وتأمين على السفر، وحماية للبطاقة تصل لغاية 2000 دولار أميركي سنوياً ضد أي عمليات احتيال والتأمين المجاني على السفر لغاية 250،000 دولار أميركي.

بالإضافة إلى الخدمات والمزايا السابقة، يوفر "الوطني" خدمة الرسائل القصيرة لإعلامك بالعمليات التي تتم على البطاقة داخل وخارج الكويت، بهدف أمن وضمان المعاملات، وإمكانية دخول الموقع الإلكتروني للبنك NBK.com طوال أيام الأسبوع وعلى مدار 24 ساعة، الذي فاز مؤخراً بجائزة أفضل موقع إلكتروني مميز.

وإلى جانب بطاقة الوطني تيتانيوم ماستركارد الائتمانية، توفر الخدمات المصرفية للأعمال من بنك الكويت الوطني مجموعة متكاملة من المنتجات والخدمات، تشمل: الحسابات الجارية التي يمكن إدارتها بكل سهولة، مسؤول علاقات عملاء شخصي، مكاتب مخصصة في فروع مختارة، نقاط البيع، تحويل الرواتب إلكترونياً، تمويل الأعمال، وحلول التمويل التجاري إلى جانب قنوات مصرفية بديلة لخدمة أكثر سرعة وسهولة وغيرها الكثير.

بدر المطوع

الدويشان: تعزز من كفاءة الموظفين في ظل تعدد المنتجات والخدمات

«بيتك»: 5 مدققين شرعيين يحصلون على شهادة مهنية رفيعة فى الرقابة الشرعية

كرم بيت التمويل الكويتى "بيتك" خمسة من المراقبين الشرعيين "4 رجال وسيدة " بمناسبة حصولهم على شهادة مهنية رفيعة فى التدقيق الشرعى وهى شهادة الاختصاصي الإسلامي المعتمد في التدقيق الشرعيCISSA الصادرة من المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلاميةCIBAFI ، بعد دراسة مكثفة فى معهد الدراسات المصرفية ، حيث تعتبر من ارفع شهادات الزمالة فى المصرفية الاسلامية، وتتوافق مع المعايير المهنية والتنظيمية لعمل المراقبين الشرعيين ومتطلبات الحوكمة وتعليمات بنك الكويت المركزى .

وقال المدير التنفيذي للرقابة والاستشارات الشرعية في مجموعة "بيتك"، عيسى عبدالله الدويشان ان هذه الشهادات تعزز من كفاءة وقدرات المراقبين الشرعيين فى "بيتك" ودورهم المهم فى متابعة الاعمال والانشطة فى كافة المجالات والادارات ومدى مطابقتها لاحكام وقواعد وتطبيقات الشريعة، وهو عبء كبير يقع على عاتق المراقبين الشرعيين فى ضوء تعدد وتنوع المنتجات والخدمات ونمو اعمال "بيتك" فى الاسواق المحلية والاقليمية والعالمية، مما يتطلب جهودا متواصلة من التطوير لقدرات العاملين حيث تعد هذه الشهادات بما تضيفه من معلومات وتجارب وخبرات من اهم اشكال التطوير واكثرها ملائمة لاحتياجات "بيتك"ومتطلبات الجهات الرقابية، وتؤكد الحرص الكبير على دور التدقيق الشرعى والتأكيد على شرعية المعاملات من قبل متخصصين مدربين وأكفاء، على قدر كبير من العلم الشرعي والفقهي المتخصص بالإضافة إلى المعاملات المالية والاقتصادية، ونعتبر الشهادات ضمن تعزيز معايير التوافق مع الجهات والهيئات المعنية بالبنوك الاسلامية ومعايير ومتطلبات بنك الكويت المركزى.

وجدد الدويشان ترحيب "بيتك"، بالجهود والتعليمات والضوابط الصادرة عن بنك الكويت المركزي، لضبط وتقنين وتأصيل دور وعمل الرقابة الشرعية في البنوك الإسلامية، بما في ذلك الضوابط الأخيرة لحوكمة الرقابة الشرعية، والتي سيتعين على البنوك الإسلامية تطبيقها خلال مهلة تمتد حتى نهاية عام 2017، مشيرا الى أن "بيتك" بحكم ريادته كأحد أكبر وأهم البنوك الإسلامية فى العالم، وحرصه المطلق على تطبيق القواعد والنظم والتطبيقات الشرعية في كافة المعاملات، يرحب بكل ما من شانه ان يحفظ الصناعة المالية الإسلامية وسمتها وخصائصها.

وأكد الدويشان أن جهود تطوير وتعزيز قدرات المراقبين الشرعين مستمرة، وعلى أكثر من صعيد، بما يضمن تميز العناصر البشرية العاملة، وهي من الكويتين المؤهلين ذوي الخبرة، بحيث يتم إشراكهم في دورات تدريبية وبرامج لرفع المهارات، ومواكبة المستجدات واطلاعهم على آخر وأحدث المستجدات في القضايا الاقتصادية والمسائل الشرعية من خلال المشاركة الدولية فى المؤتمرات المهمة ذات العلاقة، وكذلك متابعة التطورات في الأسواق الدولية.

من جانبه قال مدير تنفيذي ادارة المواهب في «بيتك» عماد مرزى " أن المعروف عن "بيتك" حرصه البالغ على بناء قاعدة علمية متميزة من الشباب الكويتي في مجالات وعلوم المصرفية الاسلامية الفقهية والمهنية الاخرى، واليوم تضيف هذه الشهادات الى الحاصلين عليها ايجابيات عديدة تعزز ادائهم المتخصص فى احد اهم جوانب العمل والسمات المميزة ل "بيتك" ، والشهادات تغطى كافة الفروع، وتعتبر من الشهادات الرئيسية والاساسية للعاملين فى مجال التدقيق الشرعى ، مشيدا بما ابداه الموظفون من حماس كبير فى الدراسة للحصول على الشهادة .

الدويشان ومرزى يتوسطان الموظفين

«الدولي» يعيّن جيمس يوجين جاليجان في منصب مدير عام الإدارة المصرفية للأفراد

أعلن بنك الكويت الدولي مؤخراً عن حصوله على موافقة بنك الكويت المركزي على تعيين جيمس يوجين جاليجان في منصب مدير عام الإدارة المصرفية للأفراد، وذلك بعد أن كان يشغل سابقاً منصب نائب مدير عام والمدير العام بالوكالة للإدارة المصرفية للأفراد. وقد أشار البنك إلى أن ترقية جاليجان لشغل هذه الوظيفة جاء تقديراً لأدائه المتميز وجهوده المخلصة منذ انضمامه إلى فريق الإدارة التنفيذية في البنك في عام 2015. وفي تصريحه، أشاد الدولي بمهارات وقدرات جاليجان العملية، والذي يعتبر مصرفي محنك ذو خبرة مهنية واسعة تمتد لأكثر من 36 عاماً في مجال الخدمات المصرفية للأفراد، بما في ذلك 15 عاماً قضاها في المستوى الإداري والتنفيذي. وهو يجمع بين الخبرة في الجانب التجاري والعمليات التشغيلية مما أهله لقيادة عملية تطوير الإدارة المصرفية للأفراد في البنك. وقد شغل العديد من المناصب التنفيذية العليا في قطاع الخدمات المصرفية للأفراد في أرجاء أوروبا والشرق الأوسط، بالإضافة إلى خبرته العميقة في القطاع المصرفي الكويتي، حيث شغل العديد من المناصب القيادية في عدد من أبرز البنوك الرائدة في البلاد. وسيتولى جاليجان قيادة فريق الإدارة المصرفية للأفراد إلى المزيد من الإنجاز وإبداع الحلول المصرفية المبتكرة والمتطورة، بهدف إحداث نقلة نوعية في الخدمات المصرفية التي يقدمها البنك لعملائه، إلى جانب تعزيز مكانته التنافسية في السوق بما يتماشى مع خططه الاستراتيجية. وفي ختام تصريحه، أكد الدولي أن جاليجان يعتبر واحداً من القياديين اللذين يفتخر بهم البنك لما يتمتعون به من خبرة وكفاءة عالية المستوى. علماً أن تعيينه جاء تطبيقاً لاستراتيجية البنك الهادفة إلى التعاقب الوظيفي من خلال الاستثمار بقدرات ومواهب الموظفين والارتقاء بخبراتهم وتأهيلهم لشغل المناصب الإدارية العليا.