

حضور حاشد لدعم القائمة في الانتخابات

« الائتلاف » في نفط الكويت افتحت مقرها الانتخابي



أحد المتحدثين



جانب من الحضور

- المطيري: « الائتلاف » تعمل على إعادة الثقة بين العمال وممثليهم والحفاظ على حقوقهم
- الرشيد: هناك من يريد النيل من مكتسباتكم وتحويل هذا القطاع إلى طارد
- الكندري: إنجازات قائمة الائتلاف تجاوزت الـ 190 إنجازاً خلال مسيرتها النقابية
- العمير: النقابة تلاعبت ولم تحترم أعضاء الجمعية العمومية

إنجازات تحسب أبرزها إنجاز التأمين الصحي للزوج والزوجة والأولاد وتم تحقيق زيادة في صندوق قرض العاملين من راثنين إلى 4 رواتب وتم تحقيق زيادة في المكافأة الشجعية من 40 % إلى 60 % وتم فتح الاستحقاق للعاملين في الشركة وبدون استثناء لكل العاملين وتم رفع صندوق المتقاعدين في المؤسسة من 500 دينار إلى 750 دينار ثم لاحقاً إلى 1000 دينار. ونفى الكندري أن يكون هناك أي تقصير من قائمة الائتلاف خلال فترة ترؤسها نقابة نفط الكويت خلال الدورة 2014-2016. قائلاً: نجحنا في تعليق البديل الاستراتيجي على الرغم من أنه جاء بصفة الاستعجال من مجلس الوزراء.

الإنجازات القائمة

من جانبه أكد المرشح يوسف يعقوب رمضان الكندري أن إنجازات قائمة الائتلاف تجاوزت الـ 190 إنجازاً خلال مسيرتها النقابية، مشدداً على أن القائمة تعمل على الحفاظ على حقوق العمال ومكتسباتهم الوظيفية. وأشار الكندري إلى أن قائمة الائتلاف رفعت شعار “عهد سيبقي” وأن المناخ الانتخابي اليوم يتركز على خدمة العمال، مبيناً أن إنجازات القائمة لا يمكن أن يتم التشكيك فيها حيث نجحت القائمة في زيادة رواتب العاملين في القطاع النفطي وبمشاركة اتحاد البترول في عام 2011. وأضاف أن القائمة حققت

النقابي، حسب المادتين 7 و 11 من الباب الثاني للاتحاد البترول. مبيناً أن الطامة الكبرى في الاستقالة الجماعية والدعوة للانتخابات التي شابها الكثير من العيوب والمخالفات القانونية. وشدد العمير على دور الجمعية العمومية للنقابة، وقال أنه لا يجب تهيش العاملين في الشركة بأي حال من الأحوال، فهي السلطة العليا كما نصت المادة 17 من لائحة نقابة شركة نفط الكويت. وانتهى بكلامه موجهاً رسالة للحضور وأعضاء الجمعية العمومية (انتخب أصحاب السلطة العليا وانتخب أصحاب القرار).

التعسف في منح الإجازة التي لا تتعدى يومين خصوصاً في أقسام ذات طابع الورديات.

3 قضايا

وبالوئاح والقوانين كشف المرشح صالح العمير تلاعب النقابة وعدم احترامها لأعضاء الجمعية العمومية وتجاهلهم بثلاث قضايا مفصلة مبتدأه بفض الاضراب الذي حال دون الرجوع لأعضاء الجمعية العمومية. وأشار إلى أن القائمة ستجهد على تعديل وتحسين نظام الإجازات بانواعها كتقسيم الإجازة السنوية ومدة قبول الإجازة المرضية واعتمادها من مستشفى الأضد، ناهيك عن أن القائمة ستجهد بوضع حد من إيقاف

مستقبلاً. وبين أن “الائتلاف” ستجهد وتمتد يد العون إلى جميع النقابات النفطية واتحاد البترول لتوصيل رسالة واضحة إلى أعضاء مجلس الأمة لجعل تعديل قانون نهاية الخدمة رقم 110 لعام 2014، وذلك بالرغم من أن القائمة لها محاولات سابقة وجادة لتعديل القانون الذي مر من خلال مجلس الأمة وأقر بفارق أصوات لا يتجاوز عددها أصابع اليد الواحدة. وأشار إلى أن القائمة ستجهد على تعديل وتحسين نظام الإجازات بانواعها كتقسيم الإجازة السنوية ومدة قبول الإجازة المرضية واعتمادها من مستشفى الأضد، ناهيك عن أن القائمة ستجهد بوضع حد من إيقاف

من مكتسباتكم وسلبها والانتقاص منها بشتى الوسائل والطرق لتحويل هذا القطاع إلى قطاع طارد وبالتالي تكون هناك الفرصة لتفريغه من كوادره وهذا يؤكد لنا بأن الحقوق تنتزع ولا توهب، ولذلك وضع اخوانكم من أعضاء قائمة الائتلاف قضية الدفاع عن الحقوق والمكتسبات امام أعينهم. وأضاف: “ وضعت القائمة ضمن برنامجها الانتخابي العمل على إعادة درجات التعيين للعاملين الجدد في الشركة قبل الاضراب الأخير، والكل يعرف بأن هذا القرار الصادر من المؤسسة مس شريحة كبيرة من العاملين وسيستمر ضرره على جميع العاملين القادمين إلى القطاع النفطي

وسلط حضور حاشد افتتحت قائمة الائتلاف المرشحة في انتخابات نقابة العاملين بشركة نفط الكويت مقرها وتذوتها الانتخابية مساء أمس الأول حيث استقبلت أعضاء الجمعية العمومية لنقابة الشركة والمهندسين بافتتاح المقر الانتخابي للقائمة. وتحت شعار “كشف الحقائق!، قال المرشح محمد متعب المطيري أن قائمة الائتلاف تعمل على إعادة الثقة بين العمال ومثليهم والحفاظ على المكتسبات وحقوق العمال عبر انتهاج مبدأ الشفافية والالتزام بالعمل، ومشاركة العمال في القرارات المصيرية المتعلقة بحقوقهم ومكتسباتهم. وأضاف أن القائمة تسعى إلى إثراء العمل بروح الفريق الواحد والمنافسة الشريفة، لاسيما أن مبدأ الفريق الواحد هو أصل العمل النقابي، كم أن مصلحة العمال نضجها نصب أعيننا لاستكمال مسيرة القائمة من إنجازات سابقة للحقوق العمالية.

وتناول المطيري البرنامج الانتخابي لقائمة الائتلاف حيث قال أنه يتركز في المحافظة على المكتسبات والإنجازات النقابية، وعدم التفريط أو المساس بها والعمل على عدم هدر حقوق الموظفين والعبت بمستقبلهم من خلال خصخصة أقسامهم والبحث في إمكان إعادتها إلى سابق وضعها وإعادة النظر في توحيد سلم الدرجات وتسكينها بالتساوي مع الشركات النفطية الأخرى، والاهتمام بالخدمات الصحية وتطويرها.

انتقاص الحقوق

بدوره قال المرشح م. محمد الرشيد أن هذا اليوم يمر على قطاعنا النفطي وهو في ظروف مختلفة فهناك من يريد النيل

«سلطان» يستضيف أطفال حضانة «little me»

كجزء من برنامجه التعليمي لتتقيفالأجيل الجديد وتوعيته حول الغذاء الصحي وفق ميزانية محدودة، استضاف مركز سلطان أطفال حضانة “ليتل مي” في فرع الكائن بمنطقة حولي. وخلال الزيارة تولى فريق مركز سلطان تقديم شرح وافي للأطفال حولمجموعة متنوعة من المنتجات المعروضة،مع التركيز على الوجبات الخفيفة الصحية، وللزيادة في التوعية سئل الطلاب بالتعرف على المنتجات خلال جولتهم في الفرع. هذا وتميزت زيارة الأطفال إلى فرع مركز سلطان بالمتعة كما أشاعت السرور بين أولاد العلاء؛ وقد حرص فريق مركز سلطان على أن تكون زيارة الأطفال مليئة بالثقافة والمعرفة كما خصص لهم هدايا هي عبارة عن أكياس مليئة بالمنتجات الصحية والوجبات الخفيفة الخاصة بأعلاءهم. تجدر الإشارة إلى أنه ومنذ انطلاق عملياته في سوق الكويت، حرص مركز سلطان على أن يكون في الصدارة من خلال تادية دور تثقيفي في توعية الأجيال البافعة حول أهمية اتباع نموذج حياة صحي وعادات صحية في تناول الغذاء.

15 بالمئة خصم على باقات الدفع الأجل VIVA تقدم عرضاً خاصاً لعملاء «بوبيان»

أعلنت شركة الاتصالات الكويتية VIVA، عن تقديم عرض خاص لعملاء بنك بوبيان، على باقات الدفع الأجل والمسببق للمكالمات والإنترنت، للتمتع “أكثر” مع حلول VIVA للإتصالات. ويمنح هذا العرض لعملاء بنك بوبيان، خصماً بقيمة 15% على باقات الدفع الأجل للمكالمات 15 د.ك، 20 د.ك، 30 د.ك، و 40 د.ك، وباقة الدفع الأجل للإنترنت 18 د.ك، مع إلزام لمدة 24 شهراً، وذلك عند استخدامهم بطاقة بوبيان كافة العملاء من مختلف الفئات والمفعول. وتعليقاً على هذا العرض، قال عبد الرزاق بدر العيسى، مدير إدارة إتصالات الشركات في VIVA: “نحن سعداء بتقديم هذا العرض لعملاء بنك بوبيان، شريك VIVA الاستراتيجي، ونسعى دائماً لتوفير خدمات ومنتجات تناسب كافة العملاء من مختلف الفئات وترضي احتياجاتهم وطموحاتهم.”

من جانبه قال حمد حاجي، مدير أول إدارة التسويق في بنك بوبيان: “إن تعاون البنك مع شركة الاتصالات الكويتية VIVA يأتي استمراراً للعلاقات المميزة التي تربط الطرفين والتي تهدف إلى تزويد عملاء بنك بوبيان بالميزيد من الخدمات والمنتجات التي تطرحها شركة VIVA والتي تجعل حياتهم أكثر سهولة.”

البورصة تغلق تعاملاتها على انخفاض مؤشراتها الثلاثة الرئيسية



جانب من تداولات البورصة

ضمن المؤشر. وصمم (كويت 15) ليكون المقياس الرائد للاقتصاد الكويتي وليلتبع أداء بورصة الكويت ككل بغرض الحصول على أقصى قدر والقياس العائد على الاستثمار وأداء الصناديق والمحافظ. وتتم مراجعة واختيار الشركات المتضمنة في (كويت 15) مرة كل ستة أشهر ليعكس أداء الشركات ذات السيولة الأعلى والحجم الأكبر من حيث القيمة الرأسمالية.

وكانت أسهم شركات (أولى تكافل) و (متحدة) و (السلام) و (إنجازات) و (ياكو) و (أجيال) الأكثر ارتفاعاً في حين كانت أسهم شركات (صناعات) و (بيتك) و (جياد) و (الامتياز) و (المستثمرين) و (أهلي متحد) الأكثر تداولاً من حيث الكمية. ويعد (كويت 15) مؤشر لقياس أداء بورصة الكويت ويتضمن أكبر 15 شركة كويتية مدرجة في ناحية القيمة السوقية التي تستوفي شروط السيولة المعتمدة في اختيار الشركات

أغلقت بورصة الكويت تداولاتها أمس الأحد على انخفاض مؤشراتنا الرئيسية الثلاثة بواقع 31,5 نقطة للسعري ليصل إلى 6620,41 نقطة و 283 نقطة للوزني و 7,4 نقطة ل (كويت 15). وبلغت قيمة الأسهم المتداولة حتى ساعة الإغلاق 14 مليون دينار كويتي (نحو 47 مليون دولار أمريكي) في حين بلغت كمية الأسهم المتداولة 105,5 مليون سهم تمت عبر 4154 صفقة.

حصد 14 ميدالية في مسابقات التدير المنزلي ومنافسات الطهو الحية

فندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة يحتفي بالنجاح في هوريكا 2018

طهو في الكويت بميدالية فضية وست ميداليات برونزية، ويتضمن هذا التحدي منافسات إعداد 3 أطباق من الحلويات ومنافسة المحطات الحية لإعداد الأطباق الآسيوية وإعداد الباستا وأطباق اللحوم فضلاً عن تحضير قائمة طعام من 6 أطباق. ولم يقتصر الأمر على ذلك فحصد، بل حصّد فريق الطهو أيضاً 22 شهادة أخرى تكريماً لإبداعاتهم في المنافسات المتتالية التي قيمتها لجنة تحكيم تضم مجموعة من الطهاة الدوليين من الشرق الأوسط وأوروبا.

وتميزهم في العمل أمام لجنة تحكيم مؤلفة من خبراء التدبير المنزلي. وقد حصد قسم التدبير المنزلي في فندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة ميداليتين ذهبيتين وأخرى فضية وبرونزية عن فئة “السبرر المثالي” مع الأخذ بعين الاعتبار سرعة الأداء والترتيب والعرض. وللسلة الرابعة على التوالي، نال طهاة الفندق المهرة العديد من الجوائز تتضمن الفوز بميداليتين فضيتين وأخرى ذهبية عن فئة المعجنات. كما فاز فريق الطهو المنافس في أكبر تحدي

مواهيم وقدراتهم، وساهم أدائهم المذهل برفع مستوى المنافسات. وأرى في هذا النجاح شهادة واضحة على الجهد الكبير الذي بذله فريقنا لتعزيز مكانة الفندق كأحد الرواد في قطاع الضيافة المتميزة وتجارب الطهو الفريدة. أهني كل شخص منهم على جهودهم الاستثنائية التي تعكس ثقافتنا في تقديم تجارب غير مسبوقة لضيوفنا.” هذا وقدم المعرض للعاملين في مجال التدبير المنزلي فرصة المشاركة ولأول مرة لإثبات كفاءتهم المهنية وتقائهم

شهد هوريكا الكويت، المعرض السنوي الرائد في قطاع الضيافة، مشاركة قوية من الطهاة المتميزين وفرق التدبير المنزلي في فندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة ضمن سلسلة من المنافسات أسفرت عن فوزهم بالعديد من الجوائز المرموقة.

وفي تعليقه على هذا النجاح، قال سافينو ليون، المدير العام: “يغمرني الفخر بهذه الإنجازات الرائعة التي حققها طهااتنا وفرق التدبير المنزلي. لقد عملوا بجِد لإظهار