



الهيئات الكويتية تواصل مساعداتها الإنسانية للاجئين والنازحين

6

alwasat.com.kw

متى سيتم التعامل مباشرة مع المستشفيات أسوة بباقي

المكاتب الصحية في الخارج

حماد يسأل الحربي عن أسباب استمرار تعامل المكتب الصحي في ألمانيا مع وسيط إسرائيلي



سعدون حماد

وجه النائب سعدون حماد سؤالاً إلى وزير الصحة الدكتور جمال الحربي عن أسباب استمرار تعامل المكتب الصحي في ألمانيا مع شخص اسر إسرائيلي للعمل كوسيط للمستشفيات والمراكز الصحية في ألمانيا . وقال حماد في سؤاله : ما أسباب استمرار تعامل المكتب الصحي في ألمانيا مع وسطاء وبدون عقود لتمثيل المكتب الصحي في التعامل مع المستشفيات والمراكز الصحية ، وذلك رغم وجود فارق في الاسعار يتجاوز قيمته أكثر من ضعف القيمة الفعلية التي يتكفلها المريض لتلقي العلاج ، مما يشكل أضراراً وتعدياً على الأموال العامة للدولة ؟ و متى سيتم تعامل المكتب الصحي في ألمانيا مباشرة مع المستشفيات والمراكز الصحية أسوة بباقي المكاتب الصحية في الخارج ؟ و ما أسباب استمرار تعامل المكتب الصحي في ألمانيا مع شخص اسر إسرائيلي للعمل كوسيط للمستشفيات والمراكز الصحية في ألمانيا ؟ ومتى سيتم وقف التعامل مع هذا الوسيط الاسرائيلي ؟

طلب تزويده بأعداد المعاقين المسجلين لدى الهيئة مع تصنيف إعاقته

العتيبي يسأل الصبيح عن مخالفات هيئة ذوي الإعاقة الواردة بتقرير لجنة الميزانيات



خالد العتيبي

وجه النائب خالد العتيبي سؤالاً إلى وزيرة الشؤون الاجتماعية و العمل هند الصبيح قال فيه : أثناء مناقشة هيئة ذوي الإعاقة ميزانياتها بلجنة الميزانيات والحساب الختامي اتضح وجود 24 ملاحظة رصدتها تقارير ديوان المحاسبة، وقد قيمت لجنة الميزانيات والحساب الختامي في تقريرها الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة بأنها الملاحظات المسجلة عليها من قبل الديوان وفقاً لكشف التسويات الوارد من ديوان المحاسبة بل و افاد التقرير تراجع جدية الهيئة في تسوية ملاحظاتها عن السنة السابقة ، التي كانت وفق تقييم ديوان المحاسبة (جادة) وعليه يرجى الإجابة على الأسئلة التالية . 1. ما هي إجراءات التي اتخذتها الوزارة حيال المخالفات التي وردت بتقرير لجنة الميزانيات عن العام الأخير لاسيما فيما يتعلق بالتالي: •تحميل ميزانية بمصروفات تخصص سنوات سابقة ، والتي بلغ ائرها 4 ملايين دينار ؟ •مخالفة ضوابط مجلس الخدمة المدنية و ديوان الخدمة المدنية فيما يتعلق بمكافآت اللجان و فرق العمل . •عدم قيام الهيئة بحصر مستحقاتها عندما تقوم بخفض رواتب المعاقين و الساقيين و الخدم و الأمهات اللاتي يرعن المعاقين عند تخفيض درجة اعاقتهن أو وفاتهن . •مخالفة الهيئة للضوابط المنظمة لدعم الخدمات التعليمية و التأهيلية ودعمها لجمعيات نفع عام لا ينطبق عليها الوصف القانوني كونها جمعيات تحت الأشهار . 2. ما عدد الاجتماعات التي عقدها المجلس الأعلى للمعاقين سنوياً في آخر ثلاث سنوات ، وهل التزمت الوزارة بما تعهدت به أمام اللجنة كتابة وشفاة من ان المجلس سيجتمع اجتماعا واحدا شهريا على الأقل . 3. يرجى تزويدي بأعداد المعاقين المسجلين لدى الهيئة مع تصنيف اعاقتهم و الخدمات المقدمة لهم و الحالات التي تغيرت مخصصاتهم المالية بعد ان خفضت الهيئة شدة اعاقتهم . 4. ذكرت الوزارة في احدي تصريحاتها للصحف ان ملفات المعاقين كانت مبعثرة و متناثرة على مكاتب الموظفين داخل أروقة الهيئة دون حصر مما تسبب في ضياع بعضها أو سرقتها، هل اجرت الوزارة تحقيقا أو ابغلت الجهات المسؤولة عن ذلك، يرجى تزويدي بالمستندات والوافائق الدالة على ذلك و القرارات التي اتخذتها الوزارة حيال ذلك. 5. ما هي الأسباب اتي دعت الهيئة الى عدم الالتزام بالقواعد المنظمة لنظم الشراء فيما يخص الأجهزة التعويضية للمعاقين ، فضلا عن تجاوزها للرقابة المسبقة لديوان المحاسبة التي نص عليها القانون بعد ان دأبت الهيئة على التعاقد المباشر دون ابرام عقود أو الحصول على موافقات مسبقة من الجهات الرقابية . 6. ما هي الأسباب التي دعت الهيئة الى صرف دعم لعدد من المدارس غير المرخصة من قبل و وزارة التربية لاستقبال المعاقين ، وما هي الأسباب التي جعلت الهيئة تتجاهل تسوية هذه المخالفة حتى الآن ؟ 7. ما هي الأسباب التي دعت الهيئة الى الاستعانة بموظفين غير كويتييين دون موافقة مجلس الخدمة المدنية على اشراكهم في اللجان ومنها اللجان الطبية؟ 8. ما هي خطة الهيئة تجاه المشاريع الإنشائية للسنوات القادمة، يرجى تزويدي بالخطة الزمنية لتلك الخطة، موضحا ما تم إنجازه و الصعاب التي أدت الى تاخير الإنجاز على الرغم من وجود الميزانية المخصصة لذلك. 9. ما هي الأسباب التي دعت الهيئة الى تدني الصرف على بعض المشاريع الإنشائية المقررة لتحقيق الأهداف الواردة بالخطة الإنمائية للدولة التي وافق عليها المجلس في وقت سابق ؟



شعيب الموزيرى

على ضوء التجارب التي ثبت نجاحها في الدول الأخرى..

وتابع: بالنظر الى مدى النظام و على النحو المتقدم يتطلب للاخذ به توفير الدراسات ذات الصلة، وفي هذا الصدد تم تكليف بنك الائتمان الكويتي بهذه الدراسة وفقا للاختصاص المحول له بموجب المادة (4) من القانون رقم (30) لسنة 1965 بإنشاء بنك الائتمان الكويتي.

وأوضح ان البنك بدأ بالفعل وضع دراسة الرهن العقاري ضمن الدراسة الخاصة باعادة هيكلة البنك للتحويل العقاري و من بين الخيارات المطروحة للدراسة اصدار قانون الرهن العقاري. ولفت الى ان اللجنة الاقتصادية بمجلس الوزراء قامت بتوجيه الى وزير الدولة لشؤون الإسكان ووزير الدولة لشؤون الخدمات للتنسيق مع كل من بنك الكويت المركزي وبنك الائتمان الكويتي بالتعاون مع اتحاد المصارف و سائر الجهات التي يرى الحاجة اليها اعداد دراسة شاملة حول مشروع القانون المقترح ومانلت الدراسة جارية حتى الان و لم تتبلور الصورة و الى جانب ذلك قام البنك بتكليف مكتب استشاري عالمي ببناء على موافقات الجهات ذات الصلة ولجنة اختيار البيوت الاستشارية و مازالت الدراسة في بدايتها.

وأوضح ابل ان العقد المبرم مع المكتب الاستشاري لدراسة الرهن العقاري ذكر ان المشروع يتكون من 4 مراحل رئيسية هي: المرحلة الأولى: تحديد الوضع الحالي للنظام الاسكاني واطار عمل الرهن العقاري وتطوير النموذج المالي وتخطيط السيتاريوهات. المرحلة الثانية: تصميم اطار عمل الرهن العقاري الاكمل وتقييم الاثار و القيام بلقاءات مع الجهات ذات الصلة سعيا للاجماع على الحل الاكمل. المرحلة الثالثة: تطوير استر اتجعية الاستثمار في بنك الائتمان الكويتي وتصميم اطار عمل الرهن العقاري واعداد خطة التواصل و التوعية. المرحلة الرابعة: اعداد خريطة الطريق الاستراتيجية لبنك الائتمان الكويتي وخرطة طريق حملة التوعية و صياغة مسودة مشروع قانون الرهن العقاري.



ياسر ابل



انس الصالح



صورة من رد الوزير الصالح عن الاستثمارات

بها علميا وتسير ايجابيا في تحرير العقاريات و تيسير سبل تداولها بيعا وشراء و لذلك كانت الخبرة بطبيعة التعامل في السوق العقاري المحلي

خلال 7 أشهر فقط

الصبيح : تحصيل 3 ملايين دينار من الشركات المخالفة لقرارات نسب العمالة الوطنية



هند الصبيح

أن شهادة استيفاء نسب العمال الوطنية لا تصدر لأي شركة غير ملتزمة بتلك النسب حتى وأن تم تحصيل الرسوم الإضافية منها ولا يسمح لها بدخول المناقصات.

أما فيما يتعلق بأن النظام الآلي الخاص بتطبيق نسب العمالة الوطنية لا يتوافق مع القرارات الصادرة ، فانه أثناء فصل الهيئة عن وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل تبين وجود بعض المعوقات الفنية بالحاسب الآلي من قبل الشركة التعاقد معها ، وتم تالفي في هذه المعوقات.

اما عن مبررات تجديد إذن العمل بشكل دوري للعمال الوافدة ، فان الهيئة تقوم بتنفيذ قرار مجلس الوزراء رقم 613 لسنة 2015 بشأن إعادة هيكلة القوى العاملة و الجهاز التنفيذي للدولة باستخراج إذن عمل للحد من ظاهرة التعيين الوهمي . أما بشأن زيادة رسوم تجديد إذن العمل من دينارين الى 60 دينار ، فلا أساس له من الصحة، علما بأن الرسوم المقررة لتجديد إذن العمل في الوقت الراهن هي 10 دنانير فقط.

لتطبيق قرارات نسب العمالة تتمثل في برجة النسب المحددة بقرارات مجلس الوزراء بنظام الحاسب الآلي بالهيئة وفقاً لطبيعة النشاط الاقتصادي، ومن ثم يتم تطبيق الاجراءات المعمول بها على الشركات غير المستوفية لتلك النسب. اما عن الشركات المخالفة لقرارات العمال الوطنية في القطاع الخاص فلا يسمح لها بدخول المناقصات ، وتجدر الإشارة إلى

أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير الدولة لشؤون الاقتصادية هند الصبيح ردا على سؤال برلماني أن أسباب تأخير تطبيق الإجراءات المعمول بها على الشركات غير المستوفية لنسب العمالة الوطنية في القطاع الخاص يعود إلى بعض المعوقات الفنية بالحاسب الآلي خلال فترة فصل الهيئة عن وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل وتم تالفي تلك المعوقات. وأضافت إجمالي مبالغ الرسوم التي تم تحصيلها من الشركات المخالفة لقرارات مجلس الوزراء بشأن نسب العمالة الوطنية في القطاع الخاص بلغت 3 ملايين و 457 ألف دينار منذ 1 يناير 2017 إلى 20 يوليو 2017 ، مشيرة إلى أنه لا يوجد أوجه صرف لتلك الرسوم حيث أنها تدخل ضمن الميزانية العامة للدولة.

وأوضح الصبيح أنه لم يصدر قرار جديد يحدد نسب العمالة الوطنية في الجهات غير الحكومية لعام 2017 في ظل وجود أكثر من 20 ألف مواطن باحث عن عمل ، لافتة إلى أن مجلس الوزراء هو الجهة المختصة بها اصدار قرارات نسب العمالة الوطنية مشيرة إلى أن الآلية المتبعة

إيرادات المؤسسة 93 مليون دينار والمصروفات 50 مليون دينار

مؤسسة الموائى تحقق أرباحا قيمتها 43 مليون دينار في السنة المالية 2016-2017

ريغ سكر

كشف مشروع قانون الحساب الختامي لمؤسسة الموائى الكويتية للسنة المالية المنتهية 2016-2017 عن تحقيق المؤسسة أرباحا قيمتها نحو 43 مليون دينار ، بزيادة 29 مليون دينار عن المقدر في السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2017 ، وبزيادة نحو 12 مليون دينار عن أرباح المؤسسة في السنة المالية قبل الماضية 2015 / 2016 والتي بلغت 31 مليون دينار . وأوضح مشروع القانون الذي أحالته الحكومة لمجلس الأمة وتسلمته حديثا لجنة الميزانيات والحساب الختامي البرلمانية وحصلت عليه «الوسط » أن مؤسسة الموائى الكويتية ستحتفظ بأرباحها طبقا للعادة 15 من قانون انشاء المؤسسة رقم 133 لسنة 1977 .

وأوضح مشروع القانون أن إيرادات المؤسسة في السنة المالية المنتهية 2016-2017 بلغت نحو 93 مليون دينار بزيادة 17 مليون دينار عن المقدر ، و بزيادة 6 ملايين عن السنة المالية قبل الماضية 2015 / 2016 . وتوزعت الإيرادات كالتالي : إيرادات الحموله 69 مليون دينار ، إيرادات ملاحية 7 ملايين و 800 ألف دينار ، وإيرادات خدمات 8 ملايين دينار ، و إيرادات متنوعة 8 ملايين دينار. فيما بلغت مصروفات مؤسسة الموائى الكويتية في السنة المالية المنتهية 2016-2017 نحو 50 مليون دينار بتراجع قيمته 12 ملايين دينار عن المقدر وبتراجع قيمته 6 ملايين دينار عن مصروفات السنة المالية قبل الماضية . وتوزعت المصروفات كالتالي : المرتبات 29 مليون دينار بتراجع 5 ملايين دينار عن المقدر و المصروفات العامة بلغت 21 مليون دينار بتراجع 7 ملايين دينار عن المقدر .