

أنهت تعاملاتها على ارتفاع المؤشر العام 34.6 نقطة

تباين مؤشرات البورصة بنهاية التعاملات.. و87 بالمئة من السيولة تتركز بالسوق الأول



تداولات البورصة

على التوالي ليُسجل هبوط قدره 0.06 بالمئة. وصعدت سيولة البورصة 9.6 بالمئة لتصل إلى 48.68 مليون دينار مقابل 44.4 مليون دينار ، كما ارتفعت أحجام التداول 5.9 بالمئة لتصل إلى 168.98 مليون سهم مقابل 159.55 مليون سهم بالجلسة.

وقال المحلل الفني لسوق المال، بدار البدر إن اختراق السوق الأول حاجز 6500 نقطة مؤشر جيد جداً على استمرار الزخم والإقبال على أسهمه التي تتمتع بجاذبية عالية وسيولة كبيرة وثقة أكبر من قبل المتداولين.

وأوضح البدر أن السوق الأول يُنبئ يوماً بعد أنه الأكثر تعبيراً عن التعاملات نظراً لما يستوعبه من أسهم على قدر كبير من الأهمية تشغيلياً وقبائياً، وهو ما تظلمه التداولات باستحواد السوق يومياً على ما لا يقل عن 70 إلى 80 بالمئة من السيولة، موضحاً بأنه تجاوز هذا المدى واستحوذ على 87 بالمئة من قيم تداول السوق.

و (المصالح ع) و (المدن) و (الأنظمة) الأكثر ارتفاعاً في حين كانت أسهم (أهلي متحد) و (بيتك) و (صناعات) و (خليج ب) و (الدولي) الأكثر تداولاً بينما كانت شركات (اكتتاب) و (تمدين ع) و (السورية) و (مركز) و (منزل) الأكثر انخفاضاً.

وشهدت الجلسة إعلاناً من بنك برقان بشأن إصدار أوراق مالية رأسمالية دائمة ضمن الشريحة الأولى لرأس المال بقيمة 500 مليون دولار وبعائد 5750 في المئة.

وانتهت المؤشرات الكويتية تعاملات على تباين للجلسة الثانية على التوالي، كما ارتفع مؤشر السوق الأول 0.06 نقطة ليصل إلى مستوى 4764.1 نقطة بنسبة 0.06 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 68.4 مليون سهم تمت عبر 2965 صفقة نقدية بقيمة 6.3 مليون دينار (نحو 21.4 مليون دولار).

كما ارتفع مؤشر السوق الأول 0.08 نقطة ليصل إلى مستوى 6505.8 نقطة بنسبة 0.82 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 100.4 مليون سهم تمت عبر 4389 صفقة بقيمة 42.3 مليون دينار (نحو 143.8 مليون دولار).

وكانت شركات (قيوين أ) و (الرياي)

«بيتك»: مزايا مختلفة مع بطاقة Visa Signature

ضمن إطار الاهتمام بالعمل والحرص على مكافآت، والاستمرار في تقديم وتعزيز باقة متنوعة من الخدمات والمنتجات المبكرة التي تلبي تطلعات العملاء وتعزيز مكانة البنك الرائدة عالمياً، يوفر بيت التمويل الكويتي “بيتك” بطاقة فيزا Signature الائتمانية التي تتمتع بمميزات متنوعة من أهمها ميزة الاسترجاع النقدي حتى 6% من قيمة المشتريات شهرياً، حسب الشروط والأحكام الموضحة على موقع “بيتك” الإلكتروني.

ومع قدوم موسم السفر والتسوق، بإمكان حاملي هذه البطاقة الاستفادة بسفرهم وتسوقهم من خلال هذه البطاقة التي توفر لهم باقة فريدة من المميزات للتمتع بتجربة عالم المزايا الحصرية، والرفاهية والأمان عند استخدامها، هذه المزايا تم اختيارها بكل عناية ودقة لتلائم نمط الحياة الخاصة للعميل. بالإضافة إلى ذلك، تتميز بطاقة “بيتك” فيزا Signature الائتمانية بأنها مدعومة بتقنية الشريحة الذكية، بالإضافة إلى تقنية عدم التماس (فيزا باي ويف) لتمكين العملاء من القيام بالدفع للعمليات الشرائية بكل سهولة وأمان مع ميزات الأمان المتقدمة وأعلى المعايير الدولية، وهو ما يتماشى مع استراتيجية “بيتك” التي تركز على تبني التكنولوجيا والابتكار وتوظيفها في طرح خدمات ومنتجات عصرية تساهم في تعزيز خدمة العميل.

وتأتي بطاقة “بيتك” فيزا Signature الائتمانية بعالم من الامتيازات في مكافأة السفر، والطعام، والتسوق، وخدمة المساعد الشخصي وخدمة الحماية حتى ينعم العميل بأعلى مستويات الراحة والأمان. وبإمكان حاملي البطاقة الاستفادة بالدخول المجاني للامحدود إلى أكثر من 900 قاعة تشرiffs في المطارات حول العالم، حيث يقوم العميل بتقديم بطاقته في القاعة المشاركة في برنامج «LoungeKey»، ويستمتع بالدخول المجاني.

وتقدم البطاقة تأمين سفر شامل للعملاء ولكل فرد من أفراد العائلة عند السفر خارج الكويت، مع تغطية تأمين تصل حتى 500 ألف دولار. كما يستمتع العميل بقيمة لا مثيل لها في أكثر من 900 مكان راقٍ وفي منتهى الروعة حول العالم مع مجموعة فنادق فيزا الفاخرة.

«الخليج»: جنيفر سليمان فازت بسحب الدانة ربع السنوي الثاني لهذا العام



استلام الجائزة

بالسحب القادم“ ويجري السحب ربع السنوي الثالث لهذا العام يوم 25 سبتمبر على جائزة قيمتها 500.000 دينار كويتي. أما السحب الرابع والأخير فسيقام بتاريخ 16 يناير 2020، ويتخلله تتويج مليونير الدانة لعام 2019 الذي سيحصل على جائزة بقيمة مليون دينار كويتي.

في بنك الخليج، السيد أحمد الأمير: “تطلع إلى سحب الدانة كل ثلاثة أشهر، لأنه فرصة رائعة للتعرف على عملائنا عن قرب والالتقاء بهم في واحد من أسعد أيام حياتهم. نحن متحمسون لمواصلة مكافأة عملائنا على الإخار في حساب الدانة، ونشجع الجميع على مواصلة الإيداع في حساباتهم لزيادة فرصهم في الفوز

الإدخار في حساب الدانة، لأنه الحساب الوحيد الذي يتيح لك تجميع فرص في الفوز، عاماً بعد عام. و، إن أشكر بنك الخليج على هذه الجائزة أو وصي بشدة بفتح حساب الدانة اليوم.”

وتعليقه على سحب الدانة ربع السنوي الثاني لهذا العام، قال مساعد المدير العام للاتصالات الخارجية

أعلن بنك الخليج عن الفائزة في سحب الدانة ربع السنوي الثاني لهذا العام وقد حالف الحظ جنيفر سليمان حيث فازت بجائزة نقدية بقيمة 250.000 دينار كويتي. وتم إجراء السحب في إذاعة نبض الكويت FM88.8 (برنامج ديوانية الباقوت والأنصاري)، بحضور وإشراف ممثل من وزارة التجارة والصناعة.

قالت السيدة جنيفر سليمان، الفائزة بسحب الدانة ربع السنوي الثاني لهذا العام من بنك الخليج: “لقد كانت من أفضل المكالمات التي أتلقتها أثناء العمل عندما أبلغني خالد الأنصاري أنني على الإذاعة الآن! لم أتوقع أن أكون قد فزت بأي شيء إلى أن ذكر أنني فزت بالسحب الأسبوعي بجائزة بقيمة 1.000 دينار، وقد تفاجأت وفرحت بها. وبينما أنا أفكر بإجازة الصيف التي ساقضها بهذا المبلغ، فأجاني خالد الأنصاري ثانية بأن المبلغ الذي فزت به هو 250.000 دينار كويتي. ولم أصدق ذلك!” وأضافت: “فتحت حسابي الأول في بنك الخليج عام 1993. وفي عام 2004 بدأت

«هيئة الصناعة» تعترم إنشاء أول مجمع تكنولوجي صناعي



عبدالكريم تقي

قال المدير العام للهيئة العامة للصناعة عبدالكريم تقي أمس الأربعاء أن الكويت تعترم إنشاء أول مجمع تكنولوجي صناعي لتنمية قدرة الكويت الصناعية.

وأضاف تقي في تصريح لوكالة الأنباء الكويتية (كونا) على هامش مشاركته في أعمال الدورة الـ 47 لمجلس التنمية الصناعية التابع للامم المتحدة (يونيدو) أنه سيتم الانتهاء من الدراسات الاستشارية لمكونات وأقسام وإدارة المجمع الذي سيقام على مساحة 200 ألف متر مربع قبل نهاية العام الجاري.

وأشار إلى أنه سيتم الاستعانة بخبرات محلية ودولية لتنفيذ المشروع فضلاً عن الاستفادة من خبرات منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (يونيدو).

وأوضح تقي أن المشروع سيكون له دور في الإسهام في الأبحاث والتقنية الصناعية وتشجيع الإبداع والابتكارات الصناعية التكنولوجية للاستفادة منها في قطاعات البتروكيماويات والطاقة المتجددة ومصادر المياه. وذكر أن المشروع سيوفر مراكز تدريب وتأهيل لقطاع العمل الصناعي لافتاً إلى أنه سيتم تخصيص جزء من المجمع التكنولوجي إلى أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة من المواطنين. وانطلقت أعمال الدورة الـ 47 لمجلس التنمية الصناعية التابع ل (يونيدو) بمشاركة خبراء يمثلون الدول الأعضاء في المنظمة وممثلين عن المنظمات الدولية وهيئات المجتمع المدني وسائل الاعلام بمشاركة وفاء من الهيئة العامة للصناعة برئاسة المدير العام للهيئة عبدالكريم تقي.

تطوير مهارات موارد البشرية بالتعاون مع موديز Moody's «بويان» يطلق برنامج «كيفية تقييم المؤسسات المالية» لموظفي مجموعة المخاطر والمجموعة المصرفية للشركات



الحماد متوسطا موظفي مجموعة المخاطر والمجموعة المصرفية للشركات

المتوفرة وتقييم مخاطر الائتمان والتحديد الجدارة الائتمانية المؤسسات المالية وغيرها من النقاط كلها في إطار منهجية موديز. وأضاف أن البنك في السنوات الأخيرة كان له السبق على مستوى البنوك المحلية والقطاع الخاص في تنفيذ العديد من المبادرات الهامة في سبيل تنمية وتطوير موظفيه واتاحة الفرصة امامهم لصلف مهاراتهم وتأهيلهم خلال برامج تدريبية وورش عمل ذات طبيعة خاصة لتجميع بين تحصيل المعلومات والممارسة الحقيقية للعمل المصرفي بالإضافة الى الاستماع إلى آراء الموظفين أنفسهم ودراسة كافة مقترحاتهم الى جانب إمكانية وضعها موضع التنفيذ من خلال استخدام افضل السبل العلمية والتقنية وهو ما ساهم في خلق المزيد من الولاة بين الموظفين للمؤسسة التي ينتمون اليها.

حيث تركزت الفكرة الرئيسية للبرنامج على كيفية تحليل المؤسسات المالية مع التركيز على المخاطر الائتمانية وكيفية استخدام تحليل المعلومات المالية المتاحة. ويعتمد البرنامج التدريبي نهجاً فريداً من خلال تقديم ورش عمل تفاعلية ومجموعة من الحالات المالية بالإضافة الى المناقشات والتمارين والدراسات التحليلية التي سوف يتناولها ويناقشها موظفي بنك بويان للوصول الى افضل شرح وتطبيق من خلال استخدام الابرار التحليلية لمنهجية موديز. ويتناول البرنامج مجموعة من النقاط مثل كيفية استخدام إطار منظم لتحليل المؤسسات المالية والتفريق بين المصارف والمؤسسات المالية الأخرى، بالإضافة الى كيفية تحديد القوة الائتمانية للمؤسسة وذلك استناداً الى المعلومات المالية

وفقاً لخطة عمل مجموعة المخاطر التي تهدف الي تضمين وتعزيز ثقافة المخاطر والعمل على رفع جودة الائتمان لدعم خطة النمو بالبنك وتطوير وبناء آليات جديدة وممارسات متطورة لدراسة المخاطر وبالتنسيق والتعاون مع مجموعة الموارد البشرية أعلن بنك بويان عن إطلاق البرنامج التدريبي للبنكر “كيفية تقييم المؤسسات المالية من منظور المخاطر المالية القائمة والمنظمة” للعاملين في مجموعة المخاطر والمجموعة المصرفية للشركات وذلك بالتعاون مع مؤسسة موديز Moody’s للتصنيفات الائتمانية.

وصرح مدير عام مجموعة الموارد البشرية في البنك عادل الحماد “أن بويان يولي موارد البشرية والشباب خاصة اهتمام كبير، سواء تلك التي تتلحق بالتدريب لديه أو موارد العاملة وذلك انطلاقاً من مسؤوليته تجاه موظفيه كما لا نألو جهداً في سبيل توفير أفضل البرامج التدريبية لهم انطلاقاً من أحد قيم البنك الرئيسية وهي “الاهتمام بالموظفين” كما نعمل على تبني ومواكبة أحدث التطورات التكنولوجية تماشياً مع توجهات البنك وحرصه على الابتكار والإبداع.

وعن البرنامج أوضح الحماد أن البرنامج عبارة عن برنامج تدريبي وورشة عمل لمدة 3 أيام

«KIB»: يحافظ على سلامة بيانات عملائه المصرفية من خلال طرح مجموعة من الإرشادات الأمنية



باسل السويديان

حرصاً منه على توفير أعلى مستويات الأمن والسلامة، أعلن بنك الكويت الدولي “KIB” عن مجموعة من النصائح والإرشادات الأمنية التي يجب إتباعها من قبل العملاء عند التسوق خارج البلاد أو عبر الإنترنت، وذلك لحماية بطاقاتهم وحساباتهم المصرفية من عمليات الغش والاحتيال المالي وخاصة خلال موسم العطلة الصيفية والسفر.

وبهذه المناسبة، صرح المدير التنفيذي – رئيس وحدة أمن المعلومات في البنك، باسل السويديان: “أن “KIB” يحرص دائماً على سرية وأمن المعلومات المصرفية الخاصة بعملائه، وذلك من خلال إتباعه أفضل الممارسات العالمية المطبقة في هذا المجال. موضحاً أن البنك قد أصدر مؤخراً مجموعة من النصائح والإرشادات التي يجب إتباعها عند التسوق خارج البلاد أو عبر الإنترنت، وذلك لحماية بطاقاتهم وحساباتهم المصرفية من عمليات الغش والاحتيال المالي وخاصة خلال موسم العطلة الصيفية والسفر.

السفر أو التسوق عبر الإنترنت.”

كما أضاف السويديان أنه من المهم للغاية تأكد العميل قبل السفر من صلاحية البطاقات الائتمانية وتاريخ سريانها لضمان فعاليتها أثناء تواجده في الخارج، إلى جانب التأكد من وجود رصيد كاف في الحساب. هذا بالإضافة إلى عدم كتابة الأرقام السرية على بطاقة السحب الآلي أو أي مكان آخر، وعدم الاحتفاظ بجميع البطاقات في مكان واحد لحمايتها من الضياع أو السرقة، مع الاحتفاظ برقم هاتف البنك في مكان آمن. داعياً العملاء إلى تفعيل خدمة الرسائل النصية القصيرة والخدمة المصرفية عبر الهاتف والإنترنت متابعة عملياتهم المصرفية أو لا بأول. مشيراً إلى وجود مجموعة أخرى من الإجراءات التي ينصح العملاء باتباعها، ومنها عدم السماح بنمير البطاقة المصرفية على الأنظمة الآلية الخاصة بأي متجر يزوره بعد إتمام عملية الدفع باستخدام البطاقة، إلى جانب الحرص على استخدام أجهزة السحب الآلي الموجودة في الأماكن المعروفة والمتأهارة للعجان في حال عدم وجود أجهزة تابعة للبنوك، والتأكد من عدم وجود أي أجهزة غريبة موصولة بجهاز السحب الآلي، وعدم وجود أشخاص يراقبون المكان لمعرفة المعلومات المصرفية الخاصة بالعميل أثناء قيامه بسحب الأموال.

في خطوة رامية إلى استقطاب وتأهيل الكفاءات الوطنية الواعدة «المتحد» يقيم جناحاً في مقر الهيئة العامة للقوى العاملة



تقيب أمين مع عدد من مديري الهيئة العامة للقوى العاملة

أعلنت الهيئة العامة للقوى العاملة في إقامة جناح في مقر الهيئة العامة للقوى العاملة في منطقة الرقعي وذلك في خطوة رامية إلى استقطاب وتأهيل الكفاءات الوطنية الواعدة ودعم الشباب الكويتي الباحثين عن فرص عمل متميزة في القطاع المصرفي وتجسيدها لالتزامه بدعم جهود وطنه المحالة.

وقد تواجد ممثلو إدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي المتحد في جناح البنك في الهيئة، وقاموا بتسليط الضوء على سياسة التوظيف في البنك ، بالإضافة إلى تزييد الباحثين عن عمل بعمق مستفيضة حول فرص العمل المتاحة في البنك .

وفي تعقيب على هذه المبادرة التي تعكس سعي البنك لاستقطاب الكوادر الوطنية المؤهلة ، قال تقيب أمين مدير عام الموارد البشرية في البنك الأهلي المتحد : «حرصنا على إقامة جناح البنك في الهيئة العامة للقوى العاملة ليكون بمثابة منصة تفاعلية للكوادر الكويتية الراغبة في التواصل المباشر مع جهات العمل الخاصة في بيئة عملية واقعية»، مبيّناً أن تواجد البنك الأهلي المتحد من خلال جناحه في الهيئة العامة للقوى العاملة يعد وسيلة فعالة لاستقطاب الكفاءات الوطنية القادرة على إثراء

ألية ومنظومة العمل لديه من أجل الارتفاع بموارده البشرية وإعداد قيادات وطنية قادرة على استكمال مسيرة التطوير والحفاظ على المكانة الرائدة التي يحظى بها البنك الأهلي المتحد .

وأكد أمين على التزام البنك الأهلي المتحد نحو تمكين الشباب الكويتي وتعزيز جهود الوطن في القطاع الخاص. مؤكداً أن إدارة البنك تؤمن بأن الاستثمار في الكوادر الوطنية هو الأداة التي تخلق فرصاً للنمو والتنمية التي تتطلع للمزيد من النجاح ولا شك أن الكويت زاحزة بالكفاءات المؤهلة والتي لديها استعداد كبير للاندماج بسوق العمل والانخراط في المؤسسات الاقتصادية المختلفة بما فيها المؤسسات المصرفية، وهذه الكفاءات لها دور كبير في المساهمة في رفع الكفاءة الإنتاجية للقطاع الخاص الذي أصبح يقوم بدوره في العملية التنموية في البلاد.

وتقدم أمين بالشكر للقائمين على الهيئة العامة للقوى العاملة ، مؤكداً أن البنك الأهلي المتحد يحرص على الاستفادة من كافة الفرص التي تتيج له الإلتقاء بالكفاءات الوطنية واستقطابها للانضمام لأسرة البنك الأهلي المتحد .