قيمة الأسهم المتداولة بلغت نحو 97 مليون دينار

مؤشرات البورصة أغلقت على ارتفاع

أغلقت بورصة الكويت تداولاتها امس الاثنين على ارتفاع مؤشراتها الرئيسية الثلاثة بواقع 8ر37 نقطة للسعري ليصل إلى مستوى 6679 نقطة و41ر3 نقطة للوزني و9ر7 نقطة ل«كويت 15».

وبلغت قيمة الأسهم المتداولة حتى ساعة الإغلاق نحو 97 مليون دينار كويتي في حين بلغت كمية الأسهم المتداولة حوالي المليار سهم تمت عبر 16063 صفقة «الدولار الأمريكي يعادل نحو 304ر0 دينار».

وكانت أسهم شركات «ابيار» و«المستثمرون و«المال» و«بوبيان د ق» و«هيتس تلكوم» الأكثر تداولا في حين كانت أسهم شركات «المواساة» و«سنام» و«الاثمار» و«المدن» و«العقارية» الأكثر ارتفاعا.

كما كانت ارتفعت المؤشرات الرئيسية الثلاثة لبورصة الكويت الساعة 11 صباح امس الاثنين بواقع 9ر82 نقطة للسعري ليبلغ مستوى 6724 نقطة و41ر4 نقطة للوزني و01ر8 نقطة ل«كويت 15».

وبلغت قيمة الأسهم المتداولة حتى تلك الساعة نحو 5ر62 مليون دينار كويتي في حين وصلت كمية الأسهم المتداولة إلى نحو 4ر724 مليون سهم تمت عبر 10789 صفقة «الدولار الأمريكي يعادل 304ر0 دينار».

وكانت أسهم شركات «ابيار» و«المستثمرون» و«المال» و«بوبيان د ق» و«هيتس تلكوم» الأكثر تداولا في حين كانت أسهم شركات «ايفا» و«سنام» و«الاثمار» و«المدن» و«التعمير» الأكثر ارتفاعا.

وكانت قد ارتفعت المؤشرات الرئيسية الثلاثة لبورصة الكويت الساعة 15ر9 صباح امس الاثنين بواقع 3ر44 نقطة للسعري ليصل إلى مستوى 6686 نقطة و96ر1 نقطة للوزني و35ر5 نقطة ل«كويت 15».

وبلغت قيمة الأسهم المتداولة حتى تلك الساعة حوالي 8ر13 مليون دينار كويتي في حين وصلت كمية الأسهم المتداولة نحو 2ر177 مليون سهم تمت عبر 2426 صفقة «الدولار الأمريكي يعادل 304ر0 دينار».

وكانت أسهم الشركات «ابيار» و«المستثمرون» و«المال» و«بوبيان د ق» و«ميادين» الأكثر تداولا في حين كانت أسهم شركات «الاثمار» و«ايفا» و«سنام» و«المدن» و«العقارية» الأكثر ارتفاعا.

جانب من تداولات البورصة

البورصة تقر 7 صفقات خاصة لهيومن سوفت بـ10 ملايين دينار

وافقت البورصة الكويتية، امس الاثنين، على إتمام 7 صفقات خاصة على أسهم شركة هيومن سوفت القابضة «HUMANSOFT» على 3.31 مليون سهم، بقيمة 9.92 مليون دينار، بواقع 3 دنانير للسهم.

كانت البورصة الكويتية أعلنت أمس، عن موافقتها على إتمام 5 صفقات خاصة على أسهم الشركة بنحو 6.2 مليون سهم، وبقيمة 18.6 مليون دينار.

يُذكر أن شركة العثمان للمشاريع التجارية، أعلنت بنهاية نوفمبر الماضي، أنها عينت شركة الوطني للاستثمار مستشارا ماليا لبيع حصتها في شركة هيومن سوفت، التي تدير عددا من الجامعات الخاصة في الكويت.

وقالت مصادر على حسب ما ذكر موقع -»مباشر»-، إن نسبة التداول الحر لأسهم هيومن سوفت ستصل إلى 25 بالمئة؛ أي 30.5 مليون سهم من مستوياتها الحالية البالغة 12 بالمئة بعد إتمام العثمان التجارية بيع حصتها بالشركة بسعر 3 دنانير للسهم.

ويتوزع هيكل ملكية هيومن سوفت على شركة العثمان للمشاريع التجارية بنحو 47 بالمئة، والامتياز الاستثمارية بحصة تبلغ 20.7 بالمئة، وحصة تبلغ 12 بالمئة لصالح فهد العثمان، وعلى زبيد بحصة تبلغ حوالي 8.2 بالمئة.

وتراجع سهم الشركة بنسبة 3.38 بالمئة، ليصل عند سعر 2.86 دينار، خلال منتصف التعاملات.

خلال ملتقى التوظيف

«الهيكلة»: شراكة حقيقية تربطنا بـ«بيتك»

فوزي المجدلي مع عدد من المسؤولين في «بيتك» خلال ملتقى التوظيف

جانب من اجراءات التوظيف

أشاد أمين عام برنامج إعادة الهيكلة والجهاز التنفيذي للدولة فوزي المجدلي بالشراكة التي تربط برنامج اعادة الهيكلة مع بيت التمويل الكويتي «بيتك» والقطاع الخاص بشكل عام بما يتماشى مع توجيهات الدولة التي ترمي الى تعزيز الشراكة الحقيقية بين القطاعين الخاص والحكومي بما يحقق الأهداف الوطنية في التنمية الاقتصادية.

وأشار المجدلي، في تصريح صحفي على هامش ملتقى التوظيف الذي عقد بمقر برنامج اعادة الهيكلة بمنطقة الرقعي بهدف عرض فرص وظيفية من «بيتك» للباحثين عن عمل، الى ان «بيتك» يعدّ من اوائل البنوك التي تعاملت مع برنامج اعادة الهيكلة بالتوظيف والتدريب، مثمنا التعاون المباشر مع «بيتك» الذي يحرص على عرض فرصه الوظيفية للمسجلين في البرنامج والباحثين عن عمل في القطاع الخاص، منوها بأن الشراكة مع البنك تمتد الى عهد تأسيس برنامج اعادة الهيكلة.

وجاءت مشاركة «بيتك» بملتقى التوظيف انطلاقا من حرصه على دعم الشباب الكويتي في سوق العمل والمشاركة الفعالة مع مؤسسات الدولة بما يساهم بتحقيق الاهداف الوطنية المشتركة في التنمية الاقتصادية وتوجيه الشباب الكويتي للعمل بالقطاع الخاص لما لذلك من صلة مباشرة واهمية بالغة في تخفيف الاعباء الملقاة على عاتق الدولة في مجال تدريب وتوظيف الشباب الكويتي واستيعاب الاعداد الكبيرة من الباحثين عن عمل.

وتضمن الملتقى عرضا تقديميا من «بيتك» ناقش خلاله الفرص الوظيفية المتاحة واهميتها في تطوير المهارات وصقلها. كما تواجد فريق متخصص من قسم التوظيف في ادارة الموارد البشرية في «بيتك» لتلقي طلبات التوظيف واجراء مقابلات عمل وبدء اجراءات التعيين عند توافق الشروط للمتقدمين.

ويتميز «بيتك» بسجل حافل في ارشاد وتدريب وتوظيف العمالة الوطنية، وقد حصل على العديد من الجوائز في هذا المجال.

«وربة» يعيّن سايمون كليمنتس رئيسا للمجموعة المصرفية للأفراد في البنك

أعلن بنك وربة عن تعيين سايمونكليمنتس رئيسا للمجموعة المصرفية للأفراد في البنك ليتولى بذلك مسؤوليات المجموعة المصرفية للأفراد.

وسيعمل كليمنسمن خلال منصبه الجديد على تطوير الخدمات المقدمة للعملاء عبر تقديم منتجات وخدمات جديدة ومبتكرة، من شأنها أن تدعم نمو البنك المتصاعد في سوق التجزئة المصرفية على صعيد دولة الكويت والمنطقة».

إلى ذلك، انضم كليمنتس الى فريق إدارة بنك وربة في عام 2014 حيث تولى حينها منصب رئيس مجموعة العمليات مراكما تاريخا حافلا من الخبرات المهنية العريقة؛ حيث تولّى سابقا مناصب تنفيذية رفيعة المستوى في قطاعات الأعمال والدعم كالقطاع المصرفي للافراد والعمليات وتكنولوجيا المعلومات في عدد من البنوك في الكويت وأوروبا وآسيا والشرق الأوسط.

يتمتع كليمنتس بأكثر من 30 عاما من الخبرات في قطاع العمليات وتكنولوجيا المعلومات وقطاع التجزئة المصرفية في مؤسسات مالية، عمل خلالها على تطوير وتنفيذ استراتيجيات تنموية ناجحة. وقبل انضمامه الى بنك وربة، تولّى كليمنتس بنجاح إدارة عمليات التجزئة في مصرفين رياديين في المنطقة محققا نموا متقدما وأرباحا مجزية عبر تطبيقه خطط استراتيجية هادفة.

تجدر الإشارة الى أن كليمنتس قد استهلّ خبراته المهنية في بنكجي بي مورغان تشايسوهو بنك أمريكي عريق سابقا «كميكال بنك» –، ومن ثم تمكّن من شَغل مناصب رفيعة المستوى، منها نائب الرئيس للعمليات في فرع بريطانيا وذلك عقب نجاحه بتأسيس فروع البنك في كل من هونغ كونغ والفليبين. هذا ويحمل كليمنتس درجة في إدارة الاعمال من جامعة مانشستر في بريطانيا.

سايمو سايمونكليمنتس

الأعمال المصرفية الرقمية: ما الذي يمكن توقعه في العام 2017؟

قال مدير مشاريع الخدمات المالية لدى بوز ألن هاملتون شارل حبق، يدخل القطاع المصرفي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مرحلة من التغيير الرقمي الشامل. سيؤثر هذا العصر الجديد إيجابيا على المؤسسات المالية التي تتبنى هذا التغيير الذي يتطلبه العصر الرقمي، وفي الوقت عينه فإن التغيير نفسه سيعيق المؤسسات التي لا تتبع العصر الجديد. التوجهات الخمس الرئيسية المتوقّعة في العام 2017 هي كالتالي:

الأعمال المصرفية الرقمية: الأعمال المصرفية الرقمية ابرزت نموذج عمل جديدا بالكامل، والأمر لا يرتبط فقط بالحصول على تطبيقات الجهاز النقّال، بل يستلزم نهجا جديدا محددا، مدعوما بالعالم الرقمي. البنوك الناجحة ستطلق وتطوّر نماذج عمل جديدة مع عروض مميزه بقيمتها وأسعارها التنافسية، فيما تحقق تكاليف تشغيلية أقل. في السنوات المقبلة، سيساهم هذا الأمر بتعزيز مكانة تلك المؤسسات وزيادة حصتها في الأسواق مما يقوي علامتها التجارية في العالم الرقمي.

البيانات الكبيرة والتحليلات: لقد أصبحت البيانات الكبيرة حديث الساعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على مدى السنوات الماضية، وحققت تقدّما أبطأ مما كان متوقّعا لها. والسبب في ذلك، هو إما توفّر بيانات خاطئة أو غير مكتملة، أو مجموعات محدودة من البيانات العامة، إضافة الى نقص في القدرات الداخلية. والدليل على ذلك، ما هو عدد المؤسسات المالية التى تحتضن فرق بمهارات قويه من علم البيانات، أو بأنها طبّقت التحليلات في السيناريوهات الرئيسية الخاصة بالعملاء؟ تشهد البنوك التى تعمل بادارة جيدة وعيا متزايدا، ويتوقّع منها ان تبدأ باعتماد انظمة تستوعب البيانات الكبيرة وتجري التحليلات المتقدّمة لرحلة العملاء وتعديل انظمة ادارتها وفق النتائج الجديدة.

شارل حبق

الأمن السيبراني: في ضوء الزيادة الحاصلة في الهجومات السيبرانية والخروقات في المؤسسات المالية العالمية والاقليمية، سيبرز الأمن السيبراني، ولأول مرة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، كواحد من أبرز الأولويات بالنسبة للرؤساء التنفيذيين ومجالس الإدارة. المؤسسات المالية التي استبقت الأمر وأدخلت عنصر الأمن السيبراني بفعالية في أطر العمل الخاصة بالمخاطر، ستستثمر بقوة في بناء القدرات الصحيحة وهياكل الحوكمة. وسيؤدي هذا الأمر بالمقابل الى تمكينها بقوة لمواجهة الحوادث المحتملة التي يمكن أن تضرّ بعملياتها وبسمعتها.

الرقمنة المتقدّمة: يستمرّ العملاء بتوقّع المزيد من البنوك التي يتعاملون معها: فهم يريدون خدمات سريعة، سهلة التطبيق، وتكاليف محدودة وشفافية. ونتيجة لذلك، نتوقّع رؤية فرص جديدة في مواقع أكثر تقدّما كالتحليلات التوقّعية والتعلم من الأجهزة، والأجهزة القابلة للارتداء، والاستشارات الروبوتية ودعم العملاء والكثير غيرها، والتي انتشرت بكثرة في المنطقة حتى اليوم. البنوك التي تستفيد من هذه التقنيات المدعومة بدراسة نماذج الاعمال واتجاهات العملاء البارزة، ستستفيد على المدى القصير من مكانة أبرز لعلامتها التجارية. أما على المدى المتوسط، فستساعد هذه التقنيات في إرساء قاعدة للامكانيات المطلوبة اللازمة للموجة الجديدة من طلبات العملاء.

استحداث وظائف متخصصة: التغيير الرقمي في قطاع الخدمات المالية سيؤدي دورا رئيسيا في استحداث الوظائف للمتخصصين ويتطلب المزيد من المهارات الرقمية المتقدّمة. سيتم ضم المزيد من الموظفين الذين سيؤدون دورا مهما في مجالات كعلم البيانات وتصميم وجهات المستخدم وتصميم تجربة العملاء وتطوير التطبيقات والمدفوعات الرقمية، والأمن السيبراني والحوكمة الرقمية.

المناخ الاقتصادي لعام 2017 سيؤدي الى إطلاق مبادرات جديدة محدودة من قبل غالبية المؤسسات المالية. وفي المقابل، سيضاعف الحكّام وأصحاب الرؤية الاقليميون جهودهم في مبادرات رقمية بالغة الأولوية. أولئك الذين يختارون قيادة مبادرات أعمال واضحة وهادفة سيحصدون أرباح طائلة في السنوات المقبلة، بينما يتمكّن الذين يركّزون بشكل كبير على التكنولوجيا من أجل التكنولوجيا من تعزيز علامتهم التجارية لكن سيخيب أملهم بالنتائج.

«الخليج» يعلن الفائزين بالسحوبات اليومية للدانة

أعلن بنك الخليج في 22 يناير عن الفائزين بالسحوبات اليومية لحساب الدانة خلال الأسبوع من 15 يناير – 19 يناير 2017. وتشمل السحوبات اليومية لحساب الدانة جائزتين قيمة كل منهما 1000 دينار كويتي لكل فائز خلال أيام العمل.

والفائزون هم: «الأحد 15 يناير»: ليلي برفيد، فرحان دايان العنزي و«الاثنين 16 يناير»: عيسي فضل عبدالله محمود، منيره خالد يوسف المطوع و«الثلاثاء 17 يناير»: حمد علي سلطان بورسلي،

عبدالمحسن عبدالله غلوم حسين و«الأربعاء 18 يناير»: محمد عبالله جاسم السميط، زهير احمد حبيب الاله و«الخميس 19 يناير»: عبدالمحسن احمد صالح الصالح، روزبه زاري

81 موظفا من شركة كي جي ال والشركات التابعة والزميلة شاركوا في ماراثون سبارك 2017

علي الداود وعبدالمحسن البابطين

أشاد نائب الرئيس التنفيذي لشركة "كي .جي .ال" القابضة الرائدة في الأعمال اللوجستية في منطقة الخليج والشرق والأوسط علي الداوود بالنجاح الكبير الذي حققة ماراثون سبارك 2017 والذي قامت برعايتة الشركة في إطار برنامجها الطموح للمسؤولية الاجتماعية الذي يهدف لتوفير كافة أنواع الدعم التي تخدم المجتمع الكويتي.

وأكد الداود على أن شركة كي .جي . ال تستمد أهداف برنامجها للمسؤولية الاجتماعية من رؤية قائد الإنسانية سمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الصباح حفظه الله ورعاه والذي جعل من الكويت منارة للعمل الإنساني في مختلف دول العالم ، مشيرا إلى أن ماحمس الشركة على رعاية هذا الحدث ان ريعة يتم التبرع به لصالح الجمعيات الخيرية المحلية والعالمية.

وقال الداود ان نحو 81 موظفا من جميع الشركات التابعة والزميلة لشركة كي جي ال القابضة شاركوا في ماراثون سبارك 2017 والذي شارك فيه أكثر من 3 آلاف مشارك من الرجال والنساء من مختلف الجنسيات المتواجدة على أرض الكويت الذين سجلوا أسمائهم في السباق.

العامة للطيران: «الكويتية» استحوذت على 23 بالمئة من الرحلات

أظهرت إحصائية للإدارة العامة للطيران المدني الكويتية، استحواذ شركة الخطوط الجوية الكويتية على 22.9 بالمئة من إجمالي عدد رحلات مطار الكويت الدولي خلال عام 2016، بواقع 22.4 ألف رحلة، بحسب وكالة الأنباء الكويتية «كونا».

وأشارت الإحصائية، إلى أن «الكويتية» الناقل الوطني الرسمي لدولة الكويت، نالت المرتبة الأولى من حيث عدد الرحلات في مطار الكويت الدولي خلال 2016، وفقا لـ«كونا».

وأضافت أن شركة طيران الجزيرة جاءت في المرتبة الثانية باستحواذها على 11.3 بالمئة من إجمالي الرحلات بواقع 11.1 ألف رحلة، تليها شركة فلاي دبي بنسبة 8.2 بالمئة وبواقع 8.1 ألف رحلة، ثم الخطوط الجوية القطرية بنسبة 6 بالمئة بواقع 5.9 ألف رحلة، بحسب «كونا»

كانت شركة الخطوط الجوية الكويتية أعلنت في 22 يناير الجاري، موافقة اللجنة المالية في مجلس الأمة بإجماع أعضائها على استدعاء 600 مليون دينار من الاحتياطي العام لزيادة رأسمال الشركة.

يُشار إلى أن تقريرا رقابيا في ديسمبر 2016، ذكر أن خسائر الخطوط الجوية الكويتية بلغت خلال الثلاث سنوات الماضية المنتهية في 2015، نحو 130 مليون دينار كويتي «422 مليون دولار».

الناقل الوطني نالت المرتبة الأولى من حيث عدد الرحلات