



## في تقرير أعده مجلس الأمة

## 109 تشريعات أقرها المجلس في دور الانعقاد الثاني

من أصحاب تخصصات نادرة أو لا يوجد كويتون يشغلونها.

وتنص المادة الأولى من المشروع بالقانون على أنه «يستبدل بنص المادة (29) من القانون رقم (32) لسنة 1967 المشار إليه النص التالي:

أ- يجوز قبول غير الكويتيين ضباطاً اختصاصيين أو خبراء في الجيش مؤقتاً عن طريق الإعارة أو التعاقد وذلك بالشروط والأوضاع التي يصدر بها مرسوم خلال ثلاثة أشهر من تاريخ العمل بهذا القانون.

ب- ويجوز عند الحاجة قبول تطوع غير الكويتيين ضباط صف وأفراد وفقاً للأحكام التي يصدر بها قرار من وزير الدفاع. ويعامل المتطوعون من مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية العاملون بالجيش معاملة الكويتيين.»

قانون رقم 12 لسنة 2018 في شأن تحديد العدد الذي يجوز منحه الجنسية الكويتية سنة 2018.

وافق المجلس في جلسة 21 مارس 2018 على اقتراحات بقوانين بشأن العدد الذي يجوز منحه الجنسية الكويتية سنة 2018 وفقاً لحكم البند (ثالثاً) من المادة الخامسة من المرسوم الأميري رقم (15) لسنة 1959 المشار إليه بما لا يزيد على أربعة آلاف شخص.»

قانون رقم 15 لسنة 2018 بتعديل المادة (4) من القانون رقم (67) لسنة 2015 في شأن الديوان الوطني لحقوق الإنسان.

وافق المجلس في جلسة 3 إبريل 2018 على مشروع القانون بشأن تعديل شروط تعيين أعضاء الديوان الوطني لحقوق الإنسان في مدالته الثانية.

وجاءت نتيجة التصويت في المدالته الثانية التي تمت بالبناء بالإسم موافقة 49 عضواً وعدم موافقة خمسة أعضاء من إجمالي الحضور البالغ عددهم 54 عضواً.

تعيين أعضاء المجلس بمرسوم أميري لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة بناء على ترشيح من مجلس الوزراء ويشترط في العضو:

1- أن يكون كويتي الجنسية.

2- ألا يقل عمره عن ثلاثين سنة.

3- أن يكون محمود السيرة حسن السلوك.

4- ألا يكون قد صدر ضده حكم نهائي في جناية أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

5- أن يكون حاصلًا على مؤهل جامعي على الأقل وتكون لديه خبرة مهنية ودولية لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال حقوق الإنسان.

قانون رقم 17 لسنة 2018 بتعديل بعض أحكام القانون رقم (6) لسنة 2010 بشأن العمل في القطاع الأهلي

وافق المجلس في جلسة 17 إبريل 2018 على مشروع قانون والاقتراحات بقانون بتعديل قانون العمل في القطاع الأهلي بقضي بشمول الناخبين من موظفي القطاع النظفي من عام 2010 على عام 2017 بمكافأة نهاية الخدمة كاملة وإحالة إلى الحكومة.

وأظهرت نتيجة التصويت على مشروع القانون في المدالته الثانية موافقة 43 عضواً وامتناع عشرة أعضاء عن التصويت من إجمالي الحضور البالغ عددهم 53 عضواً.

وتنص المادة الأولى من الاقتراح بقانون على أن «يستبدل بالفقرة الأخيرة من المادة (51) من القانون رقم (6) لسنة 2010 المشار إليه النص الآتي: ويراعى في ذلك أحكام قانون التأمينات الاجتماعية على أن يستحق العامل مكافأة نهاية الخدمة كاملة عند انتهاء خدمته في الجهة التي يعمل بها دون خصم المبالغ التي تحملتها هذه الجهة نظير اشتراك العامل في مؤسسة التأمينات الاجتماعية أثناء فترة عمله ويسري هذا الحكم اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون رقم (6) لسنة 2010 المشار إليه»

قانون رقم 18 لسنة 2018 في شأن السجل التجاري.

وافق المجلس في جلسة 17 إبريل 2018 على مشروع قانون بشأن السجل التجاري والذي يشمل تجريم تضمين الشركات والنسب على البيانات ومنح موظفي وزارة التجارة والصناعة صفة الضبطية القضائية.

وجاءت نتيجة التصويت على مشروع القانون بالإجماع في المدالته الثانية موافقة 53 عضواً من إجمالي الحضور البالغ عددهم 53 عضواً.

ونصت إحدى مواد مشروع القانون على التالي: «ينشأ في الوزارة سجل يسمى السجل التجاري تشرف عليه الإدارة المختصة وينشأ بقرار من الوزير سجل إلكتروني وتحدد اللائحة إجراءات وأحكام هذا السجل وفهرسته وتنظيم صفحاته.»

ويلتزم بالقيدي في السجل التجاري كل تاجر ويشمل هذا الالتزام مكاتب التمثيل التجاري والوكالات التجارية وفروع الشركات الأجنبية المسموح بها قانوناً متى كان محلها



الغانم يترأس إحدى الجلسات

## تعديل قانون الشركات لحماية الأقليات وصغار المستثمرين

## الموافقة على قانون البلدية للسماح بإجراء انتخابات المجلس البلدي

## إقرار قانون الجيش فتح الباب لإعاق نحو 25 ألفاً من البدون بالسلك العسكري

بحيث يرأس المدير العام الجهاز الإداري للصدوق على ألا تقل درجته عن وكيل وزارة على أن يصدر مرسوم بتعيينه من مجلس الوزراء لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة بناء على ترشيح مجلس الإدارة على أن يكون من خارج أعضائه ويكون مسؤولاً أمام مجلس الإدارة عن تنفيذ القرارات واللوائح التي تصدر عنه.

قانون رقم 11 لسنة 2018 بتعديل بعض أحكام قانون محكمة الأسرة الصادر بالقانون رقم (12) لسنة 2015

وافق مجلس الأمة الكويتي في جلسته العادية بتاريخ 6 مارس 2018 على مشروع واقتراح بقانون بشأن تعديل بعض أحكام قانون محكمة الأسرة الصادر بالقانون رقم 12 لسنة 2015 وجاءت نتيجة التصويت موافقة 50 عضواً وعدم موافقة عضو واحد من إجمالي الحضور وعددهم 51 عضواً.

وأضاف المجلس تعديلاً في المدالته الثانية على نص المادة (11) بند (و) لتصبح على الشكل التالي «الإن باستخراج شهادة الميلاد والبطاقة المدنية وأي مستندات ثبوتية أو شهادات للمضمون.»

كما أضاف المجلس تعديلاً في المدالته الثانية على نص المادة (13) فقرة أولى لتصبح على الشكل التالي «تكون الأحكام الصادرة في مسائل الأحوال الشخصية من الدوائر الاستئنافية بمحكمة الأسرة غير قابلة للإعارة ويتم التنفيذ طبقاً للقواعد التي تصدرها لإلحقة صدوق تأمين الأسرة التي يصدرها الوزير والتي تنظم إدارة الصدوق وكيفية الصرف منه والرجوع على المحكوم عليهم بما يتت صرفه من الأعباء والتكاليف اللازمة مع مراعاة التنسيق مع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل في هذا الشأن.

قانون رقم 16 لسنة 2018 بتعديل بعض أحكام القانون رقم (32) لسنة 1967 في شأن الجيش.

وافق مجلس الأمة في جلسته العادية بتاريخ 6 مارس 2018 على مشروع بقانون واقتراح بقانون بشأن تعديل المادة (29) من القانون رقم (32) لسنة 1967 في شأن الجيش الكويتي.

وجاءت نتيجة التصويت في المدالته الثانية التي تمت بالبناء بالإسم بموافقة 52 عضواً وعدم موافقة خمسة أعضاء وامتناع عضو واحد من إجمالي الحضور وعددهم 58 عضواً.

تكون الأولوية في التعيين بالجيش للكويتيين ثم من أبناء الكويتيات ثم غير الكويتيين من حملة إحصاء 1965 أو من ثبت وجود أصولهم بالكويت قبلها ثم من غير الكويتيين من أبناء العسكريين.

وفي حال الاستعانة بخبرات أو استشاريين غير كويتيين يشترط أن يكونوا في مسائل الزواج والطلاق إذا رغب أطراف

واقتراباً للتجارب الناجحة لبعض الجهات والهيئات، وليكون للصدوق مجلس إدارة برئاسة الوزير المختص وعضوية ثلاثة أعضاء من ذوي الخبرة والاختصاص في شؤون الصدوق يتولى مجلس الوزراء تعيينهم بناء على اقتراح الوزير المختص، ويحدد القرار من بينهم نائباً للرئيس، وثلاثة أعضاء ممثلين لوزارات وجهات حكومية ذات صلة بنشاط الصدوق على ألا تقل درجتهم عن وكيل وزارة مساعد، على أن يصدر بتحديد هذه الجهات قرار من مجلس الوزراء بناء على اقتراح من الوزير المختص، مع تحويل المدير العام الحق في حضور اجتماعات المجلس دون أن يشارك في التصويت.

تعديل المادة الثالثة عشرة جاء نتيجة طبيعية للتعديل في هيكله مجلس الإدارة حيث تم تحديد الحد الأدنى لاجتماعات المجلس مع وضع آلية للدعوة لاجتماع مجلس الإدارة.

تعديل المادة الرابعة عشرة جاء استكمالاً لفصل الإدارة التنفيذية عن مجلس الإدارة وعلى نحو يكفل سرعة ودقة وجود الأداء داخل الصدوق فقد تم استبدال المادة الرابعة عشرة من القانون لمنح مجلس الإدارة الحق في وضع أسس تقييم المشروعات المقدمة للصدوق وأسس تحديد نسب المساهمة على أن تنظم اللائحة التنفيذية توصيات رمنية للبت في المشاريع كما يكون لمجلس الإدارة الحق في الاستعانة بالجهات المتخصصة لوضع معايير تقييم المشروعات وفقاً للقواعد والمعايير التي تحددها اللائحة التنفيذية بهذا الخصوص.

التزاماً بالحوكمة داخل الصدوق فقد تم تعديل المادة السادسة عشرة من القانون بتحديد اختصاص مجلس الإدارة على نحو يزيل الغموض ويمنع الالتباس في الاختصاص بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة بأن يختص باعتماد السياسات العامة للصدوق في إطار السياسة العامة للدولة والاستراتيجية الخاصة بتنمية وتطوير المشروعات والإشراف على تنفيذها ومتابعتها.

تعديل المادة السابعة عشرة جاءت أمام عدم تفرغ أعضاء مجلس الإدارة، وإزاء ترؤس الوزير المختص مجلس إدارة الصدوق والاستعاضة عن المجلس الانتشاري الأعلى بجانحة استشارية لتقييم وتطوير أعمال الصدوق على أن تتولى هذه الهيئة إجراء تقييم أداء الصدوق واقتراح تطويره متى رأت ضرورة لذلك على أن يرفع هذا التقرير إلى مجلس الإدارة لاتخاذ ما يراه بشأنه.

استبدال المادة الثامنة عشرة نظراً لرئاسة الوزير المختص لمجلس الإدارة بحيث يكون المدير العام هو الممثل القانوني للصدوق أمام القضاء وفي علاقته بالغير،

بعض أحكام القانون رقم (98) لسنة 2013 في شأن الصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة

وافق المجلس في جلسة 6 مارس 2018 على اقتراحات بقوانين بتعديل بعض أحكام القانون رقم 98 لسنة 2013 بشأن الصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة وإحاله إلى الحكومة.

وجاءت نتيجة التصويت على تقرير لجنة تحسين بيئة الأعمال ورعاية المشاريع الصغيرة والمتوسطة على المشروع موافقة 47 عضواً وعدم موافقة عضو واحد من إجمالي الحضور البالغ عددهم 48 عضواً.

وتهدف التعديلات إلى الآتي:

– مواجهة التحديات الكبيرة التي نتجت عن عدم وضوح اختصاصات مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي كونه رئيساً للجهاز الإداري بالصدوق تارة وتداخل الاختصاصات وتشعبها.

– تسريع الأداء المؤسسي للصدوق.

– تحديد الاختصاصات التي يتولاها مجلس الإدارة فوضواً ولا غموض فيه.

– نقل الاختصاصات التنفيذية إلى المدير العام للصدوق على نحو يكفل وضع الضوابط والمحددات بين كل من مجلس الإدارة كونه واضع السياسات والإدارة التنفيذية. ومن أبرز التعديلات التي أدخلت على القانون هي:

– تحديد ماهية المشروع وعدم قصره على المشروعات الصناعية أو التجارية أو الحرفية أو الخدمية وفتح المجال أمام الشباب للاقتراف من خدمات الصدوق.

– عدم حصص تعريف المشروع الصغير أو المتوسط في نطاق محدد، حيث تم الإحالة في شأنه إلى اللائحة التنفيذية تحقيقاً للمرونة بما يناسب التطور المستمر لتحديد ماهيته.

– تعديل المادة الخامسة بما يكفل التقيد بمبادئ الحوكمة وإزالة التناقض بين اختصاص كل من المدير العامة ومجلس الإدارة من خلال منح المدير العام الاختصاص بوضع الخطة السنوية وقواعد التمويل سواء بالإقراض أو المشاركة ومن خلال برامج محددة بشرط ألا يجعل بها إلا بعد اعتماد مجلس الإدارة إياها.

– تعديل المادة السادسة بحيث يختص المدير العام بوضع العقود النموذجية التي توافق طبيعة المشروعات وذلك نظراً لاحتمالية تعدد العقود النموذجية بتعدد مجالات وبرايم التمويل.

– تعديل المادة السابعة كحتمية طبيعية للهيكل الجديدة للصدوق وإلغاء المجلس الاستشاري.

– تعديل المادة السادسة عشرة تفادياً لما قد يثار من تداخل في الاختصاصات أو الانفراد بالقرارات، واستفادة أصحاب الخبرات

بعض أحكام القانون رقم (98) لسنة 2013 في شأن الصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة

– يجوز للشخص الطبيعي أو الاعتباري إنشاء أدنية خاصة على شكل شركات تجارية بهدف التنافس الرياضي.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.

– تخصيص نسبة لا تقل عن 2% من المساحات التجارية بالمركز التدرج للصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

– يجوز للشخص الطبيعي أو الاعتباري إنشاء أدنية خاصة على شكل شركات تجارية بهدف التنافس الرياضي.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.

– تخصيص نسبة لا تقل عن 2% من المساحات التجارية بالمركز التدرج للصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

– يجوز للشخص الطبيعي أو الاعتباري إنشاء أدنية خاصة على شكل شركات تجارية بهدف التنافس الرياضي.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.

– تخصيص نسبة لا تقل عن 2% من المساحات التجارية بالمركز التدرج للصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

– يجوز للشخص الطبيعي أو الاعتباري إنشاء أدنية خاصة على شكل شركات تجارية بهدف التنافس الرياضي.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.

أقر مجلس الأمة في دور الانعقاد الثاني للفصل التشريعي الخامس عشر 109 تشريعات منها 14 قانوناً و21 اتفاقية و37 قانوناً باعتماد الحساب الختامي و37 قانوناً للميزانيات.

ومن القوانين المنجزة في دور الانعقاد الثاني، (وفقاً للبيانات الصادرة عن قطاع المعلومات في الأمانة العامة لمجلس الأمة) قانون الرياضة الجديد الذي أدى إلى رفع الإيقاف عن كرة القدم وإقامة كأس الخليج بالكويت وتعديل قانون البلدية الذي مهد لإجراء انتخابات المجلس البلدي وتعديل قانون الجيش بما يفتح الباب لإعاق نحو 25 ألفاً من البدون بالسلك العسكري فضلاً عن قانون تجنيس ما لا يزيد عن 4 آلاف في 2018 وتعديل قانون محكمة الأسرة والمشروعات الصغيرة.

ومن أهم القوانين أيضاً منع تعارض المصالح بعد 12 عاماً من محاولات إصداره ويعتبر خطوة مهمة لمكافحة الفساد المالي والإداري ومن أهم القوانين الشعبية التقاعد المبكر ومكافأة نهاية الخدمة للمتقاعدين في القطاع النفطي ونقابات العاملين في البنوك وتعديل قانون الشركات لحماية الأقليات وصغار المستثمرين.

وفيما يلي أبرز ما تهدف إليه القوانين الصادرة في دور الانعقاد الثاني:

قانون رقم 87 لسنة 2017 في شأن الرياضة

وافق المجلس في جلسة 3 ديسمبر 2017 على مشروع القانون والاقتراحات بقوانين بشأن تعديل بعض أحكام المرسوم بالقانون رقم 42 لسنة 1978 في شأن الهيئات الرياضية وجاءت نتيجة التصويت بموافقة 47 عضواً وعدم موافقة 3 أعضاء وامتناع عضو واحد من أصل 51 عضواً وإحالته إلى الحكومة، ويهدف القانون إلى الآتي:

– تنظيم أوجه الدعم والحوافز من الدولة.

– تشجيع مشاركة القطاع الخاص للاستثمار في القطاع الرياضي.

– تحويل الأدنية الرياضية القائمة حالياً إلى شركات مساهمة.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.

– تخصيص نسبة لا تقل عن 2% من المساحات التجارية بالمركز التدرج للصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

– يجوز للشخص الطبيعي أو الاعتباري إنشاء أدنية خاصة على شكل شركات تجارية بهدف التنافس الرياضي.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.

– تخصيص نسبة لا تقل عن 2% من المساحات التجارية بالمركز التدرج للصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

– يجوز للشخص الطبيعي أو الاعتباري إنشاء أدنية خاصة على شكل شركات تجارية بهدف التنافس الرياضي.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.

– تخصيص نسبة لا تقل عن 2% من المساحات التجارية بالمركز التدرج للصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

– يجوز للشخص الطبيعي أو الاعتباري إنشاء أدنية خاصة على شكل شركات تجارية بهدف التنافس الرياضي.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.

– تخصيص نسبة لا تقل عن 2% من المساحات التجارية بالمركز التدرج للصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

– يجوز للشخص الطبيعي أو الاعتباري إنشاء أدنية خاصة على شكل شركات تجارية بهدف التنافس الرياضي.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.

– تخصيص نسبة لا تقل عن 2% من المساحات التجارية بالمركز التدرج للصدوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

– يجوز للشخص الطبيعي أو الاعتباري إنشاء أدنية خاصة على شكل شركات تجارية بهدف التنافس الرياضي.

– الإبقاء بمسئوليات الكوادر الرياضية.

– تطوير التفرغ الرياضي وحماية المال العام.

– إنشاء الهيئة الرياضية وإشهارها ونظمتها الأساسية.