

تقدم الدعم للنواب من خلال برامج تدريبية تناسب احتياجات الموظفين وثيقي الصلة بالنواب

مجلس الأمة.. إدارة التدريب نفذت 53 برنامجاً تدريبياً في دور الانعقاد الحالي

أثنى جهود الرئيس الفانم والأمين العام علام الكندري المساعد لقطاع الموارد البشرية لدعمهم الدائم لإدارة التدريب

نسعى إلى مواكبة المستجدات في مجال العمل الإداري والفني المرتبط بالعمل البرلماني والاستعانة بوسائل التدريب المتطورة

تعزيز الاحتياجات التدريبية في مختلف القطاعات والأمانة العامة وإعداد الخطط



رنا الفانم



علام الكندري



مرزوق الفانم

الإدارة لديها قسمان هما تخطيط وتنفيذ البرامج التدريبية ومتابعة وتقييم البرامج التدريبية وتضم عشرة موظفين إعداده ميزانية التدريب السنوية مع الجهات المعنية حسب دراسة الاحتياجات التدريبية هناك ارتباط مباشر لإدارتنا بإدارات الأمانة العامة الأخرى لتقديم الدورات التدريبية وتطوير أداء الموظفين

بالقطاعات وأيضا نظام استبانات التقييم إلى نظام ال. وأكدت الفانم أن إدارة التدريب تسعى بشكل عام إلى مواكبة المستجدات الحديثة في مجال العمل الإداري والفني المرتبط بطبيعة العمل في المجال البرلماني والاستعانة بوسائل التدريب المتطورة. وأشارت إلى أنه إضافة إلى ذلك يتم انتقاء أفضل القاعات والتجهيزات التقنية الحديثة عند تنفيذ البرامج والحرص على اختيار أفضل الخبراء والمدرسين المتميزين في مختلف التخصصات والمجالات سواء كانت إدارية أو فنية. وتمنت مديرة إدارة التدريب في مجلس الأمة رنا الفانم جهود رئيس مجلس الأمة مرزوق علي الفانم ودعمه المتواصل للأمانة العامة للمجلس والإدارات التابعة لها كافة. وقالت الفانم إن هذا الدعم يساهم في تطوير العمل وتقديم الأفضل للأمانة العامة وموظفيها. ووجهت الفانم في ختام اللقاء الشكر إلى الأمين العام لمجلس الأمة علام الكندري والأمين العام المساعد لقطاع الموارد البشرية من أجل تحقيق رؤية الأمانة العامة في أن تكون رائدة ومتموججا بحضرة من أجل تحقيق الأهداف والتطلعات.

ولفتت الفانم إلى أن عدد موظفي الإدارة يبلغ عشرة موظفين، وأن إدارة التدريب تضم قسمين هما قسم تخطيط وتنفيذ البرامج التدريبية وقسم متابعة وتقييم البرامج التدريبية. وأوضحت أن مهام قسم تخطيط وتنفيذ البرامج التدريبية تتلخص في إعداد الخطة التدريبية وإعداد الموازنة المالية للتدريب وفقاً لمتطلبات تنفيذ الخطة التدريبية. وأضافت أن من مهام هذا القسم أيضاً اتخاذ إجراءات الترشيح وإيفاد الموظفين للبرامج التدريبية والمؤتمرات التحضيرية داخل وخارج الكويت بالتنسيق مع الجهات المعنية وفق النظم واللوائح المتبعة في الأمانة العامة للمجلس. وبينت أن الإدارة تقوم بإشراك الموظفين والمستشارين العاملين في المجلس في عملية تدريب العاملين في الأمانة العامة عبر تنظيم ورش عمل وجلسات يشارك فيها الموظفون بالتدريب أو يكون الموظفون هم المدربين فيها. وأكدت الفانم أن قسم تخطيط وتنفيذ البرامج يقوم بتوفير المعلومات اللازمة للقطاعات والإدارات المعنية عن أنشطة القسم من خلال إرسال كتب أو رسائل إلكترونية

يتم فيها اطلاعهم على أهم البرامج والأنشطة التدريبية التي يقوم بها القسم. وقالت الفانم إن القسم يقوم أيضاً بتدريب طلبة الجامعات سواء من جامعة الكويت أو بعض الجامعات الخاصة ميدانياً بحيث يطالعون من قرب على أليات العمل في قطاعات معينة تناسب تخصصاتهم. وأشارت الفانم إلى أن مهام قسم التخطيط وتنفيذ البرامج التدريبية استضافة موظفين من مجالس الشورى والنواب والوطني والأمة بدول مجلس التعاون لدول الخليج للتدريب على رأس العمل في مجالات متعددة ضمن خطط التدريب المشتركة بهدف الاستفادة من خبرات كل مجلس. وبيّنت الفانم أن القسم يقوم بإعداد وإصدار التقارير والمؤشرات الإحصائية والرقمية التي توضح نشاط إدارة التدريب سواء تقارير سنوية أو شهرية.

وأضافت أن الإدارة تقوم بإعداد ميزانية التدريب السنوية مع الجهات المعنية حسب دراسة الاحتياجات التدريبية بما يتناسب وعدد الأنشطة المقترحة في الخطة وعدد الموظفين الذين سيشاركون في هذه الأنشطة. وأكدت أن تنفيذ الأنشطة التدريبية والتطويرية من برامج تدريبية يتم بالتنسيق مع الجهات المعنية ومتابعة أعمال الإدارة من خلال مراجعة تقارير متابعة وتقييم البرامج التدريبية والمقترحات والتوصيات المعدة في هذا الشأن من أجل تطوير التدريب.

الملايسأل وزير الداخلية عن أسباب تكديس المراجعين في إدارة السجل المدني

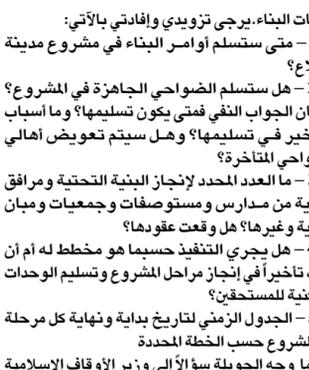


بدر الملا

وأفادت بالآتي: 1- هل قامت وزارة الكهرباء والماء بمراجعة البند رقم F/1.05/262416 المتعلق بالمواصفات والشروط والذي ينص بوضوح على عدم اعتماد اللوحات الكهربائية المصنعة تحت اتفاقية ترخيص، وعلى ضرورة أن تكون للشركة المعتمدة شهادات فحص خاصة بها تحمل تصميمها الخاص بها؟ في حالة كانت الإجابة الإيجابية يرجى بيان أسباب ذلك وفي حالة كانت الإجابة النفي يرجى بيان أسباب ذلك والإجراءات التي اتخذتها الوزارة لضمان الاتساق مع الشروط والمواصفات الخاصة بعقد المشروع. 2- استناداً إلى البند رقم D/1.05/262416 من العقد هل قامت الشركة المعتمدة بتقديم التقارير كافة الخاصة بشهادات الفحص لجميع اللوحات الكهربائية (MSB-MCC-MLTP)؟ وهل استوفت الوزارة من أن هذا التقرير يجب أن يكون مكتمل عدد الصفحات لتوضيح إجراءات وخطوات الفحص على مستقلة؟ وهل تم التأكد من أن اللوحات لم يتم اختيارها من مختبرات تابعة للشركة الموردة للقطاعات الكهربائية (EATON) والتي تستخدمها الشركة داخل لوحاتها الكهربائية من أجل ضمان استقلالية مختبرات الفحص.

وجه النائب د. بدر الملا سؤالاً إلى نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ خالد الجراح عن سبب تكديس المراجعين في إدارة السجل المدني بالهيئة العامة للمعلومات المدنية. ونص السؤال على ما يلي: تعاني إدارة السجل المدني بالهيئة العامة للمعلومات المدنية في الأوتة الأخيرة من تكديس المراجعين في مكتب المواطنين ومكتب الوافدين ومكتب الشهادات ما خلق تكدماً كبيراً وإرباكاً للموظفين العاملين بإدارة السجل المدني، وقد نما إلى علمنا وجود خلافات داخل الإدارة. يرجى تزويدي بالآتي: 1- عدد الموظفين العاملين في مكتب المواطنين ومكتب الوافدين وعدد الموظفين في مكتب الشهادات خلال السنتين الماضيتين منذ شهر مايو 2017 حتى تاريخ ورود السؤال. 2- عدد الموظفين المتقدمين بطلب نقل من المكاتب الثلاثة المذكورة سابقاً بإدارة السجل المدني. 3- أسباب طلبات النقل وتوارخها وعددها. 4- عدد طلبات النقل التي تمت الموافقة عليها وسبب الموافقة. 5- عدد طلبات النقل التي لم تتم الموافقة عليها وسبب عدم الموافقة. 6- عدد الموظفين في مكتب المواطنين ومكتب الوافدين ومكتب الشهادات بإدارة السجل المدني الحاليين لإدارة الشؤون القانونية للتحقيق خلال السنتين الماضيتين مع بيان أسباب إحالة الموظفين بالتسليم السابق للتحقيق. 7- النتائج التي توصلت إليها الإدارة القانونية بالتحقيقات الخاصة بالسؤالين الماضيين مع تزويدنا بنسخة من نتائج التحقيق كما وجه النائب د. بدر الملا سؤالاً إلى وزير النفط ووزير الكهرباء والماء د. خالد الفاضل عن حقيقة موافقة (الهرباء) على لوحات الجهد المنخفض بشكل مخالف للشروط في مشروع المطار (T2) ونص السؤال على ما يلي: 1- ما أسباب عدم الالتزام بتعميم ديوان الخدمة المدنية بشأن وقف الاستعانة بخدمات الموظفين غير الكويتيين؟ مع تزويدي بعدد العاملين غير الكويتيين الذين استعانتم بهم البلدية بهم على بند المكافآت منذ صدور التعميم المشار إليه حتى تاريخ ورود هذا السؤال، وما التخصصات التي عينوا عليها؟ 2- كم يبلغ عدد العاملين غير الكويتيين الذين استعانتم بهم البلدية بهم على بند المكافآت منذ صدور التعميم المشار إليه حتى تاريخ ورود هذا السؤال، وما التخصصات التي عينوا عليها؟ 3- ما الإجراءات التي اتخذتها البلدية نحو تطبيق سياسة إحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة منذ صدور التعميم المشار إليه أعلاه.

استفسر عن الاستعانة بموظفين غير كويتيين في «البلدية» الحويلة يسأل الصالح وبوشهري عن سبب تأخير صرف تعويضات متضرري الأمطار



محمد الحويلة

أثونات البناء. يرجى تزويدي وإفادتي بالآتي: 1- متى ستسلم أوامر البناء في مشروع مدينة المطلاع؟ 2- هل ستسلم الضواحي الجاهزة في المشروع؟ إذا كان الجواب النفي فمتى يكون تسليمها؟ وما أسباب التأخير في تسليمها؟ وهل سيتم تعويض اهالي الضواحي المتأخرة؟ 3- ما العدد المحدد لإنجاز البنية التحتية ومرافق المدينة من مدارس ومستوصفات وجمعيات ومبان خدمية وغيرها؟ هل وقعت عقودها؟ 4- هل يجري التنفيذ حسيماً هو مخطط له أم أن هناك تأخيراً في إنجاز مراحل المشروع وتسليم الوحدات السكنية للمستحقين؟ 5- الجدول الزمني لتاريخ بداية ونهاية كل مرحلة في المشروع حسب الخطة المحددة كما وجه الحويلة سؤالاً إلى وزير الأوقاف الإسلامية ووزير الدولة لشؤون البلدية، فهد الشلعة، عن سبب عدم الالتزام بتعميم ديوان الخدمة بوقف الاستعانة بخدمات الموظفين غير الكويتيين في البلدية. ونص السؤال على ما يلي: استعاننت بلدية الكويت بخدمات عدد كبير من الموظفين غير الكويتيين من دون وجود حاجة ملحة على الرغم من وجود أعداد كبيرة من الكويتيين المسجلين في ديوان الخدمة المدنية، الذين يمكن أن يقوموا بوظائفهم وحيث إن الاستمرار بالاستعانة بأعداد كبيرة من الوافدين يتعارض مع سياسة إحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة ويشكل مخالفة لتعميم ديوان الخدمة المدنية رقم (9) لسنة 2009 بشأن وقف التعيين على بند المكافآت لغير الكويتيين. يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي: 1- ما أسباب عدم الالتزام بتعميم ديوان الخدمة المدنية بشأن وقف الاستعانة بخدمات الموظفين غير الكويتيين؟ مع تزويدي بعدد العاملين غير الكويتيين الذين استعانتم بهم البلدية بهم على بند المكافآت منذ صدور التعميم المشار إليه حتى تاريخ ورود هذا السؤال، وما التخصصات التي عينوا عليها؟ 2- كم يبلغ عدد العاملين غير الكويتيين الذين استعانتم بهم البلدية بهم على بند المكافآت منذ صدور التعميم المشار إليه حتى تاريخ ورود هذا السؤال، وما التخصصات التي عينوا عليها؟ 3- ما الإجراءات التي اتخذتها البلدية نحو تطبيق سياسة إحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة منذ صدور التعميم المشار إليه أعلاه.



وجه النائب د. محمد الحويلة سؤالين إلى كل من نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء آنتس الصالح ووزيرة الأشغال ووزيرة الدولة لشؤون الإسكان د.جنان بوشهري عن تعويضات المتضررين من أزمة الأمطار الأخيرة. ونص السؤال إلى وزير شؤون مجلس الوزراء على ما يلي: شكل مجلس الوزراء فريقاً حكومياً بعد أزمة الأمطار التي تعرضت لها البلاد في نوفمبر 2018، والتي أضرت بالمراقف العامة والممتلكات الخاصة من أجل اتخاذ إجراءات بتعويض المتضررين منها، التي كان يجب أن تسلم لهم في وقت مبكر. لا سيما أن الأضرار طالت بعض المنازل التي تحتاج إلى إصلاحات نتيجة تسرب المياه داخلها. يرجى تزويدي وإفادتي بالآتي: 1- ما أسباب تأخر صرف تعويضات المتضررين من الأمطار منذ تشكيل اللجنة حتى تاريخ ورود هذا السؤال؟ وكم نسبة من صرف لهم التعويضات مقارنة بجميع المتقدمين مع ذكر المبالغ التي صرفت لهم. 2- كم العدد الإجمالي للمتقدمين لطلب التعويض من المتضررين؟ وما المعايير والشروط التي وضعت لقبول طلبات التعويض؟ 3- هل توجد تعطلات تقدم بها المتضررون بشأن التعويض المقرر لهم؟ إذا كانت الإجابة الإيجابية فما أسباب هذه التعطلات وما تم بشأنها كما وجه النائب د. محمد الحويلة سؤالين إلى وزيرة الأشغال العامة ووزيرة الدولة لشؤون الإسكان د.جنان بوشهري، عن مشروع توفير مسكن ملائم بقيمة إجبارية منخفضة للمرأة الكويتية، وسبب تأخير مشروع المطلاع السكني. ونص السؤال الأول على ما يلي: أدرجت المؤسسة العامة لرعاية السكنية وأنشأت