

خلال مشاركته بمؤتمر المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص الناهض؛ نصف مليار دولار مساهمات «بيتك» الاجتماعية



مازن الناهض متحدثاً في المؤتمر

فيما وقع مع المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين في الكويت على اتفاقية منحة بقيمة تبلغ 540 ألف دولار تهدف الى إنغاثة 3.794 عائلة من اللاجئين الروهينغا في بنغلاديش. وتعتبر هذه الاتفاقية الأولى من نوعها مع بنك إسلامي على مستوى الكويت والمنطقة، مؤكداً ان «بيتك» يتوسع في دوره الاجتماعي ليشمل محيطه الخليجي والعربي والعالم، ويتبنى مشاريع وأنشطة تخدم مختلف الشعوب لتعم الإنسانية كلها.

وأوضح ان البنوك المحلية لديها فوائض مالية تبحث عن فرص وعوائد مجدية قد يتحقق بعضها عن طريق الاستثمارات المتعلقة بالتنمية في مجال البنية التحتية والبيئة، حيث يمكن أن تتحمل البنوك جزءاً كبيراً من تبعات خطة التنمية وتمويل القطاع الخاص، مؤكداً وجود نماذج عدة لتمويل البنوك الإسلامية للمشروعات في هذا المجال، فقد تم تمويل مشروع ايكويت، وتمويل مشروع الوقود البيئي والذي تقدر قيمته بنحو 1.2 مليار دينار كانت حصة البنوك الإسلامية 500 مليون دينار.

وذكر أن «بيتك» قام بالعديد من الجهود في مجال استقطاب شريحة المشروعات المصغرة والمتوسطة SMEs من خلال إنشاء محافظة لتمويل المشروعات بالتعاون مع البنك الصناعي بقيمة 5 مليون دينار كويتي ثم ارتفعت لتصل إلى 10 مليون دينار، وتتعامل محافظة التمويل في «بيتك» مع أكثر من 1000 عميل ضمن تصنيف الخدمات في الفرع الرئيسي وفرع آخر مخصص للتعامل معهم. ومن خلال «بيتك – البحرين» تم تمويل عدد مشروعات وصل إلى 46 مشروعاً بحجم تمويل يصل إلى 10 ملايين دينار بحريني عبر برنامج تمكين، وبمشاركة حكومية حصتها 5.8% من قبل بنك التنمية البحريني.

قال الرئيس التنفيذي لمجموعة بيت التمويل الكويتي «بيتك»، مازن سعد الناهض ان البنك يساهم بنجاح في مسيرة التنمية المجتمعية المستدامة بمختلف الأنشطة والمبادرات الاجتماعية في مجالات الصحة والتعليم والشباب والبيئة وتعزيز روح التكافل الاجتماعي ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة وغيرها، لافتاً الى ان أنشطة ومبادرات «بيتك» الاجتماعية أرست ركائز الريادة والتميز والتنمية المجتمعية المستدامة، وقد كانت جهوده محل تقدير جهات عالمية ومحلية مرموقة.

جاء ذلك خلال مشاركته بالجلسة الأولى لمؤتمر المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص في دعم حقوق الإنسان الذي عقد برعاية معالي نائب وزير الخارجية خالد سليمان النجار الله بالتعاون مع المفوضية السامية لحقوق الإنسان.

وأضاف الناهض، ان «بيتك» يلتزم بالمسؤولية الاجتماعية وتطويرها حيث يصدر سنويا تقريرا عن المسؤولية الاجتماعية ليضع تجربته الحافلة بالأنشطة والمبادرات الاجتماعية الشاملة أمام الجميع للاطلاع عليها والاستفادة منها لتكون حافزاً لخدمة المجتمع، مشيراً الى ان «بيتك» يساهم بفاعلية في إنجاح المشروع التنموي العام للدولة، والمشروعات الكبيرة وكذلك المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

وفاق إجمالي المساهمات الاجتماعية لـ «بيتك» في آخر عقدين مبلغ النصف مليار دولار (نحو 506 مليون دولار)، منها 48 مليون دينار من «بيتك» لبنين الزكاة فقط في آخر 7 سنوات، ضمن إطار الحرص على دعم أو أصر التعاون مع بيت الزكاة، لمعاونته في أداء رسالته السامية من خلال دعم مشاريعه الاجتماعية والإنسانية المتنوعة.

ونوه بان «بيتك» وقع اتفاقية تعاون وشراكة مع جمعية الهلال الأحمر الكويتي بهدف دعم جهود أعمال الإغاثة الإنسانية وخدمة المجتمعات،

أرباح «الأمان للاستثمار» تقفز 108 بالمئة خلال الربع الأول



يوسف الغانم

أظهرت البيانات المالية لشركة الأمان للاستثمار ارتفاع أرباح الربع الأول من العام الجاري 108% .وحسب نتائج الشركة، بلغت أرباح الفترة 831.960 د.ك مقابل أرباح بنحو 400.421 د.ك للربع الأول من العام 2017.

وأوضح الرئيس التنفيذي يوسف إبراهيم الغانم، أن «الأمان» حافظت على مسار ثابت للربحية في الربع الأول 2018، بفضل استراتيجية الأعمال الحالية، معرباً عن سعادته بهذه النتائج المالية التي تحققت خلال الأوقات الصعبة التي تمر بها أسواق رأس المال وصناعة الخدمات الاستثمارية في المنطقة. وأضاف: «على الرغم من التحديات والصعوبات، فقد تمكنا من استقطاب أموال جديدة اضافتا الى تحقيق أرباح تشجيعية لثاني سنة على التوالي في ظل استمرارنا بتحقيق الأرباح».

وقفزت ربحية السهم في الربع الأول من العام الجاري 120%، من 2.10 فلس في الربع الأول من العام 2017، إلى 4.62 فلس في الفترة المماثلة من العام 2018. وبلغت الإيرادات التشغيلية 1.384.232 د.ك فيما وصل إجمالي الموجودات إلى 21.579.953 د.ك في الربع الأول من العام الجاري.

وأعادت الشركة ارتفاع الأرباح الفصلية إلى نقص في الخسائر غير المحققة من الاستثمارات بالقيمة العادلة في بيان الدخل. وكذلك نقص في خسائر انخفاض في قيمة الاستثمارات المتاحة للبيع بإجمالي 1.051.912 د.ك.

الشباب يمثلون 81 بالمئة.. وإحلال العمالة الوطنية بشكل كامل قريباً

«الائتمان»: 96 بالمئة من الموظفين كويتيون



نسبة الموظفین غیر الشباب

الموظفین الكويتيين وغير الكويتيين

أن نتائج استطلاع الرأي تعكس حالة الرضا الوظيفي لدى العاملين بالبنك، لافتة إلى أن هذه النتيجة تؤكد توفر بيئة العمل الإدارية الواتية والجاذبة في ظل منظومة من القواعد الثابتة والصلبة أساسها الاحتكام إلى الكفاءة والخبرة وأعمال مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص.

المئة من الموظفین «يفخرون بعملهم في البنك و بالانتمائهم الى أسرة العاملين فيه»، وأكد 74 في المئة منهم أنهم يحظون بالتشجيع المستمر نهضة الكويت وتقدمها. وستبني نهضة الكويت وتقدمها. في الاطوار نفسه، أعلنت الخششي أن ادارة الجودة في البنك أجرت استطلاعاً للرأي بين موظفي البنك، كشفت نتائج أن 78 في

بطاقات الشباب الكويتي وقدراتهم المبدعة والخلاقة ويقينها بأن الشباب هم قاطرة البلاد نحو التنمية الحقيقية والمستدامة والسواعد التي ستبني نهضة الكويت وتقدمها. في الاطوار نفسه، أعلنت الخششي أن ادارة الجودة في البنك أجرت استطلاعاً للرأي بين موظفي البنك، كشفت نتائج أن 78 في

الخبرات والكفاءات الكويتية الشابة والوادة لشغل الوظائف الإشرافية والقيادية والتمكين لهم وتذليل كل الصعوبات والعراقيل التي تواجههم ، وتشجيعهم على العمل والانجاز. وأكدت أن دعم وتعزيز دور الشباب هو النهج الذي عملت به الإدارة وترجمته عمليا على النحو الذي أظهرته الأرقام لقناعتها التامة

أكد بنك الائتمان الكويتي حرص ادارته العليا على دعم وتشجيع العمالة الوطنية وتطبيق سياسة الاحلال لترجمة لتوجهات مجلس الوزراء وتنفيذاً لقرار ديوان الخدمة المدنية رقم (11) لسنة 2017 بشأن قواعد وإجراءات تكويت الوظائف الحكومية.

وكشفت الناطقة باسم البنك حباري الخششي – في تصريح صحافي لها اليوم – أن نسبة العمالة الوطنية في البنك بلغت 96 في المئة في مختلف الأفرع والادارات.

وقالت الخششي: إن نسبة الشباب من العاملين في البنك (الأقل من 40 عاماً) بلغت 81 في المئة، كما بلغت نسبة شاغلي الوظائف الإشرافية من الفئة ذاتها 58 في المئة وهذا ترجمة للرؤية والاستراتيجية التي وضعتها إدارة البنك في السنوات الأخيرة. وأشارت إلى أن هذه المعدلات جاءت ثمرة الجهود المخلصة والدؤوبية التي بذلتها ادارة البنك على مدى السنوات الماضية لافساح المجال أمام

اداء مميز وخدمات تمويلية واستثمارية تعزز صناعة الصيرفة الإسلامية

«وربة» يحصد 4 جوائز من «سي بي آي فاينانشال»

لتلبية احتياجات العملاء والبحث عن فرص جديدة ومجدية بوسائل وخدمات مبتكرة، لاسيما في قطاع تمويل الشركات وتوفير متطلباتهم التمويلية بأسلوب عصري متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.

وأضاف أنه بفضل الله ثم جهود الموظفين، تمكن بنك وربة من الاستحواذ على ثقة عملائه من فئة الشركات وأصبح وجهتهم الأولى للحصول على التمويلات المالية في مختلف المجالات أو الخدمات المصرفية المميزة التي يمتلكها نظراً للتسهيلات الكبيرة التي يقدمها البنك وسرعة إنجاز المعاملات وكنتيجة لذلك، نجح بنك وربة في قيادة قطاع تمويل الشركات وعقد صفقات كبيرة في السوق الكويتي.

وختم الغانم منوها بالمستوى الراقي الذي يقدمه موظفو بنك وربة مشيداً بمهنتهم وحرفيتهم العالية حيث يقوم البنك بترتيبهم ليكونوا على أهبة الاستعداد لتقديم أفضل الاستشارات المالية للعملاء مع الحرص على تقييم هذه الحلول معهم والوقوف على درجة رضاهم عن الخدمات المقدمة، وكذلك التعامل مع كل الاقتراحات المقدمة من جانبهم لتطوير منتجات قائمة أو ابتكار أخرى جديدة.



خلال استلام الجائزة

وهي نتائج مشرفة لأداء البنك في الفترة الماضية والتي يبني عليها لتحقيق المزيد من الإنجازات في المرحلة المقبلة». وأضاف: «إننا نفخر بالنتائج التي حققها بنك وربة خلال مسيرته القصيرة كأحدث بنك إسلامي في السوق الكويتي، الأمر الذي يعكس النشاط المتنامي للبنك وسعيه الدائم

وحول هذا الإنجاز، قال شاهين حمد الغانم، الرئيس التنفيذي في بنك وربة: «نتشرف بالحصول على هذه الجوائز المرموقة من نوعها والتي تضاف إلى سجل بنك وربة الذهبي وتؤكد مرة جديدة على مكانة بنك وربة في السوق الكويتي بوصفه الخيار الأفضل للعملاء سواء أكانوا أفراداً أو شركات.

في مسابقة إنجاز لـ «برنامج الشركة» لعام 2018

«الخليج» يرعى جائزة «أفضل شركة طلابية»

لبرامج إنجاز التعليمية ولبرنامج الشركة على وجه الخصوص، وتعتبر جمعية إنجاز الكويتية مؤسسة غير ربحية، تابعة لشركة «جونيو» لتشيفمنت العالمية، معززة من قبل القطاع الخاص الكويتي. ومن خلال الشراكات الاستراتيجية مع قطاعي الأعمال والتعليم في الكويت، وبمساعدة من المتطوعين المؤهلين، تقدم إنجاز برامج تعليمية باللغتين العربية والإنجليزية حول ريادة الأعمال ومهارات القيادة، بهدف بناء مسارات مهنية ناجحة.

تركز إنجاز، من خلال برامجها، على المساواة وتشجيع المشاركة الاجتماعية وتعزيز الابتكار وتعميق الخبرات وإيجاد أجبال من الشباب ذوي المهارات العالية. ويضم مجلس إدارتها السيد عمر قتيبة الغانم، رئيس مجلس إدارة بنك الخليج والرئيس التنفيذي لصناعات الغانم، إلى جانب كونه رئيس مجلس إدارة جمعية إنجاز الكويتية، بالإضافة إلى السيدة سلمى السجّاح، مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج، ونخبة من كبار الشخصيات الأخرى.



أفضل شركة طلابية برعاية بنك الخليج

وبهذه المناسبة، صرحت جنة المطر قائلة: «بالنيابة عن بنك الخليج، أود أن أهني جميع الفائزين فبر برنامج الشركة لهذا العام، وكذلك فريق جمعية إنجاز الكويتية على نجاح هذه المسابقة السنوية. ونتمنى للفريق الفائزة كل التوفيق والنجاح في المسابقة الإقليمية السنوية.»

وتابعت المطر قائلة: «تعود شراكة بنك وربة المناسبة، صرحت جنة المطر قائلة: «بالنيابة عن بنك الخليج، أود أن أهني جميع الفائزين فبر برنامج الشركة لهذا العام، وكذلك فريق جمعية إنجاز الكويتية على نجاح هذه المسابقة السنوية. ونتمنى للفريق الفائزة كل التوفيق والنجاح في المسابقة الإقليمية السنوية.»

قام بنك الخليج مؤخراً، برعاية جائزة «أفضل شركة طلابية» في مسابقة جمعية إنجاز الكويتية لـ «برنامج الشركة» لعام 2018، والتي أقيمت فعالياتها في 21 أبريل 2018 بقاعة سلوى صباح الأحمد، بحضور ممثلي الجمعية ولجنة التحكيم الخاصة بالمسابقة، وعدد من الجهات والشركات الداعمة والرعاية للجمعية، والمتطوعين، إلى جانب معلمين وإداريين المدارس المشاركة. وشهدت مسابقة هذا العام تقدم 21 شركة طلابية، بمشاركة 200 طالب وطالبة من المرحلة الثانوية والجامعية، وذلك للتنافس على لقب «أفضل شركة طلابية لعام 2018».

قامت سلمى السجّاح، مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج، بتقديم جائزة «أفضل شركة طلابية» للفريق الفائزة، حيث فاز بها كل من فريق «كن» عن فئة الجامعات وفريق «ري-أول» عن فئة المرحلة الثانوية. كما وشاركت جنة المطر، مساعد مدير عام الموارد البشرية لدى بنك الخليج، بصفتها أحد أعضاء لقطاع التحكيم المشاركة في المسابقة من خلال تقييمها للشركات الطلابية عن فئة المرحلة الثانوية.

أمتثالا للمعايير الدولية ومتطلبات غسل الأموال وتمويل الإرهاب

«الوطني» و«بوبيان» يشاركان في اجتماع «مكافحة الجرائم المالية»



نديم صفا



وليد السيوفي

من جهته قال رئيس إدارة الالتزام في بنك بوبيان نديم صفا، «أن اللقاء المذكور هو الأول من نوعه لأعضاء مجموعة على نوعية العملاء والخدمات والمنتجات الأوسط، وهو مقدمة لمزيد من التنسيق والتشاور مع تلك المجموعة. لافتاً إلى أن عقد اجتماعات دورية أخرى تساهم في تسهيل وتعزيز التعاملات المصرفية مع بنوك لتكالمجموعة التي تضم أكبر وأهم البنوك المرسله على مستوى العالم.

وأوضح صفا أن مشاركة بوبيان تأتي تجسيدا لتطلعات البنك في تعزيز وتطوير علاقاته مع البنوك الكبرى وتأكيد على التزامه أفضل المعايير والمتطلبات الدولية المرتبطة بمكافحة كافة أنواع الجرائم المالية.

صارمة للحد من المخاطر التي قد تحيط بأنماط النشاطات المختلفة فيه، حيث تهدف هذه الاستراتيجية إلى التركيز على نوعية العملاء والخدمات والمنتجات المصرفية المتميزة المقدمة لهم مع توفير الحماية القصوى للبنك في الوقت ذاته. وبين السيوفي أنه على الرغم من تواجدهم البنك الوطني على أوسع نطاق شبكة محلية وعالمية تمتد عبر 4 قارات، وما يصاحب ذلك من تعدد عوامل المخاطر التي قد يتعرض لها البنك نتيجة لاختلاف بيئة العمل في تلك الدول، إلا أن البنك استطاع إدارة الآثار السلبية لمختلف أنواع المخاطر وذلك من خلال تبنيه لسياسات تتماشى مع أفضل الممارسات الدولية المعمول بها.

الاجتماع حدثاً بارزاً في مجال التعاون ما بين أكبر المؤسسات المالية العالمية ومثيلاتها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث يعزز قدرات البنوك الأعضاء في مواجهة التحديات التي تواجه القطاع المصرفي، كما يساهم في تطوير العلاقات مع البنوك المرسله، كما تنسجم هذه المشاركة مع ريادة البنك على مستوى المنطقة في تطبيق أفضل الممارسات المتعارف عليها عالمياً في مجال إدارة المخاطر. وأوضح أن توقيت الاجتماع يأتي في ظل ما تتعرض إليه العديد من المؤسسات العاملة في القطاع المصرفي والمالي لتحديات كبيرة في مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، مؤكداً على تبني البنك لاستراتيجية

على التزام المؤسسات المصرفية في الحفاظ على المصادقية والنزاهة والنقّة في النظام المالي. هذا وقد حضر الاجتماع جميع الفائزين فبر برنامج الشركة لهذا العام، وكذلك فريق جمعية إنجاز الكويتية على نجاح هذه المسابقة السنوية. ونتمنى للفريق الفائزة كل التوفيق والنجاح في المسابقة الإقليمية السنوية.»

شارك كل من بنك الكويت الوطني وبنك بوبيان في اجتماع مجموعة الاستثمار لمكافحة الجرائم المالية افريقيا (MENA FCCG) مع مجموعة ولفسبيرغ (Wolfsberg Group) في باريس – فرنسا، والذي يهدف إلى توحيد الجهود في مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. كما هدف الاجتماع إلى زيادة الثقة في قطاع المؤسسات المالية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وذلك من خلال مشاركة أفضل الممارسات في مجال الاستثمار للمعايير الدولية ومتطلبات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، بالإضافة إلى تبادل الآراء حول العلاقات مع البنوك المرسله، والتأكيد