خلال مشاركته كراع ذهبي في فعاليات مؤتمر «التعلم المؤسسي»

العبلاني: «الوطني» أكبر داعم لتوظيف العمالة الوطنية على مستوى القطاع الخاص

البنك نموذج يحتذى به في تعامله مع موظفيه كأحد أثمن الأصول التي يستمد منها قوته

قال مدير عام الموارد البشرية للمجموعة في بنك الكويت الوطني السيد / عماد العبلاني أن الوطني من أكبر مؤسسات القطاع الخاص توظيفا للشباب الخريجين، حيث بلغت نسبة العمالة الوطنية في البنك مع نهاية العام الماضي 66.9 بالمئة وذلك من إجمالي عدد الموظفين العاملين في البنك، وهو ما يؤكد حرصه على أن يكون أكبر داعم في توظيف العمالة الوطنية على مستوى القطاع الخاص، انطلاقا من مسؤوليته الاجتماعية تجاه الشباب الكويتي.

جاء كلام العبلاني على هامش افتتاح فعاليات مؤتمر «التعلم المؤسسي» أمس الذي يشارك فيه «الوطني» كراعي ذهبي وينظمه برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة تحت شعار «التدريب الفعال في القطاع الخاص أداة للتوظيف والترقي الوظيفي» وتستمر فعالياته يومين، إضافة إلى الحفل السنوي للإعلان عن أسماء مؤسسات القطاع الخاص الحاصلة على جائزة التميز التدريبي لسنة 2016.

وأوضح العبلاني أن عدد موظفي بنك الكويت الوطني الذين تم تعيينهم في 2016 بلغ 265 موظف من ضمنهم 242 موظف كويتي، مبينا أن البنك قد قام بإطلاق العديد من المبادرات التنموية وبرامج التدريب ليوفر لموظفيه المعايير المهنية المطلوبة لأداء وظائفهم.

وأضاف أن البنك قام بترتيب برامج المواهب الإدارية وذلك بالشراكة مع العديد من المؤسسات الأكاديمية بهدف تطوير الإمكانيات والمهارات القيادية لدى موظفي بنك الكويت الوطني.

ودعى العبلاني مؤسسات القطاع الخاص إلى الاحتذاء بنموذج الوطني في تعامله مع موظفيه كأحد أثمن الأصول التي يستمد منها قوته، معربا عن أمله في أن تقوم مؤسسات القطاع الخاص بتقديم الدعم اللازم للشباب الكويتي ليتقلد المناصب العليا في المؤسسات، وذلك عبر تقديم برامج التدريب والتأهيل لهم مع العمل المتواصل حتى يتمكنوا من تقلد تلك المناصب.

وبين العبلاني أن رعاية الوطني لمؤتمر «التعلم المؤسسي» يأتي من منطلق رؤيته أنه يعد إسهاما فعالا في زيادة نسب توظيف العمالة الوطنية في القطاع الخاص ومن ثم ينعكس في الوقت ذاته على التنمية البشرية، لافتا إلى أن هناك اهتماما كبيرا من الحكومة والقيادات السياسية مؤخرا بإعداد وتأهيل وتدريب الكوادر الوطنية وتشجيعها للعمل في مؤسسات القطاع الخاص من خلال منح العديد من المزايا المادية والمعنوية.

ويوفر البنك الوطني سنويا العديد من البرامج التدريبية للشباب والخريجين والكوادر المحترفة، ويأتي في مقدمتها برنامج تطوير القيادات الشابة بالتعاون مع الجامعة الأميركية في بيروت الذي يعتبر الأول من نوعه على مستوى الشرق الأوسط، وبرنامج تدريب القيادات والكوادر التنفيذية بالتعاون مع جامعة هارفارد العالمية.

كما ينظم البنك برنامج التدريب الصيفي السنوي لطلبة المدارس والكليات لعملاء حسابي الأزرق والشباب، وبرنامج «أكاديمية الوطني» وهو مخصص لحملة الشهادات الجامعية من الكوادر الكويتية الشابة التي تم اختيارها للعمل في البنك.

جانب من التكريم

تراجعت ودائع القطاع الخاص مقابل ارتفاع الودائع الحكومية

الوطني: 7 بالمئة متوسط نمو الائتمان المصرفي خلال 2016

قال بنك الكويت الوطني إن متوسط إجمالي نمو الائتمان المقدم من المصارف المحلية خلال عام 2016 بلغ 7 بالمئة في حين تراجع على أساس سنوي في شهر ديسمبر الماضي لنحو 9ر2 بالمئة.

وأضاف (الوطني) في تقريره الشهري الصادر أمس الثلاثاء عن التطورات النقدية في الكويت أن الائتمان الممنوح لقطاع الأعمال والقروض الشخصية تراجع خلال ديسمبر الماضي كما تراجعت ودائع القطاع الخاص مقابل ارتفاع الودائع الحكومية مع تفاوت أسعار الفائدة خلال الشهر ذاته.

وعزا تباطؤ نمو الائتمان المصرفي إلى قيام إحدى الشركات المحلية بسداد قروضها المستحقة التي تقدر ب 700 مليون دينار كويتي خلال شهر أكتوبر الماضي مع وجود بعض التأثيرات القاعدية التي كان لها دور في هذا التباطؤ.

ولفت إلى تراجع نمو القروض الشخصية إلى 5ر6 بالمئة على أساس سنوي مقارنة بمستواها في نهاية 2015 البالغ 6ر12 بالمئة على أساس سنوي موضحا أن الزيادات بلغت في ديسمبر نحو 52 مليون دينار.

وذكر أن التراجع في القروض الشخصية جاء في أعقاب تباطؤ قطاع المستهلك إذ تشير البيانات إلى تراجع الاستهلاك الشخصي لاسيما في صفقات أجهزة نقاط البيع التي تظهر تباطؤا ملحوظا في إنفاق المستهلك خلال عام 2016.

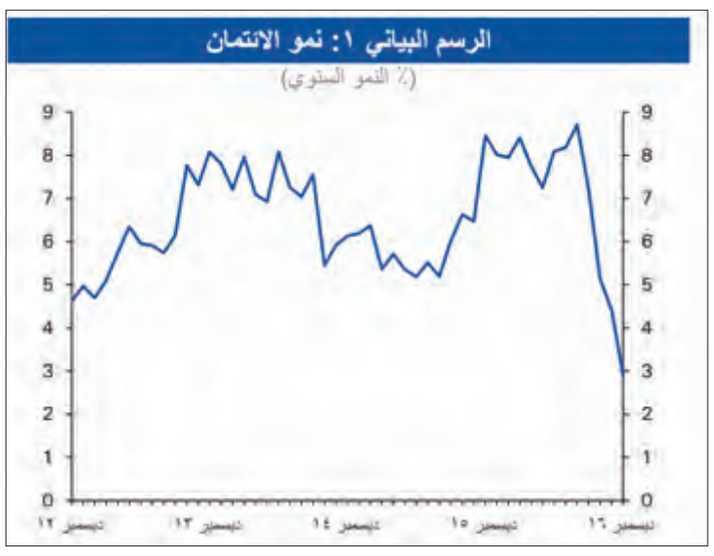
وبين (الوطني) أن الائتمان الممنوح للمؤسات المالية غير المصرفية شهد قفزة غير اعتيادية خلال شهر ديسمبر إذ ارتفعت مديونية القطاع بواقع 85 مليون دينار مع تسارع النمو إلى 5ر10 بالمئة على أساس سنوي.

وأفاد بأن بقية القطاعات سجلت تراجعا بنسبة 6ر0 بالمئة على أساس سنوي نتيجة تأثيرات قاعدية على خلفية قيام إحدى الشركات الكويتية الاستثمارية بسداد قرض ضخم خلال أكتوبر الماضي.

وقال إن ودائع القطاع الخاص تراجعت بواقع 123 مليون دينار خلال ديسمبر مقابل ارتفاع في الودائع الحكومية وتراجع نمو عرض النقد بمفهومه الواسع (ن 2) إلى 1ر3 بالمئة على أساس سنوي إضافة إلى تراجع نمو عرض النقد بمفهومه الضيق (ن 1) إلى 1ر2 بالمئة.

وأشار إلى أن التراجع في الودائع جاء بنسبة كبيرة في الودائع لأجل بالدينار وودائع الادخار بالدينار بينما ارتفعت الودائع تحت الطلب بالدينار بصورة طفيفة في حين ارتفعت الودائع الحكومية بواقع 101 مليون دينار خلال ديسمبر الماضي.

ولفت إلى تراجع سيولة القطاع المصرفي في ديسمبر للشهر الثاني على التوالي حيث تراجعت احتياطات البنوك (النقود والودائع والسندات لدى بنك الكويت المركزي) بواقع 609 ملايين دينار ما يمثل 75ر7 من إجمالي الأصول لتصل إلى 7ر4 مليارات دينار.



البنك الوطني

تسلمها المضف بحضور الرشيدي والصقلاوي وتعد الثالثة بعد ادارة الجودة وسرية البيانات

بنك الائتمان يحصل على «أيزو 22301» في مجال إدارة استمرارية الأعمال

المضف خلال الحصول على «أيزو– 22301»

أعلن بنك الائتمان الكويتي عن حصوله على شهادة (أيزو 22301) الخاصة بمعايير أنظمة إدارة استمرارية الأعمال (Business Continuity Management System) المعتمدة من هيئة اعتماد الشهادات العالمية (UKAS).

تسلّم الشهادة نائب رئيس مجلس الادارة المدير العام للبنك السيد / صلاح مضف المضف، خلال استقباله أمس الشريك الإداري لشركة بانوراما للاستشارات الإدارية مروان زلوم في المقر الرئيسي للبنك، بحضور نائب المدير العام لشؤون التخطيط السيد / مبارك الرشيدي، ونائب المدير العام للشؤون المالية والادارية والقانونية السيد / فوزي الصقلاوي ومدير مركز نظم المعلومات السيد / حمود المحيميد.

وقال المضف في تصريح بهذه المناسبة: إن «شهادة الأيزو التي حصل عليها البنك تعد الثالثة بعد شهادتين كان قد حصل عليهما في مايو 2015 في مجالي ادارة الجودة وسرية البيانات ، وهما (ISO9001:2008) و(ISO / IEC27001:2013) وفق أحدث اصدار للمنظمة الدولية لإدارة الجودة في هذا المجال آنذاك.

وعبر المضف عن سعادته بهذا الانجاز المتميز، موضحا أن «الأيزو» الجديدة هي شهادة نجاح للبنك تثبت تميزه في التطبيق والامتثال لمتطلبات المنظمة الدولية للمعايير، لافتا إلى أن «أيزو 22301 » تُمنح للمؤسسات والأجهزة التي تقوم بأفضل الممارسات في مجال أنظمة إدارة استمرارية الأعمال وهي شهادة متعارف عليها دوليا.

وأكد المضف أن الشهادة تأتي تتويجا للجهود التي بذلها البنك على مدى الأعوام الماضية ولا يزال لتطبيق المعايير الدولية للجودة والأمن واستكمالا لمسيرة البنك والتزام إدارته بتفعيل خطته لتحقيق الحوكمة.

وأشار إلى أن الشهادة تؤكد على الكفاءة التشغيلية للبنك وقدرته على التعامل بشكل منهجي مع الحوادث والأزمات والتعافي من الكوارث، ما يعزز من قدرته على الاستمرار في إدارة أعماله وتقديم خدماته في كل الأحوال، ومهما كانت الظروف.

وأكد أن الشهادة اعتراف بالتطور الكبير والملموس الذي شهده البنك في الآونة الأخيرة على صعيد تطوير أدائه والارتقاء بمستواه واختصار الدورة المستندية ودخول عصر التعاملات الالكترونية والتيسير على المتعاملين والمراجعين وتوفير الوقت والجهد.

«الخليج» يختتم دورة رفع مستوى الوعي بالمخاطر التشغيلية على مستوى البنك

اختتم بنك الخليج مؤخرا دورته التدريبية «حول المخاطر التشغيلية» لأعضاء الإدارة العليا والتي عقدت في فندق جميرة مسيلة بواسطة «فيتش ليرنينغ»، وهي جزء من «فيتش غروب» على مدى دورتين تدريبيتين شارك فيها ما يزيد عن 40 موظفا من مختلف إدارات البنك.

وركزت ورشات العمل التي امتدت على مدى يومين، على أهمية إدارة المخاطر التشغيلية، وخاصة في قطاع المصارف. حيث تلقى موظفو بنك الخليج تدريبات حول تحديد مصادر المخاطر وكيفية نشوئها في سياق الأنشطة المصرفية الأساسية وكيفية التقليل منها. يؤمن بنك الخليج أنه عندما يدرك كبار الموظفين في مختلف الإدارات هياكل حوكمة المخاطر والأنظمة والإجراءات المتعلقة بها، عندئذ يكونوا قادرين على التقليل من المخاطر التشغيلية.

وفي تعليقها على أهمية إدارة المخاطر، قالت السيدة / سلمى الحجاج – مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج:» لقد أصبحت إدارة المخاطر غاية في الأهمية في القطاع المصرفي وخاصة في ضوء التحديات الجديدة المتمثلة في الجرائم المالية والالكترونية. وبناء عليه، يعمل بنك الخليج على زيادة الوعي حول المخاطر التشغيلية وادماج الضوابط من خلال تدريب «القادة» من مختلف إدارات البنك.

وأضافت الحجاج:» يهدف هذا التدريب الى إضافة قيمة مستدامة إلى البنك. وتم تدريب الموظفين الذين تم اختيارهم للمشاركة في الدورة التدريبية على إدارة المخاطر التشغيلية وتطبيق الضوابط في الوحدات التي يعملون فيها وبين موظفيهم.

وقال السيد / راجوناندان مينون – رئيس مدراء المخاطر لدى بنك الخليج :» في البيئة المصرفية اليوم، توفر إدارة المخاطر بشكل أفضل ميزة تنافسية إذ أن الضوابط الأفضل تترجم إلى تجربة عملاء ممتازة وتعزز من مكانة البنك. لقد ركزت هذه الدورة التدريبية على تحسين مستوى الوعي في نطاق المخاطر التشغيلية على مستوى البنك. وسوف تسهل عملية تطبيق فعالة لإدارة المخاطر التشغيلية لدى البنك وتعزيز بيئة المخاطر بشكل شامل داخل البنك.

سلمى الحجاج مع المتدربات في الدورة التدريبية

بوبيان يحتفل مع عملائه في الأفنيوز بجهاز «خلك مبتسم»

تزامنا مع احتفالات الكويت بيومي الاستقلال والتحرير يتواجد بنك في الافنيوز نهاية الاسبوع الحالي (الجمعة والسبت المقبلين) ليحتفل مع ابناء عملائه بهذه المناسبة الغالية على قلوب جميع الكويتيين.

وسوف يحتفل البنك كما عود عملائه بطريقته الخاصة من خلال الجناح الخاص به في غراند افنيوز والذي سيتضمن الجهاز الذي تم تصميمه خصيصا لبنك بوبيان وهو جهاز (خلك مبتسم) الذي ينفرد به البنك على مستوى الشرق الاوسط وهو الجهاز الذي يبدو كأي ماكينة من ماكينات المياه الغازية او الحلويات التي تعمل بالعملات النقدية الا انه تم تصميمها في بريطانيا بحيث تتفاعل مع ابتسامات الجمهور من عملاء البنك.

وبمجرد وقوف اي شخص امام الجهاز ويبتسم له فان الجهاز يقرأ ملامح الوجه المعبرة بحيث يقوم مباشرة وخلال ثواني معدودة بمنح العميل جائزته الفورية والتي تتراوح ما بين النقد وكوبونات الهدايا والاجهزة الالكترونية.

وكان البنك قد طرح الجهاز لأول مرة في عيد الاضحى المبارك الماضي ضمن حملته (خلك مبتسم) حيث شهد اقبالا كبيرا خلال الثلاثة ايام الاولى من العيد حيث كان تفاعل العملاء معها قويا.

وقال مدير اول الاتصالات والعلاقات المؤسسية في البنك قتيبه صالح البسام ان البنك حريص على مشاركة عملائه فرحتهم في المناسبات الاجتماعية والوطنية لاسيما يومي التحرير والاستقلال اللذان يعتبران من اهم احتفالات الكويتيين.

عقدته الجمعية الصيدلية الكويتية

«بيتك» شريك اجتماعي لمؤتمر «واعي»

يوسف الرويح متحدثا في المؤتمر

الرويح: «بيتك» يحفز الشباب لتطوير حياتهم المهنية

أكد المدير التنفيذي للعلاقات العامة والاعلام للمجموعة في بيت التمويل الكويتي «بيتك» يوسف عبد الله الرويح، التزام البنك بانتهاج اعلى معايير المسؤولية الاجتماعية والمساهمة في خلق الوعي بين افراد المجتمع لا سيما فئة الشباب وتحفيزها وتنمية مهاراتها المهنية والاجتماعية بما يحقق المصلحة العامة للمجتمع.

وشدد الرويح خلال كلمته في المؤتمر الصحفي الذي عقدته الجمعية الصيدلية الكويتية للإعلان عن انطلاق المؤتمر الأول لمكافحة العنف والمخدرات ودعم الشباب الكويتي «واعي» بحضور ممثلين من القطاعين الخاص والعام، على أهمية دعم الشباب اجتماعيا واقتصاديا، مشيرا الى ان «بيتك» من خلال مشاركته كشريك إستراتيجي إجتماعي للمؤتمر يحفز الشباب للمضي قدما في تطوير حياتهم المهنية والعملية سيما أن المؤتمر يتناول جلسات نقاشية يقودها خبراء اقتصاديون يناقشون آلية انخراط الشباب في قطاع العمل والدور المحوري الذي يمكن أن يؤدوه في تعزيز الاقتصاد الكويتي اذا ما توافرت لهم الأدوات اللازمة.

وأضاف ان «بيتك» يحرص على المشاركة في هذا النوع من المبادرات والمشاريع وذلك إنطلاقا من دوره الريادي والسباق في المسؤولية الإجتماعية، حيث استطاع «بيتك» خلال مسيرته ان يجعل الدور المؤسسي المجتمعي على رأس أولوياته، بالإضافه الى حرصه على دعم المبادرات والمشاريع المختلفة التي تعود على المجتمع وافراده بالفائدة كمشروع «واعي» الذي يعني ويصب في مصلحة الشباب وتوعيتهم كونهم الثروه الحقيقيه للوطن والاصل الحقيقي في منظومة الاقتصاد والمجلات الحيوية الاخرى.

من جانبه، ثمّن د.هاني زكريا، رئيس الجمعية الصيدلية الكويتية، مشاركة «بيتك» في المؤتمر بصفة الشريك الإجتماعي، معربا عن ثقته من أن المؤتمر سيمهد لعصر جديد من التطور في أوساط الشباب وتحفيزهم لتوجيه قدراتهم الى بيئة العمل والابداع فيها. ويتضمن المؤتمر جلسات نقاش محورية حول تأثير المخدرات من الناحية الطبية، المجتمعية، المهنية والتربوية يشارك فيها رياديون من صناع القرار في قطاعات تربوية وصحية واقتصادية، ويهدف الى الأخذ بيد الشباب باتجاه الانخراط الصحي في المجتمع المهني وتحفيزه على خوض غمار المشاريع المتوسطة والصغيرة ما سيبرز كفاءاته ويعزز معارفه وثقافته، كما التنسيق بين كل الجهات المعنية لوضع آليات حلول استراتيجية تعمل على إيجاد حل جذري لمشكلة الإدمان.

.. ويعلن عن عرض بطاقات فيزا لدى فنادق جميرا

أطلق بنك الخليج أمس عرضا على بطاقات فيزا لدى فنادق جميرا يسمح لجميع حاملي بطاقات فيزا الائتمانية من تمديد فترة العطلة وتخفيف العبء عن ميزانياتهم. ومن خلال هذا العرض، يحصل حاملو بطاقات فيزا الائتمانية على خصم بقيمة 25 بالمئة على أفضل الأسعار المتوفرة للغرف في فنادق جميرا في كل من دبي، والكويت، وجزر المالديف. كما يشمل هذا العرض بوفيه الإفطار وإمكانية الدخول إلى كافة المرافق التابعة لفنادق ومنتجعات جميرا، وانترنت عالي السرعة طوال فترة الإقامة مجانا. هذا بالإضافة إلى إمكانية الدخول المجاني إلى الشاطئ (حصريا) و»كيدز كلوب» والحديقة المائية «وايلد وادي» (غير محدود) وذلك فقط في فنادق دبي.

ويسري عرض بنك الخليج لغاية 31 مارس 2017 على أن تتم كافة الحجوزات قبل هذا التاريخ ولمدة 3 ليال على الأقل.

وقال بنك الخليج يفتخر على الدوام بتوفير قيمة استثنائية لعملائه بالإضافة إلى العروض المميزة التي تلبي كافة احتياجاتهم.