المجموعة تستهدف دعم العنصر النسائي لتطوير العمل المؤسسي

بدر الخرافي: «زين» تطلق مبادرة تمكين ودعم المرأة في بيئة الأعمال

- التنوع بين الجنسين في زين يخلق بيئة أعمال صحية وسيعزز من نمو أعمالنا
- الخطة الإستراتيجية التي سيتم تنفيذها تستهدف تمكين المرأة والارتقاء بها في زين

بدر الخرافي يتوسط كوني ديكن وعددا من رؤساء شركات زين وقياداتها النسائية

أطلقت مجموعة زين مبادرة تمكين المرأة، التي تهدف منها اتخاذ خطوات حقيقية نحو التنوع بين الجنسين في بيئة الأعمال،

وتقوية ودعم العنصر النسائي حتى يكون للمرأة دور فاعل في تطوير وقيادة المؤسسة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

وذكرت المجموعة في بيان صحافي أن المبادرة التي يتبناها نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في مجموعة زين

بدر ناصر الخرافي، هي في الحقيقة تطبق حاليا على أرض الواقع داخل آلية العمل لديها، بعدما كشفت النسب المسجلة أن

هناك 25% فقط يمثلون العنصر النسائي في قوة عمل المؤسسة، وهو ما دعا الخرافي إلى تبني هذه المبادرة لبناء ودعم

قدرات المرأة.

وجاء الكشف عن هذه المبادرة في الملتقى الذي أقامته المجموعة في فندق سيمفوني في الكويت، والذي جمعت فيه ما يقارب

300 موظفة من كافة عملياتها في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، مع قيادات الإدارة العليا التي تقدمها نائب رئيس مجلس

الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة بدر الخرافي، وعدد من الرؤساء التنفيذيين والمدراء التنفيذيين في المجموعة وشركاتها التابعة.

وبينت زين أنها استضافت في فعاليات هذا الحدث المستشارة العالمية كوني ديكن مُؤسسة تأثير الخاص بتقييم

وَتَحديد كيف يمكن للناس أن تؤثر في جميع الاتجاهات وفق معايير تراعي الأخلاقيات والنزاهة، وتعتبر ديكن واحدة من

أفضل 10 مدربين تنفيذيين على مستوى العالم، حيث تتصدر مؤلفاتها الكتب الأكثر مبيعا على العديد من المتاجر والمنصات

العالمية، وهي رئيسة مجموعة ديكين، وهي شركة تدريب واستشارات تنفيذية تقدم المشورة للرؤساء التنفيذيين وغيرهم من

كبار القادة حول العالم.

وقال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في مجموعة زين بدر الخرافي في تعليقه على هذه المبادرة لا يمكن

انكار الموهبة والإبداع والعاطفة في الدور الذي تقوم به المرأة في انجاز المسؤوليات، وأعتقد أن اطلاق برنامج يعمل على

تطوير وقياس مدى التقدم الفعلي على مر الوقت في هذا الأمر، سيجني فوائد عملية، ليس فقط للعنصر النسائي داخل زين،

ولكن للمؤسسة بشكل عام؛.

وأوضح قائلا لا يمكن اعتبار مؤسسة ما متقدمة في تبني هذه المفاهيم، إذا لم تحدد وتدعم جميع العناصر لديها، وبالنظر

إلى المساهمات الكبيرة التي تقدمها المرأة في مساعدة زين على تحقيق رؤيتها، فنحن متحمسين جدا لهذه المبادرة، وما يمكن

أن تحققه من دعم وتمكين لدورها في بيئة الأعمال؛.

وأعرب الخرافي عن شكره لـكوني ديكين التي شاركت الحضور بنقاشاتها وأفكارها في هذا المجال بقوله أشكر كوني

ديكين على ما قدمته من مناقشات ومشورة في هذا الملف الذي يهمنا كثيرا، وما قدمته من أفكار لإلهام جميع زميلاتنا

وزملائنا في العمل، حيث أن قضية التنوع بين الجنسين من الأمور المهمة لدينا، والمدرجة على جدول أعمالنا، فالزيادة في

نسبة النساء اللواتي يشغلن مناصب قيادية تنفيذية ما زالت هامشية في المنطقة، ولذلك فقد بدا لنا أن اطلاق هذه المبادرة قد

يساعد في دعم وتمكين المرأة ؛.

وخلال فعاليات المؤتمر أجرت كوني ديكين حوارا تفاعليا أثرى كافة الحضور والمشاركين، وقد كشف الخرافي في هذا

الحوار بقوله؛على الرغم من أن الإناث يمثلن أعلى نسبة في الحصول على الشهادات الجامعية في المنطقة، لكن للأسف،

هذا الأمر لا يترجم إلى الواقع في حجم قوة العمل في مجموعة زين أو المؤسسات والكيانات الأخرى، ولذلك فإن قضية

تمكين المرأة تأتي في طليعة اتجاهاتنا الاستراتيجية، والآن حان وقت التغيير؛.

وتابع في حواره مع ديكين قائلا نعتقد أن التنافس على التنوع بين الجنسين في زين سيخلق لنا بيئة أعمال صحية، وهو ما

سيؤدي في النهاية إلى تعزيز نمو أعمال المجموعة، ومن خلال تبنينا لهذه المبادرات التي تستهدف تعزيز القوى العاملة

النسائية لدينا، فإننا سنحقق هذا الهدف، كما أننا في نهاية المطاف سنسهم في تعزيز التنمية الاقتصادية في مجتمعات أسواقنا

في المنطقة.

ومن ناحيتها قالت كوني ديكن تدرك الإدارة العليا في مجموعة زين أن المساواة بين الجنسين تدفع نحو نمو الأعمال،

وبصفتي سيدة أعمال، يشرفني أن أكون جزءا من هذه المبادرة الطموحة، التي تستهدف بناء قدرات المرأة في الشرق الأوسط، ودفعها إلى الأمام للحصول على أدوار أكبر مسؤولية، والمساهمة الجريئة في بيئة العمل

الجدير بالذكر أن الحدث الافتتاحي لفعاليات ملتقى تمكين المرأة في مجموعة زين، استعرض جميع السياسات المتعلقة

بمنظومة العمل داخل زين، وتناول كافة المبادرات المتعلقة بالإناث، وإحصاءات المناصب القيادية لهن، والنساء اللواتي

يخدمن في أدوار قيادية تنفيذية حقيقية، وذلك بهدف تحديد الاتجاهات والعقبات المشتركة في كافة شركات المجموعة.

ومن ناحيتها قالت إيمان الروضان الرئيس التنفيذي في شركة زين الكويت هذه المبادرة هي خطوة رائعة إلى الأمام بالنسبة

للمرأة في بيئة الأعمال، فغالبا ما يتم تجاهل دورها داخل المؤسسات، ولذلك فإن إضفاء الطابع الرسمي على هذه المبادرة

التي تسلط الضوء على المساهمات الحقيقية التي تقوم بها المرأة في مجموعة زين قد طال انتظاره، ولذلك يسعدني أن أكون

جزءا من هذه المبادرة، والعمل على تطبيقها لإحداث التأثير المطلوب على حياة المرأة سواء داخل بيئة العمل أو خارجها .؛

حسين يرى أن الاستثمار في "الغاز والبتروكيماويات" يدعم النمو الاقتصادي المستدام

الرئيس التنفيذي لـ «ايكويت»: على دول مجلس التعاون أن تزيد استثماراتها الصناعية

- تحقيق الدمج والتكامل يجب أن يكون ضمن أولويات شركات النفط الوطنية
- منذ اكتشاف النفط كانت صناعات الغاز والتكرير والبتروكيماويات أقلّ تطوراً

القيادي الكويتي متحدثاً في جلس الصناعات الغاز

دعا مسؤولون تنفيذيون في الكويت دول مجلس التعاون الخليجي إلى زيادة استثماراتها في الصناعات التي تحقق قيمة إضافية في مجال تكرير النفط ومعالجة الغاز من أجل دعم النمو الاقتصادي المستدام على الأمد البعيد. جاء ذلك في إطار الاستعدادات لانعقاد معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك)، أكبر ملتقى سنوي في العالم لكبار المسؤولين التنفيذيين في قطاع النفط والغاز، والذي تستضيفه شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) تحت رعاية صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة. وقال الرئيس التنفيذي لايكويت محمد حسين،إن تحقيق الدمج والتكامل الأمثل بين"عمليات الاستكشاف والإنتاج"، وعمليات"التوزيع والتسويق" وعمليات"الغاز والتكرير والبتروكيماويات"، يجب أن يكون"ضمن أولويات شركات النفط الوطنية، لضمان تحقيق الدول ذات الاحتياطيات النفطية الكبيرة للاستفادة القصوىمن مواردها الطبيعية".

ورحّب الرئيس التنفيذي لـ"إيكويت" بالتوسع الذي شمل صناعات الغاز والتكرير والبتروكيماويات في "أديبك"، قائلاً إن بلدان المنطقة "تواجه تحديات في هذا المجال تفرض عليها تكاتفالجهود لضمان أن تساهمثرواتنا الهيدروكربونية في منافع اجتماعية واقتصادية مستدامة للأجيال المقبلة".

وأضاف: "منذ اكتشاف النفط في المنطقة كانت صناعات الغاز والتكرير والبتروكيماويات أقلّ تطوراً، وكانت معظمالصادرات النفطية عموماً من النفط الخام، مما يعني انا الصناعات التي تحقق لقيمة مضافة غالبا ما تكونخارج نطاق المنطقة.ومع ذلك، برزت المنطقة على مدى العقدين الماضيين كمركز عالمي لإنتاج المواد الكيماوية والبتروكيماوية، وظلّت هذه الصناعة تتوسّع بثبات واطراد وتنمو بمعدل نمو سنوي تراكميبلغ 12 بالمئة في المتوسط. ومع التطور الذي شهدته الأسواق العالمية للنفط والغاز والبتروكيماويات، فإننا بحاجة إلى تحقيققيمة إضافية من عمليات تصنيع المنتجات البترولية لمصلحةاقتصادنا كوسيلة لزيادة التنويع والتواجدالصناعي، وهو الأمر الذي أصبح يحتلّ أولوية متقدمة لدى شركات النفط الوطنية في دول الخليج".

ومن المقرر أن يضم أديبك 2017، لأول مرة، أقساماً مخصصة لصناعات الغاز والتكرير والبتروكيماويات في المعرض والمؤتمر الذي يُقام بين 13 و16 نوفمبر في مركز أبوظبي الوطني للمعارض، ما يعكس أهميتها الاستراتيجية المتزايدة لدى شركات النفط الوطنية في الشرق الأوسط،الراغبة في زيادة القيمة والربحية من عملياتها في كافة مجالاتسلسلة القيمة لقطاع النفط والغاز.

وتشارك مجموعة "ايكويت"وهي شركة عالمية للبتروكيماويات تتخذ من الكويت مقراً رئيسياً في فعاليات أديبك 2017 حيث سيمثلها محمد حسين في أربع من جلسات قادة الأعمال العالميين المختصة بصناعات الغاز والتكرير والبتروكيماويات واللاحقة، إلى جانب قيادات عليا من شركات مثل "نوا" للكيماويات، و"بتروناس"، و"بوريالیس"، و"بي يي"، و"باك أراب ريفاينري" لمصافي النفط، و"سيبسا"، و"توتال". وسوف يشتمل برنامج المؤتمر على جلسات تخصصية في صناعات الغاز والتكرير والبتروكيماوياتللمختصين والمعنيين. واستمرت الكويت، على مدى أكثر من 30 عاماً، في استخدام استثمارات صناعات الغاز والتكرير والبتروكيماويات لزيادة قيمة إضافية لمواردها البترولية، وذلك من خلال تشغيل مجموعة من الشركات المترابطة تحت مظلة مؤسسة البترول الكويتية، بما في ذلك إنتاج النفط وتكريره وشحنه وصناعة البتروكيماويات.

وتشكّل "ايكويت" جزءاً هاما من تلك الاستثمارات، إذ تعود نسبة42.5 بالمئة من ملكيتها لشركة صناعة الكيماويات البترولية وهي إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية، وذلك بالشراكة مع شركة داو للكيماويات بحصة مماثلة. وتُعد ايكويتمن الجهات العالمية الرائدةفي إنتاج البتروكيماويات، وثاني أكبر منتج على مستوى العالم للإيثيلين جلّايكول، المادة الخام المستخدمة في صناعة مجموعة واسعة من المنتجات ولا سيما ألياف البوليستر، وهي أول جهةبتروكيماويات من الشرق الأوسط تنجح في الاستفادة من مصادر الغاز الصخري الأمريكي. وفي سياق متصل، تمتلك شركة البترول الكويتية العالمية، إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية، استثمارات في عمليات تكرير النفط في أوروبا وآسيا تمدّ نحو 4 آلاف محطة وقود استهلاكية، معظمها يعمل تحت علامتها التجارية Q8، باحتياجاتها من الوقود، كما تبيع وقود السيارات ووقود التدفئة مباشرة إلى متعاملين من المستهلكين ومن القطاعات الصناعية. وتُعدّ الشركة مورّداً رئيسياً للديزل لقطاع النقل البري، فضلاً عن كونها مورّداً مهماً لوقود الطائرات لنحو 40 مطاراً حول العالم.

وتعمل مؤسسة البترول الكويتية حالياً على رفع استثماراتها في دولة الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي. ومن المنتظر أن تعمل مصفاة الزورعند الانتهاء من تطويرها والشروع في تشغيلها، بطاقة إنتاجية قدرها 615،000 برميل يومياً. وسوف تتولى إدارة هذه المصفاة فائقة الحداثة، والبالغة تكلفة إنشائها 16 مليار دولار، الشركة الكويتية للصناعات البتروكيماوية المتكاملة، التي تأسست حديثاً، وستشكل المصفاة جزءاً من مجمع متكامل للصناعات البتروكيماوية ومحطة لواردات الغاز الطبيعي المسال.

من جانب آخر، أبرمت شركة بترول الكويت العالمية شراكة لإقامة مشروع مشترك مع شركة النفط العمانية لتطوير مصفاة بقيمة سبعة مليارات دولار في المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم في سلطنة عمان، لتكرير النفط العماني والكويتي.

خلال حفل توزيع جوائز السفر العالمية

«جميرا شاطئ المسيلة» يحصد جائزة أفضل فندق لرجال الأعمال

جميرا يواصل حصد الجوائز

نال فندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة، الوجهة الفندقية الأكثر فخامة في الكويت، مؤخراً جائزة 'أفضل فندق لرجال الأعمال' خلال حفل توزيع جوائز السفر العالمية لعام 2017. وهي الجائزة الثالثة على التوالي التي يحصدها الفندق لهذا العام.

واستحق الفندق هذه الجائزة المرموقة عن جدارة نتيجة تصويت نخبة من خبراء قطاع السفر والأعمال والمسافرين لأغراضٍ الأعمالوالترفيه حول العالم. ويأتي ذلك عقب نيله جائزة أفضل فندق لرجال الأعمالخلال حفل توزيع جوائز بزنس ترافلر الشرق الأوسطوجائزة أفضل فندق فاخر لرجال الأعمال في حفلجوائز الفنادق العالمية الفاخرة 2017.

وعقب تسلّمه الجائزة خلال الحفل، قال المدير العام للفندق سافينو ليوني: "نلتزم بتوفير مرافق رفيعة المستوى وخدمات فريدة لضيوفنا،حيث يقوم نهجنا في الضيافة علىً ابتكار تجارب استثنائية تجعل من الفندق الوجهة الأمثل لزوارنا من رجال الأعمال أو السيّاح على حد سواء. وتأتي هذه الجائزة اليوم تكريماً من قّطاع الأعمال لفندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة نظير إلتزام وتفاني فريقنا وتأكيداً على ريادتنا كوجهة مفضلة لدى كبار رجال الأعمال محلياً وإقليمياً وعالمياً. وأود أن أنتهز هذه المناسبة لأشكر جميع أعضاء فريق عملنا على دعمهم المتواصل وعملهم الدؤوب بهدف الحفاظ على ذات المستوى الرفيع من الخدمة في شتى المجالات".

ويضم فندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة مرافق متطورة مخصصة للإجتماعات والفعاليات الإجتماعية، ما يجعله الخيار الأبرز لإقامة المؤتمرات والفعاليات في البلاد. فهويوفر باقةً متنوعة من المرافق الفاخرة لإستضافة المعارض والمناسبات المرموقة، بدءاً من قاعة بدرية، القاعة الأكبر في الكويت، ووصولاً إلى قاعتين للإجتماعات تبلغ مساحة كل منهما 405 متراً مربعاً و5 قاعات صغيرة للإجتماعات المصغّرة. كما يوظف فريقاً متكاملاً من أصحاب الكفاءات والحاصلين على التدريب لضمان إقامة إجتماعات ومؤتمرات ناجحة.

وفضلاً عنّ ذلك، يحُتضن الفندق 316 غرفةً مجهزة تجهيزاً كاملاً و78 شقةً مفروشةوناد للصحة واللياقة البدنية، ما أكسبه بجدارة مكانةً رًائدة بين أكثر الوجهات المفضلة في الكويت للمسافرين من رجال الأعمال في المنطقة والعالم.

البدران: تبوأنا الريادة في سوق الاتصالات بجدارة

VIVA تحتفل بنجاح حفل إطلاق iPhone X

VIVA تطلق iPhone X

أقامت شركة الاتصالات الكويتية VIVA، مشغل الاتصالات الأسرع نمواً في الكويت، حفلاً في مقرها الرئيسي لموظفيها بمناسبة النجاح الباهر لحفل إطلاق iPhone X، بحضور الرئيس التنفيذي المهندس / سلمان بن عبد العزيز البدران وعدد من القياديين في VIVA.

وقال البدران أن الجهود الدؤوبة الذي بذلها موظفو VIVA من مختلف الأقسام في حفل إطلاق iPhone X أثمرت نجاحاً مميزاً سيبقى محفوراً في سجل VIVA الذهبي، مضيفاً أن VIVA ومنذ دخولها سوق الاتصالات الكويتي حققت العديد من الإنجازات التي منحتها تبوأ الريادة في سوق الاتصالات الكويتي بجدارة. وقال البدران إن VIVA تسعى دائماً لتلبية احتياجات عملائها وإرضائهم عبر طرح عروض وخدمات مبتكرة وحلول تكنولوجية متطورة.

وفي ختام الحفل، قام البدران بقطع قالب الحلوى بمشاركة كل عائلة VIVA، داعياً إياهم إلى المثابرة على تحقيق المزيد من النجاحات والإنجازات.

مايكروسوفت 365 الجديد متوفر للشركات في الكويت

محمد عارف

قدمت شركة مايكروسوفت لقطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة في الكويت برنامج مايكروسوفت 365 للأعمال، وهو يعد برنامج متعدد الحلوليساهم بنقلهم إلى عصر أماكن العمل الحديث من خلال تغطية جميع احتياجاتهم الإنتاجية والإدارية والأمنية.

يعد مايكروسوفت 365 للأعمال الذي يجمع بين ويندوز 10 برو و أوفيس 365 مع إنتيربريس موبيليتي و سيكوريتي حل جديد مصمم للشركات الصغيرة والمتوسطة يدمج قدرات الإنتاجية والتعاونية مع إدارة الأجهزة والحلول الأمنية بهدف حماية بيانات الأعمال.

وتمثل الشركات الصغيرة والمتوسطة في الكويت 90% من الشركات المسجلة ، ووفقا للبنك الدولي ويعتبر بناء نظام فعال لتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة أمرا بالغ الأهمية لتعزيز التنويع الاقتصادي طويل الأمد في الكويت ، ومن المتوقع أن يلعب قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة دورا رائدا في خلق العديد من فرص العمل للجيل القادم من الكويتيين. وقال محمد عارف المدير التنفيذي لمجموعة أعمال مايكروسوفت 365لدى مايكروسوفت الخليج "في ظل استمرار دولة الكويت بالمضي قدماً في مسيرتها الطموحة نحو التنويع الاقتصادي، يستمر قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة في لعب دور رائد في هذه الرحلة لكونه يشكل غالبية الناتج المحلي الإجمالي الغير نفطي، وتمتلك الشركات الصغيرة والمتوسطة في هذا البلد فرصة كبيرة للاستفادة من النمو المتوقع، وذلك من خلال القوة التحويلية الرقميه القائمة على حل مايكروسوفت 365 للأعمال ، ويهدف هذا الحل إلى تطوير الأعمال الصغيرة والمتوسطة من أجل تمكين الموظفين ، بالاضافة إلى حماية البيانات وتبسيط إدارة تقنية المعلومات مما يوفر للشركات المزيد من الموارد للابتكار وكذلك المزيد من الوقت ليتسنى لهم التركيز على أعمالهم الأساسية.

ويوفر مايكروسوفت 365 للأعمال حل متكاملمن الحماية والإدارة والإنتاجية ويسمح للشركاتبتمكينالموظفين ليصبحوا متعاونين أكثر ، علماً أن التفاعل السلس بين أوفيس 365 وويندوز 10 برو مع أدوات إدارة الأجهزة والأمن من مايكروسوفت تساهم في خلق مكان عمل حديث كلياً.

يقدم مايكروسوفت 365 الجديد سهولة الوصول لجميع البرامج والأدوات من أجل دفع عجلة الانتاجية ، وهذا يعني أن الموظفين يمكن أن يعملوا من أي مكان وفي أي وقت ممكن ، في حين توفر لهم أدوات الاتصال امكانية التعاون معاً في الوقت الحقيقي.

وأضاف أيضا إلى عروض مايكروسوفت StaffHub، وهو تطبيق جديد يساعد العمال على إدارة يوم عملهم ، مما يسمح لأصحاب الأعمال والموظفين من إنشاء وإدارة الجداول الزمنية بكل سهولة ، فضلاً عن تعيين المهام كاملة والتواصل مع بعضهم البعض.

لقد أصبحت المنظمات مع تطور الأعمال التجارية في جميع أنحاء العالم أكثر عرضة لانتهاكات البيانات ، ويكشف مسح عالمي أجري مؤخرا أن 43% من الهجمات الإلكترونية تستهدف الشركات الصغيرة ، في حين أن 14% فقط من تلك الشركات الصغيرة تمتلك القدرة علىالتعافي من المخاطر الإلكترونية ، ويكشف التقرير أيضا أن 60% من الشركات الصغيرة تحتاج فترة ستة أشهر حتى تستطيع التعافي من الهجمات الإلكترونية والعودة إلى العمل.

تمتلك الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال مايكروسوفت 365 للأعمال فرصة الاستفادة من أفضل برامجالحماية مثل ويندوز ديفيندر الذي يحمي جميع أجهزة ويندوز من البرامج الضارة ،وكذلك الجمع بين حماية تطبيقات أوفيس وإدارة الأجهزة المتنقلة لنظام التشغيل ويندوز، ويحمي البيانات الحساسة للموظفين من جميع الهجمات سواء كانوا يستخدمون ويندوز أو iOS أو أجهزة أندرويد.

يقدم مايكروسوفت 365 العديد من الفوائد من خلال وحدة تحكم واحدة من شأنها تمكين الشركات من إدارة الموظفين الجدد ، وإعداد السياسات الأمنية للأجهزة ، وإدارة الوصول وكذلك هوية المستخدم ، فضلاً عن ضمان توفير للموظفين أحدث التحديثات الخاصة بويندوز10 وأوفيس، بينما تتم عملية الاشتراك بطريقة تلقائية لكل مستخدم شهرياً من أجل تبسيط التكاليف وعملية الادارة .