

«بيتك»: تحديث دراسات استئناف إجراءات الاستجواز على «الأهلي البحرين»

وتبعا في حال وجود أي تطورات بخصوص ذلك الموضوع، منوها بأنه لا توجد أي تأثيرات جوهرية على المركز المالي في الوقت الحالي. وكان مجلس إدارة «بيتك» قد قرر في 30 ديسمبر 2020 تأجيل البدء في إعادة تحديث الدراسات الخاصة بالاستجواز على البنك الأهلي المتحد البحريني، حرصاً على مصالح المساهمين والمستثمرين في كلا البنكين.

ووفق مجلس إدارة بيت التمويل الكويتي «بيتك» على القيام بتحديث دراسات التقصي الذاتي للجهة المالية والقانونية، واستئناف ما يرتبط بها من إجراءات متعلقة بالاستجواز على البنك الأهلي المتحد البحريني. وحسب بيان البنكين لورصة الكويت أمس الأربعاء، يأتي ذلك بعد تنسيق «بيتك» مع الجهات الرقابية، على أن

اللجنة الكويتية اليابانية لأصحاب الأعمال تعقد اجتماعها الثاني لعام 2021



جانب من الاجتماع

الابتدائية، كما ساهمت اللجنة أيضاً في حث الحكومة على حل العقبات التي يشهدها برنامج العمليات المقابلة (الأوفست) أمام الشركات اليابانية، والذي تم إتقافه فيما بعد.

عقد الجانب الكويتي للجنة الكويتية اليابانية لأصحاب الأعمال اجتماعها الثاني لعام 2021 ف ي يوم الأربعاء الموافق 1 ديسمبر 2021 برئاسة عبدالله نجيب الملا - رئيس الجانب الكويتي للجنة. وقد جاء هذا الاجتماع بهدف الترتيبات الخاصة بعقد اجتماعها السنوي الثالث والعشرون خلال العام القادم، كما التقى السادة أعضاء اللجنة ماساتو تاكاواكا وسفير اليابان لدى دولة الكويت حيث تم مناقشة سبل توطيد العلاقات المشتركة الكويتية اليابانية في شتى القطاعات الحيوية، كما تم تقديم نبذة مسعدة السفير الياباني عن تاريخ اللجنة التي تأسست عام 1995 بهدف الاستفادة من الخبرة اليابانية، وتوطين التكنولوجيا اليابانية لتطوير المهارات الكويتية، وحث الشركات والمؤسسات اليابانية على إنشاء مشاريع استثمارية في دولة الكويت بمختلف القطاعات دعماً للاقتصاد الكويتي وكذلك بعض الانجازات، أهمها إعداد الدراسة الشاملة لسياسة حماية البيئة في دولة الكويت التي أعدت عام 2004، وتم تسليمها للحكومة آنذاك، بالإضافة إلى تطبيق برنامج التعليم البيئي (كيدز آيزو 14000) في بعض المدارس المرحلة

تداول 387.8 مليون سهم عبر 15591 صفقة نقدية بقيمة 71.7 مليون دينار

البورصة تغلق باللون الأخضر بدعم 8 قطاعات



أغلقت المؤشرات الرئيسية لبورصة الكويت تعاملات أمس الأربعاء باللون الأخضر، بدعم صعود 8 قطاعات. صعد مؤشر السوق الأول بنسبة 2.39 بالمئة، وارتفع العام بنحو 2.05 بالمئة، كما نما المؤشران الرئيسي 50 والرئيسي بـ 1.53 بالمئة و 1.05 بالمئة على التوالي. وسجلت قيم التداول في ختام تعاملات اليوم 71.75 مليون دينار، موزعة على 387.87 مليون سهم، بتنفيذ 15.59 ألف صفقة. ودعم الجلسة ارتفاع 8 قطاعات على رأسها الخدمات المالية بنحو 2.45 بالمئة، بينما تراجع قطاعا الطاقة والتأمين بنسبة 0.98 بالمئة للاول و 0.31 بالمئة للخاني، فيما استقر قطاعا السلع الاستهلاكية والتكنولوجيا.

وتصدر سهم «إيفا فنادق» القائمة الخضراء بـ 14.40 بالمئة، فيما تقدم «مراكن» التراجعات بـ 18.71 بالمئة. وحول الانشطت تداول، تسدر سهم «جي إف إتش» الارتفاع 10.84 بالمئة الكمييات و 124.71 مليون سهم، بينما تقدم «اهلي متحد»

«الإحصاء»: ارتفاع التضخم محليا بنسبة 3.17 بالمئة يوليو الماضي على أساس سنوي

أظهرت بيانات الإدارة المركزية للإحصاء الكويتية ارتفاع الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين (التضخم) في الكويت بنسبة 3.17 بالمئة في يوليو الماضي على أساس سنوي. وقالت (الإحصاء) في بيان وكالة الأنباء الكويتية (كونا) عن الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين الصادرة إن معدل التضخم في الكويت ارتفع 0.25 بالمئة في يوليو الماضي على أساس شهري لارتفاع أسعار بعض المجموعات الرئيسية المؤثرة في حركة الأرقام القياسية. وأضافت أن الرقم القياسي للمجموعة الأولى (الأغذية والمشروبات) ارتفع في يوليو الماضي بنسبة 10 بالمئة مقارنة بالفترة ذاتها من عام 2020 في حين لم يتغير مؤشر أسعار المجموعة الثانية (السجائر والتبغ) مستقرا عند 135 نقطة على أساس سنوي.

«أسواق المال»: إطلاق الحملة التوعوية «حوكمة فعالة أساس للتنمية المستدامة»

في إطار سعي الجهات المنظمة للأسواق المالية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية لرفع مستوى الوعي لدى المواطنين والمقيمين في دول المجلس، وتماشياً مع توجهات أصحاب المعالي مجلس السعادة أعضاء اللجنة الوزارية لرؤساء مجالس إدارات الجهات المنظمة للأسواق المالية بدول المجلس، أطلقت الجهات المنظمة للأسواق المالية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية حملة توعية بأهمية حوكمة الشركات تحت شعار «حوكمة فعالة أساس للتنمية المستدامة». تهدف الحملة إلى تقديم الإرشادات واللوائح والأنظمة الخاصة بالحوكمة لأعضاء مجالس إدارات الشركات المدرجة والمسؤولين بها، وتجنب المخاطر المتعلقة بإدارة الشركة وإداراتها، وترسيخ مفهوم أن الحوكمة الرشيدة للشركة تقود الشركة لتحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية، والاستخدام الأمثل للموارد والإدارة الواعية للمخاطر، فضلاً عن وضع استراتيجية ذكية لأعمال الشركة.

أجليلتي توقع على مبادئ تمكين المرأة

وقعت رئيس مجلس إدارة أجليلتي السيدة هنادي الصالح على مبادئ تمكين المرأة والهادفة إلى تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مكان العمل والمجتمع. تعمل أجليلتي على استكشاف المواهب النسائية وتبنيها وتعزيز مشاركتها في أعمالها واستثماراتها. وقد تأسست مبادئ تمكين المرأة من قبل الائتلاف العالمي للأمم المتحدة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ويتم إطلاع العاملين في مجال العمل عليها من

«برقان» ينتقل إلى المبنى الجديد لمقره وفرعه الرئيسي



صورة جماعية

أعلن بنك برقان عن نقل مقره وفرعه الرئيسي إلى المبنى الجديد في شارع عبد الله الأحمد في مدينة الكويت. وتم افتتاح المقر الجديد تحت رعاية محافظ العاصمة الشيخ طلال الخالد الأحمد الجابر الصباح بحضور كل من السيد ماجد عيسى العجيل، رئيس مجلس إدارة مجموعة بنك برقان، والسيد مسعود محمود جوهر حيات نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة، والسيد راشد عبد الله الهقيق نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة والرئيس التنفيذي للكويت، بالإضافة إلى كبار المدراء والمسؤولين في كل من بنك برقان ومحافظة العاصمة.

وقد تم تجديد مبني المكاتب الرئيسي للبنك لتوفير بيئة عمل تسهل التفاعل بين مختلف الإدارات والأقسام وتدعم العمل الجماعي والمتميز وتعزيز إنتاجية الموظفين. كما تم تحديث الفرع الرئيسي الجديد بالكامل لاستقبال العملاء في إطار عصري ومساحات واسعة ومريحة تسهل تقديم كافة الخدمات المصرفية المميّزة لبرقان وتعرّز التواصل مع العملاء لضمان

«بوبيان» يختم برنامج التدريري «سيكولوجية القيادة المؤثرة» للإدارات الوسطى



الإدارة العليا لبنك بوبيان

وقال المدير العام لمجموعة الموارد البشرية الجديد للتعليم في عالم الشركات، وتقديم الخبرات، التي سترزدهم بالمهارات اللازمة للاندماج في العالم الرقمي في وقتنا الحالي. وأضاف: «تفخر بربادتنا هذا النهج الجديد للتعليم في عالم الشركات، وتقديمنا للموظفين فرص التعلم، بشكل استباقي، في الموضوعات التي ستوسع نطاق معرفتهم الحالية في القطاع، مع ضمان بقائهم على اطلاع حول التقنيات الجديدة. اكتساب المهارات هو عملية تستمر مدى الحياة». وأكد أن بنكي بوبيان عادل الحماد إن فكرة برنامج «سيكولوجية القيادة المؤثرة» وتحديد محاوره استهدفت مساعدة عدد كبير من القادة على فهم قدرات موظفيهم والارتقاء بمعنوياتهم حرصاً على تحقيق النمو المناسب وخلق بيئة عمل إيجابية.

موظفو «الخليج» يحصلون على فرص تعليمية وتدريبية من EuroMoney للتعليم

من الضروري الاستثمار في موظفينا وتزويدهم بإمكانية الوصول إلى أحدث الخبرات، التي سترزدهم بالمهارات اللازمة للاندماج في العالم الرقمي في وقتنا الحالي. وأضاف: «تفخر بربادتنا هذا النهج الجديد للتعليم في عالم الشركات، وتقديمنا للموظفين فرص التعلم، بشكل استباقي، في الموضوعات التي ستوسع نطاق معرفتهم الحالية في القطاع، مع ضمان بقائهم على اطلاع حول التقنيات الجديدة. اكتساب المهارات هو عملية تستمر مدى الحياة». وأكد أن بنكي بوبيان عادل الحماد إن فكرة برنامج «سيكولوجية القيادة المؤثرة» وتحديد محاوره استهدفت مساعدة عدد كبير من القادة على فهم قدرات موظفيهم والارتقاء بمعنوياتهم حرصاً على تحقيق النمو المناسب وخلق بيئة عمل إيجابية.



سلمى الحجاج وفريق بنك الخليج

بأن نكون من أوائل البنوك الرائدة التي تستثمر في رأس المال البشري لتعزيز الكفاءات الفنية والمالية على حد سواء. لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية، نفخر بالموارد البشرية في بنك الخليج، سلمى الحجاج: «إن قدرة المؤسسة على التعلم المستمر والتطور السريع هي ميزتها التنافسية الأكبر. في بنك الخليج، نفخر

تعاون بنك الخليج مع يوروموني للتعليم، ليتيح لموظفيه الوصول إلى برامج تعليمية رائدة في اللغة، تغطي موضوعات مختلفة في مجالات الصيرفة والتحويل. على مدى السنوات الخمس الماضية، قدمت يوروموني برامج تدريبية لأكثر من 10 بنوك في العالم، ووصلت إلى أكثر من 25.000 موظف، في أكثر من 80 دولة، وسيشجع توفر منصة يوروموني للتعليم موظفي بنك الخليج على المبادرة في الحصول على التدريب، من خلال منصة تعليمية مالية إلكترونية، سهلة الاستخدام، تشجع على التعلم الذاتي وتوفر التعليم عند الطلب والذي يمكن الوصول إليه في أي وقت وفي أي مكان. وحول هذه المبادرة، قالت مدير عام