

ثالث العماله الوافده في الكويت «منزليه»



بناءً على التوالي .
ولو قمنا بدمج أرقام العمالة المنزلية بفئات العمالة الوافدة الأخرى وفقاً لجنسياتها، سوف يبلغ عدد العمالة الإجمالي من الجنسية الهندية نحو 925 ألف عامل (916 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019)، أي ما نسبته 32.3% من جملة العمالة شاملاً العمالة الكويتية، ونحو 37.3% من جملة العمالة الوافدة أي تحل الصدارة في الحالتين. تليها في الترتيب الثاني العمالة من الجنسية المصرية، وبإجمالي عمالة بنحو 511 ألف عامل (500 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019). وبنسبة 17.8% من إجمالي العمالة ونحو 20.6% من إجمالي العمالة الوافدة، يليهما في الترتيب الثالث العمالة الكويتية بنحو 389 ألف عامل (385 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019) وبنسبة 13.6% من إجمالي العمالة، وقد ترتفع تلك النسبة إذا كانت أرقامها في الجداول تشمل العسكريين. وتاتي بنغلاديش في المرتبة الرابعة بإجمالي عمالة بحدود 270 ألف عامل (270 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019)، أو ما نسبته 9.4% من إجمالي العمالة ونحو 10.9% من إجمالي العمالة الوافدة. وتحتل الفلبين المرتبة الخامسة بإجمالي عمالة بحدود 227 ألف عامل (220 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019) وبنسبة 7.9% من إجمالي العمالة، وبنحو 9.2% من إجمالي العمالة الوافدة.

جاء في تقرير الشال الآسيوي الصادر عن لعملة-ب: العمالة المنزلية أو القطاع العائلي - الرابع الثاني 2019 : نحو ثلث إجمالي العمالة الوافدة في الكويت عمالة منزلية، بلغ عددها كما يلي نهاية الرابع الثاني من عام 2019 وفق جداول الإدارة المركزية للإحصاء نحو 724 ألف عامل 715 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019)، وموزعة مناصفة تقريباً ما بين الذكور البالغ عددهم نحو 354 ألف عامل، والإثاث البالغ عددهم نحو 370 ألف عاملة. يتتصدر عمالة الذكور لقادمين من الهند بـ نحو 239 ألف عامل (237 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019). بينما يتتصدر الفلبين عمالة الإناث بـ نحو 148 ألف عاملة (141 ألف عاملة في نهاية الربع الأول من عام 2019)، وتنتصدر الهند أرقام العمالة المنزلية من الجنسين بنسبة 47.5% من إجمالي العمالة المنزلية، تليها الفلبين بنسبة 21% من الإجمالي. وبشكل عام، تستحوذ أربع جنسيات هي الهند، الفلبين، بنغلاديش وسيريلانكا على نحو 92.4% من إجمالي عدد العمالة المنزلية من أصل 10 جنسيات، بينما تحتل الجنسيات الست الأخرى ، علاها 3.2% وأدنهاها 0.3%. ولا تدخل العمالة الباكستانية ضمن تلك الفئة في قائمة الدول العشر سبب القيود المفروضة عليها. بينما ضمن الدول عشر المصدرة للعمالة المنزلية 4 دول إفريقية، تتتصدرها أثيوبياً بـ نحو 3.2% من جملة تلك العمالة، ثم ساحل العاج ومدغشقر والكاميرون

البورصة خلال شهر نوفمبر 514.8 مليون دينار سيولة



الشركات المدرجة لم تحصل سوى على 1% فقط من تلك السيولة، ضمنها 50 شركة حظيت بتحصيل 0.2% فقط من تلك السيولة، و3 شركات من دون أي تداول. أما الشركات الصغيرة السائلة، فقد حظيت 12 شركة قيمتها السوقية تبلغ 4.7% من قيمة الشركات المدرجة على نحو 7.8% من سوقية البورصة، ذلك يعني أن نشاط السيولة الكبير لا زال يحرم نحو نصف الشركات المدرجة منها، وعلى التقىض، يمهد إلى شركات قيمتها السوقية ضئيلة وإن خفت حدة ذلك الانحياز.

الأولى من العام الجاري (أي في 227 يوم عمل) نحو 7.084 مليار دينار كويتي، وبلغ معدل قيمة التداول اليومي للفترة نحو 31.2 مليون دينار كويتي، مرتفعاً بنحو 95.8% مقارنة بمعدل قيمة التداول اليومي للفترات ذاتها من عام 2018 البالغ نحو 15.9 مليون دينار كويتي، ومرتفعاً أيضاً بنحو 85.2% إذا ما قورن بمستوى ذلك المعدل لكان عام 2018 البالغ نحو 16.8 مليون دينار كويتي.

ولازالت توجهات السيولة منذ بداية العام تشير إلى أن نصف

3.7%، وكذلك ارتفاع مؤشر الشال نحو 5%. وارتقت سوقية البورصة في شهر نوفمبر مقارنة بسيولة شهر أكتوبر، حيث بلغت سوقية نحو 514.8 مليون دينار تونيني مرتفعةً من مستوى 503.8 مليون دينار كويتي لسوقية شهر أكتوبر، وارتقة بمعدل قيمة التداول اليومي لشهر نوفمبر إلى نحو 25.7 مليون دينار كويتي، يبارتفاع بنحو 17.5% عن مستوى معدل تلك القيمة لشهر أكتوبر حين بلغ 21.9 مليون دينار كويتي. وبلغ حجم سيولة البورصة في الشهور الأحد عشر

ويحقق 68.98 مليون دينار صافي أرباح

بنحو 13.44 مليون دينار كويتي أي ما يعادل 9.7%، وصولاً إلى نحو 125.22 مليون دينار كويتي بعد أن كان عند نحو 138.66 مليون دينار كويتي، وانخفاض أيضاً بـ 19 مليون دينار كويتي آخر، بـ إيرادات توزيعات الأرباح وبـ 6.24 مليون دينار كويتي، في حين ارتفع بـ 19 مليون دينار كويتي، في حين ارتفع بـ 9.42 مليون دينار كويتي. الإستثمار بنحو 94.92 مليون دينار كويتي.

وانخفض إجمالي المصروفات التشغيلية للبنك بقيمة أقل من انخفاض إجمالي الإيرادات التشغيلية، وبنحو 6.24 مليون دينار كويتي أو بنسبة 7.7% عندما بلغ نحو 74.69 مليون دينار كويتي مقارنة بنحو 80.93 مليون دينار كويتي، وتحقق ذلك نتيجة انخفاض جميع بنود المصروفات التشغيلية. وبلغت نسبة إجمالي المصروفات التشغيلية إلى إجمالي الإيرادات التشغيلية نحو 41.9%. بعد أن بلغت نحو 39.2%، وانخفضت جملة المخصصات بنحو 18.60 مليون دينار كويتي أو بـ 42% كما أسلفنا، عندما بلغت نحو 25.66 مليون دينار كويتي مقارنة بالفترة نفسها من العام الفائت عندما بلغت نحو 44.26 مليون دينار كويتي. وعلىه، ارتفع هامش صافي الربح إلى نحو 26.3%، مقارنة بنحو 26% خلال الفترة المثلثة من عام 2018.

وارد تغير التسال الأسبوعي الصادر عن نتائج تلك برقان - 30 سبتمبر 2019: أعلن بنك برقان نتائج أعماله للشهر التاسع الأولى من العام الحالي، والتي تشير إلى أن صافي ربح البنك (بعد خصم الضرائب) بلغ نحو 68.98 مليون دينار كويتي، بانخفاض بلغ نحو 2.72 مليون دينار كويتي أو ما يعادل 3.8%， مقارنة مع الفترة نفسها من عام 2018 حين بلغ 71.70 مليون دينار كويتي.

يعود السبب في انخفاض الأرباح الصافية للبنك إلى انخفاض إجمالي الإيرادات التشغيلية بقيمة أعلى من انخفاض إجمالي المصروفات التشغيلية. جاء هذا الانخفاض في صافي الربح، على الرغم من انخفاض جملة المخصصات بنحو 18.60 مليون دينار كويتي أو بنسبة 42%. وعلىه، انخفض الربح التشغيلي للبنك (قبل خصم المخصصات) نحو 22.10 مليون دينار كويتي أي نحو 17.6%، وصولاً إلى نحو 103.55 مليون دينار كويتي مقارنة بنحو 125.67 مليون دينار كويتي.

وفي التفاصيل، انخفض إجمالي الإيرادات التشغيلية بنحو 28.34 مليون دينار كويتي أي بنسبة بلغت نحو 13.7%. حين بلغ نحو 178.27 مليون دينار كويتي مقارنة بنحو 206.61 مليون دينار كويتي للفترة نفسها من عام 2018. وتحقق ذلك نتيجة انخفاض بـ 13 صافي إيرادات الفوائد

بلغ معدل العمالة الكويتية 81 بالئة بالقطاع الحكومي و 19 بالئة في الخاص «الشال»: 2.866 مليون عامل بنهاية الربع الثاني من 2019

- ◆ 1822 دينار معدّل الأجر الشهري للذكور الكويتيين في القطاع الحكومي
- ◆ معدّل الأجر الشهري للإناث الكويتيات في القطاع الخاص نحو 891 دينار

2019) ويصبح الفارق لصالح الإناث نحو 57.7%. وبلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين ذكوراً وإناثاً في القطاعين نحو 1435 دينار كويتي (1428 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2019)، وبلغ لغير الكويتيين نحو 301 دينار كويتي (299 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2019)، ولابد من إعادة التذكير بأن كل هذه الأرقام لا تشمل العمالة المنزلية التي سوف تترك أثر كبير للأدنى على معدلات أجور غير الكويتيين لو أخذت في الاعتبار، كما أنها لا تشمل أثر مخصصات دعم العمالة للكويتيين العاملين في القطاع الخاص.

وبلغ عدد العمالة الكويتية في القطاع الحكومي وفقاً لنفس المصدر نحو 315 ألف عامل (311 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019)، وبلغ عددهم في القطاع الخاص نحو 73.8 ألف عامل (73.6 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019) أي أنها عمالة موزعة إلى نحو 81% عمالة حكومية و 19% عمالة قطاع خاص. وتبلغ نسبة الكويتيين العاملين في القطاع الحكومي من حملة الشهادات الجامعية نحو 40.7%. إضافة إلى نحو 4.3% من حملة الشهادات ما فوق الجامعية، ونحو 14.5% من يحملون شهادات فوق الثانوية ودون الجامعية، ونحو 21% حملة الشهادات الثانوية أو ما يعادلها، أي أن نحو 80.5% من موظفي القطاع الحكومي من حملة الشهادات ما بين الثانوية وحتى الدكتوراه، ورغم ذلك، تلقت إنتاجية القطاع الحكومي ضعيفة، إما بسبب بيئة العمل المزدحمة وغير المنظمة، أو بسبب ضعف المستوى التعليمي، أو بسبب الإنفاقossal ما بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل، أو حتى بسبب انتشار شهاداته المضروبة.

A photograph showing several men in traditional Saudi Arabia attire (ghutras and agals) standing in a hallway. They are positioned behind a red velvet rope held by a metal stanchion. The hallway has light-colored walls, framed pictures, and doors in the background. The floor is patterned with large red and beige tiles.

قال تقرير الشال الأسيوبي عن الصادر عن العمالة-أ: الأعداد والأجور وقطاع العمل - الربع الثاني 2019 : تشير آخر الإحصاءات الصادرة عن الإدارة المركزية للإحصاء عن عدد العمالة في دولة الكويت كما في نهاية الربع الثاني من عام 2019 مصنفة وفقاً للعدد والجنس والجنسية والأجور والأعمار.lix، أن حجمها بلغ نحو 2.142 مليون عامل من غير احتساب عدد العمالة المنزلية(2.121 مليون عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019).lxi وعند إضافة العمالة المنزلية وما في حكمها-القطاع العائلي- البالغة نحو 724 ألف عامل، يصبح المجموع نحو 2.866 مليون عامل (2.836 مليون عامل في نهاية الربع الأول من عام 2019)، وتبلغ نسبة العمالة المنزلية نحو 25.3% من إجمالي العمالة في الكويت كما في نهاية الربع الثاني من عام 2019 (25.2% من إجمالي العمالة في نهاية الربع الأول من عام 2019).

وبلغ معدل الأجر الشهري للذكور من العمالة الكويتية في القطاع الحكومي نحو 1822 دينار كويتي (1807 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2019)، وبفارق بحدود 42.9% لصالح أجور الذكور. وبلغ معدل الراتب الشهري للذكور غير الكويتيين في القطاع الحكومي نحو 736 دينار كويتي (726 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2019)، وبفارق بحدود 668 دينار كويتي (666 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2019)، بفارق لصالح الذكور بحدود 10.1%.lxi أي أن الفارق بين الجنسين أكثر عدالة في حالة غير الكويتيين. ويبلغ معدل

مسابقة «هواوي» النهائية لتقنية المعلومات تنطلق بمشاركة 3 طلاب كويتيين



جامعة الكويت سلطان شفاعة لـ (كونا)
ان الفريق يضم كل من الطالب غيث الغيث
والطالبة سعاد الشمري والطالبة مريم
القلافي.
واكمل شفاعة ان تأهل الفريق الكويتي
للمشاركة في المرحلة النهائية لهذه
المسابقة بعد خطوة مميزة في مسار
الابداع لدى الطلبة الكويتيين مشيرا الى
أن هذا يأتي نتيجة لاهتمام بتطوير
التعليم وتحسين مخرجاته التي تصب في
مصلحة التطوير والتنمية بالبلاد.
ولفت إلى ان هذه المسابقة تهدف إلى
تشجيع الطلبة وتحفيزي التخرج على
التعرف على أحدث التقنيات في عالم
الاتصالات من شركة (هواوي) الرائدة في
هذا المجال. وتأسست شركة (هواوي) في
عام 1986 وهي مملوكة بالكامل للقطاع
الخاص ومقرها في مدينة (شنجن)
وهي تعمل على تصنيع أنظمة الشبكات
والاتصالات المتنقلة.

المرحلة النهائية التي تستمر فعالياتها يومين.
ومن جانبه قال المشرف على الفريق الكويتي المشارك في المسابقة الدكتور وأشار إلى أنه شارك في المسابقة والتي 21 ألف طالب من 10 دول بالشرق الأوسط تأهل منهم 500 طالب للمرحلة النهائية قبل أن يصل 39 طالباً إلى

انطلقت المرحلة النهائية من مسابقة (هواوي) لتقنية المعلومات والاتصالات لطلاب جامعات الشرق الأوسط بمدينة (شنجن) الصينية أمس السبت بمشاركة ثلاثة طلاب كويتيين.

وأعلنت (هواوي) تأهل ثلاثة طلاب كويتيين ضمن 39 متنافساً للمرحلة النهائية من المسابقة التي شارك فيها حوالي 21 ألف طالب من عشر دول في منطقة الشرق الأوسط.

وقال نائب رئيس شركة (هواوي) للعلاقات العامة في الشرق الأوسط سبيس لي لوكالة الانباء الكويتية (كونا) إن المسابقة تهدف بشكل رئيسي إلى رعاية المواهب الوعدة في تقنية المعلومات من الطلاب.

وأكد أن المسابقة تسعى أيضاً إلى تعزيز القدرة التنافسية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والماسهمة في تطوير المجتمع.

ماركته في مؤتمر «تحسين حالة الأشخاص ذوي الاعاقة في إطار دوره الرائد ب مجال المسؤولية الاجتماعية



سوف يستمر بنك بررقان على العمل يبدأ بيد إلى جانب الجمعيات والمؤسسات الحكومية والأهلية المعنية بشؤون وحقوق هذه الشريحة المبدعة، كما سيواصل البنك على دعم ورعاية المزيد من الفعاليات والأنشطة الخاصة بهم، وذلك من أجل إبراز دورهم، وأرائهم، وحقوقهم في مختلف المجالات التعليمية، والصحية، والثقافية، والوظيفية، وغيرها من المجالات على الوجه الأمثل.

وتندرج هذه المبادرة ضمن برنامج بنك بررقان الاجتماعي تحت عنوان ««ENGAGE معالنكون التغيير»، الهدف إلى تسليط الضوء على الجانب المهمة والمؤثرة في المجتمع، إضافة إلى تعزيز مسؤوليته الاجتماعية من خلال دعم المبادرات الإيجابية ضمن استراتيجيةه للمسؤولية الاجتماعية. ويأتي نهج حملة ««ENGAGE» تماشياً مع مبادئ بنك بررقان، كمؤسسة مالية كويتية رائدة، بحيث ينسجم أسلوب سياساته مع احتياجات ومصالح المجتمع.

مجتمع و كان من أوائل المبادرين في تطبيق «جائزة الماس»، الخاصة بذوي الإعاقة، وهي مبادرة استمرت 1 عاماً، و تهدف إلى تكريم العديد من المواهب الذين استطاعوا تحدي إعاقاتهم والتغلب على المصاعب التي أحجمهم في الحياة، ليحققوا إنجازات مميزة.

كما خصص البنك 6 فروع لتلبية متطلبات الأفراد من ذوي الإعاقة، وذلك بغية تسهيل تجربتهم، وتوفير الراحة المثلث لهم، فبإمكان العمالء من ذوي الإعاقة البصرية والسمعية من إنجاز معاملاتهم المصرفية بشكل مستقل و سلس للغاية، حيث يُشرف على إدارة هذه الفروع موظفون مدربون بشكل محترف على كيفية التواصل بلغة الإشارة.