سعر برميل النفط الكويتي يرتفع 59 سنتا

ارتفع سعر برميل النفط الكويتي 59 سنتا بنهاية تعاملات أول أمس الجمعة.

وأوضحت مؤسسة البترول الكويتية، أمس السبت، أن سعر برميل النفط سجل 83.70 دولار بنهاية تداولات أول أمس، مقابل 83.11 دولار في تداولات الخميس الماضي ، وفقا لوكالة أنباء الكويت "كونا".

وفي الأسواق العالمية ارتفع خام "برنت" القياسي 6 سنتات ليبلغ مستوى 84.38 دولار للبرميل، كما صعد سعر خام "نايمكس" 15 سنتا ليبلغ 83.57 دولار للبرميل.

العمر ترأس وفد غرفة تجارة وصناعة الكويت المشارك في أعمال اللجنة

اجتماع غرف التجارة الخليجي: ضرورة تطبيق الاتفاقية الاقتصادية

جانب من الاجتماع

باستضافة كريمة من غرفة قطر عقدت لجنة القيادات التنفيذية لاتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي اجتماعها الـ50 في بالعاصمة الدوحة ، حيث ترأس وفد غرفة تجارة وصناعة الكويت المشارك في أعمال اللجنة حمد جراح العمر – نائب المدير العام، ويرافقه عماد عبدالله الزيد – مساعد المدير العام للشؤون التجارية.

وقد تناول الاجتماع العديد من المواضيع الهامة ذات الصلة بالعمل الاقتصادي الخليجي على مستوى القطاع الخاص ، بالإضافة الى بعض الأمور الإدارية المتعلقة بعمل الأمانة العامة لاتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي ، كما اطلع الاجتماع على مذكرة غرفة تجارة وصناعة عمان الخاصة بمقترحها حول اللجان القطاعية المنبثقة عن الأمانة العامة لاتحاد الغرف الخليجية ، حيث يهدف هذا الاجتماع للخروج بتوصيات لرفعها الى مجلس الاتحاد في اجتماعه القادم والمزمع عقده بشهر ديسمبر الجاري في العاصمة الرياض ، كما أكد الاجتماع على أهمية استكمال دول المجلس بتطبيق الاتفاقية الاقتصادية الخليجية للوصول الى السوق الخليجية المشتركة من خلال تطبيق متطلبات الاتحاد الجمركي الخليجي الموحد .

خلال التسعة أشهر الأولى من العام الجاري

أرباح «وربة» تبلغ 9.2 مليون دينار بنسبة نمو 180 بالمئة

أعلن بنك وربة عن تحقيق 9.2 مليون دينار كويتي، خلال فترة التسعة أشهر الاولى من العام الجاري، المنتهية في 30سبتمبر 2021، بنسبة نمو بلغت180 بالمئة مقارنة بنفس الفترة من العام السابق ، وبلغت ربحية السهم الواحد عن نفس الفترة 2.7 فلس .

وارتفع صافي إيرادات التمويل حتى نهاية الربع الثالث من العام الحالي إلى 34.7 مليون دينار كويتي، فيما بلغ صافي إيرادات التشغيل 45.209 مليون دينار، بنهاية الربع الثالث بنسبة نمو 61بالمئة مقارنة بنفس الفترة من العام السابق ، كما تحسنت نسبة التكلفة إلى الايراد ، حيث انخفضت لتبلغ 32بالمئة بنهاية الربع الثالث ، مقارنة ب 40بالمئة عن نفس الفترة من العام السابق، وارتفع اجمالي الموجودات ليصل الى 3.6مليار دينار كويتي.

وكذلك ارتفعت حسابات المودعين بنهاية الربع الثالث لتصل الى 2.4 مليار دينار كويتي.

وفي إطار تعقيبه على النتائج المالية للبنك، عن فترة التسعة أشهر الاولى من العام الجاري2021، قال رئيس مجلس الادارة في بنك وربة عبدالوهاب عبدالله الحوطي " يسرني الإعلان عن محافظة بنك وربة على أدائه القوي خلال فترة التسعة أشهر الاولى من العام الجاري، مسجلا صافي ربح بلغ 9.2 مليون دينار كويتي ، حيث تشهد هذه النتائج على سياسات بنك وربة السليمة، وممارسات الإدارة الحصيفة، بالإضافة إلى إستراتيجية البنك المبنية على تعظيم القيمة لمساهمينا".

عبدالوهاب الحوطي

شاهين الغانم

وبدوره قال الرئيس التنفيذي في بنك وربة شاهين حمد الغانم أن بنك وربة يعتزم زيادة رأسماله بقيمة 42.5 مليون دينار كويتي أي بإصدار أسهم جديدة بنحو 425 مليون سهم بسعر اكتتاب للسهم يبلغ 195 فلساً للسهم الواحد، بواقع 100 فلس قيمة إسمية و95 فلس علاوة إصدار.

وستدر الزيادة في رأس المال على بنك وربة 82.9 مليون دينار كويتي كسيولة اضافية سيتولى استخدامها في تدعيم أنشطته التشغيلية المصرفية وتعزيز القوة الرأسمالية للبنك. وسيبلغ رأسمال البنك بعد عملية الزيادة 200 مليون دينار كويتي موزع على مليارَي سهم .

وستطرح الزيادة للمساهمين وفق حق الأولوية وسيكون لغير المساهمين حق الاكتتاب في حال وجود فائض أسهم لم تتم تغطيته.

لتأمين بيانات البطاقات المصرفية.. للعام الثاني على التوالي

«برقان» يحصل على شهادة التوافق مع المعايير العالمية

حصل بنك برقان للعام الثاني على التوالي على شهادة التوافق مع المعايير العالمية لتأمين بيانات البطاقات المصرفية (PCI–DSS 3.2.1) مؤكدا التزامه بالامتثال لتطبيق أفضل المعايير العالمية لحماية بيانات بطاقاته الائتمانية.

تعد PCI–DSS أفضل شهادة تضمن أعلى مستوى حماية لبطاقات العملاء وهي معتمدة من قبل أكبر الشركات العالمية مثل Visa وMasterCard و American Express. تمنح شركة ControlCase هذه الشهادة للبنوك التي تلتزم بأعلى المعايير الدولية لضمان أمن بيانات البطاقات الائتمانية والمدفوعات المصرفية. ControlCase هي شركة دولية مرخصة من قبل Visa International لمنح شهادة PCI–DSS ومعتمدة من قبل مجلس معايير أمان صناعة بطاقات الدفع. وقد اجتازت أنظمة وشبكات أمن المعلومات في بنك برقان بنجاح الاختبارات المكثفة التي أجراها برنامج ControlCase، وحصل البنك بمقتضى ذلك على شهادة امتثاله لجميع متطلبات المعايير الدولية. تعليقا على حصول البنك على هذه الشهادة، قال رائد عبدالله الهقهق، نائب رئيس الجهاز التنفيذي للمجموعة والرئيس التنفيذي – الكويت "في ظل توجه القطاع المصرفي نحو تسريع التحول الرقمي والاعتماد المتزايد على التكنولوجيا، أصبحت حماية بيانات العملاء وضمان خصوصيتها أحد أهم أولويات القطاع. لذلك تولي المؤسسات المالية اهتماما كبيرا لوضع بنية تحتية متينة لأمنها السيبراني، وتحديثها وتطويرها بانتظام لمواكبة وتيرة تطور القطاع في هذا المجال. وقد حرصنا في بنك برقان على التركيز على حماية البيانات في إطار استراتيجيتنا من أجل الارتقاء بالتجربة المصرفية للعملاء مع الحفاظ على أعلى مستويات الأمن السيبراني". ومن جانبه قال أندرو سينغ، رئيس إدارة المخاطر لمجموعة بنك برقان: "نحن في بنك برقان حريصون على تقديم أفضل تجربة مصرفية لعملائنا ووضع احتياجاتهم دائما على رأس أولوياتنا، لذلك نولي أهمية خاصة لضمان أمن وسلامة بياناتهم الشخصية والمصرفية. شهادة PCI–DSS 3.2.1 هي دليل على التزامنا المتواصل بالمعايير الدولية التي تعتبر ضرورية لنجاح مهمتنا المتمثلة في التميز في خدمة العملاء".

رائد الهقهق وأندرو سينغ

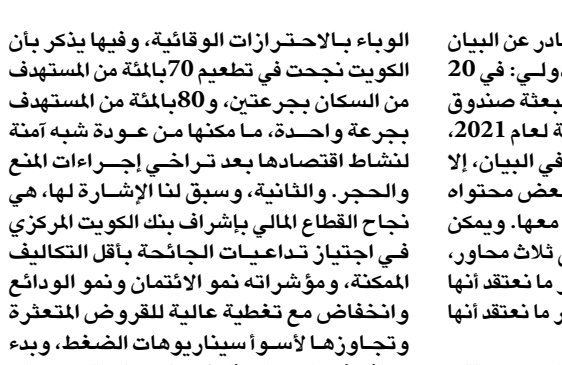
«الشال»: البيان الختامي لبعثة صندوق النقد أخطأ في بعض محاوره

قال تقرير الشال الاسبوعي الصادر عن البيان الختامي لبعثة صندوق النقد الدولي: في 20 أكتوبر الجاري، صدر بياناً ختامياً لبعثة صندوق النقد الدولي لمشاورات المادة الرابعة لعام 2021، ورغم اعتقادنا بغياب أي جديد في البيان، إلا أننا نرى من المفيد استعراض بعض محتواه من زاويتي الاتفاق أو عدم الاتفاق معها. ويمكن تقسيم نقاط البيان محل التعليق إلى ثلاث محاور، محور ما تم إنجازه بنجاح، ومحور ما نعتقد أنها قضايا تناولها بشكل خاطئ، ومحور ما نعتقد أنها تحذيرات مستحقة من قبله.

في المحور الأول، ذكر البيان أن الكويت حققت قصبا نجاح في زمن الجائحة، الأولى هي مواجهة الوباء بالاحترازات الوقائية، وفيها يذكر بأن الكويت نجحت في تطعيم 70بالمئة من المستهدف من السكان بجرعتين، و80بالمئة من المستهدف بجرعة واحدة، ما مكنها من عودة شبه آمنة لنشاط اقتصادها بعد تراخي إجراءات المنع والحجر. والثانية، وسبق لنا الإشارة لها، هي نجاح القطاع المالي بإشراف بنك الكويت المركزي في اجتياز تداعيات الجائحة بأقل التكاليف الممكنة، ومؤشراته نمو الائتمان ونمو الودائع وانخفاض مع تغطية عالية للقروض المتعثرة وتجاوزها لأسوأ سيناريوهات الضغط، وبدء تعافي أرباحها...ألخ، ونحن نعتقد بصواب تحليله في الحالتين.

ربع إجمالي العمالة الوافدة في الكويت «منزلية»

جاء في تقرير الشال الاسبوعي الصادر عن العمالة–ب: العمالة المنزلية أو القطاع العائلي – الربع الثاني 2021: نحو ربع إجمالي العمالة الوافدة في الكويت عمالة منزلية، بلغ عددها كما في نهاية الربع الثاني من عام 2021 وفق جداول الإدارة المركزية للإحصاء نحو 639 ألف عامل (651 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2021)، وموزعة مناصفة تقريباً ما بين الذكور البالغ عددهم نحو 314.5 ألف عامل، والإناث البالغ عددهن نحو 324.5 ألف عاملة. يتصدر عمالة الذكور القادمون من الهند بنحو 210 ألف عامل (215 ألف عامل في نهاية الربع الأول من عام 2021)، بينما تتصدر الفلبين عمالة الإناث بنحو 137 ألف عاملة (139 ألف عاملة في نهاية الربع الأول من عام 2021)، وتتصدر الهند أرقام العمالة المنزلية من الجنسين بنسبة 47.3بالمئة من إجمالي العمالة المنزلية، تليها الفلبين بنسبة 21.6بالمئة من الإجمالي. وبشكل عام، تستحوذ أربع جنسيات هي الهند، الفلبين، بنغلاديش وسيريلانكا على نحو 94.4بالمئة من إجمالي عدد العمالة المنزلية من أصل 10 جنسيات، بينما تحتل الجنسيات الست الأخرى لأعلاها 2.3بالمئة وأدناها 0.2بالمئة. بينما ضمن الدول العشر المصدرة للعمالة المنزلية 3 دول أفريقية، تتصدرها أثيوبيا بنصيب 2.3بالمئة من جملة تلك العمالة، ثم بنين وساحل العاج بنسبة 0.3بالمئة و0.2بالمئة على التوالي.



1533 دينار معدل الأجر الشهري للكويتيين في القطاع الحكومي

ذكر تقرير الشال الاسبوعي الصادر عن العمالة–أ: الأعداد والأجور وقطاع العمل – الربع الثاني 2021 : تشير آخر الإحصاءات الصادرة عن الإدارة المركزية للإحصاء عن عدد العمالة في دولة الكويت كما في نهاية الربع الثاني من عام 2021 مصنفة وفقاً للعدد والجنس والجنسية والأجور والأعمار.. الخ، أن حجمها بلغ نحو 1.930 مليون عامل من غير احتساب عدد العمالة المنزلية (1.947 مليون عامل في نهاية الربع الأول من عام 2021). وعند إضافة العمالة المنزلية وما في حكمها –القطاع العائلي– البالغة نحو 639 ألف عامل، يصبح المجموع نحو 2.569 مليون عامل (2.599 مليون عامل في نهاية الربع الأول من عام 2021)، وتبلغ نسبة العمالة المنزلية نحو 24.9بالمئة من إجمالي العمالة في الكويت كما في نهاية الربع الثاني من عام 2021 (25.1بالمئة من إجمالي العمالة في نهاية الربع الأول من عام 2021).

وبلغ معدل الأجر الشهري للذكور من العمالة الكويتية في القطاع الحكومي نحو 1872 دينار كويتي (1869 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2021)، وبلغ ذلك المعدل للإناث الكويتيات نحو 1304 دينار كويتي (1306 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2021)، بفارق بحدود 43.6بالمئة لصالح أجور الذكور. وبلغ معدل الراتب الشهري للذكور غير الكويتيين في القطاع الحكومي نحو 769 دينار كويتي (759 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2021)، وبلغ للإناث غير الكويتيات نحو 688 دينار كويتي (685 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2021)، بفارق لصالح الذكور بحدود 11.7بالمئة، أي أن الفارق بين الجنسين أكثر عدالة في حالة غير الكويتيين. ويبلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين من الجنسين في القطاع الحكومي نحو 1533 دينار كويتي (1534 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2021)، ويبلغ نفس المعدل لغير الكويتيين نحو 728 دينار كويتي (722 دينار كويتي في نهاية الربع الأول من عام 2021)، بفارق بين المعدلين بحدود 110.6بالمئة لصالح الكويتيين.

«بيتك» يطلق النسخة الثامنة من برنامج «فرصة»

زياد العمر متوسطا فريق «فرصة»

في إطار الاهتمام المتواصل الذي يوليه تجاه تدريب موظفيه وتطوير إمكاناتهم، والحرص على استقطاب وتأهيل الكفاءات الوطنية الشابة المبدعة، أطلق بيت التمويل الكويتي "بيتك" النسخة الثامنة من برنامج "فرصة" الذي يضم مجموعة من أوائل الخريجين الكويتيين من جامعات عدة.

ويتضمن "فرصة" برامج تدريبية شاملة و ورش عمل مكثفة تهدف إلى صقل مهارات المتدربين في مختلف جوانب العمل في البنك، والاطلاع على الخدمات والمنتجات المالية وأساليب الإدارة والتخطيط مع نخبة من المدربين المتميزين، وذلك ضمن استراتيجية "بيتك" لتدريب وتأهيل العمالة الوطنية.

وأكد رئيس الموارد البشرية للمجموعة في "بيتك"، زياد عبدالله العمر اهتمام البنك بتطوير إمكانات موظفيه بشكل أساسي ودائم، خاصة الشباب، ووضع إمكاناتهم في خدمة البنك وعملائه، مع تعزيز خبراتهم من خلال رؤية شاملة، آخذاً في الاعتبار المهارات الجيدة والتفوق العلمي الملحوظ للمتدربين، ما يوفر فرصة بناء قيادات شابة قادرة على مواصلة ريادة "بيتك" والتعامل بمهنية عالية مع سرعة تطور عالم الصيرفة.

وأضاف أن برنامج "فرصة" لاقى نجاحا كبيرا منذ بداية تقديمه في العام 2009 واكتسب شهرة كبيرة في الكويت وخارجها، واصبح مسارا تدريبيا يحتذى به، معربا عن ثقته في قدرة المتدربين على تحقيق اقصى استفادة من البرنامج الذي يعد فرصة جيدة للمشاركين فيه للحصول على معرفة كبيرة وخبرات متنوعة.

«زين» تشارك في القمة العالمية للطاقة الرقمية

شاركت زين في القمة العالمية للطاقة الرقمية 2021، التي نظّمتها شركة هواوي على هامش معرض جيتكس في دبي، إذ تهدف هذه القمة إلى تمكين المؤسسات من اغتنام الفرص الكامنة في الطاقة المتجددة من خلال الاعتماد على التقنيات الرقمية، لتحقيق أهداف الاستدامة.

وذكرت زين أنها تشارك في الجهود العالمية التي تتناول أعمال الطاقة الرقمية، حيث الآمال معقودة على دفع عجلة التحول الرقمي في قطاع الطاقة للتخلص من الانبعاثات الكربونية، حيث تتطلع إلى نجاح هذه الجهود التي تسعى إلى دمج التقنيات الرقمية والكهربائية لتوليد الطاقة الآمنة، التي بدأت تشهد تسارعا أكبر بعد الجائحة، مبينة أن القطاعات التكنولوجية تبحث في الوقت الحالي الاعتماد على الطاقة الآمنة، خصوصا مع مرحلة التعافي الاقتصادي في مساهمة منها للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

وأفادت زين أن قطاع صناعة الاتصالات يقوم بإجراءات تعاونية ليكون شفافا تماما بشأن الانبعاثات المناخية الناجمة عن تلك الصناعة، وقد طور القطاع خارطة طريق للعمل المناخي على مستوى الصناعة، وذلك بهدف تحقيق "صافي صفري" (net–zero) لانبعاثات الغازات الدفيئة بحلول العام 2050، وتقليل الانبعاثات الكربونية بنسبة 50بالمئة مع العام 2030 بما يتماشى مع اتفاقية باريس للمناخ، وتعد شركة زين واحدة من بين شركات الاتصالات المتنقلة الـ50 التي تشكل أكثر من ثلثي شركات الاتصالات المتنقلة في العالم، التي تفصح عن تأثيراتها المناخية وانبعاثاتها من غازات الاحتباس الحراري.