

أشاد بالتطور الذي يشهده النادي العلمي

إياد الخرافي: برامج وفعاليات النادي أصبح لها هوية وفي صدارتها المعرض الدولي للاختراعات و«ميكانيكا السيارات»

♦ متفائل بالخطة الاستراتيجية طويلة الأمد بالنادي وأتوقع أن تكون «مشوقة للغاية» عند ترجمتها على أرض الواقع

♦ نورة العثمان: الزيارة دافع معنوي كبير لنا لنقدم الأفضل لمنتسبي النادي



الخرافي ومدرّب علوم الطيران الكابتن أحمد عبدالسلام يتوسّط مجموعة من منتسبي دورة الطيران



إياد جاسم الخرافي ودلال العبيد والمدرّبات يتوسّطون مجموعة من الأطفال منتسبي دورات النادي العلمي الصيفية

هذا الصرح العلمي لفترة (10) سنوات وجهوده خلال هذه الفترة ستبقى محل تقدير واعتزاز وفخر لنا، مشيرة إلى أن النادي خلالها حقق العديد من الإنجازات على كافة الأصعدة سواء من حيث رسم الخطط التطويرية أو استحداث برامج وفعاليات جديدة. وتابعته: «سنولي الملاحظات التي أبدتها خلال الزيارة إهتماماً كبيراً للإرتقاء بالخدمات التي يقدمها النادي العلمي لمنتسبيه، وتطوير الأعمال في كافة قطاعاته لاسيما قطاع الشباب والعلوم الذي يتبني تهيئة البيئة العلمية المحفزة للنشء والشباب واعدادهم منذ الصغر.

النادي العلمي الأسبق إياد الخرافي للنادي، تفقد ورش ومختبرات الدورات الصيفية لقطاع الشباب والعلوم بمرافقة مديرية القطاع ثورة العثمان، ومسؤولة التسجيل للدورات العلمية مرفت الخزان، ومسؤولة الدورات العلمية للأطفال دلال العبيد، ومدرّبي الدورات الصيفية والمتطوعين، وأعربت نورة العثمان دافع عن امتناتها بالزيارة، مؤكدة أنها دافع معنوي كبير لنقدم الأفضل دائماً لمنتسبي النادي، والزيارة كانت فرصة للاستماع إلى ملاحظاته. وأضافت أن الزيارة تمثل أهمية كبيرة لنا كونه تولى مهام مسؤوليه

خلّة جديدة، وأضاف أن النادي حالياً أصبح يمد يد التعاون ليس للمتدربين فقط ولكن لأولياء أمورهم لتقديم كل ما هو مفيد لهم، مما يسهم في جذب أعداد كبيرة للدورات التدريبية أو الالتحاق بالمسابقات العلمية، وكل هذه الأمور لابد أن نقف أمامها، وتقديم الشكر لرئيس وأعضاء مجلس إدارة النادي العلمي لحرصهم على أحداث هذا التطور الملحوظ الذي نفتخر به.

دافع معنوي

وخلال زيارة رئيس مجلس إدارة

الأمد، متوقّعاً بأنّها ستكون «مشوقة للغاية»، عند ترجمتها على أرض الواقع. ولفت إلى أن البرامج والفعاليات والمعارض التي يبتناها النادي العلمي مثل المعرض الدولي للاختراعات، ومسابقة ميكانيكا السيارات والأنظمة المروية، ومسابقة الكويت للعلوم والهندسة، كلها كانت موجودة إبان توليه رئاسة مجلس إدارة النادي، إلا أنها في الوقت الحالي أحدثت صدى جيداً للغاية، وأصبح لها هوية واضحة وحقت نقلة نوعية سواء من ناحية توثيقها أو نتائجها، وكل ذلك جهود ورؤية مجلس إدارة النادي وحرصه على تقديم مثل هذه البرامج في

مشيداً بحرص النادي على تهيئة البيئة العلمية الملائمة للمنتسبين، فضلاً عن المستوى الراقي والتطوير الذي يشهده النادي خلال الأونة الأخيرة. وأضاف أنه خلال فترة توليه رئاسة مجلس إدارة النادي العلمي والتي استمرت 10 سنوات من 2005 إلى 2015، وضع خطة استراتيجية لتطوير العمل بالنادي على كافة الأصعدة، منها ما إلى أنه لمس أن هناك خطة استراتيجية جديدة تُرسم حالياً بالنادي مختلفة عن السابق، وحقت نتائج ملموسة طيبة خلال السنوات الأربع الماضية، مبدياً تفاؤله لما ستحققه خطة النادي طويلة

أشاد رئيس مجلس إدارة النادي العلمي الأسبق إياد الخرافي بالتطور الذي يشهده النادي في الأونة الأخيرة تطوير المباني المخصصة للورش العلمية، معتبراً أن هذا الأمر لم يكن يتحقق إلا بوجود دماء وفكر جديدين. وقال إياد الخرافي عقب زيارته التفقدية التي قام بها للنادي العلمي، وكان في استقباله رئيس مجلس الإدارة طلال جاسم الخرافي، وأمين الصندوق م. أوس النصف، ومسؤولي قطاع الشباب والعلوم بالنادي، إنه لاحظ زيادة أعداد منتسبي الدورات التدريبية العلمية،



إياد جاسم الخرافي يستمع من مسؤولة تسجيل الدورات مرفت الخزان حول نظام التسجيل الإلكتروني لدورات النادي



الخرافي ونورة العثمان ودلال العبيد ومرفت الخزان مع مدرّبي قطاع الشباب والعلوم

أكدت أنه يسهم في تطوير الشخصية وتنمية قدرات الطلبة والطالبات

مندني: «بريق» أسلوب حياة إيجابي لكويت جديدة

الفعالية التي ادت الى التهيّيز السلوكي لدى الطلبة، الامر الذي ادى الى الرضا النفسي وتهذنة النفوس المتلهية، مشيرة الى ان بعض الطالبات تخرجن بتفوق بفضل تطبيق برنامج «بريق» عليهن بعدما كن مشاغبات. واختلّفون نوعاً ما من طلبة المدارس الخاصة، وذلك لعدم وجود الأنشطة كافية في المدارس الحكومية على غرار المدارس الخاصة التي تهتم بميول الطلبة أكثر، لافتة إلى أنه تم استبدال حصّة النشاط بحصة نادي «بريق» مما ادى الى لجوء الطالبات الى هذا النادي لتكثيف التمارين التي راقت لهم كثيراً، مما دفن بتوجيه الشكر لمعلمتهن سواء عن طريق الرسائل او بعبارات مباشرة. وذكرت أن إدراج بريق في خطة الكويت التنموية «كويت جديدة» سيضعه بموقعه بعد سنوات قليلة، فحنن اسسنا ذلك وسننتظر النتائج جيلاً ايجابياً، لافتة الى انه لو طبق برنامج «بريق» بسرعة ودون تفكير في النتائج لما وصلنا الى هذا المستوى، وإن «كويت جديدة» لا تأتي بمفعول السحر، ولابد من التدرج في غرس المناهج البريقة شيئاً فشيئاً الى انه انتشر في 48 مدرسة الآن، واذا كان القاسم صحيحاً وتدرجياً تكون النتائج افضل، وجاء «بريق» ليطبق بالتدرج على الطلبة في المدارس الحكومية، وتطرق مندني لى الجديد الذي ستقوم به كسؤولة «بريق» في مدرستها قائلة: «في كل عام نقوم باستقطاب الطالبات اكثر من خلال وضع خطة مدروسة تحضر وتدرس قبل بداية كل عام دراسي، ناهيك عن تغيير طاقم الفريق في حال شعرنا بعدم وجود فعالية لمن هم يعملون في البرنامج، كما نعمل على تطوير هذا الفريق وتعزيز الأنشطة التي تقام داخل نادي «بريق»، اضافة الى ارفقة الاعمال السابقة وتقديم اعمال جديدة».

بكلمات بسيطة من خلال تمارين مبتكرة عملية، جاءت لتعزيز الجانب الإيجابي، حيث تغير السلوك تدريجياً الى الوصول الى نتائج مبهره في تغيير السلوك، وإن تطبيق البرنامج في المدارس يختلف عن عمل الإحصائي النفسي الاجتماعي في هذه المدارس، كما إن الموجه فقط لفئة معينة او عدد محدد من الطلبة. وحول اختيارها لتؤسس فريق «بريق» في مدرسة السالمية بنات أجابت مندني قائلة: «جاء اختياري باعتياري شخصية بريقة من الاول، ولاني شخصية ايجابية مؤثرة في الطلبة، وأرى ان هذا الامر ناجح جداً، لان برنامج «بريق» جاء لينظم هذا الإيجابية ضمن منهج مدرّس مدرج يهدف للوصول الى نتيجة معينة»، مؤكدة ان اختيار الإدارة المدرسية لشخصيات ايجابية ذات قدرة على توصيل تلك الإيجابية وتحفيز الطلبة والتاثير عليهم لكي نصل الى الاهداف المنشودة من في إنجاح برنامج «بريق». وبيّنت مندني أن التمارين الأكثر فعالية في البرنامج هي التمارين المؤثرة عاطفياً ضمن تمارين أفكار مشرقة، حيث جاءت ردود الأفعال قوية سواء من قبل المدرسات او من قبل الطلبة، حيث يتم تنفيذ تلك التمارين في الساحة المدرسية او في الطابور المدرسي، مما ادى إلى تفجير عواطف دفينّة ببساطة كبيرة، وإن النتائج في تغيير السلوك لدى الطلبة كانت مفاجئة لأولياء أمورهم وهذا ما لمسناه من مداخلاتهم وشهاداتهم، سواء في اجتماعهم كعضو في برنامج «بريق» لرصد الإحصائيات للجميع. وأضافت أنه تم ادخال مكتب الخدمة الاجتماعية والنفسية كعضو في برنامج «بريق» لرصد الإحصائيات للجميع. وأضافت أنه تم ادخال مكتب الخدمة الاجتماعية والنفسية كعضو في برنامج «بريق» لرصد الإحصائيات للجميع. وأضافت أنه تم ادخال مكتب الخدمة الاجتماعية والنفسية كعضو في برنامج «بريق» لرصد الإحصائيات للجميع. وأضافت أنه تم ادخال مكتب الخدمة الاجتماعية والنفسية كعضو في برنامج «بريق» لرصد الإحصائيات للجميع.

قالت رئيسة فريق بريق في مدرسة السالمية للبنات وشام مندني إن برنامج «بريق» المطبق في المدارس الحكومية والمدرج ضمن خطة كويت جديدة بأنه أسلوب حياة، وهو مبادرة مبادرة جميلة جاءت بهدف الارتقاء بالمستوى التعليمي والنفسي والصحي للمراهقين من سن 15 الى 21 سنة. وأضافت مندني في تصريح صحفي أن هذه المبادرة جاءت لبث روح الإيجابية والتعاون والعمل التطوعي ما بين الاسرة والمدرسة والمجتمع، فضلاً عن تعزيز التفكير الإيجابي لتسهيل عملية تغيير السلوك لدى للمراهقين من الطلبة في المدارس الحكومية. وأشارت إلى أن تطبيق البرنامج على الطالبات في مدرسة السالمية بنات غير من سلوكهن بشكل واضح وجلي، بحيث أحدث التحول لدى الطالبات المرافقة من طلبة مشاغبة الى طلبة مبادرة وناجحة، وتخطت جميع العقبات والمشاكل مما ادى ايضا الى تفوق العديد منهم بفضل هذا البرنامج. وذكرت مندني إن التغيير جاء باتباع أسلوب علمي مبكر بسيط ومنظم عن طريق تمارين وضعت بشكل علمي كان لها الاثر الإيجابي بدل من اتباع أسلوب اعطاء المحاضرات او الندوات المملة، فبرنامج «بريق» جاء لتطوير وتنمية شخصية الافراد والطلبة في المدارس والجامعات، وهذا ادى الى تطوير وتنمية العمل والقدرة على خلق جيل خال من المشاكل النفسية والاجتماعية عن طريق بث روح التعاون والمبادرة بين الطلبة وافراد المجتمع الكويتي. ولفتت إلى أنه من خلال تجاربي مع برنامج «بريق» لمست تغييراً واضحاً في سلوك الطلبة وذلك لان البرنامج جاء ليحفز الطلبة للعمل الإيجابي والتعبير عن هذا العمل

دعوة

لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية لشركة الوطنية للإجارة والتمويل ش.م.ك

يشرف مجلس إدارة الشركة الوطنية للإجارة والتمويل ش.م.ك (مفظة) بدعوة السادة مساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية في يوم الخميس الموافق 2019/07/25 في الساعة الثانية عشر ظهراً وذلك في مقر الشركة (برج مدينة الأعمال الكويتية العقارية في قاعة الاجتماعات - الدور 25).

أولاً :- جدول أعمال الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31

- 1- سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
- 2- سماع تقرير مراقبي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
- 3- سماع تقرير هيئة الرقابة الشرعية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
- 4- سماع تقرير حوكمة الشركات، وتقرير لجنة التدقيق، عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
- 5- سماع تقرير التدقيق الشرعي الخارجي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
- 6- مناقشة البيانات المالية والحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليها.
- 7- سماع تقرير الجوازات المالية (الغف هائلة) الموقعة عن الشركة من قبل الجهات الرقابية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018.
- 8- سماع تقرير العمليات التي تمت مع الأطراف ذات الصلة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 أو التي تتم خلال عام 2019.
- 9- استطلاع نسبة قدرها 10% مبلغ 145,654 د.ك من الأرباح الصافية لصالح الاحتياطي الإجمالي للشركة.
- 10- استطلاع نسبة قدرها 10% مبلغ 145,654 د.ك من الأرباح الصافية لصالح الاحتياطي الاختياري للشركة تخضع لموافقة أي التزامات مستقبلية قد تطرأ للشركة.
- 11- مناقشة توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية للسادة المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 بنسبة 3% من إجمالي رأسمال أي بمبلغ 3 فلس كويتي لكل سهم، بإجمالي مبلغ وقدره 1,248,354,040 د.ك (مليون ومائتان وأربعة وأربعون ألف ومائتان وأربعة وخمسون دينار كويتي لثلاثة آلاف وثمانمائة وتسعة وتسعون ألف دينار كويتي).
- 12- الموافقة على عدم توزيع مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018.
- 13- مناقشة توصية مجلس الإدارة بتوزيع مكافأة لأعضاء الدewan إجمالي مبلغ وقدره 6,400/- د.ك (ستة آلاف وأربعمائة دينار كويتي) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018.
- 14- إقالة طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبرار ذمتهم عن كل ما يتعلق بصرفاتهم القانونية والإدارية والمالية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018.
- 15- تعيين أو إعادة تعيين مراقبي الحسابات عن السنة المالية التي تنتهي في 31 ديسمبر 2019 على أن يكون من ضمن القافية المتعددة بأسماء مراقبي الحسابات لدى هيئة أسواق المال مع مراعاة مدة التفويض الإداري طراري حيازات الشركة.
- 16- تفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعاب.
- 17- تعيين أو إعادة تعيين مكتب التدقيق الشرعي الخارجي عن السنة المالية التي تنتهي في 31 ديسمبر 2019، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعاب.
- 18- تعيين أو إعادة تعيين مكتب التدقيق الشرعي الخارجي عن السنة المالية التي تنتهي في 31 ديسمبر 2019، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعاب.
- 19- مناقشة التوصية التي تقدمت بها اللجنة المختصة بالتحقيق في المخالفات التي وقعت في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعاب.

ملحوظة / في حالة عدم اكتمال النصاب سيُعقد الاجتماع الثاني يوم الأربعاء الموافق 2019-7-31 ذات المكان والزمان المحددين.

لذا يرجى من السادة المساهمين مراجعة الشركة الكويتية للمطابقة - إدارة حفظ الأوراق المالية - شارع الخليج العربي - برج أحمد - الدور الخامس (هاتف: 22464579-22464606) - مستطعين معهم شهادات ملكية الأسهم لاستلام دعوة التصديق وحصول الأعمال الجمعية العامة العادية.

رئيس مجلس الإدارة