

«المركزي» يحتفي بذكرى تأسيس مجلس التعاون بإصدار مسكوكة تذكارية



يوافق هذا العام الذكرى الأربعين لتأسيس مجلس التعاون لدول الخليج العربية، استجابة لفكرة بادر بها أمير الكويت الراحل صاحب السمو الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح طيب الله ثراه، وذلك بهدف تحقيق التنسيق والتعاون والتكامل بين الدول الأعضاء في المجلس، وسعيًا لتوثيق الدور الإيجابي الذي يقوم به المجلس، ولجهوده في تحقيق الاستقرار والتنمية في المنطقة رغم الظروف الجيوسياسية المعقدة طيلة العقود الماضية، وتخليًا لدور القادة المؤسسين ورؤيتهم التي أسست لنجاح المجلس، أصدر بنك الكويت المركزي مسكوكة تذكارية احتفاءً بهذه المناسبة.

ويحمل تصميم المسكوكة على وجهه الأمامي الصورة التاريخية التي التقطت لقادة دول المجلس الست عند تأسيسه في عام 1981 يعلوها الرقم الدال على عدد السنوات منذ التأسيس

«طلبات الكويت» تنظم حملة تطعيم لأكثر من 6000 سائق



حملة التطعيم

أطلق طليات، حملة تلقيح بالتعاون مع وزارة الصحة، لشبكة أسطولها بالكامل الذي يضم أكثر من 6000 سائق في الكويت. إذ تأتي هذه المبادرة كجزء من إلزام طليات بسلامة سائقيها وعمالها أثناء الوباء.

طوال فترة الوباء، كانت طليات في الطليعة من حيث اتخاذ تدابير السلامة لحماية السائقين والعملاء والشركاء، وتوفر معدات الحماية الشخصية لجميع السائقين وتزويد العملاء بخيارات قبول اسلام طلياتهم بدون تلامس و خاصة الاكراميات غير النقدية.

نظرًا لطبيعة عمل سائقي طليات والذين يتفكرون باستمرار عند استلام وتسليم الطليات كل يوم مما يساعده في الحفاظ على سلامة العملاء من خلال توفير وجباتهم واحتياجاتهم حتى عتبة منازلهم بدلًا من تنقلهم، تأتي هذه المبادرة التطوعية كإجراء احترازي لحمايتهم أثناء قيامهم بواجباتهم اليومية.

وقال عبدالله المنصور – مدير دائرة الاتصالات

«KIB» يعزز دعمه لكافة المبادرات المساهمة في تفعيل دوره التوعوي



نواف ناجيا

المعيل عند الحصول على التمويل الشخصي سواء الاستهلاكي أو الإسكاني، خدمات ذوي الإعاقة، وكذلك آلية تقديم الشكاوى. بالإضافة إلى البطاقات المصرفية المتنوعة، وأهم الخطوات الواجب اتباعها لتجنب التعرض لمعاملات الاحتيال، والتوعية بمخاطر “تضييش القروض” والاستثمارات عالية المخاطر وغيرها الكثير.

البورصة تكتسي باللون الأحمر وسط تباين حركة التداولات

إلى 408.29 مليون سهم مقابل 473.37 مليون سهم

بجلسة . وسجلت مؤشرات 3 قطاعات ارتفاعاً بصدارة الطاقة ثالثاً جلسة على التوالي، حيث ارتفع بنسبة 2.26%، بينما تراجع 9 قطاعات أخرى بتصدرها السلع الاستهلاكية بانخفاض قدره 2.56%، واستقر قطاع المنافع عند نفس مستوى إقفاله السابق. وجاء سهم

تراجعت بورصة الكويت بنهاية تعاملات ، حيث هبط مؤشرها العام 0.42%، وانخفض السوق الأول 0.54%، وتراجع المؤشران “رئيسي 50” والرئيسي بنسبة 0.05% و 0.07% على الترتيب. وارتفعت سيولة البورصة بنسبة 8.2% لتصل إلى 59.05 مليون دينار مقابل 54.60 مليون دينار بالأمس، فيما تراجعت أحجام التداول بنحو 13.8% لتصل

”بريق القابضة“ على رأس القائمة الخضراء للأسهم المدرجة بنمو كبير نسبته 20.04%، فيما تصدر سهم ”مراخ“ القائمة الحمراء متراجعاً بنحو 9.17%. وحقق سهم ”أجيليتي“ أنشط سيولة بالبورصة بقيمة 5.10 مليون دينار متراجعاً بنسبة 0.57%، فيما تصدر سهم ”آن ديجيتال“ نشاط الكميات بتداول 39.23 مليون سهم مرتفعاً بواقع 1.32%.

في ظل الظروف الراهنة التي تمر بها المنطقة

الحميضي: «غرفة التجارة» تواكب المتغيرات المحلية والدولية



جانب من الاجتماع

مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير مساهمة مباشرة في تعزيز المهارات الأكاديمية والمهنية للعاملين بالدولة سواء القطاع الخاص أو القطاع الحكومي من خلال اكتسابهم للمعرفة المتقدمة التي تقدم في برامج التدريب وبرامج الدراسات العليا وبما يسهم في تحسين بيئة الأعمال وتعزيز الاقتصاد الوطني، خصوصاً في هذه الظروف الاستثنائية التي تمر بها الدولة والعالم بسبب تفشي وباء الكورونا ، بحيث يتمكن المركز من أداء مهامه بطريق مبتكرة تتمشى مع الظروف الطارئة .

هذا الصدد فإن المجلس يقوم بالمتابعة الحثيثة ومراقبة تطور الأوضاع الراهنة لوباء كورونا محلياً وعالمياً من أجل اتخاذ القرار المناسب بشأن المنح الدراسية وأوضاع الطلبة المبتعثين ، حيث قد سبق للمركز تعليق المنح الدراسية لعام 2021 بسبب جائحة كورونا .

وبهذا الصدد أشار رئيس مجلس أمناء مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير عبدالله الحميضي إلى أن غرفة تجارة وصناعة الكويت تواكب المتغيرات التي تشهدها الدولة والعالم في ظل الظروف الراهنة وتطلع إلى أن تكون للبرامج التي يقدمها



فiras الرشيد

الكويتي على الانضمام إلى العمل في قطاع الاستثماري.” وأضاف الرشيد أن استقطاب “وفرة”

للمعمالة الوطنية يتطلق من قناعة أساسية بأن الموظف الكويتي قادر على القيام وعلى خير وجه بأعباء ومحتلطات الوظيفة في القطاع الخاص بمختلف المستويات الإدارية، وأن إنفاق الشركة على تدريبه وتأهيله خير استثمار لها على المدى البعيد ويعود فائدته على الموظف نفسه والشركة والمجتمع، كما يحقق للدولة ومقومات النهوض ببرامج وخطط التنمية الشاملة حيث يلعب العنصر البشري محوراً رئيسي.

وتابع الرشيد قائلاً: “انضمام العنصر البشري لوفرة يعتبر فرصة ثمينة لاكتساب قدر كبير من الخبرات الكثيرة والمتعددة الأشكال نظراً لكونه يعمل بمجالات وأنشطة متنوعة مما يوفر لموظفيه خبرات اقتصادية شاملة

«وفرة للاستثمار» ترفع نسبة العمالة الوطنية إلى 59 بالمئة

وهي ميزة تنفرد بها الشركة من أماكن العمل الأخرى التي قد لا يتوافر فيها أداء الأنشطة الاستثمارية المتنوعة في بيئة عمل واحدة، ومؤكداً أن “وفرة” تولي اهتمام كبير لعملية التدريب وتطوير القدرات العلمية والعملية لموظفيها من خلال برامج تدريبية متنوعة لاكتسابهم مختلف المهارات التي يتطلبها سوق العمل”. واختم الرشيد قائلاً: “تلتزم وفرة للاستثمار الدولي بالمساهمة المجتمعية الفعالة التي تساهم في خلق التنمية المستدامة للمجتمع وتحسين الظروف المعيشية والاقتصادية بوجه عام والعاملين فيها بشكل خاص، وكذلك المساهمة في تخفيض مستويات البطالة في المجتمع من خلال الاستغلال الأمثل لكل الموارد المتاحة في الدولة.”

«بيتك» يشارك بمعرضين افتراضيين للفرص الوظيفية

العمر: نجحنا في استراتيجية استقطاب المواهب الوطنية الشابة المبدعة

الأميركية ضمن برنامج «فرصة»، الذي يهدف لتعزيز فكرة العقلية الرقمية المبكرة لديهم لتعنية إبداعاتهم في التخصصات المتعلقة بالرقمنة وتكنولوجيا المعلومات والتطورات في مجال الـ Fintech والذكاء الاصطناعي والبلوكتشين والأمن السيبراني. وقال أن البرنامج تضمن ورش عمل متقدمة وزيارات ميدانية إلى أبرز وأكبر المؤسسات التكنولوجية العالمية مثل مايكروسوفت، وغوغل، وآبل، وفريبل، وغيرها من عمالقة التكنولوجيا، إلى جانب زيارة مختبرات أكبر الجامعات الأميركية المتقدمة في دراسات التحول الرقمي مثل جامعة بيركلي في كاليفورنيا، وكذلك زيارة ميدانية لمرکز الابتكار في سيليكون بالي، وأخرى للمجموعة البنكية العالمية المالي أن بي باربدا وغيرها من المؤسسات العالية وشركات الـ FinTech المرموقة. وأوضح العمر أن برنامج «فرصة» والمحتوى المكثف الذي يقدمه، ينسجم مع توجهات «بيتك» وخطته الاستراتيجية لتعزيز ريادته في الرقمنة التي أصبحت أساسية في مختلف أنشطة وأعمال «بيتك». كما يأتي ضمن إطار الاهتمام بالمواهب الوطنية والارتقاء بمستواهم المهني وصقل مهاراتهم وفق المعايير والمعايير العالمية.

والتجاري والعقاري والاستثماري وتكنولوجيا المعلومات وغيرها. وقال أن «بيتك» يحتل المركز الأول على مستوى البنوك الكويتية وكافة مؤسسات القطاع الخاص في توطين العمالة، حيث لديه أكبر عدد من موظفين كويتيين، الأمر الذي يؤكد نجاح استراتيجية بناء الكوادر والكفاءات الوطنية واستقطاب وتطوير المواهب الوطنية ومواصلة تحقيق التقدم في مؤشرات العمالة الوطنية ونسب التكوين، حيث تراوحت نسبة استقطاب الكويتيين من التعيينات الجديدة للسنوات الأخيرة ما بين 97% إلى 99% معظمهم من حديثي التخرج. ولفت إلى أن «بيتك» اتخذ خطوات استباقية في تبني الرقمنة في إجراء المقابلات الشخصية وإجراء الاختبارات والتقييم والتدريب، وكذلك تحديد مستوى المرشح للوظيفة من الناحية العلمية والمهارية من جهة، ومن الناحية الشخصية من جهة أخرى، وبالتالي إمكانية اعداد تحليلات وتقارير للمساعدة على قياس كفاءة المتقدم. «فرصة» للمتفوقين الكويتيين وذكر العمر أن «بيتك» انفراد في اطلاق برنامج «فرصة» للمتفوقين الكويتيين، منوها بابتعاث مجموعة من الموظفين إلى سيليكون فالي في الولايات المتحدة



زيد العمر

وإدارات «بيتك» وطبيعة العمل بالقطاع الخاص. وأوضح العمر أن «بيتك» يعتبر الرائد في استقطاب الطاقات البشرية وتدريبها وصقل مهاراتها وخلق كوادر مصرفية متميزة، حيث حصص «بيتك» عدة جوائز في مجال إحلال وتوطين الوظائف، منها جائزة «أعلى تعيين مواهب كويتية على مستوى القطاع الخاص» من قبل الهيئة العامة للقوى العاملة، مؤكدا حرص «بيتك» على منح الكويتيين الفرصة لتكون قدرات وخبرات متميزة بمختلف القطاعات، إذ يشمل «بيتك» مجالات متعددة للعمل كالقطاع المصرفي

يشارك بيت التمويل الكويتي “بيتك”، في معرضين افتراضيين للفرص الوظيفية بتنظيم من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية، والكلية الاستراتيجية في الكويت، وذلك عبر منصة رقمية متخصصة يمكن الوصول إليها من خلال الدخول إلى الموقع الإلكتروني للجامعتين أو عبر حساباتهم على استغرام.

وأشار رئيس الموارد البشرية للمجموعة في “بيتك” – زياد عبدالله العمر، إلى أن مشاركة “بيتك” تأتي تأكيداً لجهود البنك في دعم جهود استقطاب وتأهيل المواهب الوطنية ضمن إطار التأكيد على الأولوية التي نعطيها لتعزيز دوره بالتعاون مع الجهات المعنية في خدمة جهود توطين العمالة وتشجيع الشباب على الالتحاق بالعمل في القطاع الخاص، مع التميز في جهود تطوير المهارات وصقل الخبرات وفق المعايير والمقاييس العالمية.

ولفت إلى أن فريق متخصص من الموارد البشرية في “بيتك” يتواجد في اللقاء الافتراضي خلال فترة المعرض لأجراء مقابلات التوظيف، وكذلك للإجابة عن استفسارات وتساؤلات الباحثين عن فرص وظيفية في “بيتك” وتوعيتهم وتعريفهم بطبيعة العمل في قطاعات

في إطار اهتمام بنك بوبيان بالشباب ضمن مسؤوليته الاجتماعية وحرصاً منه على توفير فرص وظيفية مميزة لهم ، يشارك البنك في المعرض الوظيفي الذي نظمته افتراضياً – نتيجة الظروف الراهنة – الجامعة الأمريكية للشرق الأوسط AUM على مدار يومين من 24 إلى 25 مايو الحالي، وقال مدير عام مجموعة الموارد البشرية في البنك عادل الحماد “ تمثل مشاركتنا في المعرض الذي تنظمه الجامعة الأمريكية للشرق الأوسط AUM لأول

مرة بشكل افتراضي عبر مختلف وسائل التواصل الرقمي فرصة للقاء الشباب الكويتي الراغب في الحصول على فرص وظيفية مميزة في بنك بوبيان ” . وأضاف “ تأتي هذه المشاركة ضمن خطة البنك في التعريف بالدور الكبير والاهتمام الذي يوليه للموارد البشرية الوطنية حيث يعتبر من البنوك المميزة في استقطاب الكوادر المميزة والعمل على تطويرها ورفع مستوى خبراتها ”. وأكد الحماد أن بنك بوبيان يعتبر

الحماد : مشاركة «بوبيان» في المعرض الوظيفي حرص على التواصل مع الشباب الكويتي

واحداً من اهم البنوك التي يضعها الشباب الكويتي الطموح في اولوياته الوظيفية بسبب المناخ الذي يوفره البنك للمزيد من الإبداع والابتكار وإطلاق الطاقات الشابة. وأشار الحماد أنه من خلال المعرض سيتم التواصل مع الشباب الراغب في العمل القطاع المصرفي عموماً وبنك بوبيان على وجه الخصوص ، حيث سيتم تقديم شرح كامل لهم عن طبيعة العمل في بوبيان وما يميزها واختلافها عن بقية المؤسسات الأخرى.