

يقدم خدمات متميزة بإمكانات عالمية

«منتجع وسبا فيشي سيلستين رتاج سلوى» سياحة علاجية على أرض قطرية



قيادي المنتجع



جانب من المؤتمر الصحافي

♦ يضم أكثر عدد غرف علاجية في قطر بواقع 45 غرفة علاجية متخصصة

خضراء ومحا لبيع منتجات فيشي المتميز في التجميل. وأضاف خورشيد ان « رتاج سلوى» هو تحقيق لمفهوم جديد للضيافة في قطر فهو يجمع بين الضيافة والرعاية الصحية، ويعد منهج جديد في تقديم الخدمات تسعى مجموعة رتاج للتوسع في تقديمه وتطويره وفق أحدث النظم العالمية، لافتا إلى أن الإحصائيات تشير إلى أن معدل إنفاق السائح القطري يعد من أعلى معدلات الإنفاق على مستوى المنطقة حيث يصل إلى 4100 دولار في اليوم، وهو ما يمثل متوسط إنفاق شهري يبلغ 123000 دولار، مما يؤكد أن السياحة لغرض العلاج أو ما يعرف بـ «السياحة العلاجية»، تعتبر الوجهة الأولى لما يزيد على 60 % من السياح القطريين، الأمر الذي يدعو إلى ضرورة الاستفادة من هذا الإنفاق الضخم الموجه إلى العالم الخارجي والمواطن والمقيم في المنتج المحلي، لاسيما أن الدولة لديها من المقومات السياحية ما يمكنها من أن تكون وجهة للسياحة العلاجية، وهو ما تسعى مجموعة رتاج لتوفيره على أرض دولة قطر كونها مجموعة قطرية 100%

الخدمات في امان على أرض قطر ويمزيا واسعار مناسبة، منوها إلى أن المنتج سيكون وجهة حقيقية متميزة في تقديم تلك الخدمات، حيث يوفر مزاييا الخصوصية التي تلبى تطلعات المواطنين إلى جانب توفير كافة الخدمات التي يطمح لها الجميع في العلاج والاستشفاء وقال احمد خورشيد (المدير العام للمنتجع) ان المنتجع والذي تبلغ مساحته 211000متر مربع يضم 3 مطاعم، ومقهى، ومركز سبا «فيشي» الطبي الذي يمتد على مساحة 3500 متر مربع و يضم أكثر عدد غرف علاجية في قطر بواقع 45 غرفة علاجية متخصصة في خسارة الوزن، والوقاية من مرض السكري، والتمثيل الغذائي والعلاجات المضادة للشيخوخة، موضعا ان كل ذلك بلمسة من الفخامة الفرنسية، إلى جانب قاعة اجتماعات تتسع لـ 1000 شخص، بالإضافة إلى مركز لخدمة رجال الأعمال، يضم تجهيزات عالية الجودة، ومحل تجميل، ومركز اللياقة البدنية، و 19 حوض سباة خارجيا وآخر داخليا، وحوضا صناعيا، وملاعب للتنس، ومنطقة

وتابع نائب رئيس مجلس الادارة والعضو المنتدب لمجموعة رتاج ان رتاج انشأت العلامة التجارية «رتاج عن شكر لمعالي الشيخ عبدالله بن ناصر آل ثاني رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية على تشريفه ودعمه المتواصل للحصول على جزء من ريعه، مشيرا الى عائداتها العالمية تمت إلى 500 مليار دولار منذ العام 2014 بينما تحقق سنويا ارتفاعا قدره من 3 إلى 4 % خاصة في دول الخليج، مشيرا إلى ان مجموعة رتاج تملك استثمارات في العديد من الدول منها تركيا والغرب واليوستة وتونس واسبانيا وغيرها بالإضافة إلى مجموعة فنادق في قطر وعدد من الدول و انه وفقا لدراسة لمعهد الصحة العالمي كشف أن مواطني بعض الدول الخليجية يحتلون 75 % من حجم الإنفاق على السياحة العلاجية وتتوقع العديد من الجهات المتخصصة أن تزيد نسبة الإقبال على تلك السياحة مستقبلا بنسبة تصل إلى 11.4 % خلال الاعوام المقبلة وخاصة في دول الخليج والتي تمثل دولة قطر احد اعضائها، وهو ما دفع مجموعة رتاج للتفكير في توفير تلك الاستثمارات السياحية المتطورة والمتميزة على أرض دولة قطر تبشيرا على المواطنين والمقيمين ولضمان حصولهم على تلك

سيادة وريادة دولتنا اعرب نائب رئيس مجلس الادارة والعضو المنتدب لمجموعة رتاج عن شكر لمعالي الشيخ عبدالله بن ناصر آل ثاني رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية على تشريفه ودعمه المتواصل للحصول على جزء من ريعه، مشيرا الى عائداتها العالمية تمت إلى 500 مليار دولار منذ العام 2014 بينما تحقق سنويا ارتفاعا قدره من 3 إلى 4 % خاصة في دول الخليج، مشيرا إلى ان مجموعة رتاج تملك استثمارات في العديد من الدول منها تركيا والغرب واليوستة وتونس واسبانيا وغيرها بالإضافة إلى مجموعة فنادق في قطر وعدد من الدول و انه وفقا لدراسة لمعهد الصحة العالمي كشف أن مواطني بعض الدول الخليجية يحتلون 75 % من حجم الإنفاق على السياحة العلاجية وتتوقع العديد من الجهات المتخصصة أن تزيد نسبة الإقبال على تلك السياحة مستقبلا بنسبة تصل إلى 11.4 % خلال الاعوام المقبلة وخاصة في دول الخليج والتي تمثل دولة قطر احد اعضائها، وهو ما دفع مجموعة رتاج للتفكير في توفير تلك الاستثمارات السياحية المتطورة والمتميزة على أرض دولة قطر تبشيرا على المواطنين والمقيمين ولضمان حصولهم على تلك

والفنادق للتوسع على المستوى المحلي والإقليمي والدولي علما بأن « شركة رتاج انشأت العلامة التجارية «رتاج للفنادق»، وهي العلامة الفندقية القطرية الأولى والوحيدة التي تعمل داخل وخارج قطر ونجحت في الإنتشار في العديد من الدول في آسيا وأفريقيا وأوروبا»، فضلا عن كونه تحقيق لمفهوم جديد للضيافة في قطر فهو يجمع بين الضيافة والرعاية الصحية مع التركيز على تقديم تجربة فريدة ومنتمية للزلاء في الاستمتاع بكل مقومات السياحة العلاجية وهو ما سيكون له أثر جيد على تنشيط قطاع الضيافة والسياحة في قطر.

دولة قطر، ولله الحمد تتواصل مسيرة التنمية تحت قيادة حضرة صاحب السمو امير البلاد المفدى، وتنتب قطر للعالم كله انها اقوى من اى حصار وان مسيرتها التنموية مستمرة وفق الخطط المعدة لها دون اى تاثير واضاف الغانم ان دولة قطر وفق توجهات قياداتها الرشيدة أصبحت وجهة سياحية عالمية نتيجة التسهيلات التي اقترها مؤخرا من فتح التأشيرات امام مواطني 80 دولة وتسهيل اجراءات الدخول لهم وهو ما سيكون له اثر جيد على تنشيط قطاع الضيافة والسياحة في قطر. وفي كلمة له بذلك المناسبة قال الدكتور محمد بن جواهر الحمد نائب رئيس مجلس الادارة والعضو المنتدب لمجموعة رتاج يأتي افتتاح منتجع وسبا فيشي سيلستين رتاج سلوى، في ذكرى مرور عام من الحصار الجائر على دولة قطر ليؤكد للعالم ان قطر اقوى من اى حصار بكل ما تحققة على أرض الواقع من نهضة مستمرة رغم الحصار تحت قيادة حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني امير البلاد المفدى، مشيرا الى ان المنتجع يجسد رؤية رتاج للضيافة

بحضور الشيخ عبد الله بن ناصر بن خليفة آل ثاني رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وعدد من اصحاب السعادة الشيوخ والوزراء وسفراء الدول المعتمدين لدى قطر والمسؤولين من مجموعة رتاج التي ستتولى ادارة وتشغيل المنتج بالتعاون مع شركة فيشي الفرنسية تم افتتاح منتجع وسبا فيشي سيلستين رتاج سلوى «والذي يقع على طريق سلوى بالقرب من «أكوا بارك»، والذي يعد اضخم مشروعات السياحة العلاجية في قطر ويتميز بوجود بحيرة اصطناعية تبلغ مساحتها 4000 متر، وشلالات، واطول نهر اصطناعي بالدوحة حيث يبلغ طوله حوالى ½ كيلو متر إضافة إلى حمام سباحة خارجي كبير و آخر للأطفال، وحمام سباحة داخلي للعلاج بالمياه و مناظر طبيعية جميلة وحدائق على مساحة 100 ألف متر مربع و هي الميزة الفريدة لهذا المشروع وتعليقا على هذه المناسبة قال حسن بن عبد الله غانم الغانم مالك المنتج بقطر أن المنتجع يعد احد المشروعات الرائدة على مستوى الشرق الاوسط في قطاع الضيافة والسياحة العلاجية، حيث يضم 168 وحدة مقسمة إلى 78 غرفة وجناح و 90 فيلا تضم كل واحدة منها من 1 إلى 3 غرف نوم، مشيرا الى ان الافتتاح يتواكب مع ذكرى مرور عام من الحصار الجائر على

«القصور الحديثة» تباشر نقل ملكية البيوت في هولندا



محمد فتحي أمام مكتب العدل في هولندا

يجري تشييده الآن في هولندا على بعد 4 كلم. وأكد فتحي أن المجموعة تعمل مع أكبر أسماء الشركات المطورة في عالم العقار، سواء في هولندا أو دول أخرى عديدة، ومنها شركة يورو باركس والتي تعتبر من الشركات الكبيرة لتسويق مشروع «بورت فان أمستردام»، وكذلك شركة سيتا رومانا ومشروع رائغ في مدينة روتردام، وأيضا شركة «توب باركن» التي جددتها معها اتفاقية خلال الأيام القليلة الماضية.

بحسب استبيان «بيت.كوم»

نصف الموظفين في الكويت يتوقعون الحصول على زيادة راتب



سهيل المصري

كشف استبيان «الرواتب في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا» الذي أجراه بيت.كوم بالتعاون مع يوجوف والذي شارك فيه العديد من الرجال والسيدات عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، عن أداء الموظفين حول الرواتب والمزايا المقدمة لهم في شركاتهم. ووفقا للاستبيان، يتوقع ثلثا المشاركين في الاستبيان في الكويت (67%) زيادة في رواتبهم وبأقلها على حالها. ويتوقع أكثر من نصف الموظفين المقيمين (55%) زيادة في رواتبهم خلال العام 2018. حيث تتوقع النسبة الأكبر من هؤلاء (16%) الحصول على زيادة تتراوح بين 1 إلى 5%. ويهدف هذا الاستبيان الذي أجراه بيت.كوم، أكبر موقع للوظائف في الشرق الأوسط، بالتعاون مع يوجوف، المنظمة الرائدة المتخصصة بأبحاث السوق، إلى قياس مدى رضا الموظفين عن رواتبهم الحالية والعناصر المتوقعة التي تكون منها، بالإضافة إلى الكشف عن العوامل التي تساهم في تعزيز ولاء الموظفين لشركاتهم، وتحديد مدى أهمية الراتب في الرضا الوظيفي والرفاه العام. الرواتب والمزايا والزيادات فيما يتعلق بالراتب، صرح أكثر من ثلث مشاركين في الاستبيان (36%) بأن حزمة رواتبهم الحالية تتكون من الراتب الأساسي بالإضافة إلى عمولة ومزايا أخرى. وعندما يتعلق الأمر بالهيكल المفضل للأجور، قال 56% من المشاركين إنهم يفضلون هيكلا ثابتا للأجور بنسبة 100%. وقال 33% إنهم يفضلون هيكلا أجور ثابت جزئيا بأجور متغيرة مقابل العمولات والحوافز، في حين أن واحدا فقط من كل 10 (12%) يفضل هيكلا أجور متغير بنسبة 100%. وشملت المزايا المختلفة التي يحصل عليها الموظفون في الكويت: التأمين الصحي الشخصي (27%)، وتذكرة طيران سنوية (24%) وبدل مواصلات (21%)، ومكافآت (20%) وبدل سكن (18%). أما بالنسبة لمكافأة نهاية الخدمة، قالحوالي (61%) إن شركاتهم تقدم حاليا تعويض نهاية الخدمة، فيما يحصل (5%) منهم على معاشات تقاعدية، ويحصل 9% على أشكال أخرى من التعويضات. وبالنظر إلى العام الماضي، تلقى واحد من كل اثنين من المشاركين (36%) زيادة في الراتب في عام 2017. ويتوقع أكثر من نصف المشاركين (55%) الحصول على زيادة في عام 2018، حيث تتوقع النسبة الأكبر من هؤلاء (16%) الحصول على زيادة تتراوح بين 1 إلى 5%. ويعزى 34% من المشاركين في الاستبيان من الموظفين أن الرواتب تستشهد بزيادة سبب هذه الزيادة إلى التضخم وارتفاع تكاليف المعيشة. من ناحية أخرى، يعتقد (31%) من الموظفين أن الرواتب تتزايد نتيجة لآداء الشركات الجيد والريحية المتزايدة، في حين يعتقد 25% أن ذلك يعود إلى المنافسة الشديدة على جذب الكفاءات والاحتفاظ بها بينما يقول 20% من المشاركين أن سبب الزيادة هو نمو الفرص والنمو الاقتصادي في بلدهم. يعتقد أكثر من نصف المقيمين (68%) أن تكاليف المعيشة ارتفعت بنسبة تصل إلى 30% في عام

2017، فيما ترى نسبة 20% بأنها ارتفعت بنسبة تزيد عن 30%، في حين أن يعتقد (6%) أنها انخفضت أو بقيت على حالها. ومن المثير للاهتمام، برزت المواد الغذائية والمشروبات (78%) والأجارات (65%) كأكثر العناصر التي ارتفعت تكلفتها عام 2017. من ناحية أخرى، يتوقع غالبية المشاركين (74%) ارتفاعا إضافيا في تكاليف المعيشة عام 2018.

وفيما يتعلق بالبنفاقات الشهريّة، قال المقيمين الكويتيون المشاركون في الاستبيان إنهم ينفقون أموالهم بالدرجة الأولى على الإيجار (بنسبة 54%)، والمواد الغذائية وتناول الطعام في الخارج (بنسبة 14%)، وتعليم وكتب أبناءهم بنسبة (11%). ومع ذلك، فإن 63% من المقيمين لا يزالوا قادرين على توفير جزء من دخلهم الشهري، ويقوم 56% بتحويل جزء من رواتبهم إلى بلدانهم بينما يقوم 18% باستخدام أموالهم في استثمارات مالية متنوعة. وبالنسبة لجودة المعيشة، يعتقد (47%) إنهم أفضل حالا من أفراد جيلهم الذين يعيشون في بلد إقامتهم، بينما يعتقد ثلاثة من كل عشرة (29%) إنهم يعيشون بنفس المستوى، فيما يعتقد 19% فقط بأنهم أسوأ حالا منهم. وعندما سئل المقيمين عن خططهم المهنية خلال الأشهر الاثني عشر القادمة، قال أكثر من النصف بقليل (56%) إنهم سيبحثون عن وظيفة أفضل في القطاع ذاته، بينما قال (38%) بأنهم ينوون البحث عن وظيفة أفضل في قطاع مختلف.

وتعليقا على ذلك، قال سهيل المصري، نائب الرئيس لحلول التوظيف في بيت.كوم: «تساعد مثل هذه الاستبيانات في كشف معلومات هامة لأصحاب العمل والموظفين على حد سواء، ومع ارتفاع تكاليف المعيشة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، ليس من المستغرب أن يتوقع المهنيون الحصول على زيادة في رواتبهم». وأضاف: «نحن في بيت.كوم، نسعى جاهدين لتسهيل تواصل الباحثين عن العمل مع الشركات التي تتناسب مع احتياجاتهم ومتطلباتهم، إذ يتوفر على موقعنا يوميا أكثر من 10.000 فرصة عمل. ومن خلال المعلومات الهامة التي قدمها هذا الاستبيان وغيره، يمكننا الربط بين المرشحين وخبراء التوظيف المناسبين، وجعل عملية البحث عن الوظائف ولاء والشواغل أكثر سلاسة وفعالية وأقل استهلاكا للوقت.»

المضف: تلبية احتياجات المواطن جوهر عملية الجودة الشاملة

عقد نائب رئيس مجلس الادارة المدير العام لبنك الائتمان الكويتي صلاح المضف اجتماعا أمس مع أعضاء فريق ادارة الجودة الشاملة في البنك. خصص للاطلاع على تقارير الفريق الدورية حول أداء البنك ورضا المتعاملين معه عن مستوى كفاءة وجودة الخدمات. عبر المضف خلال اللقاء عن تقديره للدور الذي تقوم بها ادارة الجودة في تحسين الاداء والارتقاء بمستوى الخدمات، كما أثنى على التعاون والتنسيق الذي يقوم به فريق الجودة مع ادرات وأقسام البنك في مختلف الفروع للاندك من تقديم خدمة متميزة وراقية للمواطنين، كما أثنى على شباب الموظفين بوصفهم عماد المستقبل والنواة الحقيقية الصلبة للعمل والتطوير والتحديث. اطلع المضف خلال الاجتماع على الاجراءات والتدابير المعتمدة بهدف تفعيل جودة الخدمة الشاملة وتحديث أنماط وآليات التواصل مع المتعاملين وتوفير بيئة مواتية لهم خلال تقديم الخدمة. وشدد في الوقت ذاته على ضرورة بذل الجهود لارتقاء بمستوى الخدمة المقدمة إلى المواطن، الذي يعد المحور والهدف الاساسي للتنمية الشاملة والمستدامة، لافتا إلى أن تلبية احتياجات العميل بالصورة المثلى هو جوهر عملية ادارة الجودة الشاملة. ودعا المضف أعضاء الفريق ـ في ختام الاجتماع ـ إلى تكثيف جهودهم وتفعيل آليات عملهم للوصول بجودة الخدمات إلى أعلى مستوى ممكن، وتحقيق أقصى درجات الاستثمار الأمثل للموارد البشرية والمالية.

الشركة استضافت المتفوقين وأولياء أمورهم

«زين» تحففي بطلبة الثانوية الأوائل

احتفت زين بالطلبة المتفوقين الأوائل في الثانوية العامة بمقرها الرئيسي في الشويخ، وذلك خلال الحفل الخاص الذي أقامته على شرفهم وأولياء أمورهم بحضور الرئيس التنفيذي شركة زين الكويت إيمان الروضان. وذكرت الشركة في بيان صحافي أنها تحرص في نهاية كل عام براسي على تكريم الطلبة والطالبات المتفوقين في الثانوية العامة على مستوى دولة الكويت وعلى مستوى الطلبة الكويتيين. وذلك لمشاركتهم فرحة التفوق وتسليط الضوء على إنجازاتهم وسط تواجد عائلاتهم. وخلال الكلمة التي ألقته خلال الحفل، قالت إيمان الروضان الرئيس التنفيذي لزين الكويت: «نحتفل اليوم بجيل جديد من أبنائنا وبناتنا المتفوقين الأوائل لمرحلة الثانوية وأولياء أمورهم الكرام في عالم زين الجميل، وأهنيكم بما حققتموه من إنجاز وتفوق، ونحن فخورون جدا بشبابنا وشاباتنا المتفوقين»، وأضافت الروضان: «نحن نذكر في زين مدى أهمية التعليم في تحقيق تنمية وتطور المجتمعات، وباتي حرصا على تكريم المتفوقين تأكيداً لأهمية العلم والتعليم، ودعماً للشباب للنهوض بحضارتنا كمسلمين وكعرب، فحضارتنا كانت مبنية على تقدمنا في مجالات العلم والثقافة». وبيّنت الروضان: «أود أن أذكركم أن هذه هي أولى خطواتكم في طريق رحلة النجاح والإنجاز التي ما زالت مستمرة، فهي رحلة طويلة مليئة بالتحديات، والمستقبل أمامكم، وأدعوكم إلى الصداقة مع الله ومع أنفسكم، والمخاطبة على مواجهة تحديات الحياة، وخاصة أنكم بإذن الله سوف تدخلون قريباً الحياة الجامعية، ومن بعدها سوق العمل والمسؤوليات».

الشركة العربية لخدمات الكمبيوتر
 شركة مساهمة كويتية (مقتلة)

اعلان تذكيري لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية
للسنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2017

يسر مجلس إدارة الشركة العربية لخدمات الكمبيوتر ش.م.ك (مقتلة) بدعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017 والمقرر انعقادها يوم الثلاثاء الموافق 2018/06/19 الساعة الحادية عشر صباحا وذلك في مبنى الهيئة العامة للصناعة الكائن في جنوب السرة - منطقة الشهداء - قاعة رئيسية (3) لمناقشة جدول الأعمال التالي:

جدول أعمال الجمعية العامة العادية

1. سماع تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة وعرضها المالي خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017 والمصادقة عليه.
2. سماع تقرير مراقب حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017 والمصادقة عليه.
3. مناقشة ومصادقة البيانات المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017.
4. سماع تقرير بآلية معاملات رصدتها الجهات الرقابية وأوقعت بشأنها جزاءات على الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017.
5. سماع تقرير التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات الصلة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017 وكذلك التعاملات التي ستم خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 مع الأطراف ذات الصلة.
6. الموافقة على نوصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017.
7. الموافقة على نوصية مجلس الإدارة بعدم صرف مكافأة السادة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017.
8. إبراء ذمة السادة أعضاء مجلس الإدارة عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم القانونية والمالية والإدارية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017.
9. الموافقة على تعيين أو إعادة تعيين مراقب حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018، وتنويع مجلس الإدارة في تحديد أعضائه.
10. انتخاب عضو مجلس إدارة مكمل.

يرجى من السادة المساهمين الراغبين في الحضور مراجعة مقر الشركة الخليجية لحفظ الأوراق المالية الشرق - شارع مبارك الكبير - مبنى زيد الكاظمي - الدور الرابع خلال مواعيد العمل الرسمية لاستلام بطاقة الحضور وجدول الأعمال. مواعيد العمل من 9:00 صباحاً إلى 1:00 ظهراً من الأحد حتى الخميس هاتف : 22250600 - 22250610

والله الوافق ...

مجلس الإدارة