

معدل تطويره لا يكاد يصل إلى 57 بالمئة

الكويت السادسة والتسعون عالمياً في ترتيب مؤشر رأس المال البشري العالمي



- ♦ فشل البلدان في تطوير موهب الأفراد يرتكز على عدم المساواة وحرمانهم من الإمكانات
- ♦ الاستثمارات في التعليم تفشل بسبب عدم كفاية التركيز على التعلم مدى الحياة
- ♦ معدلات عالمية لتطوير عالمي كامل لرأس المال البشري تصل إلى 62 بالمئة فقط
- ♦ الولايات المتحدة وألمانيا تدخلان في العشر الأوائل والذي تهيمن عليه الدول الصغيرة

مؤشر رأس المال البشري 2017

مؤشر رأس المال البشري 2017

والعشرين) لتتوسطاً معدلاً الترتيب الإقليمي، فيما حلّت الدول المتوسطة في أسفل الترتيب الإقليمي البرتغال (المركز الثالث والأربعين) وإسبانيا (المركز الرابع والأربعين) واليونان (المركز الثامن والأربعين).

ويحتل إقليم أوروبا الشرقية وأسيا الوسطى المركز الثالث عالمياً، حيث بلغ معدل تطوير رأس المال البشري فيه 67.36. وتصفت ثلاثة بلدان من المنطقة في المراكز العشر الأولى، وهي سلوفينيا (المركز التاسع) وإستونيا (المركز الواحد والعشرين)، وجمهورية روسيا الاتحادية (المركز السادس عشر). ومن دول الإقليم التي ت McKnight من إحراز معدل تطوير بلغ أكثر من سبعين بالمائة، الجمهورية التشيكية (المركز الثاني والعشرين) وأوكرانيا (المركز الرابع والعشرين) ولithuania (المركز الخامس والعشرين). أما تلك التي حققت أدنى مستويات في المنطقة فهي: مقدونيا (المركز السادس والسبعين)، وبانيا (المركز الخامس والثمانين)، ويعاز ذلك إلى ارتفاع معدلات البطالة في جميع الفئات العمرية.

توسط إقليم شرق آسيا والمحيط الهادئ المؤشر العالمي بمعدل 65.77. وأفضل دول الإقليم أداءً هي سنغافورة (في المركز الحادي عشر) واليابان (في المركز السابع عشر) وكوريا (في المركز السادس والعشرين). وقد أصبحت هذه الدول معملاً عالمياً لنجاح رأس المال البشري. وعلى الرغم من تسخيم إمكانات رأس المال البشري العالمية في كل من جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (المركز الرابع والثمانين) وميانمار (المركز تاسع والثمانين) وكمبوديا (المركز الثاني والخمسين)، إلا أنها الأسوأ أداءً إقليمياً. أما اقتصادات رابطة أمم جنوب شرق آسيا مثل تايلاند (المركز الأربعين) وفيتنام (المركز الرابع والستين) وإندونيسيا (المركز الخامس والستين) ومايلزيا (المركز الثالث والثلاثين) فكان أداؤها متواضعاً. هذا واجت الصين في المركز الرابع والثلاثين بتحتل مكانة متقدمة قبل دول البريكس الأخرى باستثناء جمهورية روسيا الاتحادية.

تصدرت المراكز العشر الأولى صُغرى الدول الأوروبيية كالنرويج والتي حلّت في المركز الأول، وفنلندا التي حلّت في المركز الثالث، سويسرا التي حلّت في المركز الثالث، متراجعة مع بعض الاقتصادات الكبرى مثل الولايات المتحدة التي حلّت في المركز الرابع، وألمانيا التي حلّت في المركز الخامس. وحلّت أيضاً أربعة بلدان من منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ، وثلاثة بلدان من منطقة أوروبا الشرقية وأسيا الوسطى.

وعلى المستوى الإقليمي، فإن فجوة تنمية وتطور رأس المال البشري أصغر ما هي عليه في أميركا الشمالية، تليها أوروبا الغربية وأوروبا الشرقية وأسيا الوسطى وإقليم شرق آسيا والمحيط الهادئ وأميركا اللاتينية، والشرق الأوسط وشمال أفريقيا. أما إقليمي جنوب آسيا وأفريقيا جنوب الصحراء، فالফجوة فيها هي الأوسع. تصدرت أميركا الشمالية كافة الأقاليم العالمية بمتوسط تطوير وتنمية لرأس المال البشري يصل إلى 73.95. وحلّت الولايات المتحدة الأمريكية رابعاً حاجزة لنفسها مكانتاً لا يُستهان به في المراكز العشرة الأولى، وكذلك كندا في المراكز العشرين الأوائل، حيث حلّت في المركز الرابع عشر. أما أوروبا الغربية فقد بلغ متوسط معدلها 71.10. وهو ثالث أعلى معدل بعد أميركا الشمالية، وتهيمن دول شمال أوروبا على التصنيف العالمي النرويج (المركز الأول)، وفنلندا (المركز الثاني)، والدانمرك (المركز الخامس)، والسويد (المركز الثامن)، وكذلك سويسرا (المركز الثالث) وألمانيا (المركز السادس)، وهي جميعاً مستحوذة على صدارة القائمة الإقليمية لغرب أوروبا. وقد تمكنت أكثر من 12 دولة من تخطي عتبة تطوير ما لا يقل عن 70 في المائة من رأس المال البشري. أما فيما يخص بقية دول الإقليم، فقد سبقت كل من وهولندا (المركز الثالث عشر) وبليجيكا (المركز الخامس عشر) والملكة المتحدة (في المركز الثالث والعشرين) وفرنسا (في المركز السادس

وفي غالبية الأحيان، تمتلك الاقتصادات بالفعل
الموهاب المطلوبة، إلا أنها تفشل في تسخيرها
بالشكل الصحيح.

فيما يتعلق بتحقيق وتطوير رأس المال
البشري، فإن فجوة عدم المساواة تتسع بشكل
كبير خصوصاً بين الأجيال، إلا أن التقرير يجد
بأن كل جيل يواجه تحديات كبيرة خاصة به
وبتحقيق إمكاناته الفردية. فعلى سبيل المثال، في
حين أن حال الشباب أفضل من حال الأجيال الأكبر
سناً عندما يتعلق الأمر بالاستثمار الأولى للتعليم،
إلا أنه غالباً ما لا يتم تسخير مهاراتهم بشكل فعال،
وعليه فإن أرباب العمل يستمرون في البحث عن
مواهب جاهزة ذات خبرة.

وتؤثر مشكلة نقص المهارات لدى جيل الشباب
أيضاً على أولئك الذين تشارف فرصتهم العملية
على الانتهاء. وفي الوقت ذاته، فإن القليل من
العاملين حالياً -من مختلف الفئات العمرية-
يحصلون على فرص عمل عالية المهرة وفرص
لتعزيز الدراءة الفنية والمهنية.

ويقول كلاوس شواب، المؤسس والرئيس
التنفيذي للمنتدى الاقتصادي العالمي: «لا
تتحقق الثورة الصناعية الرابعة خلاً في مجال
العمل فحسب، وإنما تتحقق أزمة بسبب النقص
في المهارات الحديثة التي تتطلبها. وعلى، فإنتا
نواجه أزمة مواهب عالمية».

وأضاف: «إننا بحاجة إلى عقلية جديدة وطرق
تفكير ثورية لكييف نظمنا التعليمية مع التعليم
الذى تحتاجه القوى العاملة المستقبلية».

أما سعدية زهيدى، رئيسة قسم التربية،
والمساواة بين الجنسين والعمل، لدى المنتدى
الاقتصادى العالمى، فتقول: «لا بد لاستراتيجيات
الدول لتطوير رأس المال البشرى أن تعتمد على
هيكل الدولة الديمغرافى، فكل دولة قد تقع في
خطر خلق «جيال مفقودة» إذا ما فشلت فى اعتماد
نهج أكثر شمولية يرعى المواهب ويأخذ بعين
الاعتبار نهج استباقي لإدارة الانتقال من التعليم
إلى ميدان العمل وإلى التعلم المستمر واكتساب
المهارات والخبرات».

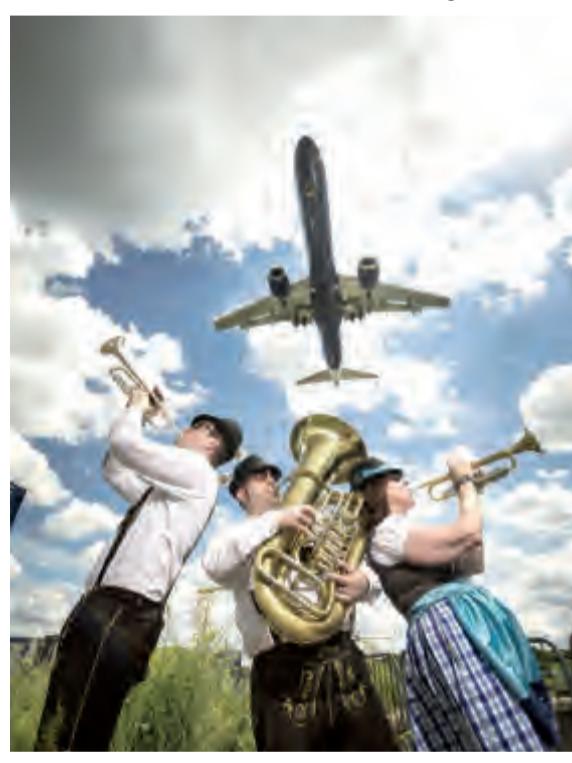
وينرى التقرير أن مثل هذا الفشل في ترجمة
الاستثمار في التعليم خلال سنوات الدراسة
التكوينية إلى فرص عمل ذات مهارات وجودة
الاليتين خلال سنوات العمل يساهم في زيادة
وجوه عدم المساواة في الدخل من خلال سدماري
التعليم والعمل، وهو أساساً لأنماج اجتماعي.

ويقيس التقرير إداء 130 بلداً في أربعه حماور
النؤسية لتنمية رأس المال البشري، وهي: القدرة،
تي يحددها إلى حد كبير الاستثمار السابق في
نظام التعليمي، والتفسير: من حيث تطبيق
بيانات المهارات من خلال العمل، والتنمية. وهي
الاستثمار في النظام التعليمي للقوى العاملة
البقاء (الجيل القادم) واستمرار رفع مهارات
القوى العاملة الحالية وإعادة تأهيلها، والدراءة
فنية؛ والذي يعتمد على مدى اتساع وعمق
مهارات المتخصصين في العمل. ويقارب أداء البلدان
بضأ عبر خمس فئات عمرية أو أجيال مختلفة
هي: 0-14 سنة، 15-24 سنة، 25-54 سنة،
55-64 سنة، و65 سنة فأكثر.

ووفقاً لما ينشر رأس المال البشري في التقرير،
تم تطوير 62% من رأس المال البشري عالمياً حتى
الآن، وقد طورت 25 دولة فقط 70% أو أكثر من
أسمالها البشري. ويخلص المؤشر إلى أنه على
برغم من أن غالبية البلدان تستفيد من 50 إلى 70
في المائة من رأس المال البشري، إلا أن 14 بلداً لم
حصل إلى تطوير حتى 50 في المائة منه.

ويتمثل أحد المبادئ الأساسية للتقرير في أن
بناء المهارات لا يقتصر على أو ينتهي في التعليم
ال رسمي، وأن التطبيق المستمر وبناء المهارات من
 خلال العمل هو جزء من تنمية رأس المال البشري.

«الخطوط البريطانية» تحدد أبرز وجهات تنصح باستكشافها لقضاء العطلات من البلدات والمدن الأوروبية النابضة بالحياة إلى المناطق الريفية الأندية



وجهات جديدة تحدّدها الخطوط البريطانية

مع انتهاء فصل الصيف يبشر قدوم الخريف، حدّدت شركة خطوط الجوية البريطانية أبرز وجهات الرائدة لقضاء العطلات موسمية. ومن القرى والبلدات أو روبيّة الساحرة، إلى أكبر مدن وأكثرها ازدحاماً وحيوية في أمريكا الشمالية، أعلنت شركة البريطانية الرائدة عن طلاقها بموسم تخفيضات نهاية صل الصيف مع باقة واسعة من الأسعار الخاصة التي تهدف لتمكين المسافرين من خوض جريمة خريفية لا تنسى في بعض من أجمل مناطق العالم وأكثرها حرّاً.

وبفضل شبكتها العالمية التي تكون من 200 وجهة مختلفة، يمكن للمسافرين على متن رحلات خطوط الجوية البريطانية منطلقة من دولة الإمارات العربية المتحدة اختيار أي واحدة من درجات الأربع لمقصورات الركاب خلال فترة التخفيضات هذه قيامهم بحجّ تذاكرهم خلال الفترة الممتدة من 12 سبتمبر و 1 أكتوبر، وذلك

على الأرجح وسيحتوطن ضد العديد من العوامل الجهولة، وهذا هو السبب الذي جعلنا نرى تخارجات كبيرة من صناديق تداول المؤشرات المدعومة بالذهب. فلازال المعدن الأصفر مرتفعاً بنسبة 10% عن المستويات المتداينة التي سجلت في يونيو / حزيران، ونتوقع أن يكون مستوى \$1300 حاجز دعم نفسيّ قويّ.

وقد ظلت أسواق العملات الأجنبية في حالة من التماسك يوم الثلاثاء حيث حافظ الدولار على معظم مكاسبه المحققة البارحة. لكن بيانات المملكة المتحدة قد تقدّر إلى تقلبات كبيرة في الاسترليني إذا جاءت بعيدة جدًا عن التوقعات. فوجود خطر أن يرتفع مؤشر أسعار المستهلكين لشهر أغسطس بنسبة كبيرة مما قد يقود إلى نبرة أكثر تشديداً من قبل إنكلترا المركزي يوم الخميس يساعد في المحافظة على دعم زوج الاسترليني /دولار. ومع غياب أي بيانات اقتصادية أخرى، فإن العملات ستتّخل على الأغلب في حالة من التداول العرضي ما لم تحصل تحركات كبيرة في عوائد سندات الخزانة الأميركيّة.

كان متوقعاً سابقاً بعد أن خفضت درجه إلى عاصفة استثنائية صباح الاثنين. وخلال عطلة نهاية الأسبوع الماضي، كانت التقديرات قد أشارت إلى خسائر بأكثر من 200 مليار دولار، أي ما يقارب 1% من الناتج المحلي الإجمالي الأميركي، ثم خفضت حالياً إلى 50 مليار دولار تقريباً. وكانت أسمهم شركات التأمين المستفيد الأساسي بالbarahe حيث ارتفع هذا القطاع 1.8%.

عامل آخر ساعد البورصات لا وهو الاعتقاد بأن الفدرالي سيُمتنع عن رفع الفائدة مجدداً هذا العام، بسبب الخسائر التي مني بها النشاط الاقتصادي جراء الإعصارين هارفي وإيرما. ومن المرجح أن يواصل المستثمرون شراء الأسهم على الرغم من ارتفاع التقييمات لأنها تبدو أكثر جاذبية عند مقارنتها بسندات الخزانة الأميركيّة.

وقد شهدت الملادات الآمنة عمليات بيعية قوية حيث تراجع الذهب بـ 2.3% أو \$32 من أعلى ذروة وصل إليها يوم الجمعة. ورغم أن الشهية المتزايدة لشراء الأسهم قد تشكّل ضربة إضافية لأسعار الذهب، إلا أن المستثمرين سيظلون في حالة من الحذر



Atmos. Chem. Phys.

بنوك الأربع الكبرى بالصين توقف خدماتها لمواطنى كوريا الشمالية



الصيني المركزي ر

قالت وزارة الاقتصاد في ألمانيا أمس الثلاثاء إن اقتصاد البلاد سيواصل النمو القوي الذي شهد في النصف الأول من العام ولكنه يفقد بعض قوته الدافعة في النصف الثاني من 2017. وذكرت الوزارة في تقريرها الشهري "سيواصل الاقتصاد الألماني نمو في النصف الثاني من العام. لكن من المرجح أن تضعف القوة الدافعة تدريجياً". وأضاف التقرير أن الاستهلاك الخاص سيظل محركاً مهماً للنمو الاقتصادي ولكن الضبابية التي تكتنف قطاع التجزئة نوعاً ما ربما تشير إلى تباطؤ طفيف في الربع الثالث بعد نمو قوي في الربع الثاني.

اقتصاد ألمانيا قد يفقد بعض ذخمه في النصف الثاني

قالت وزارة الاقتصاد في ألمانيا أمس الثلاثاء إن اقتصاد البلاد سيواصل النمو القوي الذي شهدته في النصف الأول من العام ولكنه قد يفقد قوته الدافعة في النصف الثاني من 2017. وذكرت الوزارة في تقريرها الشهري "سيواصل الاقتصاد الألماني نمو في النصف الثاني من العام. لكن من المرجح أن يتضاعف القوة الدافعة نوعاً ما". وأضاف التقرير أن الاستهلاك الخاص سيظل محركاً مهماً للنمو الاقتصادي ولكن الضبابية التي تكتنف قطاع التجزئة نمواً ماربما تشير إلى تباطؤ طفيف في الرابع الثالث بعد نمو قوي في الرابع الثاني.