«بيتك» يثمّن دور فريق التطعيم بجسر جابر

ضمن اطار المسؤولية الاجتماعية وتقدير جهود الصفوف الامامية، ثمّن بيت التمويل الكويتي "بيتك"، دور فريق التطعيم في مركز التطعيم بجسر جابر والمراكز الأخرى، لدورهم الكبير في التنظيم وخدمة المراجعين لتلقي التطعيم ضد فايروس كوفيد19-.

جاء ذلك خلال زيارة نظمها "بيتك" بهدف تقديم الشكر والثناء للعاملين في المركز وتقدير الجهود الوطنية المشتركة لمختلف القطاعات التي شملت الى جانب الطواقم الطبية، رجال الداخلية، والادارة العامة للدفاع المدني، وقوة الاطفاء، والهلال الاحمر، والطوارئ الطبية وغيرها من القطاعات المعنية.

وتؤكد زيارة "بيتك" التزامه بالمسؤولية الاجتماعية وحرصه على دعم أبطال الصفوف الأمامية أثناء تأدية واجبهم الوطني، بهدف تقديم تفانيهم في العمل من أجل خدمة الكويت وسلامة شعبها، وتثمين دورهم المحوري في ظل الظروف الاستثنائية الحالية، مع التأكيد على أهمية الالتزام بالتعليمات الصادرة من الجهات الرسمية بشأن التطعيم.

«المركزي» يعين «ماكينزي» لإطلاق البنوك الرقمية

قام بنك الكويت المركزي بتعيين المستشار العالمي شركة "ماكينزي آند كومباني" الأمريكية؛ لوضع الأطر الفنية والتشغيلية اللازمة لتأسيس بنوك رقمية في الكويت، بما يؤدي لفتح المجال أمام شركات جديدة لتقديم الخدمات المالية، استقامة مع أهداف برنامج تطوير القطاع المالي.

وتم طلب "المركزي" من "ماكينزي" بناء إطار تنظيمي لعمل البنوك الرقمية في الكويت، على أن يتضمن ذلك المستهدفات الرئيسية للشركات العاملة في القطاع، ودورها في تعزيز منظومة الابتكار بالخدمات المالية، وتحديد ماهية المنافسة التي ستوجدها محلياً، والقيمة المضافة التي ستقدمها للمساهمة في نضوج القطاع المالي رقمياً.

وستخضع البنوك الرقمية لجميع متطلبات الإشراف والرقابة المطبقة على البنوك العاملة في الكويت، وتأكيد الجوانب التقنية والأمن السيبراني ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والمخاطر التشغيلية، مبينة أنه من غير المحدد حتى الآن رأس المال المطلوب بالضبط لتأسيس بنك رقمي في السوق المحلي.

وأوضحت الصحيفة أن التجهيز الرقابي لمَنح ترخيص لبنوك رقمية بالكويت، يُعد خطوة تتماشى مع دور "المركزي" باستكمال إجراءات النضوج المالي، ومواكبة آخر تطورات القطاع المالي عالمياً؛ لتمكين الشركات المالية من دعم نمو القطاع الخاص، وفتح المجال أمام شركات جديدة تقدم الخدمات المالية رقمياً، سواء للمواطنين أو للشركات، بما يستقيم مع مستهدفات رؤية الكويت 2035.

ولفتت إلى أن "المركزي" يستهدف تطوير بنية تحتية رقمية محلية أكثر كفاءة، مع تشجيع ريادة الأعمال وخلق فرص العمل في القطاع المالي، مبينة أنه يتعين وضع لوائح محددة تنظم عمل هذه الكيانات والمطلوب منها تحديداً؛ ليعقب ذلك مرحلة فتح التراخيص للجهات والشركات الراغبة في تأسيس بنك رقمي محلي وفقاً للمعايير التي سيتم إقرارها.

السيولة زادت بنسبة 12 بالمئة لتصل إلى 37.57 مليون دينار

البورصة تستقبل أولى جلسات الأسبوع باللون الأخضر

ارتفعت بورصة الكويت في ختام تعاملات أمس الأحد، حيث صعد مؤشرها العام 0.19بالمئة، وارتفع السوق الأول 0.10بالمئة، وسجل المؤشران الرئيسي و"رئيسي 50" نمواً بنسبة 0.48بالمئة و0.63بالمئة على الترتيب.

وزادت سيولة البورصة بنسبة 12بالمئة لتصل إلى 37.57 مليون دينار، مقابل 33.56 مليون دينار بالجلسة السابقة، كما ارتفعت أحجام التداول بنحو 32.6بالمئة لتصل إلى 234.63 مليون سهم مقابل 176.91 مليون سهم يوم الخميس الماضي.

وسجلت مؤشرات 8 قطاعات ارتفاعاً بصدارة الخدمات المالية بنمو نسبته 0.98بالمئة، بينما تراجع 4 قطاعات أخرى يتصدرها التكنولوجيا بانخفاض معدله 4.43بالمئة، فيما استقر قطاع الرعاية الصحية عند الإقفال.

وجاء سهم "كامكو" على رأس القائمة الخضراء للأسهم المُدرجة بارتفاع نسبته 13.08بالمئة، فيما تصدر سهم "منشآت" القائمة الحمراء مُتراجعاً بنحو 9.37بالمئة.

وتصدر سهم "أعيان للإجارة" نشاط السيولة بالبورصة بقيمة 4.64 مليون دينار مرتفعاً بنسبة 0.71بالمئة، بينما تصدر سهم "منازل" نشاط الكميات بتداول 46.95 مليون سهم مُتراجعاً بنحو 3.22بالمئة.

وأغلقت بورصة الكويت تعاملاتها على ارتفاع مؤشر السوق العام 12ر3 نقطة ليبلغ مستوى 6379ر63 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر19 في المئة.

وتم تداول كمية أسهم بلغت 234ر6 مليون سهم تمت عبر 9428 صفقة نقدية بقيمة 37ر5 مليون دينار كويتي (نحو 116ر2 مليون دولار أمريكي).

وارتفع مؤشر السوق الرئيسي 25ر4 نقطة ليبلغ مستوى 5313ر82 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر48 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 190ر7 مليون سهم تمت عبر 6641 صفقة نقدية بقيمة 19ر4 مليون دينار (نحو 60ر14 مليون دولار).

كما ارتفع مؤشر السوق الأول 6ر8 نقطة ليبلغ مستوى 6927ر11 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر1 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 43ر8 مليون سهم تمت عبر 2787 صفقة بقيمة 18ر16 مليون دينار (نحو 56ر2 مليون دولار).

وارتفع مؤشر (رئيسي 50) نحو 34ر7 نقطة ليبلغ مستوى 5551ر15 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر63 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 154ر9 مليون سهم تمت عبر 4566 صفقة نقدية بقيمة 15ر7 مليون دينار (نحو 48ر6 مليون دولار).

وكانت شركات (كامكو) و(دلقان) و(كفيك) و(المركز) الأكثر ارتفاعا أما شركات (أعيان) و(بيتك) و(أهلي متحد) و(وطني) فكانت الأكثر تداولا من حيث القيمة في حين كانت شركات (منشآت) و(الرابطة) و(عمار) و(قيوين أ) الأكثر انخفاضا.

«المواشي»: الشركة لديها مخزون كاف من الأضاحي يلبي حاجة السوق

أسامة بودي

أكد الرئيس التنفيذي لشركة نقل وتجارة المواشي الكويتية، أسامة بودي، أن الشركة أتمت استعداداتها لاستقبال المضحين في عيد الأضحى المبارك من المواطنين والمقيمين والجمعيات والمؤسسات الخيرية في مسلخ العاصمة وسوق الماشية المركزي الجديد بطاقة استيعابية تصل إلى 900 رأس غنم في الساعة.

وقال بودي في لقاء مع "كونا"، أمس الأحد، إن الشركة لديها مخزون كاف من الأضاحي يلبي حاجة السوق وقد بدأت التحضيرات لعيد الأضحى مع نهاية شهر رمضان المبارك عبر إعداد خطة متكاملة بدأت بجدولة كمية الأغنام التي تستوردها الشركة.

وأوضح أن سعر الأضحية الأسترالية يقدر بـ 67 ديناراً، مضيفاً أن هناك زيادة طفيفة في الأسعار على بعض أنواع الأضاحي لسببين هما تأثير جائحة كورونا على زيادة أسعار الأغنام من بلدان المنشأ والتكلفة اللوجستية لنقل وتربية الأغنام والزيادة الموسمية في طلب الأضاحي.

وذكر أن الطلب على الأضاحي قبل عيد الأضحى المبارك بدأ يزداد مقارنة بالسنوات السابقة لاسيما مع سهولة وانسيابية عملية الذبح في مسلخ العاصمة وسوق الماشية المركزي الجديد مما يساعد المواطنين والمقيمين على الالتزام بهذه الشعيرة والمحافظة عليها.

ولفت إلى حرص الشركة على تطوير أعمالها إذ لديها خطة تشمل تطوير منتجات وخدماتها في مختلف الأقسام مشيراً إلى أن الشركة بدأت في تقديم خدمة استقبال طلبات الأضاحي عبر مركز الاتصال الذي يعمل على مدار الساعة.

وأضاف بودي أن بإمكان العميل طلب الأضحية عبر تطبيق (المواشي) للهاتف الذكي ليتم ذبحها ابتداءً من أول أيام عيد الأضحى حسب الضوابط الشرعية، موضحاً أنه بعد عملية الذبح يتم إرسال رسالة قصيرة إلى هاتف العميل لإبلاغه بانتهاء عملية الذبح.

وذكر أنه بإمكان العملاء حجز المواعيد عبر منصة meta.e.gv.kw للقيام بعملية التضحية بسهولة ويسر إضافةً إلى شراء كوبونات الأضاحي الأسترالية من الآن في مسلخ العاصمة وسوق الماشية المركزي الجديد ليتم تسلم أضاحيهم مباشرة بعد صلاة العيد من منطقة التوزيع الخاصة بالأضاحي الأسترالية.

كانت "المواشي" تحولت للخسائر في الربع الأول من العام الجاري، بقيمة 1.12 مليون دينار، مقابل 550 ألف دينار أرباح الفترة نفسها من عام 2020.

بالتعاون مع مايكروسوفت

«تكنولوجيا المعلومات»: انتهاء برنامج «الذكاء الاصطناعي للقياديين»

أعلن الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات عن انتهاء تنفيذ البرنامج التدريبي الوطني "الذكاء الاصطناعي للقياديين في القطاع الحكومي" بالتعاون مع مايكروسوفت، والذي ركز على انماء المعرفة لدى نخبة من القياديين الكويتيين حول كيفية تحويل الأعمال عبر قوة الذكاء الاصطناعي، وفتح آفاق الابتكار في الاعمال واغتنام الفرص المستقبلية التي تتيحها التكنولوجيا، وتمكينهم من بناء الاستراتيجيات الملهمة من خلال امكانات التكنولوجيا الذكية، وتطبيق ذلك كله بشكل عملي في القطاع الحكومي بالكويت.

وفي سياق تفصيلي، ركّز البرنامج الذي تم تصميمه بتعاون مشترك بين كلاً من مايكروسوفت وكلية إنسياد العريقة على عدة مواضيع تشمل مقدمة في تقنيات الذكاء الاصطناعي، والاستراتيجيات الممكن اتباعها في القطاع الحكومي عبر الاستفادة من هذه التقنيات، بالإضافة إلى الاستخدام الأمثل للذكاء الاصطناعي بطريقة تضمن تحسين الحياة والخدمات للمواطنين والمقيمين.

وقد أعربت مدير عام الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات هيا الودعاني عن سعادتها بهذا البرنامج، وأكدت أن استشراف المستقبل ونواة التغيير تنشأ على يد قادة مبتكرين يتسلحون بسلاح المعرفة بالعلوم الحديثة والمعارف التطويرية، وأن الشراكة مع مايكروسوفت تتماشى مع خطط الكويت لبناء اقتصاد مستدام قائم على المعرفة، وخلق خدمات من شأنها تسهيل حياة المواطنين والمقيمين في الدولة عبر أحدث التقنيات الذكية، كما أثنت على جهود ديوان الخدمة المدنية ومكتبة الكويت الوطنية على إنجاح فعاليات البرنامج التدريبي.

وقال نائب مدير عام الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات، الدكتور عمار الحسيني: " لقد قضينا أوقات رائعة خلال فترة البرنامج التدريبي ، وأود أن أشكر جميع القياديين الذين حضروا البرنامج. وأكمل: "إن هذا البرنامج التدريبي فرصة لإعادة صقل مهاراتنا كقياديين، وسيواصل الجهاز دعم القادة الكويتيين بأفضل الشهادات والبرامج العالمية وغرس ثقافة التعلم المستمر لديهم، وتمكينهم من دعم وإحداث تغيير على موظفيهم لنرى ثمرة ذلك كله على الكويت الحبيبة".

وأعرب نائب المدير العام لشؤون التخطيط والمشاريع والمتحدث الرسمي للإدارة العامة للطيران المدني م. سعد العتيبي عن سعادته قائلاً: "اود ان أتوجه بالشكر والامتنان لمديرعام الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات، السيدة / هيا الودعاني ونائب المدير العام الدكتور عمار الحسيني. سعدت برؤية الحضور الكرام في البرنامج التدريبي وأتمنى ان نرى المزيد من هذه المبادرات التي تُعنى بالارتقاء بقدرات القادة الكويتيين".

وقال م. عبد العزيز أحمد الدعيج، نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في شركة البترول الوطنية الكويتية: " ان تحقيق أفضل الخدمات للمواطنين لن يتم إلا بتكاتف عمل القادة الكويتيين لتقديم خدمات وطنية قائمة على التقنيات المؤتمتة والتي من شأنها تسهيل الحياة في المجتمع وتطوير المنتجات ".

وقام أحمد الرشيدي، الوكيل المساعد لقطاع التخطيط والتدريب في وزارة الكهرباء والماء بشكر الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات على هذه المبادرة وشدد على أهمية تعزيز استراتيجيات الدولة القائمة على الذكاء الاصطناعي.

وقال بدر السليطين ، الوكيل المساعد لشؤون الحسابات العامة بالإنابة في وزارة المالية : "البرنامج تطرق للكثير من الخصائص و المقومات و مجالات تطبيق الذكاء الاصطناعي في الجهات الحكومية، مع عرضه لمزيد من التجارب الناجحة التي ساعدت على فهم تطبيق أنظمة في الجهات التي تتمتع بالذكاء وتتصرف على النحو الذي يتصرف به البشر من حيث التعلُم والفهم سواءً في تحليل البيانات ذات الحجم الكبير أو في طرق التواصل مع العملاء، مما كان لها الأثر الايجابي على الحكومة".

ومن جهته قال المدير العام لمايكروسوفت الكويت علاء الدين كريم: " نفخر بالشراكة مع الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات لتقديم برنامج "الذكاء الاصطناعي للقياديين في القطاع الحكومي"، وأود أن أؤكد اننا لن نتأخر عن اتخاذ أي خطوة ترفع باسم الكويت عاليا بين مصاف الدول المتطورة والمتقدمة. ان الابتكار في التقنيات الذكية لم يعد خياراً انما هو أمر حتمي لتحقيق التحول الرقمي واستمرارية الأَعْمَال وازدهارها، وتعتبر الكويت سبّاقة في تطوير قياداتها وكوادرها لتمكينهم من اغتنام الفرص التي تتيحها التكنولوجيا الذكية ومواكبة أحدث التطورات الحالية والتغلب على التحديات المستقبلية.

«التجاري»: فائزان في سحبي «النجمة» وحملة «أكثر من الراتب»

أجرى البنك التجاري سحوباته على حساب النجمة وحملة "أكثر من راتب". وقد تم إجراء السحب يوم الأحد الموافق 11 يوليو 1202 في مبنى البنك الرئيسي، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة أحمد البصمان، مع الالتزام بالاشتراطات الصحية والوقائية المتمثلة في التباعد الاجتماعي.

وقد قام البنك بتغطية السحوبات مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي . وجاءت نتيجة السحب على النحو التالي : أولا : سحب حساب النجمة الاسبوعي – جائزة 5،000 /– دينار كويتي من نصيب الفائز عبدالعزيز حسن علي تقي، ثانيا : سحب حملة "أكثر من راتب" – جائزة تعادل راتب تصل لغاية 1،000 /– دينار كويتي من نصيب الفائز فالح محمد العجمي.

وأوضح البنك بأن حملة "أكثر من راتب" موجهة للعملاء الكويتيين الذين يقومون بتحويل رواتبهم البالغه – / 500دينار كويتي أو أكثر على البنك وبصفة خاصة العاملين في القطاعين الحكومي والنفطي والشركات المدرجة لدى البنك ، و من مزايا هذه الحملة الحصول على هدية نقدية فورية تبلغ قيمتها من 250 /– إلى 500 /– دينار كويتي أو قرض من دون فائدة بقيمة 5 أضعاف الراتب وبحد أقصى 10،000 /– دينار ، وسيكون هناك سحب أسبوعي للعملاء الكويتيين الحاليين والجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم على البنك لربح مبلغ يعادل راتب واحد من الرواتب التي يتقاضونها شهريا. كما يمكن للعملاء الكويتيين المتقاعدين بالإضافة الى المقيمين الذين يقومون بتحويل مديونيتهم البالغة 10،000 د.ك وما فوق الى البنك الحصول على هدية نقدية قدرها 1% من قيمة المديونية المحولة.

ويذكر أن جوائز "حساب النجمة" مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة، بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، والتي تتضمن سحوبات أسبوعية بقيمة 5،000 /– دينار كويتي، وشهرية بقيمة 20،000 /– دينار كويتي، بالإضافة الى جائزة نصف سنوية بقيمة 500،000 /– دينار كويتي، وسحب آخر العام على أكبر جائزة نقدية مرتبطة بحساب مصرفي في العالم بقيمة 1،500،000 دينار كويتي .

«كميفك» تؤكد توقيع اتفاقية مع «الكويتية للمقاصة»

قالت شركة الكويت والشرق الأوسط للاستثمار المالي "كميفك" إنها قامت بتوقيع اتفاقية مع الشركة الكويتية للمقاصة، مؤكدة ما نُشر بإحدى الصحف المحلية الصادرة أمس الأحد.

وقالت "كميفك" في بيان للبورصة الكويتية ، إنها وقعت اتفاقية تسجيل مقدم خدمة التداول بالهامش مع "المقاصة"، علماً بأن "كميفك" تعمل على الانتهاء من إجراءات التسجيل والترخيص للخدمة طبقاً للوائح والقوانين المُنظمة.

وأوضحت الشركة أنه يجري تجهيز وإجراء الاختبارات الخاصة بتفعيل الخدمة عند الحصول على كافة الموافقات اللازمة.

وبينت أنها قد رصدت موازنة تقديرية لتفعيل وتقديم الخدمة طبقاً للاشتراطات الخاصة بذلك بناءً على قرار هيئة أسواق المال الكويتية رقم (53) لسنة 2021. وأفادت "كميفك" بأن المعلومة الجوهرية السابقة لا يوجد لها أثر في الوقت الحالي على المركز المالي للشركة.

«بوبيان» يطلق برنامج «بوبيان يهتم» لرعاية صحة الموظفين

أعلن بنك بوبيان عن إطلاق برنامج الرعاية الصحية تحت اسم "بوبيان يهتم"، حيث يهدف البرنامج إلى دعم صحة موظفيه النفسية والجسدية.

وقال مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان عادل الحماد "إن إطلاق برنامج (بوبيان يهتم) يأتي في إطار حرص إدارة البنك على إحدى أهم قيم البنك ألا وهي الاهتمام بالموظفين والحرص على سلامة وصحة موظفينا من جميع النواحي."

وأضاف "مع البدء في عودة الحياة تدريجياً بعد جائحة كورونا وتزامناً مع العودة شبة الكاملة للدوامات، ارتأت إدارة بنك بوبيان ضرورة الاطمئنان على الصحة النفسية للموظفين من خلال مناقشتهم بشتى المواضيع التي تدعم رفع الروح المعنوية وكيفية التغلب على الحاجز النفسي والتعامل مع أي حالات مشابهة يُمكن أن يتعرض لها الموظفون فيما بعد."

و من هذا المنطلق تم إبرام اتفاقية شراكة مع شركة أيادي المتخصصة في مجال الصحة النفسية بهدف تقديم مجموعة من ورش العمل التي تتناول معلومات حول القلق والتوتر والقدرة على التأقلم مع التغيير وإدارته بشكل فاعل، وغيرها من المواضيع الهامة التي تهم موظفيه خصوصاً في فترة ما بعد جائحة كوفيد19-.

وأكد الحماد أن إدارة البنك تدرك جيداً ضرورة وأهمية تثقيف مواردها البشرية بكافة الأمور والموضوعات التي تهم صحتهم النفسية وبما يوفر لهم المرونة النفسية والقدرة على التكيف والتأقلم مع التغيير وإدارته بشكل فاعل وبما ينعكس إيجابياً على أداء مُهامهم الوظيفية.

كما أوضح الحماد أن أبرز ما يميز ورش العمل هو تناولها للعديد من المحاور التي يُمكن الاستفادة منها في مواجهة ما سببته تداعيات فيروس كورونا المستجد من آثار سلبية من الناحية النفسية.

ومن ناحيته قال المدير في إدارة التعليم والتطوير في بنك بوبيان، الدكتور نواف العبدالجادر أن أبرز ما يميز هذا التعاون أنه يدعم إحدى الشركات الناشئة في الكويت، ويأتي ذلك في إطار حرص بنك بوبيان على دعم الطاقات الشبابية خارج وداخل البنك.

وقد جاء هذا التعاون مع شركة رائدة في مجال استشارات الصحة النفسية من خلال مجموعة من ورش العمل حول تطوير مفاهيم الصحة النفسية ودورها وأثرها في الارتقاء بخدمة موظفينا.

وأضاف "لقد تغيرت حياتنا بشكل كبير بعد جائحة كورونا سواءً علىً المستوي الشخصي أو المستويين الأسري والمجتمعي أيضا".