

3 من كل 5 رواد أعمال يخططون لتعيين موظفين جدد هذا العام

«بيت.كوم» و«يوجوف»: 7 من كل 10 مهنيين في الكويت يفكرون في تأسيس شركتهم الخاصة

البدء بالمشروع (59%)، والربح / الدخل غير المؤكد (48%) من أهم التحديات التي يفكر بها المشاركون عند الشروع بإنشاء أعمالهم الخاصة. ومن ناحية أخرى، برزت العقبات المالية ضمن التحديات الرئيسية التي واجهت الأشخاص الذين حاولوا تأسيس عمل تجاري في الماضي. وشملت القطاعات الأكثر جاذبية لرواد الأعمال في الكويت: السلع الاستهلاكية / الأغذية والمشروبات (12%)، والتجارة / البيع بالتجزئة (10%)، تليها الضيافة / الترفيه (9%).

أظهر الاستبيان الفوائد التي تعود بها ريادة الأعمال على المجتمعات والاقتصاد بشكل عام، ويُعتبر الانطباع العام عن رواد الأعمال في المنطقة إيجابياً للغاية، حيث يرى المشاركون في الكويت أن رواد الأعمال يسعون دوماً لاكتشاف الفرص الجديدة (83%) وأنهم يساهمون في خلق وظائف جديدة (83%). وبرزت أفضل نصيحة قدمها المشاركون في الكويت لرواد الأعمال: عدم الخوف من الفشل ووضع خطة أعمال مبتكرة. ويعتقد أكثر من ربع

المشاركين أن الابتكار هو مفتاح نجاح رائد الأعمال (28%)، يليه التواصل باستمرار مع العملاء والمستهلكين (22%).

ومن جانبها، قالت كيري ميكلارن من يوجوف: "يُعتبر رواد الأعمال المصدر الرئيسي لخلق فرص عمل جديدة. وتساعد الأفكار والابتكارات التي تظهر في الشركات الصغيرة والشاشنة على تطوير قطاعات العمل وتعزيز الاقتصاد، ما يوفر فرص عمل أكثر. لذلك، أصبح من الضروري كشف معلومات عن رواد الأعمال المستقبلين والتحديات التي يواجهونها في استبيان جديد مع بيت.كوم".

تم جمع بيانات استبيان بيت.كوم حول "ريادة الأعمال في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" عبر الانترنت خلال الفترة الممتدة ما بين 16 وحتى 27 مايو 2019، بمشاركة 3.331 شخصاً من الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية والكويت وعمان والبحرين ولبنان والأردن والعراق وفلسطين وسوريا ومصر والمغرب والجزائر وتونس وليبيا والسودان وغيرها.

◆ **طهوبوب: فهم وجهات نظر رواد الأعمال أمر ضروري لتطوير النمو الاقتصادي**

◆ **ميكلارن: الأفكار تساعد الشركات على تطوير قطاعات العمل وتعزيز الاقتصاد**



عمر طهوبوب

جديدة، يشير استبيان بيت.كوم إلى أن ريادة الأعمال أصبحت أكثر شعبية الكفاءات بسهولة وبتكلفة منخفضة خلال مرحلة التأسيس.

يواصل قطاع ريادة الأعمال النمو في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وعلى الرغم من التحديات التي تفرضها عملية تأسيس شركة

وبيدو بأن أولئك الذين أسسوا أعمالهم الخاصة يمتلكون أسباباً مماثلة. فعندما سُئل المهنيين في الكويت عن الأسباب التي دفعتهم لتأسيس أعمالهم الخاصة، برزت أهم ثلاث إجابات: زيادة الدخل (33%)، والرغبة في فعل ما يحبونه (27%)، وابتكار فكرة تجارية مميزة (25%).

ومن بين أولئك الذين يفضلون البحث عن عمل في شركة، صرح 61% من المشاركين بأن السبب الرئيسي لتفضيلهم هو الحصول على دخل منتظم. وقال 41% أنهم يفضلون العمل في شركات بهدف تعلم مهارات جديدة، بينما قال 33% أنهم لا يملكون التمويل اللازم لتأسيس عمل خاص بهم.

كشفت استبيان "ريادة الأعمال في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لعام 2019"، الذي أجراه بيت.كوم، أكبر موقع للوظائف في الشرق الأوسط، بالتعاون مع يوجوف، المنظمة الرائدة المتخصصة بأبحاث السوق، أن حوالي 7 من كل 10 مهنيين في الكويت يفضلون تأسيس شركاتهم الخاصة، بينما قال 70% أنهم يفكرون حالياً بتأسيس عمل خاص بهم، وقد صرح 15% بأنهم حاولوا تأسيس شركة في الماضي، في حين أن 8% فقط لم يفكروا سابقاً في تأسيس عمل خاص بهم.

كما أظهر الاستبيان أن حوالي ثلثي سكان الكويت (67%) يفضلون العمل لحسابهم الخاص امتلاك شركة خاصة بهم إن توفر لهم الخيار. وعندما سُئلوا عن أسباب هذا التفضيل، برز حرية اختيار التوازن بين الحياة المهنية والشخصية (48%) وتحقيق الاستقلال الذاتي (44%) كاهم الأسباب التي تدفعهم لتأسيس عمل خاص، ومن بين الأسباب الأخرى: التخلص من فكرة التبعية لمدير ما، وإحداث تأثير إيجابي في المجتمع، والحاسب المالية الأعلى.

«ليماك» تحصل على عضوية حركة «المبادئ المعنية بتمكين المرأة»



إيرو أوزدمير

أعلنت شركة ليماك للإنشاءات الكويت، عن نيتها رسمياً عضوية حركة "المبادئ المعنية بتمكين المرأة"، وهي عبارة عن مبادرة عالمية ينظم إليها مجموعة من الشركات الملتزمة بتمكين المرأة في مجال العمل والمجتمع. تمت إضافة شركة ليماك إلى قائمة "المبادئ المعنية بتمكين المرأة" العالمية التي تضم 2,275 شركة من مختلف القطاعات، وذلك بعد أن التوقيع على بيان دعم الرئيس التنفيذي للبرنامج في 30 مايو 2019. تأسست شركة ليماك للإنشاءات الكويت في عام 2017 من خلال هيئة تشجيع الاستثمار المباشر في الكويت بموجب قانون الاستثمار الأجنبي المباشر، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة شركات ليماك، إحدى أكبر الشركات الرائدة في تركيا والعالم. تشغل المجموعة عدداً كبيراً من الأنشطة في أكثر من 17 دولة من خلال أكثر من 50 ألف موظف في مختلف القطاعات، بما في ذلك السياحة والإسمنت والطاقة والبنية التحتية وإدارة وتشغيل المطارات وإدارة الموانئ والمواد الغذائية والطيران. ويقع مقر شركة ليماك للاستثمار في تركيا، وهي عضو في قائمة WEPs العالمية منذ عام 2015.

قالت رئيسة ليماك للاستثمار إيررو أوزدمير: "يسرنا ويشرفنا أن شركة ليماك للإنشاءات الكويت، تم إضافتها إلى قائمة تضم شركات دولية تحظى على احترام كبير في مختلف القطاعات وتعمل لتحقيق نفس الأهداف. كما نشجعنا هذا النجاح على مواصلة تقديم الدعم المستمر للمرأة وتعزيز البرامج المهنية التي تمكّنها في مجالها وتعزيز قدراتها، متطلعين إلى إلهام المزيد من النساء ورؤيتهن في مناصب قيادية سواء في مجال الإنشاءات، السياسية، السلك الدبلوماسي والأوساط الأكاديمية."

تعزيز دمج ذوي الاحتياجات الخاصة في مجالات أعمالها

بدر الخرافي: «زين» تطلق مبادرة «WE ABLE»

أطلقت مجموعة زين مبادرة WE ABLE الموجهة إلى ذوي الاحتياجات الخاصة، بهدف تعزيز عمليات الدمج في مجالات أعمالها، وتحقيق رؤيتها في التنوع والشمول بحلول العام 2022.

وأوضحت المجموعة في بيان صحفي أن هذه المبادرة تدعم انضمامها لـ "الميثاق العالمي لشبكة الأعمال والإعاقة" الذي صاغته منظمة العمل الدولية، مبيّنة أنها ملتزمة بخطة عمل على مستوى أعمالها في المنطقة بتحقيق أهداف الميثاق العالمي، تأكيداً منها على صياغة وتطوير خطة تنفيذية ستكون بمثابة إطار عمل إرشادي لعملية إدماج ذوي الاحتياجات الخاصة، وضعمهم إلى جميع أوجه سياسات وثقافة منظومة وآلية أعمالها.

ووفقاً للجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (الإسكوا)، فإن معدل البطالة بين ذوي الاحتياجات الخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تصل إلى 86% بين الإناث و66% بين الذكور، وهذه المعدلات المرتفعة أظهرت لإدارة المجموعة ضرورة وأهمية صياغة إطار عمل واضح لمعالجة ذلك الخلل، وفي الوقت ذاته تسليط الضوء على الفرص الهائلة التي لدى المجموعة لتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة كي يصبحوا جزءاً من قوة عمل المجموعة البالغة 6 آلاف موظف.

وتكتف المجموعة أن مبادرة WE ABLE تجد دعماً كاملاً من نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة بدر ناصر الخرافي الذي وضع تصورها العام بما يتكامل مع برنامج "التنوع والشمول بين الجنسين" الذي تتبناه، علماً أن الهدف المباشر والفوري لمبادرة إدماج ذوي الاحتياجات الخاصة هو تحقيق: زيادة عدد ذوي الاحتياجات الخاصة بين قوة العمل الخاصة بزين بحلول العام 2022، التأكد من أن جميع برامج التدريب تشتمل ذوي الاحتياجات الخاصة بحلول العام 2022، ضمان أن إمكانية الوصول متاحة لذوي الاحتياجات الخاصة على مستوى جميع نقاط التماس الخاصة بالمجموعة،

مساهمو «الكوت» يناقشون تقرير «التجارة» بشأن مخالفات 22 يوليو



مصنع تابع لشركة الكويت للمشاريع الصناعية

من قبل تحالف مجموعة مساهمين يملكون 44.204 بالمائة في أسهم الشركة.

بخصوص قرار العمومية والخاص ببند إقالة أعضاء مجلس إدارة "الكوت" المعينين

يشار إلى أن وسائل التواصل الاجتماعي نشرت ما يُفيد بصور كتاب من الوزارة

مساهمو «السكب» يناقشون التوزيعات وخفض رأس المال 28 يوليو



عامل داخل أحد مصانع سكب المعادن

وتتضمن تلك الفقرة: "أنه يجوز للشركة بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، وموافقة الجمعية العامة العادية توزيع أرباح مرحلية بشكل نصف أو ربع سنوي، كما يجوز أن يتم التوزيع المسبق من الجمعية العامة غير العادية لمجلس الأسهم لحساب الشركة فقط، وإضافة الفقرة السابعة للمادة 46 من النظام الأساسي.

سوف يصبح عد الأسهم 72.33 مليون سهم، مقارنة بـ 153.88 مليون سهم. وإضافة إلى ما سبق فإن العمومية غير العادية ستناقش إضافة نشاط لأغراض الشركة من عقد التأسيس، لتشمل أنشطتها شراء وبيع الأسهم لحساب الشركة فقط، وإضافة الفقرة السابعة للمادة 46 من النظام الأساسي.

مبلغ التخفيض 8.16 مليون دينار على المساهمين، وذلك بإلغاء 81.556 مليون سهم، بقيمة اسمية 100 فلس. وتبعاً لذلك فإن العمومية غير العادية ستناقش تعديل المادة السادسة من عقد التأسيس، والخامسة من النظام الأساسي، ليصبح رأس المال 7.23 مليون دينار، بدلاً من 15.39 مليون دينار، كما

«المباني»: سجلنا العقاري حافل بالريادة في تطوير المشاريع الحكومية

"الأنيون يهتم" وذلك في مجالات عدة خارج مع خطة التنمية الوطنية الكويتية، وأدلة الإفصاح الجديدة عن الاستدامة الطوعية من قبل بورصة الكويت، ويعد التقرير أداة أساسية لتقديم منظور كلي لجهود الشركة التي قد تتأثر بها مجاميع مختلفة من أصحاب المصالح. وتدعم شركة المباني من خلال مشروع الأنيون صورتها العامة بأن

المبادرة العالمية للتقارير، والذي يتماشى مع خطة التنمية الوطنية الكويتية، وأدلة الإفصاح الجديدة عن الاستدامة الطوعية من قبل بورصة الكويت، ويعد التقرير أداة أساسية لتقديم منظور كلي لجهود الشركة التي قد تتأثر بها مجاميع مختلفة من أصحاب المصالح. وتدعم شركة المباني من خلال مشروع الأنيون صورتها العامة بأن

أصدرت شركة المباني مؤخراً تقريرها الثاني للاستدامة بعنوان "الأنيون يهتم" والذي يتناول أداء وإنجازات الشركة في مجالات عدة وخاصة تلك التي تعنى بالحوكمة، والبيئة، والمجتمع، ومكان العمل والمعايير البيئية. حيث يؤكد التقرير على أن أداء شركة المباني يتوافق مع المبادئ التوجيهية لإعداد تقارير الاستدامة في ضوء

«مايكروسوفت» تعين تشارلز نحاس مديراً عاماً إقليمياً لقيادة تكتل جديد



تشارلز نحاس

أعلنت شركة مايكروسوفت عن تعيين تشارلز نحاس مديراً عاماً إقليمياً لقيادة تكتل إقليمي جديد يتضمن مجموعة من دول الشرق الأوسط، وذلك في يهدف لتعزيز حضور الشركة في المنطقة وتقوية أواصر التعاون مع الحكومات والمنظمات والشركاء الإقليميين لتحقيق أقصى استفادة من الفرص التي تتيحها الثورة الرقمية.

والجدير بالذكر يتولى نحاس هذا المنصب حاملاً معه خبرةً مهنيةً رفيعة في قطاع التكنولوجيا تمتد لأكثر من 18 عاماً، وتقلد خلالها أدواراً قيادية عديدة في منظمات عالمية مختلفة عبر أنحاء الشرق الأوسط وأمريكا الشمالية، وقد انضم نحاس إلى شركة مايكروسوفت في عام 2006 كمدير عام لإقليم الشرق المتوسط وباكستان، ثم تولى لاحقاً منصب مدير الأعمال والتسويق في منطقة شمال أفريقيا والشرق المتوسط وباكستان، وفي نوفمبر 2013 بالتحديد تم تعيين نحاس مديراً عاماً لمايكروسوفت الكويت، حيث عمل عن كثب مع مؤسسات القطاع العام والخاص من أجل تسريع عملية التحول الرقمي والمساهمة في تعزيز النمو الاقتصادي في الدولة.

وبهذا الصدد ذكر سامر أبو لطيف رئيس مايكروسوفت الشرق الأوسط وأفريقيا أن التحول الرقمي في الشرق الأوسط قطع أشواطاً كبيرة بالفعل ويواصل المضي قدماً نحو الأمام، مشيراً إلى أن هذه المؤشرات تدعونا لتكثيف جهودنا للعمل مع الأسواق الرئيسية في المنطقة من أجل عكس رسالتنا ومهمتنا المتغيرة في تمكين كل فرد ومنظمة من تحقيق أقصى طاقاتهم، وأضاف أبو لطيف قائلاً: "سنساهم كلاً من خبرة تشارلز القيادية وتجربته الغنية في رسم خارطة طريق تعمل على تمكين العملاء وتعزيز عملية التحول الرقمي في المجموعة الجديدة التي سيقيدها، وبالتالي سيساعد هذا في تمهيد الطريق نحو جميع المنظمات الحكومية والخاصة لتحقيق النجاح".

وقبل انضمامه إلى مايكروسوفت، شغل نحاس أدواراً قيادية على مدار سنوات عديدة في مجموعة من مختلف المنظمات العالمية والشركات المتوسطة والناشئة مثل شركة "امتسك إنترناشيونال" و"ويبساكس موبايل تكنولوجيز" و"جنيرال داتاكوم" و"بيل نورثرن ريسيرش" (نورثيل نتوروكس).

بشر إبراهيم بكر رئيساً لأسواق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في EY

أعلنت شركة إرنست وونغ (EY) عن تعيين بشر إبراهيم بكر في منصب رئيس أسواق منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا اعتباراً من الأول من شهر يوليو 2019.

وسيقوم بشر في منصبه هذا بالإشراف على استراتيجية النمو التي تتبعها الشركة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مع التركيز على مجالات التحول الرقمي والابتكار عبر خدماتها ومناطقها الجغرافية وقطاعاتها الرئيسية، مثل القطاع الحكومي والعام، والعقاري، والإنشاءات، والطاقة، والخدمات المالية، والتكنولوجيا، والإعلام.

وفي تعليق له، قال عبد العزيز السويلم، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لدى EY: "تدفع التكنولوجيا والجغرافيا السياسية والتقلبات الاقتصادية باتجاه تغيير مستمر في استراتيجيات ونماذج تشغيل الشركات، وإعادة تقييم العروض والأسواق التي تعمل فيها. وفي عصر التحول المستمر هذا، يعمل قادة شركتنا في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا على تسريع التغيير، وتقديم المشورة لعملائنا، بينما يسعى موظفونا لاستطلاع الفرص وتجنب مخاطر العمل في الاقتصادات المتنوعة التي تزخر بها المنطقة".

وأضاف السويلم: "لطامنا كان بشر عنصرًا أساسيًا في بناء وتعزيز حضور EY في عدد من أسواق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وأصبحت EY تحت قيادته أكثر شركة خدمات مهنية في الأردن والعراق. وهو يلعب دوراً حيوياً في تطبيق نموذج EY لقطاع السوق في المنطقة، لتسريع النمو في قطاعات رئيسية وأسواق حدودية. وسيتم تحت قيادته تعزيز جدول أعمالنا وحلولنا وخططنا للتحول الرقمي والابتكار".