

أوقفت التداول على أسهم «مراكز» لمدة 5 أيام

البورصة تواصل التراجع لثاني جلسة على التوالي



أنهت بورصة الكويت تعاملات أمس الاثنين على تراجع؛ لثاني جلسة على التوالي، حيث هبط المؤشر العام بواقع 0.42 بالمئة، وانخفض السوق الأول 0.39 بالمئة، وسجل المؤشران الرئيسي و"رتبسي 50" تراجعاً بنسبة 0.51 بالمئة و0.75 بالمئة على الترتيب، وتقلصت سيولة البورصة بنسبة 11.4 بالمئة لتصل إلى 62.01 مليون دينار مقابل 70.02 مليون دينار ، كما انخفضت أحجام التداول بنحو 16 بالمئة لتصل إلى 349.37 مليون سهم مقابل 416 مليون سهم جلسة الأحد.

وسجلت مؤشرات 3 قطاعات ارتفاعاً اليوم بصدارة الثامن بنمو نسبته 0.74 بالمئة، بينما تراجع 9 قطاعات أخرى يتصدرها التكنولوجيا بانخفاض قدره 0.96 بالمئة، فيما استقر قطاع الرعاية الصحية وحيداً.

وجاء سهم "السورية" على رأس القائمة الخضراء للأسهم المدرجة بارتفاع نسبته 8.70 بالمئة، فيما تصدر سهم "معادن" القائمة الحمراء متراجعاً بنحو 9.77 بالمئة؛ وذلك بالتزامن مع إعلان الشركة عن بياناتها المالية النصف سنوية.

وتصدر سهم "صناعات" نشاط السيولة بالبورصة الكويتية بقيمة 33.63 مليون دينار متراجعاً 0.43 بالمئة، علماً بأن الشركة أعلنت اليوم عن بياناتها المالية للنصف الأول التي أظهرت تحولاً إيجابياً في النتائج.

في المقابل، تصدر سهم "مزيا" نشاط الكميات بالبورصة بأحجام بلغت 83.29

«بوبيان» يعلن شراكته الاستراتيجية مع جامعة دووك الأميركية

أعلن بنك بوبيان عن توقيع شراكة استراتيجة بالتعاون مع جامعة دووك DUKE الأميركية لإطلاق البرنامج التدريبي الخاص بإعداد القادة داخلياً في بنك بوبيان وتعزيز مهاراتهم القيادية لمواجهة التطورات والتحديات في المرحلة الحالية التي تعزز الخدمات الإلكترونية و الرقمية.

وقال المدير التنفيذي لإدارة تطوير وإدارة المواهب في بنك بوبيان عبدالعزيز الرومي "إن شراكتنا مع جامعة دووك الأميركية جاءت بالتزامن مع التطورات المتسارعة والمتلاحقة التي يشهدها قطاع الأعمال الرقمي حالياً في دولة الكويت وحول العالم مع سعي بنك بوبيان لتواصل نحو تقديم كافة السبل لدعم وتحفيز كوادره البشرية وتبني أفضل الممارسات في تطوير موارده البشرية."

وأضاف "من هذا المنطلق جاءت هذه الشراكة مع واحدة من أفضل الجامعات في مجال التدريب والتطوير المهني في العالم من خلال برنامج القادة والذي يعد أول البرنامج التدريبيية المدرجة تحت Boubyan Business School التي أطلقها البنك مؤخراً."

يذكر أن Boubyan Business School يعتبر مشروعاً ابتكارياً وهو الأول من نوعه على مستوى دولة الكويت والمنطقة ككل، حيث يعمل مثابة مظلة تنطوي تحتها العديد من الأكاديميات والدورات التدريبية التي تستهدف جميع شرائح الموظفين.

ويضم المشروع أربع أكاديميات فرعية ومجموعة من الأكاديميات تخصص الأولى بالتكنولوجيا والثانية بالإبداع والابتكار وإدارة التغيير بينما تخصص الثالثة بالخدمات المصرفية الشخصية والأخيرة بالقيادة والإدارة.

وحول برنامج القادة أوضح الرومي أنه يعد الأول من نوعه الذي تقدمه جامعة دوك والذي يهدف إلى تأهيل الكوادر البشرية في بنك بوبيان خاصة في قطاع المنتجات الرقمية المصرفية وذلك عبر الإطّلاع على أحدث التطبيقات الإدارية والقيادية في البنوك الرقمية وبناء وتعزيز الفكر والخطيط الاستراتيجي وبناء فرق العمل الناجحة للارتقاء بمستوى المؤسسة ذاتها.

وأضاف أن هذا البرنامج يعد المرحلة الأولى

أعلن بنك الكويت المركزي، أمس الاثنين، تخصيص إصدار لسندات وتورق مقابل بقيمة 240 مليون دينار. وحسب بيان للبنك، فقد بلغ أجل تلك السندات 3 اشهر.

بمعدل عائد يبلغ %1.125.

والسندات هي أداة دين تصدرها الحكومات للاقتراض، وتلتزم الدولة بدفع قيمتها لمشتريها في تاريخ الاستحقاق

مع فائدة. أما التوريق فهو عملية تتيح للمؤسسات جمع مجموعة من أموال مستحقة لها، أو ديون وتحويلها لأوراق مالية يمكن التداول عليها.

alwasat.com.kw

Tuesday 3rd August 2021 - 15 th year - Issue No.E 3919

الوسط

الثلاثاء 24 من ذي الحجة 1442 هـ/ 3 أغسطس 2021 – السّنة الخامسة عشر – العدد 3919 E

مجلس ادارتها اعتمد التقرير المالي للسّنة أشهر المنتهية في 30 يونيو 2021

«العيد للأغذية» سجلت ارتفاعاً بنسبة 43.2 بالمئة في ربحية السهم

ببرنامج اعادة الهيكلة للشركة ، المقترن باستراتيجية مرنة وخطط مدروسة للتوسع العمودي المعزز بخطوط مساندة. واختتم المطيري بالتأكيد على مضي شركة العيد للأغذية قدماً في تحقيق رؤيتها المستقبلية التي ستعزز مكانة موقعها المالي وستدعم تطورها وتصدرها قائمة الشركات الرائدة في القطاع الغذائي المحلي، مشيراً إلى الثلاثة محاور الأساسية في رؤية الشركة وهي تقديم حلول غذائية صحية، واعتماد التكنولوجيا والتطور الرقمي في التسويق للمنتجات والخدمات، والاستثمار والاعتماد على الطاقات الوطنية الشابة سواء بالتوظيف أو الشراكة.

الشركة بنسبة 6.75 بالمئة حيث بلغت 19.838 مليون دينار في النصف الأول من العام الجاري مقارنة 18.582 مليون دينار في النصف الأول من العام الماضي، ولقد ارتفع صافي أرباح الشركة في الربع الثاني من عام 2021 بنسبة 55.6 بالمئة وبلغ 596.178 ألف دينار، مقارنة 383.147 ألف دينار في الربع الثاني من عام 2020.

الرئيس التنفيذي لشركة العيد للأغذية المهندس محمد المطيري أكد حرص الشركة على تحقيق أرباح مستدامة لمساهميها وعمالها، لافتاً الى أن التقدم المحوظ في العمليات التشغيلية للشركة، يؤكد إن جهودها المبذولة للتوسع محلياً وإقليمياً بدأت تؤتي ثمارها ، خصوصاً في ما يتعلق



محمد المطيري وأشار التقرير الى ارتفاع اجمالي حقوق الملكية الخاصة لمساهمي

إعتمد مجلس ادارة شركة العيد للأغذية، التقرير المالي للسّنة أشهر المنتهية في 30 يونيو 2021، والذي أشار الى ارتفاع ربحية سهم الشركة بنسبة 43.2 بالمئة.

وكشف التقرير ارتفاع اجمالي الايرادات التشغيلية للشركة في النصف الأول من العام الجاري بنسبة 20.65 بالمئة حيث بلغت 10.305 مليون دينار، مقارنة 8.541 مليون دينار في النصف الأول من عام 2020، كما ارتفع صافي ربح الشركة بنسبة 43.2 بالمئة وبلغ 945.163 ألف دينار في السّنة أشهر المنتهية بتاريخ 30 يونيو 2021 مقارنة 659.995 ألف دينار في نفس الفترة من العام الماضي.

في إطار مسؤوليته الاجتماعية تجاه موظفيه

«التجاري» يختتم حملته الصحية الموجهة لموظفيه

وتأكيداً لمسؤوليته الاجتماعية ودعم خطة وزارة الصحة للتطعيم ضد فيروس كورونا المستجد، كشف صادق عبدالله أن البنك قد قام بالتنسيق والتعاون مع وزارة الصحة – بتخصيص “يوم التطعيم” لكافة الموظفين في البنك وذلك داخل المقر الرئيسي للبنك حيث لاقت الحملة إقبالاً كثيفاً من الموظفين ما يعكس مدى رغبتهم في الحصول على التطعيم و وعيهم والتزامهم بتوجهات الدولة وجهودها في مكافحة هذه الجائحة، ومازال البنك مستمرا بتوفير أكثر من فرصة يحدث فيها الموظفين على المبادرة على التطعيم لضمان صحتهم وسلامتهم .

وفي الختام، تقدم صادق عبدالله لموظفي التجاري وكل من ساهم في نجاح هذه الفعاليات والحملاات والمبادرات بالشكر مؤكداً حرص واهتمام البنك بسلامة وصحة الموظفين باعتبارهم الركيزة الأساسية للبنك مؤكداً حرص البنك الدائم على إطلاق هذا النوع من البرامج بصورة دورية سيما وإنها تنعكس على جودة العمل والإنتاجية.

أن البنك قد أطلق برنامج “نبض PULSE” الذي يزود الموظفين بالادوات والموارد والمصادر اللازمة مثل مقاطع الفيديو والمقالات والنصائح البسيطة والدورات التدريبية عن بعد (Online) بالتعاون مع جهات تدريبية متخصصة بغرض رفع مستوى الوعي والممارسات الصحية السليمة في موقع العمل، وقد جاء إطلاق هذا البرنامج ليؤكد من جديد حرص التجاري على تعزيز صحة وسلامة الموظفين ضمن بيئة عمل صحية وآمنة بهدف زيادة الإنتاجية ورفع معنويات الموظفين.

وتابع مبيّناً أن البنك يسعى جاهدا في التعامل مع المؤسسات المختلفة التي تقدم برامج تعنى بالصحة النفسية وترسخ الروح الإيجابية لدى الموظفين ومنها مؤسسة النور غير الهادفة للربح، حيث اتاح البنك للموظفين الفرصة للتسجيل في بعض الدورات التدريبية التي تقدمها المؤسسة عن بعد وخارج الأوقات العمل بشكل يحقق الاستفادة للموظفين ويساهم في توعيتهم بأهمية المحافظة على الدوافع المعنوية الإيجابية في جميع الأوقات.



صادق عبدالله

رسائل إخبارية أسبوعية على جميع موظفيه بهدف رفع التوعية بأهمية اتباع الإجراءات الصحية الموصى بها من السلطات الصحية المختصة، وتستند هذه الرسائل إلى أفضل الممارسات المتبعة في حالات الأمراض الصحية، ومراجعة اشتراطات ومعايير الصحة والسلامة المهنية في مواقع العمل.

فضلاً عن ذلك، أضاف صادق عبدالله

«برقان» يختتم برنامج «المصرفي الشامل» الافتراضي

اختتم بنك برقان برنامج «المصرفي الشامل» الافتراضي الذي تم إطلاقه في فبراير 2020 في نسخته الأولى تماشياً مع استراتيجية البنك المستقبلية التي تركّز على الاستثمار في رأس المال البشري لتمكين الموظفين وتعزيز تطوير معارفهم وقدراتهم دعماً لإعداد قادة القطاع المصرفي المتميزين. ويندرج البرنامج أيضاً في إطار استجابة برقان الفاعلة لدعوة بنك الكويت المركزي لإعداد مهنيين مصرفيين كويتيين لتولي مناصب

حضر 38 موظفاً من مختلف الإدارات برنامج «المصرفي الشامل» الافتراضي الذي تم تقديمه بنسخته الجديدة في شهر مايو 2021 بمشاركة متزايدة من الموظفين والمديرين التنفيذيين على حد سواء. وقد تم تصميم البرنامج لتوفير فرصة للمشاركة لاكتساب المعارف التي تدعم فهمًا أشمل وأعمق لجميع الوظائف والأدوار المصرفية والعلاقات بين إدارات البنك. وركّز البرنامج على تمكين الموظفين من الأدوات الأساسية التي تضفي قيمة لأدوارهم الحالية وتعزز تطورهم المهني وتقديمهم الوظيفي نحو المناصب التنفيذية العليا.

تم تنظيم جلسات البرنامج في شكل حوار مباشر بمشاركة العديد من الرؤساء التنفيذيين لمجموعة بنك برقان الذين تحدثوا عن تجربتهم للمساهمة في إنشاء مجموعات عمل عالية الأداء وتطوير مسارات تعلم جديدة في الأدوار والوظائف المصرفية.

تم تكرار دعوة جميع المشاركين للتحاور في النقاشات التي أدت إلى تعزيز فهمهم لأنشطة البنك وإنجازاته والتحديات التي واجهته من خلال الخبرات التي شاركها كبار قادة بنك برقان خلال الجلسات. كما تم تسجيل جلسات البرنامج وتحميلها على بوابة برقان للتعلم وتطوير الكفاءات لمشاركتها مع جميع الموظفين من أجل تعميق الاستفادة من البرنامج.

ومن أجل دعم المعارف التي تم اكتسابها خلال جلسات البرنامج، سوف يتم تنظيم فترات تدوير في العمل بين الإدارات ينضمّ إليها المشاركون في البرنامج لاكتساب خبرة عملية مباشرة من خلال العمل في القسم الذي يتم اختياره وفقاً لخطة النمو الوظيفي الخاصة بهم. وسيتم تعيين مرشدين لمساعدة المشاركين في هذا الجزء التطبيقي من البرنامج كما سيقوم أحد خبراء التعلم وتطوير الكفاءات بمتابعتهم للتأكد من تحقيق الأهداف الموضوعه.

وتعليقاً على هذا البرنامج، قالت رئيس مدراء الموارد البشرية والتطوير للمجموعة، هالة الشربيني “يندرج مفهوم المصرفي الشامل في إطار استراتيجية بنك برقان الهادفة إلى إعداد مهنيين متخصصين لشغل المناصب القيادية العليا في القطاع المصرفي في المستقبل. وقد تم تنظيم هذا البرنامج في إطار يجمع المشاركين في حوار مباشر مفتوح لتزويدهم بنظرة شاملة عن القطاع المصرفي، ودعمهم بالمعارف والمهارات التي من شأنها مساعدتهم على تحديد مسارهم وأهدافهم وتحسين خبراتهم وإمكاناتهم. هدفنا في برقان هو دعم موظفينا باستمرار لرفع مستوى مهاراتهم، وتعزيز قدرتهم على التكيف والمرونة.

حتى يكونوا مستعدين بشكل جيد للتطور بسهولة في بيئة عمل تتغير بوتيرة متسارعة يوماً بعد يوم. ونحن نمتنون للغاية لجميع المحدثين الذين أضافوا الكثير إلى نجاح هذا البرنامج من خلال مشاركة تجاربهم مع القادة الطامحين”.

ضمن مسؤوليته الاجتماعية تجاه رعاية الشباب وتمكينهم

«الخليج» يرعى اللقاء التنويري السنوي الذي يقدمه اتحاد طلبة في أميركا



محمد القطان و فريق بنك الخليج مع السفارة الأمريكية

التدريب النظري والتدريب العملي في إدارات الأمن السيبراني وعلوم البيانات لتزويد طلبةتنا بمعلومات أولية قبل التحاقهم بجامعاتهم. استدامة الموارد البشرية عبر تمكين الشباب ودعمهم للارتقاء بمهاراتهم هو أحد أهم الركائز التي نعتزم عليها اليوم. نتمنى كل التوفيق لابنائنا الطلبة في مراحلهم الجامعية القادمة، وننتطلع لاستقبالهم كزملاء لنا في بنك الخليج بعد التخرج.”

وقال مدير عام الخدمات المصرفية للأفراد في بنك الخليج، محمد القطان: “نولي في بنك الخليج اهتماماً كبيراً بالشباب، لكونهم فئة خاصة ومميزة جداً من عملائنا. نعمل في بنك الخليج دائماً لفهم احتياجات الشباب اليوم وتلبيتها على أكمل وجه، ولهذا أطلقنا مؤخراً حساب red للشباب بشكله الجديد وميزاته المطورة، بعد أن ساهم مجموعة من الشباب في وضع الأسس له. واليوم، نرعى هذا اللقاء التنويري الذي يقدمه الاتحاد الوطني لطلبة الكويت في الولايات المتحدة الأمريكية للطلبة المقيدين على الدراسة هناك، وكلنا فخر بإنجازاتهم في المرحلة الثانوية وثقة في قدرتهم على التميز في المرحلة الجامعية القادمة. ونتمنى لهم كل التوفيق.”

وقد شهد جناح بنك الخليج في اللقاء التنويري العديد من الفعاليات، منها السحوبات على جوائز نقدية تصل إلى 1.000 دينار كويتي، للطلبة الحاضرين في اللقاء.