



جانب من اللقاء

«بيت الزكاة» بحث مع «التضامن الإسلامي» دعم الجامعة الإسلامية في النيجر

من جانبها أعربت المسلم عن ترحيبها بزيارة الوفد، وأشادت بالمشاريع التي ينفذها صندوق التضامن الإسلامي في مجالات التعليم والصحة، وإسهاماته في مجالات الإغاثة الإنسانية ورعاية الشباب المسلم وبناء المراكز الإسلامية للأقليات المسلمة في مختلف دول العالم. وأوصحت المسلم أن البيت يرحب بجهود «الصندوق» الهادفة لتنمية المجتمعات الفقيرة من خلال نشر الثقافة والتعليم وفقاً للوائح والنظم التي تحكم عمل البيت وبما يتوافق مع رغبات المتبرعين وبالتنسيق والتعاون مع وزارة الخارجية.

ونائب المدير العام للخدمات الاجتماعية د. ماجد سليمان العازمي، ونائب المدير العام للشؤون المالية والإدارية عبد المحسن أحمد الكندري. وجرى خلال اللقاء مناقشة سبل التعاون المشترك بين «البيت» و«الصندوق»، كما تقدم الزعابي بطلب لدعم المشاريع التعليمية التي يرفعها «الصندوق» من خلال الجامعة الإسلامية في النيجر، والتي ينتسب إليها أكثر من 1500 طالب وطالبة من 20 دولة أفريقية، يدرسون فيها علوم الشريعة الإسلامية والمناهج العلمية والنظرية الأخرى.

استقبلت مدير عام بيت الزكاة «بالإنابة» كوثر المسلم في مقر «البيت» بجنوب السرة رئيس المجلس الدائم لصندوق التضامن الإسلامي (التابع لمنظمة التعاون الإسلامي) رئيس مجلس أمناء الجامعة الإسلامية بالنيجر السفير ناصر بن عبد الله بن حمدان الزعابي والوفد المرافق له الذي ضم نائب رئيس مجلس أمناء الجامعة الإسلامية بالنيجر عبد الرحمن بن علي الجروان، والوكيل المساعد للإعلام والعلاقات الخارجية بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية الكويتية محمد ناصر المطيري، وبحضور عضو مجلس إدارة بيت الزكاة عبد القادر ضاحي العجيل،

الياسين: جائزة حافر التميز لشحذ الهمم وتشجيع العاملين على بذل المزيد من العطاء

«إحياء التراث الإسلامي» تحفي بالموظفين المتميزين

كما شكر الياسين إدارة الجمعية على إيجاد هذه الجائزة والاهتمام بأبنائها من العاملين فيها بمكافأة التميز منهم. كما قدم الشكر للموظفين الحائزين على الجائزة. وعن لجنة التقييم قال الياسين شكّلت لجنة ووضعت عناصر للتقييم واختارت من دون أي تدخل من خارج اللجنة، وإنما كان اختيار مجرد من الأهواء، وتم الاختيار وفق معايير، وتم تمييز الموظفين الفائزين من بين بقية العاملين، وهذا لا يعني أن بقية العاملين غير متميزين، الكثير متميز لكن الذين كرموا لعلهم أكثر تميزاً من غيرهم.

وأضاف تأمل أن من تميز اليوم يتميز في المستقبل، فهي ليست جائزة توزع للموظفين، ولكن ممكن لمن تميز الآن أن يتميز مرة أخرى بل وأكثر من مرة حسب الشروط الموضوعية من قبل اللجنة، وقد اجتمعت اللجنة وتم اعتماد ستة فائزين من أصل تسع طلبات وردت إلى اللجنة كالتالي: الموظف المتميز أربع فائزين، والموظف المجتمعي واحد، والعمل التطوعي واحد.

علماً بأن الموظفين المتميزون هم: عقاب لافي الشمري (فرع صباح الناصر) - فلاح حسن الشمري (فرع هدية) - عبدالله سالم الشعلان (فرع الصباحية) - حافظ الغباري (فرع القادسية) - أمير عيسى حسان (المقر الرئيسي) - سعيد إبراهيم سنبل (مركز الشباب).

في بادرة طيبة سعت جمعية إحياء التراث الإسلامي من خلالها إلى ترسيخ بعض الأهداف التي وردت في خطتها الاستراتيجية، والتي منها الارتقاء بمستوى الأداء الوظيفي للعاملين بالجمعية، قامت بتكريم عدد من الموظفين المتميزين في عدة مجالات مختلفة، وقد حضر حفل التكريم رئيس الجمعية طارق العيسى، والمدير العام نبيل الياسين، وعدد من أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين بالجمعية. وفي بداية الاحتفال بين المدير العام للجمعية نبيل الياسين أن جائزة حافر التميز والتي تعقد لأول مرة بالجمعية ما وجدت إلا لشحذ الهمم وتشجيع العاملين في الجمعية بمختلف مستوياتهم الوظيفية ومراكز عملهم إلى مزيد من العطاء والجهد والتميز، خاصة أننا نعمل في مجال خيري دعوي.

وأضاف لا يخفى عليكم أن الإنسان إذا أخلص النية لله سبحانه وتعالى في العمل حتى وإن كان يتقاضى مكافأة أو راتب، لا يمنع هذا من أن يؤجر من عند الله سبحانه وتعالى على صلاح النية وسلامة العمل، فهنيئاً للجميع ممن يعملون في هذا المجال الخيري والدعوي، وهنيئاً لمن يبذل في هذا المجال ويخلص العمل لله سبحانه وتعالى ويتقانى في بذل الجهد والوقت دون النظر إلى امتيازات أو عطاءات، وإنما يبتغي أولاً الأجر من الله سبحانه وتعالى.



الشيخ طارق العيسى يكرم أحد المتميزين



لقطة جماعية للمكرمين

«زكاة العثمان»: «أمانة الأوقاف» دعمت حلقات «ورتل» بـ 41 ألف دينار



مئات الطلبة استفادوا من المشروع



الكندري يشرف على الحلقات



متابعة حلقات النشئ

الحلقات التخصصية. وتوجه الكندري إلى الأمانة العامة للأوقاف بالشكر

الجميل مثمناً دعمها الكبير لهذه الحلقات المباركة.

وبين الكندري أن نظام الدراسة بالحلقات ينقسم إلى قسمين الفصل الأول منها يضم 30 حلقة والثاني يضم 25 حلقة، وتنفذ لكل منهما اختبارات خاصة، بجانب إقامة الأنشطة الصيفية مع مراجعة الحفظ لتثبيت للمشاركين. وتابع الكندري: إن من أعظم الأعمال التي يمكن أن يتقرب بها العبد إلى الله، هي حفظه للقرآن الكريم مستشهداً بحديث الرسول صل الله عليه وسلم (من قرأ حرفاً من كتاب الله فله به حسنة، والحسنة بعشر أمثالها. لا أقول ألم حرف، ولكن ألف حرف ولام حرف وميم حرف) واختتم الكندري بشكر الأمانة العامة للأوقاف مثمناً دعمها المبارك لهذا المشروع الذي يساهم في تنشئة النشء على مادة القرآن الكريم ويوفر لهم الصحة الصالحة.

أكد مدير زكاة العثمان التابعة لجمعية النجاة الخيرية أحمد باقر الكندري أن الأمانة العامة للأوقاف دعمت مشروع «ورتل» لتحفيظ القرآن الكريم والذي يستفيد منه أكثر من 700 مشارك ومشاركة بمبلغ 41 ألف دينار كويتي. مؤكداً أن اللجنة تسعى من هذا المشروع القرآني تخريج أجيالاً حافظة وعاملة بالقرآن الكريم، حيث خرجت الحلقات بفضل الله 38 حافظاً وحافظة للقرآن الكريم كاملاً، بجانب إقامة مستويات متعددة للدارسين منها القرآن الكريم التجويد النطري ومعاني كلمات القرآن الكريم، مع الحرص الشديد على تدريس كتاب حصن المسلم وكتاب تعليم الوضوء وغيرها من الأمور الهامة للنشء. وفيما يخص مستويات تعليم الصغار أجاز الكندري: شريحة الصغار لهم أهمية خاصة ولنا طرق مميزة في تعليمهم منها قاعدة نور البيان لتعليم القراءة وترتيل القرآن الكريم.

العتيبي: استراتيجية «الأوقاف» تميزت في تكريم الموظف المتميز



د. أحمد العتيبي

أكد مدير إدارة مكتب خدمة المواطن في وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية الدكتور أحمد العتيبي أن فكرة تكريم الموظف المتميز مهمة جداً لخلق الأجواء التنافسية بين الموظفين مما يساهم بدفع عجلة الإنتاج والتطوير في الإدارة. وقال العتيبي إن خطة عمل استراتيجية وزارة الأوقاف تحتل على تكريم الموظف المخالي ولهذا قامت إدارة مكتب خدمة المواطن بتكريم الموظفين المتميزين وهو ما من استراتيجية الوزارة وجعلها قادرة على خلق أجواء عمل إيجابية.

ضمن فعاليات مخيمها الربيعي العاشر تحت شعار «أولادنا.. مسؤوليتنا»

«إحياء التراث» تنظم محاضرة «وقفات مع نبي الله تعالى يونس عليه السلام»

الإسلامية الشرعية الصحيحة بأفضل صورة، والدعوة إليها بالحكمة والموعظة والتحفيز من البدع والفتن والتطرف والغلو، وذلك من خلال العديد من المحاضرات والدروس الشرعية المتنوعة، وتوزيع وطباعة النشرات والوسائل الإرشادية في الأماكن العامة، والمشاركة في تنظيم المعارض التربوية الخاصة بتربية الشباب وتوجيههم. وما يجدر ذكره أن لجنة الدعوة والإرشاد في سعد العبدالله تتولى مسؤولية نشر الكلمة الطيبة في المجتمع والتصدي بالحكمة والموعظة الحسنة لعوامل الانحراف العقائدي والأخلاقي التي تستهدف قيم ومثل المجتمع، وذلك من خلال توزيع الكتيبات والأشرطة الإسلامية، وعقد المحاضرات.

تنظم لجنة الدعوة والإرشاد التابعة لجمعية إحياء التراث الإسلامي في سعد العبدالله محاضرة بعنوان: «وقفات مع نبي الله تعالى يونس عليه السلام» يلقيها الشيخ عبد الرحمن بن صالح الباهلي (السعودية)، والتي تأتي ضمن فعاليات مخيمها الربيعي العاشر الذي تقيمه تحت شعار: «أولادنا.. مسؤوليتنا».

وستقام المحاضرة اليوم الأربعاء بعد صلاة العشاء في مدينة سعد العبدالله - ق (6) مقابل فرع الغاز.

علماً بأن إقامة المخيمات الربيعية تأتي انطلاقاً من اهتمام الجمعية الكبير بالنشاط العلمي والثقافي الذي هو نشاط العمل والتربية والتوجيه والإرشاد، وإبراز التعليم

مكتب المدير الإداري في «العلوم» يحصل على شهادة إدارة الجودة الشاملة «الأيزو 9001»

الحصول على شهادة الجودة (الأيزو) لجميع الأقسام العلمية ومراكز العمل بالإضافة إلى السلامة المختبرية في مختبرات ومعامل الأقسام العلمية لتطبيق كافة المعايير العالمية للجودة المعتمدة في هذا المجال.

وقد كان مسار إنجاز الحصول على شهادة (الأيزو 9001) نظام إدارة الجودة الشاملة مبنياً على تخطيط شامل من مكتب المدير الإداري لكلية العلوم بكافة أقسامه وبالتعاون مع الشركة المتخصصة والمعتمدة عالمياً في هذا المجال بالشكل الذي تم بتوقيع من الله إنجاز الحصول على هذه الشهادة وهذا التميز.

الجدير بالذكر بأن مكتب المدير الإداري بكلية العلوم يعتبر أول مكتب مدير إداري في كليات جامعة الكويت يحصل على شهادة الأيزو، ومن هذا المنطلق أكد المدير الإداري في كلية العلوم بأن الحصول على (شهادة الأيزو) ستكون دافعاً إدارياً إيجابياً لكلية العلوم والذي تم بحمد الله مع الفترة الانتقالية لكلية العلوم إلى مدينة صباح السالم الجامعية.

وقام الأستاذ الدكتور عبدالهادي عيسى بوعليان والأستاذ الدكتور حسين أحمد العوضي مساعد العميد للشؤون الأكاديمية والأبحاث والدراسات العليا بتكريم المدير الإداري يوسف محمود العسوسى مساعد المدير الإداري إيمان صالح الخراشي على نيل مكتب المدير الإداري لشهادة الجودة الإدارية (ISO 9001:2015) وبحضور رؤساء الأقسام العلمية والمكتب والذي أكد وأشاد به كافة رؤساء مراكز العمل من خلال التطوير الملموس في الأنظمة والإجراءات والسرعة والتوافقية ما بين مكتب المدير الإداري وكافة الأقسام والمراكز في الكلية، وقد تقدم المدير الإداري يوسف محمود العسوسى بالشكر للأستاذ الدكتور عبدالهادي عيسى بوعليان عميد الكلية ومساعد العميد للشؤون الأكاديمية والأبحاث والدراسات العليا الأستاذ الدكتور حسين أحمد العوضي ورؤساء الأقسام العلمية والوحدات والمراكز وكافة موظفي إدارة الكلية على الدعم والمساهمة والتعاون البناء والمثمر رغم ضخامة وتحديات العمل مؤكداً بأن هذا الإنجاز سيكون دافعاً لكلية لتحقيق المزيد من التميز.

تحت رعاية وحضور عميد كلية العلوم الأستاذ الدكتور عبدالهادي عيسى بوعليان وحضور مساعدي العميد، احتفل مكتب المدير الإداري في كلية العلوم بمألاً بالمدير الإداري يوسف محمود العسوسى ومساعد المدير الإداري إيمان صالح الخراشي وبحضور رؤساء الأقسام الإدارية وموظفي مكتب المدير الإداري سفير رانجان مدير فرع الشركة العامة لفحص ومعاينة البضائع (SGS) المانحة للشهادة في دولة الكويت، بحصوله على شهادة (الأيزو 9001) نظام إدارة الجودة الشاملة والذي جاء تنويجاً لعمل سنوات حرصت إدارة الكلية من خلاله تطبيق معايير الخدمات المتميزة في الكلية من ميكنة إجراءات العمل اختصاراً للدورة المستندية من خلال استخدام نماذج تشغيلية لكافة جوانب الأعمال الإدارية والمالية والخدمية اختصاراً للوقت والجهد.

حيث قام مكتب المدير الإداري في كلية العلوم بإعداد وتخطيط وتنسيق وتوثيق مجموعة الإجراءات الإدارية والتقنيّة التي تقوم بها إدارة الكلية وفقاً للمعايير العالمية طبقاً للمواصفة (9001) في إدارة الجودة الشاملة والتي يحقق معها إنجازاً قياسياً ومثالاً في تقديم الخدمات التي يقوم بها مكتب المدير الإداري وتقديمها للجانب الأكاديمي والطالبي لدعم العملية التدريسية في كلية العلوم.

وتقدم عميد كلية العلوم الأستاذ الدكتور بوعليان بجزيل الشكر للمدير الإداري يوسف محمود العسوسى معرباً عن فخره واعتزازه بإنجاز المكتب في الحصول على شهادة الجودة الإدارية متمنياً أن يتم التطبيق على مستوى الكلية بجميع مراكزها وقد أكد على دور مكتب المدير الإداري الحيوي الداعم لعميد الكلية وكافة مراكز العمل في الكلية.

من جانبه أشاد المدير الإداري يوسف محمود العسوسى بعمل كافة أعضاء فريق العمل من الموظفين في مكتب المدير الإداري الذين عملوا بإخلاص طيلة سنوات ضمن الفريق الواحد وأكادوا هذا التميز من خلال نيل المدير الإداري رغم التحديات وضخامة الأعمال التي تزامنت مع الفترة الانتقالية لمدينة صباح السالم الجامعية، كما أضاف بوجود توجه وخطة مستقبلية من إدارة الكلية لإستكمال