

كارستينز: 98 بالمئة من إجمالي تعيينات 2019.. من نصيب الكويتيين

«بيتك»: ريادة بتوظيف وتأهيل الشباب الكويتي



لقطة لموظفي «بيتك»

مختلف الجامعات في الكويت، وبرنامجاً خاصاً لموظفي الهيئة العامة للقوى العاملة، وموظفي ديوان المحاسبة.“
وخلال العام الماضي، أبرم “بيتك” شراكة مع جامعة الكويت – كلية العلوم الإدارية ومركز التميز في برنامج الإعداد لاختبارات الأبلتس للطلبة الكويتيين لتدريب وتأهيل 300 طالب وطالبة كويتيين لاجتياز اختبارات الأبلتس. يأتي ذلك في إطار حرص على دعم العملية التعليمية والشباب كونهم من أهم ركائز التنمية الشاملة والعنصر الأبرز في الاستفادة التي تأتي ضمن أولويات البنك.

سنة العافية، والارتباط الوظيفي : ولفت الى أن “بيتك” أطلق العديد من المبادرات التي تركز على عافية وسلامة موظفيه، تحت شعار: “صحة أفضل، حياة أفضل، مؤسسة أقوى”، منوها بتوقيع شراكات استراتيجية مع جهات صحية مختلفة ضمن إطار استراتيجية تشجيع الموظفين على الاهتمام بصحتهم ورعايتها، بما يؤكد الجهود التي يبذلها البنك نحو الارتقاء ببدنيهم وفعالية وكفاءة بيئة العمل. وأضاف أن صحة الموظفين وعافيتهم تشكل أهمية وقمة استراتيجية لـ “بيتك”، وهي واحدة من المزايا التنافسية لأي مؤسسة، مؤكداً ارتباط العلاقة بين عافية الموظفين وأداء المؤسسة.

وأوضح أن مجموعة “بيتك” واصلت تحقيق التقدم والتطور في نتائج الارتباط الوظيفي على مستوى المجموعة، حيث حققت نتائج إيجابية قوية حسب آخر استطلاع اجراه “بيتك” لموظفي المجموعة في الكويت وتركيا والبحرين وماليزيا وألمانيا.

شراكة مع مؤسسات تدريبية عالمية: ونوه كارستينز أن عملية تطوير موظفي “بيتك” خلال 2019 احتلت أولوية قصوى للبنك حيث قدم بنجاح سلسلة من الدورات المكثفة مع هارفارد Harvard وجامعة إنسياد INSEAD وجامعة IMD وذلك لبناء قدرات الموظفين وإعدادهم كقادة لمجموعة بيتك في المستقبل.

وكرر البنك 13 برنامجاً تدريبياً لتطوير القيادات بالتعاون مع مؤسسات مرموقة عالمية منها: برنامج قيادة التحول الرقمي بالتعاون مع كلية “إنسباد”، وبرنامج لتطوير القيادات بعنوان “القيادة والتأهيل الإستراتيجيات في مجال الخدمات المالية”، وبرنامج “الريادة في ابتكار المنتجات” وبرنامج تطوير القيادة التنفيذية العليا بالتعاون مع كلية هارفرد لإدارة الأعمال، وبرنامج استراتيجية تحول المؤسسات بالتعاون مع كلية لندن لإدارة الأعمال، وبرنامج “إدارة الذات والفريق”، وبرنامج “قيادة الأعمال” بالتعاون مع هارفرد للنشر، وبرنامج “قيادة شبكة العمل” مع IMD، وغير ذلك الكثير من البرامج الأخرى.

خدمة المجتمع : وأضاف كارستينز: “جريا على عادته، استأنف “بيتك” سياسته الرامية إلى تزويد الشباب والمجتمع بخبراته الكبيرة وذلك عبر توفير برامج تدريبية لموظفين في مؤسسات حكومية، وطلاب مدارس، وورشات عمل في جامعات، وورشات عمل لأبناء عملاء الخدمات المالية الخاصة، وغيرهم.

وتابع: “وكرر “بيتك” برنامجاً تدريبياً خاصاً بموظفي مؤسسة البترول الكويتية، وبرنامج تدريب داخلي لنحو 34 طالباً من

وماليزيا وألمانيا، بالإضافة الى أكثر من 30 برنامجاً عبر التعليم الإلكتروني.

ابنعاث.. ومعايير مهنية عالية : وقال أن “بيتك” خصص برنامجاً لابتعاث لـ 15 من موظفيه، منهم 10 ماجستير، و 5 بكالوريوس، ضمن برنامج البنات الذي يوفره “بيتك” للموظفين منذ سنة 2013.

وأكد أن “بيتك” يعتمد معايير مهنية عدة في تقدير الإحتياجات التدريبية بدقة، أهمها التواصل المباشر بين المديرين والموظفين في إطار من الشفافية فضلاً عن احتياجات العمل وأية قرارات إدارية ومنتجات أو أنظمة جديدة يطلقها البنك لعملائه، في حين يتبنى أنظمة موارد بشرية عصرية متطورة يقوم من خلالها الموظف بطلب احتياجاته التدريبية بكل سهولة ويسر والتعرف على الفرص التدريبية المتاحة وفقاً لمتطلباته الوظيفية.

ويحرص “بيتك” على استمرار جهود رفع القدرة والكفاءة الإنتاجية للكوادر الفنية العاملة في البنك عن طريق تزويدهم ببرامج تدريبية متطورة تواكب آخر تطورات صناعة الصيرفة مع مواصلة التجديد والابتكار في نوعية البرامج التدريبية المطروحة ولاءمتها مع واقع العمل التنافسية والتطورات المتسارعة التي تشهدها ساحة الصيرفة بما يساهم بالحفاظ على ريادة “بيتك” في جميع الأضعدة.

ونماشياً مع استراتيجية نحو تطوير الكفاءات والمواهب والكوادر، يعزز “بيتك” المضى قدماً في استكمال خطته وبرامجه التدريبية خلال العام الجاري 2020، بما يخدم أهدافه ورؤيته ويعزز مركزه الريادي كمؤسسة مالية إسلامية عالمية رائدة.



فريدريك كارستينز

مؤسسات القطاع الخاص التي تهتم بدعم وتطوير وتأهيل الشباب الكويتي وتوفير كل عناصر النجاح لهم، باختيارهم من أهم عناصر تحقيق التنمية المستدامة.

ونوه كارستينز أن “بيتك” نظم خلال 2019 أكبر فعالية تعيين للشباب الكويتي عيّن من خلالها 80 شاباً كويتياً، بعد تقييم نحو 150 طلباً. وشارك في معرض صناع الاقتصاد والفرص الوظيفية الـ 24 الذي نظّمته كلية العلوم الإدارية في جامعة الكويت، كما شارك كراع بلائتي، في معرض “لأنك تستاهل 2” الذي استضافه برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة.

16 ألف مقعد تدريبي لـ 3120 موظف : وذكر كارستينز أن “بيتك” نجح على مدار العام الماضي بتصميم وتنظيم برامج تدريبية شملت 3120 من موظفيه من خلال تأمين 15856 مقعداً تدريبياً عبر أكثر من 350 برنامجاً تدريبياً وما يزيد عن 1000 انعقاد غطت مختلف الجوانب والمهارات المصرفية والتقنية والسلوكية، مؤكداً أن ذلك يأتي انطلاقاً من الإيمان بأهمية الموارد البشرية كاصول جوهرية و طاقة حقيقية لنجاح المؤسسة ومحور رئيسي في التكيف مع التطورات على صعيد الصناعة المصرفية، فضلاً عن رفع مؤشرات الأداء العام وتحسين الكفاءة.

برنامج “فرصة” للشباب الكويتي : وأضاف أن “بيتك” يعتبر البنك الوحيد الذي أطلق برنامج “فرصة” للشباب الكويتي حديثي التخرج المتفوقين بهدف تطوير مهاراتهم وإعدادهم بأعلى المعايير للشغل في سوق العمل وذلك منذ عام 2009، مشيراً الى توفير 25 برنامجاً تدريبياً لتدربي برنامج فرصة شملت زيارات ميدانية الى بنوك المجموعة في تركيا والبحرين

♦ 3120 موظفاً في «بيتك» استفاد من برامج التدريب والتطوير خلال 2019

♦ شركات وبرامج تطوير للقيادات مع كليات ومؤسسات عالمية مرموقة

♦ 25 برنامجاً لتدربي برنامج فرصة وأكثر من 30 برنامجاً عبر التعليم الإلكتروني

♦ 13 برنامجاً تدريبياً لتطوير القيادات بالتعاون مع مؤسسات مرموقة عالمية

كبرى لتعزيز دورّه بالتعاون مع الجهات المعنية لخدمة جهود توظيف الكفاءات الوطنية وتطوير الكفاءات والارتقاء بمستواهم العلمي والمهني في مجال العمل المصرفي الإسلامي وصقل الخبرات وفق المعايير والمقاييس العالمية، منوها بالحرص على المشاركة في معارض الفرص الوظيفية لأهميتها في معرفة نوعية الخريجين وكفاءاتهم، واستقطاب الكفاءات والمواهب منهم، وفي هذا الصدد، أضاف كارستينز، والمعرض “بيتك” شارك خلال عام 2019 في معرض القبول والتسجيل الأول للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، والمعرض السنوي للفرص الوظيفية والدراسية الثالث، الذي أقيم تحت رعاية الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تحت شعار “إنت قدما”.

وشارك “بيتك” في المعرض الوظيفي الـ 21 الذي نظّمته جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا. أثناء المعرض، شارك البنك بجناح خاص لعرض الشواغر الوظيفية، والبرامج التدريبية النوعية التي ينفذها، واستقبل العديد من الراغبين في التوظيف. بالإضافة إلى ماسيق، شارك “بيتك” كراع بلائتي، في برنامج وظيفي ضمن فعاليات المؤتمر السنوي الـ 36 للاتحاد الوطني لطلبة الكويت – فرع الولايات المتحدة الأميركية، الذي أقيم في مدينة سان دييغو بولاية كاليفورنيا تحت شعار “جيل بقاء.. لوطن معطاء”. وتعكس المشاركة التزام البنك بتعزيز مكانته كأحد أبرز

قال رئيس الموارد البشرية للمجموعة في بيت التمويل الكويتي “بيتك” فريدريك كارستينز، أن “بيتك” من أبرز مؤسسات القطاع الخاص بتوظيف وتأهيل الكفاءات الوطنية الشابة وتطبيق إستراتيجية متكاملة للتدريب وتطوير المواهب وتوفير كل عناصر النجاح لهم، وإتاحة الفرصة أمامهم لبناء مسيرة مهنية ناجحة وتولي مناصب قيادية في المستقبل باعتبار العناصر الوطنية في المؤسسات هي من أهم عناصر تحقيق التنمية المستدامة.

وأضاف كارستينز في تصريح صحفي: “حقق “بيتك” تقدماً استثنائياً وملحوظاً في تطبيق استراتيجية الموارد البشرية حيث بلغ عدد الموظفين الكويتيين من التعيينات الجديدة في العام المنصرم 337 من أصل 343 موظف جديد، أي ما يعادل 98% من الإجمالي. علاوة على ذلك، يشكل الموظفون الكويتيون من هم دون 30 عاماً ما نسبته 84% من الإجمالي، الأمر الذي يؤكد على أن إدارة البنك حرصت على الاستعانة بالكفاءات الكويتية الشابة وتزويدها بالخبرات الكبيرة التي كونها البنك على مر الأعوام”.

ولفت إلى أن إجمالي موظفي “بيتك” بلغ نحو 2674 موظفاً، منهم 1907 موظفاً كويتياً، الأمر الذي يعكس التركيز المستمر على بناء وتطوير المواهب المحلية فيما يخص مؤشرات العمالة الوطنية ونسب التكوين.

المعارض الوظيفية

وأوضح كارستينز أن “بيتك” يولي أهمية

«كامكو إنفست» تعيّن عبد الله الشارخ رئيساً لقطاع الأسواق والاستثمارات المصرفية



عبدالله الشارخ

الشارخ رئيساً لقطاع الأسواق والاستثمارات المصرفية. استفاد خبرته وسجله الحافل إلى دعم وتطور القطاع والمساهمة في تنفيذ استراتيجية نمو الشركة.

في تعليقه على التعيين، قال الشارخ: “إنه لمن دواعي سروري الانضمام إلى كامكو إنفست خلال هذه المرحلة التي تمثل المرحلة الثانية من استراتيجية نمو الشركة. أتطلع إلى العمل مع هذه الفرق والخبرات الممتازة لدعم دورنا وتطويره كلاعب رئيسي في مجال الاستثمارات المصرفية على صعيدي الصفقات المحلية والعابرة للحدود”.

تجدر الإشارة إلى أن كامكو إنفست تتمتع بسجل حافل من صفقات الاستثمارات المصرفية بقيمة إجمالية تتجاوز 22.3 مليار دولار أمريكي منذ إنشائها. فقد أدارت شراكات في إدارة صفقات أسواق رأس المال بقيمة 9.1 مليار دولار أمريكي ورتبّت تمويل مالي 8.1 مليار دولار أمريكي في أسواق الدين التقليدي والإسلامي كما قدمت خدمات الاستشارات لعمليات اندماج واستحواذ بقيمة 5.2 مليار دولار أمريكي.

حيث قاد نشاط الاستثمار عبر كافة فئات الأصول. وقبل ذلك، شغل العديد من المناصب التنفيذية في مؤسسات مالية دولية وإقليمية عريقة من ضمنها المدير التنفيذي في قسم الأوراق المالية في جولدمان ساكس ومدير تنفيذي للخدمات المصرفية للشركات في بنك الكويت الوطني بالإضافة إلى عمله لدى إدارة الاستثمارات المصرفية في شركة الوطني للاستثمار وغيرها.

وقال فيصل منصور صرّخوه، الرئيس التنفيذي، “يسرنا أن نرحب بـعبدالله

أعلنت كامكو إنفست، عن تعيين عبدالله الشارخ رئيساً لقطاع الأسواق والاستثمارات المصرفية مسؤولاً عن الاستثمارات المصرفية والبنوك والإقراض وإدارات أخرى.

انضم الشارخ إلى كامكو إنفست مع خبرة واسعة في الأعمال المصرفية والاستثمارات من خلال عمله لدى عدد من أكبر المؤسسات المالية الدولية والإقليمية. يتمتع بخبرة في جميع المجالات الأساسية من الخزينة والخدمات المصرفية للشركات إلى خدمات الاستثمارات المصرفية وإدارة الأصول. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد ومنظمات القطاعين العام والخاص من جامعة براون بالولايات المتحدة الأمريكية وماجستير في إدارة الأعمال في الخزينة وإدارة الأعمال من كلية وارتن بجامعة بنسلفانيا بالولايات المتحدة الأمريكية.

إنفست، ترأس الشارخ الفريق الاقتصادي والاستثماري في جهاز تطوير مدينة الحرير وجزيرة بوبيان وكان المدير التنفيذي في شرق كابيتال

«المتكاملة» تفوز بمنافسة لقطر للبترول.. وتوقع عقداً مع نفط الكويت

أعلنت الشركة المتكاملة القابضة ترسية مناقصة لشركة قطر للبترول على الشركة المتكاملة اللوجستية التابعة والملوكة للقابضة بنسبة 100 بالمائة، إلى جانب توقيع عقد استئجار معدات ثقيلة، بإجمالي للمناقضتين 10.02 مليون دينار (33.02 مليون دولار).

وحسب بيان الشركة القابضة للبورصة إنفست خلال هذه المرحلة التي تمثل المرحلة الثانية من استراتيجية نمو الشركة. أتطلع إلى العمل مع هذه الفرق والخبرات الممتازة لدعم دورنا وتطويره كلاعب رئيسي في مجال الاستثمارات المصرفية على صعيدي الصفقات المحلية والعابرة للحدود”.

تجدر الإشارة إلى أن كامكو إنفست تتمتع بسجل حافل من صفقات الاستثمارات المصرفية بقيمة إجمالية تتجاوز 22.3 مليار دولار أمريكي منذ إنشائها. فقد أدارت شراكات في إدارة صفقات أسواق رأس المال بقيمة 9.1 مليار دولار أمريكي ورتبّت تمويل مالي 8.1 مليار دولار أمريكي في أسواق الدين التقليدي والإسلامي كما قدمت خدمات الاستشارات لعمليات اندماج واستحواذ بقيمة 5.2 مليار دولار أمريكي.

وعن الصفقة الأخرى، أوضحت الشركة أنه تمت ترسية أعمال عقد توفير خدمات تشغيل المهدات في ميناء رأس لغان ومناطق أخرى من مدينة رأس لغان الصناعية لمدة 5 سنوات من قبل شركة قطر للبترول بمبلغ 64.24 مليون ريال قطري (5.33 مليون دينار). وتابعت الشركة أنه سيتم توقيع العقد خلال شهر من تاريخه على أن يبدأ التنفيذ الفعلي بداية من شهر أبريل 2020، ومن المتوقع أن ينعكس الأثر المالي للصفقة، مع بدء التنفيذ الفعلي (الربع الثاني من السنة المالية 2020).

«مشاريع الكويت»: الجامعة الأميركية تطلق مشروع توثيق التاريخ الشفوي



جانب من المؤتمر الصحفي

الامريكية في الكويت. بينما تعمل معاً بهدف تحقيق رؤية الكويت المستقبلية، يجب أن ننظر إلى الدروس المستفادة من الماضي. وهنا تكمن أهمية حفظ ذكريات وخبرات الرجال والنساء الذين ساهموا في بناء هذه الأمة”.

ويركز المشروع على تسجيل وتوثيق تاريخ الرواد الذين ولدوا قبل فترة الستينيات من القرن الماضي من خلال مقابلات صوتية تسرد ذكريات الأفراد الذين عاصرو تحول المجتمع الكويتي مع ظهور النفط وكذلك تجاربهم الشخصية أثناء محطات هامة في تاريخ الكويت مثل الغزو العراقي في عام 1990.

لغة بإطلاق مشروع توثيق التاريخ الشفوي في الكويت وإتاحته للجمهور من خلال أحدث تقنيات التسجيل الصوتي والأرشفة. ولم يكن بوسعنا تحقيق كل هذا لولا الدعم الكبير الذي قدمته شركة مشاريع الكويت وإدارة الجامعة، بالإضافة إلى تقاني فريق المشروع بإدارة مدير المشروع السيدة ريم العلي”.

وبدورها قالت المدير التنفيذي لاتصالات المجموعة في شركة المشاريع السيدة إيمان العوضي “يسر شركة المشاريع أن تدعم هذه المبادرة الهامة، ألا وهي مشروع توثيق التاريخ الشفوي في الجامعة

أطلقت مكتبة الجامعة الأميركية في الكويت أول مجموعة مقابلات ضمن مشروع توثيق التاريخ الشفوي، والذي يحتوي على مقابلات توثق تاريخ حياة الرواد في الكويت، وذلك بدعم من شركة مشاريع الكويت (القابضة).

يتناول المشروع، الذي جاء بمبادرة من مركز دراسات الخليج بالجامعة تحت إدارة مديرته السابقة الدكتورة فرح النقيب، مجموعة واسعة من المواضيع التي توثق تجارب أجيال من الكويتيين وغير الكويتيين. ويمثل إطلاق الموقع الإلكتروني للمشروع نتجية تعاون امتد لأربع سنوات بين الجامعة الأميركية في الكويت وشركة مشاريع الكويت التي قدمت الدعم للمشروع منذ مراحل التخطيط الأولى له.

ويهدف المشروع الي بناء أرشيف من المقابلات المسجلة لتكون مصدر قيم للباحثين والطلاب وكافة أفراد المجتمع.

ويهدف المناسبة، قالت مدير المكتبة في الجامعة الأميركية في الكويت أسماء الكنعان “ليس من الغريب على المكتبات أن تتبنى مثل هذه المشاريع، فقد كانت ومازالت مراكز لخلق المحتوى ونشره وحفظه للأجيال القادمة. نحن فخورون

النفيسي: «العاصمة» يراعي الثقل التجاري والاقتصادي للكويت



جانب من الجولة

في إنشاء المشروع أحدث التقنيات في مجالات الطاقة المتجددة التي تحقق أهداف التنمية المستدامة، كما عمدت على تطوير المشروع وفق رؤية عصرية تتوافق مع متطلبات السوق وتراعي النقل التجاري والاقتصادي لمدينة الكويت.

وقد شكرت شركة الصالحية العقارية ممثلة برئيس مجلس الإدارة غازي فهد النفيسي – الدور الذي تقوم به وزارة الكهرباء والماء وحرصها على متابعة المشاريع الكبيرة التي يقوم بها القطاع الخاص، كما أعرب مسؤولو الشركة عن عميق شكرهم لثقة شركات مشروع العاصمة بدعمها للمشروع والامتنان لوزارة في تقديم كافة أنواع الدعم لخروج المشروع إلى النور.

الصالحية العقارية، وكان بمعيتة كل من المهندس جاسم النوري – الوكيل المساعد لشؤون شبكات النقل، والمهندس مطلق العتيبي – الوكيل المساعد لشبكات التوزيع و خالد الراشد – مدير إدارة تخطيط البرامج والمتابعة، وقد قام السادة الضيوف بالإطلاع على العرض الخاص بمشروع العاصمة وتفقدوا المراحل الانشائية الأخيرة التي وصل إليها.

من جانبه فقد أكد غازي فهد النفيسي رئيس مجلس إدارة شركة الصالحية العقارية بأن الشركة قد وفرت كافة الامكانيات لخروج مشروع العاصمة بأفضل صورة، مستعينة بأرقى وأفضل المكاتب الاستشارية والفنية المحلية والعالمية، وقد استخدمت الشركة

قام وكيل وزارة الكهرباء المهندس محمد بوشهري – بجولة ميدانية في مشروع العاصمة الكائن في المرقاب، والملوك لشركة الصالحية العقارية، حيث أشاد بوشهري بحجم الإنجاز الذي تم في مشروع العاصمة والذي يمثل حالياً أحد معالم مدينة الكويت، مؤكداً في الوقت ذاته بأنه من واجبتا تقديم الدعم له، حيث أن الوزارة لا تالو جهداً في دعم كافة مشروعات القطاع الخاص لاسيما الضخمة منها، والتي تتوافق مع أعلى المعايير البيئية والتي تسهم في نمو وتعزيز مدينة الكويت اقتصادياً لتكون نقطة محورية في مشروع الكويت كمركز مالي عالمي.

حيث تفقد زيارة وكيل وزارة الكهرباء لأرض المشروع تلبية لدعوة شركة

«أي.إم.بست» تصنف الكويت للتأمين عند «A-» ممتاز بنظرة مستقرة

أعلنت شركة الكويت للتأمين عن قيام وكالة أي إم بست بتصنيف الشركة عند الفئة (A –) ممتاز، بنظرة مستقبلية مستقرة.

وقالت الشركة في بيان للبورصة الكويتية، أمس الأحد، إن التصنيف يدل على المركز المالي القوي للكويت للتأمين وقدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية.

وأوضحت أن التصنيف يعكس ميزانية الشركة القوية والأداء التشغيلي الممتاز، بالإضافة إلى إدارة المخاطر الفعالة. كما يعكس التصنيف مركز الشركة المتميز في السوق المحلي والتنوع في المنتجات المقدمة.