

## «بويان» يطلق Boubyan Digital Academy لتعزيز المهارات الإبداعية

أحد الأفكار القائمة على الإبداع والابتكار المُعتمد أساساً في إدارة البنك، حيث «تسعى من خلاله إلى استقطاب مجموعة من الكوادر الوطنية الشابة والمميزة من حديتي الخرج من تخصصات علوم الكمبيوتر وغيرها من التخصصات المماثلة ومنحهم التدريب المناسب والفرصة للانخراط ببيئة عمل تتناسب مع استراتيجيات البنك نحو تحقيق الريادة في مجال الخدمات المصرفية الرقمية.»

المصرفية الرقمية. وصرح الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الشخصية والرقمية في البنك عبدالله التويجري، أنه في ظل التطورات السريعة والمتلاحقة في مجال الخدمات المصرفية الرقمية تمكن بنك بويان من تحقيق نجاحات وإنجازات عديدة مقدماً سلسلة من الخدمات والمنتجات الرقمية لأول مرة على مستوى الكويت. وحول مشروع Boubyan Digital Academy أكد التويجري أنها تعد

أعلن بنك بويان عن إطلاق «أكاديمية بويان الرقمية» Boubyan Digital Academy للتكنولوجيا الرقمية التي تعد ثاني أكاديميات مشروع Boubyan Business School وذلك بالتعاون مع شركة Pega العالمية بهدف إتاحة فرصة التدريب والتوظيف لحديتي الخرج من تخصصات علوم الكمبيوتر من الكوادر الوطنية الشابة، تمهيداً لبدء حياتهم المهنية وتأهيلهم للعمل في مجال الخدمات

## خلق فرص وظيفية للمرحلة التوسعية.. واستحداث إدارة صانع السوق وتدشين نظام SAP

## هيكل تنظيمي جديد في «وفرة للاستثمار» لخدمة قطاعات استثمارية أكبر

كما أعلنت العتيبي عن تدشين نظام SAP لكافة قطاعات الشركة الذي يعتبر الجيل الجديد من مجموعة برنامج الساب التجاري ضمن خطة الشركة للتحويل الرقمي في جميع قطاعات العمل باستخدام أحدث التقنيات وايضا لدعم قدرات موظفي الشركة وتعزيز وسائل الاتصال والتعاون معهم.

وأضافت العتيبي ان التحول الرقمي للشركات والمؤسسات بات من الضروري في الوقت الحاضر حيث يعني بتطوير عمليات المؤسسات والشركات من خلال تغيير أسلوب عملها معتمده في ذلك على مجموعة متكاملة من الحلول التي تعمل على تسهيل العمليات بصورة أكثر سهولة، وتبسيط إجراءات الإدارة التنظيمية بما يمكن الموظفين من أداء مهامهم اليومية بفعالية.

وختاماً شددت العتيبي على أهمية هذه الخطوة التي تأتي بالتوافق مع استراتيجية «وفرة للاستثمار الدولي» لتبني منهجية عمل تلائم العصر الرقمي الذي يشهد تقدماً تقنياً سريعاً، وسعيًا لدفع عملية التحول نحو التحول الرقمي وتوظيف ما تقدمه أحدث التقنيات من خصائص ومميزات تسهم في دعم كافة المجالات والقطاعات، ومشيرة إلى انه سيتم ترحيل جميع العمليات الاعتيادية إلى شبكة الإنترنت، وهو ما يمكن الشركة من العمل كوحدة متكاملة ضمن نظام موحد يضمن تنفيذ مختلف العمليات في إطار عملي منظم مع إمكانية إدارة الوقت بصورة فعالة، وهو ما سيساعد في تطبيق توجهات الشركة المتمثلة في وضع أسس الابتكار خلال العمل وإدماج العامل التقني لتطوير سير العمليات داخل الشركة، وتم استحداث إدارات جديدة لخدمة قطاعات استثمارية أكبر وخلق فرص وتطبيق للمرحلة التوسعية في الشركة باستقبال القريب.



مريم العتيبي

حيث تعتبر «وفرة» من أوائل شركات الاستثمار التي تقوم باستحداث هذه الإدارة الهامة لاسيما وان صانع السوق هو الشخص الذي يضمن توفير قوى العرض والطلب على ورقة مالية مدرجة أو أكثر طبقاً للضوابط الصادرة عن هيئة أسواق المال أو المعتمدة منها، مشيرة إلى ان صانع السوق يوفر السيولة للورقة المالية من خلال توفير آلية للشراء والبيع عند التداول.

في سياق خطة شركة وفرة للاستثمار الدولي لإعادة هيكلة المسميات الوظيفية بناءً على قرار مجلس إدارة الشركة، أعلنت مسؤول أول تطوير الموارد البشرية في شركة وفرة للاستثمار الدولي مريم العتيبي عن إجراء تغييرات تنظيمية على الهيكل الإداري للشركة ووضع هيكل تنظيمي جديد لكافة إدارتها.

وقالت العتيبي في تصريح صحفي ان الهيكل التنظيمي الجديد لقطاعات الشركة يواكب استراتيجية الشركة الممتدة حتى 2023 القائمة على أن الموظفين أحد أهم أصول الشركة، مضافة أن التغييرات شملت إعادة تسمية لبعض الإدارات ونقل تبعية بعض الإدارات إضافة إلى تغيير عدد من المسميات الوظيفية وتعيين كوادر جديدة، وذلك في إطار تحسين أداء الشركة ورفع إنتاجيتها ونهية هيكلها الإداري لتنفيذ استراتيجية العمل الجديدة.

وأكدت العتيبي أن إعادة الهيكلة في الشركة جاءت تماشياً مع التوجهات الاستراتيجية بعيدة المدى للشركة وسعيًا لدعم النمو المستمر لاستثمارات الشركة المالية، وإدارة العمليات بشكل متكامل ومستدام لتحقيق القيمة المثلّي للمستثمرين، مشيرة إلى ان الشركة تسعى للوصول إلى مكانة ريادية وتشكيل علامة فارقة في القطاع الاستثماري من خلال الاستغلال الأمثل للإمكانات البشرية وخلق ثقافة تحسين الإنتاجية بالاستفادة من البرامج التقنية التي تؤمن التحليل والتقييم والدقة في العمل بما يخدم تحقيق الأهداف الأساسية للشركة والقدرة على المنافسة عبر استخدام البرامج التقنية المناسبة وتأمين التدريب المستمر لموادها البشرية.

وفي هذا الصدد، كشفت العتيبي ان الهيكل التنظيمي الجديد في الشركة يتضمن وجود إدارة صانع السوق

## تماشياً مع توجه الدولة نحو التحول الرقمي لتقديم الخدمات الحكومية

## «الائتمان» يوقع بروتوكول تعاون مع البنك الأهلي الكويتي



توقيع الإتفاقيه

حصل بنك الائتمان الكويتي على شهادة أيزو (ISO 22301:2019)، الخاصة بمعايير أنظمة إدارة استمرارية الأعمال «Business Continuity Management System»

في مجال الأمان والمرونة - أنظمة إدارة استمرارية الأعمال وهو معيار نظام الإدارة المنشور وفق أحدث إصدار من قبل المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (International Organization for Standardization) والذي يحدد المتطلبات اللازمة لتخطيط الإدارة الموثوقة وتأسيسها وتنفيذها وتشغيلها ومراقبتها ومراجعتها وصيانتها وتحسينها باستمرار.

وعبرت المتحدث الرسمي باسم البنك جباري الخشتي، - في تصريح صحفي لها اليوم- عن هذا الإنجاز المتميز، حيث تنضم «الائتمان» الجديدة لباقي الشهادات التي حصل عليها البنك سابقاً إلى أن هذه الشهادة تثبت تميز البنك في التطبيق والامتثال لمتطلبات المنظمة الدولية للمعايير.

وقالت الخشتي أن الشهادة تؤكد على الكفاءة التشغيلية للبنك وقدرته على التعامل بشكل منهجي مع الحوادث والأزمات والتعافي من الكوارث، ما يعزز من قدرته على الاستمرار في إدارة أعماله وتقديم خدماته في كل الأحوال، ومما كانت الظروف.

وأكدت أن الشهادة تأتي تتويجا لجهود تطوير العمل في إدارات وخدمات البنك التي بذلت على مدى الأعوام الماضية لتطبيق المعايير الدولية للجودة والأمن واستكمالاً لمسيرة البنك والتزام إدارته بتفعيل خطته لتحقيق الحوكمة.

وأشارت إلى أن «هذا النجاح لم يكن ليحقق لولا الجهود التي بذلتها إدارة البنك والعمالون فيه، والتي أثمرت سلسلة من الإنجازات التي تصب في مصلحة المواطنين المستفيدين من خدمات البنك، فضلاً عن توسيع شبكة الربط الإلكتروني مع العديد من المؤسسات والجهات

ووقع الإتفاقيه كل من نائب رئيس مجلس الإدارة المدير العام لبنك الائتمان (صلاح مضاف المضاف) والرئيس التنفيذي لمجموعة الأهلي الكويتي (لؤي فاضل مقاسم) بحضور عدد من مسؤولي كل من الطرفين.

وأكدت الخشتي: أن توقيع بروتوكول الشراكة للربط الإلكتروني يأتي من منطلق تفعيل دور الحكومة الإلكترونية والحرص على تطوير الأداء والاستفادة من التكنولوجيا الحديثة التي يوفرها البنك بما يخدم العملاء وتسهيل الإجراءات اليومية وتقديم أفضل خدمة لهم.

وأضافت أن هذه الخطوة المهمة من قبل بنك الائتمان الكويتي والبنك الأهلي الكويتي تمثل نموذجا عمليا للتعاون بين القطاعين الحكومي والخاص وبما يعكس إيجابيا لمصلحة المواطن الكويتي الذي يطمح للحصول على خدمات مميزة. ومن جانب آخر مرفق بيان إحصائي بإجمالي المبالغ المصروفة لكل من القروض العقارية وقروض المرأة والمنح والمحفظة شهر سبتمبر 2021.

## «التجاري»: 3 فائزين في سحب «النجمة» وحملة «أكثر من راتب»

رواتبه للعملاء الكويتيين الذين يقومون بتحويل وائتمهم البالغه - /500 دينار كويتي أو أكثر على البنك وبصفة خاصة العاملين في القطاعين الحكومي والنقضي والشركات المدرجة لدى البنك، ومن مزايا هذه الحملة الحصول على هدية نقدية فورية تبلغ قيمتها من 400 - / إلى 500 - دينار كويتي أو قرض بدون فائدة لفترة تصل إلى أربع سنوات ولغاية 70 ألف دينار.

وسيكون هناك سحب أسبوعي للعملاء الكويتيين الحاليين والجديد ممن يقومون بتحويل وائتمهم على البنك لربح مبلغ يعادل راتب واحد من الرواتب التي يتقاضونها شهريا. كما يمكن للعملاء الكويتيين المتقاعدين بالإضافة إلى المقيمين الذين يقومون بتحويل مديونيتهم إلى البنك الحصول على هدية نقدية تعادل 2 بالمائة من قيمة المديونية المحولة ولغاية 1000 دينار كويتي.



كويتي من نصيب الفائز عبدالله عبداللطيف القطان أو وضح البنك بان حملة «أكثر من راتب»

أجرى البنك التجاري سحبواته الأسبوعية والشهرية على حساب النجمة وحملة «أكثر من راتب». وقد تم إجراء السحب يوم الأحد الموافق 3 أكتوبر 2021 في مبنى البنك الرئيسي، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة أحمد البصمان، مع الالتزام بالاشتراطات الصحية والوقائية المتمثلة في التباعد الاجتماعي.

وقد قام البنك بتغطية السحوبات مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي. وجاءت نتيجة السحب على النحو التالي:

أولاً: سحب حساب النجمة الشهري - جائزة 1000 - / 20 دينار كويتي من نصيب الفائز نواف نصار العازمي، ثانياً: سحب حساب النجمة الأسبوعي - جائزة 5.000 - / دينار كويتي من نصيب الفائز جمال عوض الله رشدي هوش، ثالثاً: سحب حملة «أكثر من راتب» - جائزة تعادل راتب وتصل لغاية 1.000 - / دينار

## «الخليج»: 10 فائزين بسحب الدانة الشهري عن شهر سبتمبر



نصف سنوي جائزته 1.000.000 دينار كويتي، شهر سبتمبر، وأعلن عن أسماء الفائزين العشرة، الذين حصل كل منهم على 1.000 دينار كويتي، وهم: محمد صالح محمد الفداغي والشيخ جراح ناصر ابراهيم الصباح ودلال عدنان عبدالعزيز الحسن وعيسى يوسف عيسى العثمان ومريم عبدالرضا طاهر الخواجه وفهد منادى حامد العززي وباسمه منصور على القطان والشيخه تماضر خالد الاحمد الصباح وحسن يوسف محمد حسين ومحمد ابوالمعرف محمد حنفي حساب الدانة من أفضل حسابات الإذخار في الكويت، بسحوباته الدورية التي تحمل جوائز قيمة وبمميزاته الكثيرة لحاملي الحساب. فهناك فرص شهريه للفوز بآلف دينار كويتي لعشرة فائزين، إضافة إلى سحبان ربع سنويان جائزة كل منها 100.000 دينار كويتي، وسحب

أجرى بنك الخليج سحب الدانة الشهري عن شهر سبتمبر، وأعلن عن أسماء الفائزين العشرة، الذين حصل كل منهم على 1.000 دينار كويتي، وهم: محمد صالح محمد الفداغي والشيخ جراح ناصر ابراهيم الصباح ودلال عدنان عبدالعزيز الحسن وعيسى يوسف عيسى العثمان ومريم عبدالرضا طاهر الخواجه وفهد منادى حامد العززي وباسمه منصور على القطان والشيخه تماضر خالد الاحمد الصباح وحسن يوسف محمد حسين ومحمد ابوالمعرف محمد حنفي حساب الدانة من أفضل حسابات الإذخار في الكويت، بسحوباته الدورية التي تحمل جوائز قيمة وبمميزاته الكثيرة لحاملي الحساب. فهناك فرص شهريه للفوز بآلف دينار كويتي لعشرة فائزين، إضافة إلى سحبان ربع سنويان جائزة كل منها 100.000 دينار كويتي، وسحب

## أداء بورصة الكويت يتحسن للشهر السابع على التوالي في سبتمبر 2021

تفوق الأسهم الكبرى في الأداء، كانت مكاسب التي شهدها سبتمبر 2021 مدفوعة بصفة رئيسية بإسداء أسهم الشركات المتوسطة والصغيرة. وقد انعكس ذلك على أداء مؤشر السوق الرئيسي، في ظل تسجيل مؤشر رئيسي 50 مكاسب بنسبة 1.5 في المائة متوقفاً على مؤشر السوق الأول الذي سجل مكاسب بنسبة 0.9 في المائة.

يواصل سوق أبوظبي للاوراق المالية صادراته في ظل تسجيله مكاسب بنسبة 52.6 في المائة، مما يعيد من أعلى العلامات على مستوى العالم، يتبعه السعودية والكويت بمكاسب بلغت نسبتهما 32.3 في المائة و 23.8 في المائة على التوالي. تحسن أداء بورصة الكويت للشهر السابع على التوالي في سبتمبر 2021، إلا انه خلافاً للشهر السابق الذي شهد

الحادي عشر على التوالي. وانتهت معظم بورصات المنطقة تداولات الشهر على إيجاباً إلا ان الأداء العام تأثر بتراجع المؤشر العام لسوق دبي المالي بنسبة 2.0 في المائة. من جهة أخرى، كانت قطر والبحرين أفضل الأسواق أداءً خلال الشهر بتسجيلهما مكاسب تجاوزت 3 في المائة خلال الشهر. اما من حيث الأداء منذ بداية العام 2021 حتى تاريخه،

## الغانم؛ نقلة نوعية تلبى احتياجات السوق المحلية

## «العيد للأغذية» أطلقت مركز التجهيزات الغذائية



عبدالله الغانم وزيد حمادة

أطلقت شركة «العيد للأغذية»، مركز التجهيزات الغذائية، بأحدث المعدات والأجهزة والخدمات التقنية المعتمدة في المطابخ الحديثة، لتقديم منتجات فريدة وجديدة كلياً يطمح لها السوق الكويتي العصري، بأعلى معايير الجودة في الأداء والانتاج المقترنة بالكفاءة والالتزام بالبيئة. مدير إدارة التطوير التجاري في شركة «العيد للأغذية» عبدالله الغانم، أكد ان مركز العيد للتجهيزات الغذائية نقلة نوعية تلبى احتياجات السوق المحلية الواضحة، لمنتجات غذائية مبتكرة وخدمات متطورة تتوافق مع مقاييس ومعايير الجودة العالمية، لتقديم

تجربة استثنائية للمستهلك تواكب التطور المستمر في عمليات الإنتاج والتوزيع الرقمي والتقليدي. بدوره كشف الشيف التنفيذي في شركة العيد للأغذية زياد حمادة عن اعتماد الابتكار كمعيار للعمل في مركز التجهيزات الغذائية، وتوظيفه لخلق خيارات متنوعة لمنتجات وحلول غذائية بنكهة كويتية خاصة، تحاكي أعلى مقاييس الكفاءة والجودة العالمية، وتتناغم مع التطلعات والميول الغذائية للكويتي الذواق، بغية الوصول لمكانة متميزة في القطاع الغذائي. ويعمل مركز العيد للتجهيزات الغذائية حالياً، على التحضير لإطلاق أول مشاريعه قريباً.