

# الرئيس التنفيذي للعمليات في مايكروسوفت سايمون اينسلي يتحدث حول « القيادة الاستراتيجية » الروضان يفتتح مؤتمر « تمكين الشباب »



خالد الروضان أثناء حفل الافتتاح

◆ يناقش المتحدثون التحديات التي تواجه الشركات والمشاريع الصغيرة في النسخة السادسة

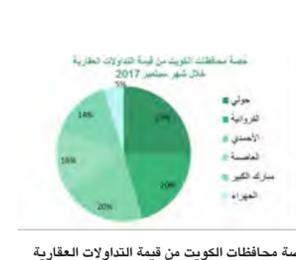
◆ الرئيس التنفيذي للعمليات في مايكروسوفت يتحدث حول أهمية القيادة الاستراتيجية في قطاع الأعمال

◆ كيبكو وتمكين تمنحان أكبر جائزة لريادة الأعمال في الكويت والتي تصل قيمتها إلى 130.000 دولار

غولدمان ساكس سارة أبو شعر عن أهمية تعليم وتمكين الشباب في الدول العربية للاستفادة الكاملة من طاقاتهم حيث قالت: «أنتم الشباب، وليس النفط، تشكلون أكبر احتياطي الطاقة في العالم العربي، ومستقبلنا ساطع إن كنا نستطيع تمكينكم واستثمار قدراتكم». أما الحلقة النقاشية الثانية فكانت بعنوان «فرص الشركات الناشئة في القطاع الخاص»، شارك فيها كل من رئيس مجلس إدارة مجموعة السابير القايضة بدر السابير، الذي قال أن منع الاحتكار يزيد المنافسة ويفتح المجال للتعاون مع الآخرين. والذي ذكر بأن التركيز والتخصص هما أسرار النجاح، والرئيس التنفيذي للحلول في شركة زين حمد المرزوق، الذي نصح الشركات الكبيرة بأن تتعلم من طريقة إدارة الشركات الصغيرة، وأشار كذلك رئيس قطاع الخدمات المصرفية للشركات في بيت التمويل الكويتي، أحمد الخرجي، حيث تحدث عن أهمية التحلي بروح الصبر لدى أصحاب الأعمال وأهمية أن تتصف المشاريع بصفة الاستدامة. أدارت الحوار الرئيس التنفيذي والمؤسس لشركة «توينتي تو إلين» للتسويق دانه موده.

للسنة الثالثة على التوالي وبالتعاون مع شركة مشاريع الكويت القابضة (كيبكو)، ستعلن تمكين الفائز بجائزة كيبكو -تمكين لرواد الأعمال الشباب يوم الثلاثاء 24 أكتوبر. وستقدم شركات كيبكو دعماً لرواد الأعمال في شكل جائزة كبرى بقيمة 100.000 دولار أمريكي من الخدمات التي يحتاجها المبادرين. وبالإضافة إلى الخدمات، ستمنح الشركة أيضاً الفائز الأول جائزة نقدية بقيمة 15.000 دولار أمريكي، والفائز الثاني بقيمة 10.000 دولار أمريكي، والفائز بمرکز الثالث بقيمة 5.000 دولار أمريكي.

## «بيتك»: قيمة التداولات العقارية بلغت 166.7 مليون دينار خلال سبتمبر



قال تقرير بيت التمويل الكويتي بيتك لقد بلغت قيمة التداولات العقارية 166.7 مليون دينار في سبتمبر مقابل نحو 193 مليون دينار في أغسطس، لتسجل بذلك ارتفاعاً تقرب نسبه من 14% وهو الثاني على التوالي، وهو ما يعبر عنه بتذبذب قيمة التداولات في الأشهر الأخيرة خاصة في النصف الثاني من العام بعد أن كان اتجاهها العام يسير في مسار تنازلي قبل ذلك، وقد حال تراجع التداولات في القطاعين التجاري والحرفي من ارتفاع قيمة التداولات العقارية خلال سبتمبر، في الوقت الذي مازالت التحركات المحسوبة على أساس سنوي لتداولات العقار تواصل مسارها التصاعدي مع ارتفاعها بنسبة 34% في سبتمبر.

حافظت محافظة حولي على مرتبتها الأولى بين المحافظات لقيمة التداولات التي يتم تجميعها على أساس أسبوعي في سبتمبر حيث فاقت قيمتها 36 مليون دينار في سبتمبر تمثل 25% من قيمة التداولات مقابل 56 مليون دينار شكلت 25% من تداولات المحافظات خلال أغسطس. ويمثل عدد الصفقات المتداولة في محافظة حولي 18% من عدد تداولات المحافظات التي يتم تجميعها على أساس أسبوعي.

بلغت قيمة التداولات في محافظة الفروانية حوالي 29 مليون دينار تشكل 20% من تداولات المحافظات خلال الشهر مقابل تداولات كانت قيمتها 38.6 مليون دينار شكلت 17% من قيمة التداولات في أغسطس، ويساهم عدد التداولات بالمحافظة بحصة قدرها 14% من عدد التداولات العقارية.

وصلت قيمة التداولات في محافظة الأحدي إلى 28.4 مليون دينار في سبتمبر تشكل 20% من تداولات المحافظات مقابل تداولات كانت قيمتها 31 مليون دينار مثلت 14% من قيمة التداولات في أغسطس، ويصل عدد الصفقات المتداولة في المحافظة إلى 89 صفقة أي 26% من عدد الصفقات المتداولة وتأتي في المرتبة الأولى بين المحافظات من حيث هذا العدد للصفقات التي يتم تجميعها على أساس أسبوعي.

تصل قيمة التداولات في محافظة العاصمة إلى حوالي 22 مليون دينار لتساهم بحصة قدرها 20% من قيمة التداولات العقارية مقابل أكثر من 39.4 مليون دينار في أغسطس حين شكلت 18% من تداولات القطاع العقاري في أغسطس، ويمثل عددها 10% من عدد الصفقات العقارية خلال سبتمبر.

التجارية التي يجب أخذها في الاعتبار عند التعامل مع الفشل: «الدرس الأول هو التعاون بدلا من التنافس، فالتعاون والمشاركة لهما أهمية ماثلة للمنافسة، والدرس الثاني هو أن تكون مستعدا للتغير والتكيف مع التغيرات من حولك، أما الدرس الثالث فهو أن الأخبار السيئة يجب أن تتوفر بشكل أسرع من الأخبار السارة لمن يشغلون مناصب عليا». وكان اينسلي قد انضم إلى شركة نوكي في عام 2006 كمدير تنفيذي في المملكة المتحدة، ثم شغل منصب نائب الرئيس العالمي لمبيعات التجزئة والتسويق في عام 2012. وقبل نوكي، عمل اينسلي أيضا مديرا تجاريا في المملكة المتحدة في تي موبائل لخمس سنوات ونصف.

وشهد اليوم الأول من المؤتمر كذلك مجموعة من الحلقات النقاشية. كانت أولها بعنوان «فرص الشباب في قطاع الطاقة»، شارك فيها كل من رئيس مجلس إدارة الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة نوكي، إلى الحضور الذين تجاوز عددهم 1.200 شاب وشابة من الكويت حول أحد مواضيع المؤتمر هذا العام وهو قطاع التكنولوجيا والشركات الناشئة، حول الدروس المستفادة من تراجع نوكي ونجاح مايكروسوفت. مؤكداً على أهمية «القيادة الاستراتيجية» في مجال الأعمال التجارية.

قال الرئيس التنفيذي للعمليات في مايكروسوفت أوروسا الشرفية، سايمون اينسلي: «يحتاج المرء إلى قضاء الوقت في النظر إلى الوراء بقدر ما يحتاج للتطلع إلى الأمام، معظم الدروس التي يمكن أن نتعلم منها تأتي من تجارب الفشل التي نمر بها».

وأضاف اينسلي، الذي تحدث عن الدروس المستفادة من تراجع نوكي في عام 2010 فذكر ثلاثة دروس رئيسية لأصحاب الأعمال

والعرفان الكبير لكل المساهمين والمشاركين في هذا المؤتمر الراقي راجعاً لكل الشباب الاستفادة المثل منة، حفظ الله الكويت وأميرها وشعبها وشبابها من كل مكروه، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

وحول إطلاق المؤتمر في نسخته السادسة، قال رئيس اللجنة المنظمة لمؤتمر تمكين الشباب، السيد/ علي الإبراهيم: «نفخر في تمكين الشباب بأن يكون بين جمهورنا سنويا نخبة من الشباب الكويتي المبادر، ونسعد في كل عام بازدياد أعدادهم، دلالة على نجاح المؤتمر، وعلى أننا نخطو في الاتجاه الصحيح، هذا العام، حرصنا على محاكاة واقع بيئة المشروعات الصغيرة في الكويت من خلال مؤتمرنا، بهدف كشف ريادة الأعمال الحقيقية للشباب في الكويت، سعياً لإطلاق الأعمال الشباب الكويتي على ما يمكنهم تحقيقه».

وفي اليوم الأول للمؤتمر، تحدث سايمون اينسلي، الذي انضم إلى مايكروسوفت في عام 2012 بعد ما يقارب ست سنوات في شركة نوكي، إلى الحضور الذين تجاوز عددهم 1.200 شاب وشابة من الكويت حول أحد مواضيع المؤتمر هذا العام وهو قطاع التكنولوجيا والشركات الناشئة، حول الدروس المستفادة من تراجع نوكي ونجاح مايكروسوفت. مؤكداً على أهمية «القيادة الاستراتيجية» في مجال الأعمال التجارية.

قال الرئيس التنفيذي للعمليات في مايكروسوفت أوروسا الشرفية، سايمون اينسلي: «يحتاج المرء إلى قضاء الوقت في النظر إلى الوراء بقدر ما يحتاج للتطلع إلى الأمام، معظم الدروس التي يمكن أن نتعلم منها تأتي من تجارب الفشل التي نمر بها».

وأضاف اينسلي، الذي تحدث عن الدروس المستفادة من تراجع نوكي في عام 2010 فذكر ثلاثة دروس رئيسية لأصحاب الأعمال

المركبات التجارية (العربات المتقلة) والأسواق الموسمية، وغيره، وكل ذلك العمل ما هو إلا وسيلة لخلق بيئة خصبة ومهيا للشباب، ليحرفوا فيها أبداعهم ويغرسوا عليها أعمالهم، ليسبقوها بعد ذلك بجهدهم وتميزهم بحصودا بعد ذلك النجاح والتمكين. كما نود الإشارة إلى أن صندوق دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة انشئ ليكون داعماً للشباب، حيث أن المشروعات الصغيرة والمتوسطة تحظى باهتمام ودعم الدولة بما يسهم في خلق فرق العمل الحر أمام الشباب الكويتي.

حضرات الشباب: لا يفوتني أن أذكر القيادات السورارات والجهات الحكومية هي من فئة الشباب، في تأكيد على إيمان الكويت بالشباب وتمكينهم، لأن عملية تمكين الشباب في العملية الأسمى لدى الدول الراقية في التقدم، وهذه العملية تحتاج إلى التكامل في الأدوار بين جميع الجهات الحكومية والأهلية، ولا يقتصر الدور فقط على وزارة الدولة لشؤون الشباب، التي تتحمل قسطاً كبيراً من المسؤولية وتؤديها ببقاء واقتدار عبد قادر شاب طموح يعني بالتركيز على تعزيز هوية الشاب الكويتي لتكون شخصية شبابية قيادية اقتصادية ووطنية تنموية، ويعمل على ربط الاستراتيجيات الخاصة في الشباب بالاقتصاد، ما يؤدي إلى تحسين دخل الشعب الكويتي وتشجيعه للانخراط بالأعمال الحرة.

تحدث الرئيس التنفيذي للعمليات في مايكروسوفت أوروسا الشرفية، سايمون اينسلي: «يحتاج المرء إلى قضاء الوقت في النظر إلى الوراء بقدر ما يحتاج للتطلع إلى الأمام، معظم الدروس التي يمكن أن نتعلم منها تأتي من تجارب الفشل التي نمر بها».

وأضاف اينسلي، الذي تحدث عن الدروس المستفادة من تراجع نوكي في عام 2010 فذكر ثلاثة دروس رئيسية لأصحاب الأعمال

## ضمن شراكتها الإستراتيجية للمؤتمر للسنة السادسة على التوالي «زين» تشارك في افتتاح «تمكين الشباب» السادس



الروضان مكرمًا زين ممثلة بوليد الخشتي

شاركت زين في حفل افتتاح المشروع الوطني الأكاديمي «تمكين الشباب» بنسخته السادسة في مركز الشيخ جابر الأحمد الثقافي، وذلك ضمن شراكتها الاستراتيجية للمؤتمر للسنة السادسة على التوالي تحت رعاية سامية من صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح.

وذكرت الشركة في بيان صحفي أنها شاركت في حفل الافتتاح الذي شهد حضور ممثل حضرة صاحب السمو أمير البلاد معالي وزير التجارة والصناعة ووزير الدولة لشؤون الشباب بالوكالة خالد الروضان والرئيس التنفيذي لشركة زين الكويت إيمان الروضان والرئيس التنفيذي للأعمال والحلول في زين الكويت حمد المرزوق، إلى جانب مجموعة من القيادات التنفيذية المحلية من القطاعين الخاص والعام.

وبيّن زين أن حفل الافتتاح قد شهد عقد مجموعة من الحلقات النقاشية تضمّت حلقة بعنوان «فرص المبادرين في القطاع الخاص»، والتي شارك فيها كل من بدر السابير مدير أعمال المجموعة وعضو مجلس إدارة مجموعة السابير، وحمد المرزوق الرئيس التنفيذي للأعمال والحلول في زين الكويت، وحمد الخرجي الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للشركات

في بيت التمويل الكويتي، وأوضحته الشركة أن شراكتها الاستراتيجية لهذه المبادرة الأكاديمية منذ تأسيسها قبل ست سنوات نبعت من إيمانها بضرورة تشجيع المبادرات التي تهدف بشكل أساسي إلى تنمية الجوانب الإبداعية لدى الشباب الكويتي الذي يشكل الفئة الأكثر حيوية في المجتمع، حيث يعتبر مؤتمر تمكين الشباب واحداً من أكبر المبادرات الأكاديمية التي تعنى بالشباب على مستوى الكويت بل وعلى مستوى الخليج العربي، ويتميز عاماً بعد عام باستضافة نخبة من الرواد والمفكرين من المستويين المحلي والعالمي في مجالات إدارة الأعمال والاقتصاد والإعلام الاجتماعي وغيرها، والكثير منهم هم من مؤسسي كبرى الشركات العالمية وقيادي المؤسسات المحلية الأكثر نجاحاً والشخصيات الأكثر تأثيراً في الإعلام الحديث، والذين يحضرون حصرياً لمشاركة خبراتهم ورويتهم مع الشباب الكويتي الذي يتشوق لمقابلتهم.

يذكر أن مؤتمر «تمكين الشباب» بنسخته السادسة يقدم محتوى غني للدورات التدريبية وورش العمل التي يلقيها أبرز المحاضرين والخبراء والمستثمرين العالميين من ضمنهم باتريك بيتشيت نائب الرئيس التنفيذي

المدير المالي السابق لشركة Google، ومايك تاترسفيلد رئيس مجلس إدارة Caribou Coffee، وساميون آينسل نائس الرئيس التنفيذي السابق لشركة نوكي، وسام تشامبيرلين الرئيس التنفيذي للخدمات التشغيلية في مطاعم Five Guys، وفيتوريا غريس المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة Colle Capital، إلى جانب مجموعة من القيادات المحلية المتميزة.

ويهدف مؤتمر «تمكين الشباب» بشكل أساسي إلى إتاحة الفرصة للشباب للالتقاء مع أبرز الشخصيات العالمية من الأكاديميين وصانعي أبرز العلامات التجارية حول العالم والشخصيات المحلية البارزة في مجالات الاقتصاد والتنمية والصناعة وغيرها، هذا بالإضافة إلى فتح باب العمل التطوعي للجداد أمام أكثر من 200 متطوعاً ومنطوعاً من الشباب الكويتي لصلق مهاراتهم في بيئة عمل احترافية. وأكدت زين أنها تحرص على ترويج الترميمات اتجاه برامج المسؤولية الاجتماعية والاستدامة لقطاع الشباب، حيث تؤكد الشركة من خلال رعايتها لمؤتمر تمكين الشباب على تشجيعها المستمر للمؤسسات والجهات المهتمة بمجالات التنمية المستدامة التي تصب في صالح الشباب الكويتي.

## ارتفاع صافي الدخل لـ «برقان» بنسبة 11 بالمئة ليصل إلى 53.9 مليون دينار

أعلنت مجموعة بنك برقان اليوم عن أرباحها لفترة التسعة أشهر من العام المالي 2017. حيث يواصل البنك اتباع نهج النمو الانتقائي، مع التركيز على الكفاءة التشغيلية وتحسين العوائد. وبالنسبة للشهر التسعة الأولى من العام الحالي مقارنة مع الفترة نفسها من العام الماضي، ارتفع صافي الدخل بنسبة 11% ليصل إلى 53.9 مليون دينار كويتي (177.5 مليون دولار أمريكي) من 48.6 مليون دينار كويتي. وارتفع صافي الدخل الأساسي (باستثناء الاحتياطي الاحترازي) وبعدها احتساب كلفة سندات AT 1 بنسبة 5% ليصل إلى 58.7 مليون دينار كويتي (193.3 مليون دولار أمريكي) وارتفعت ربحية السهم بنسبة 14% لتصل إلى 20.1 فلساً من 17.7 فلساً في العام الماضي.

وخلال نفس الفترة، نمت القروض والسلفيات بنسبة 6% على أساس سنوي لتصل إلى 4.5 مليار دينار كويتي (14.9 مليار دولار أمريكي) ونمت ودائع العملاء

بنسبة 3% لتصل إلى 4 مليارات دينار كويتي (13.2 مليار دولار أمريكي). وبلغت نسبة الأصول المتعرفة (NPA) صافي الضمانات 1.1% في حين بلغت نسبة التغطية (صافي الضمانات) 400%. وتبلغ نسبة كفاية رأس المال 16.4% كما في 30 سبتمبر 2017.

وقال ماجد عيسى العجيل، رئيس مجلس إدارة مجموعة بنك برقان: «يواصل البنك تقديم أداء متين منذ بداية العام حيث يركز في إستراتيجيته على جودة العوائد والتحوط والكفاءة التشغيلية. وبلغ العائد على حقوق الملكية (ROE) 11.2% مقابل 10.2% في العام الماضي».

وأضاف ماجد عيسى العجيل: «إن مؤشر اتنا المالية الرئيسية مستمرة في الاتجاه الصحيح في عملياتنا في الكويت والمعمليات الدولية. اتنا وانحفا ومخافنا من استمرار الأداء القوي للمجموعة». «وبهذه المناسبة، أود أن اغتنم هذه الفرصة لأقدم بالشكر الجزيل لعملائنا ومساهميننا على ثقافتهم بإمكانيتنا وكذلك تقدم بالشكر للجهات الرقابية وبالأخص بنك الكويت المركزي على دعمه المستمر. و أيضاً أتوجه لأعضاء الفريق التنفيذي بالشكر كذلك لقيادتهم الحكيمة للمجموعة وتنفيذهم الحكم للاستراتيجية، ولموظفينا على دعمهم المستمر والتزامهم». ختم العجيل.



ماجد العجيل