

أرباح «الصالحية» تنمو 19 بالمئة إلى 9.4 مليون دينار



غازي النفيسي

حققت شركة الصالحية العقارية أرباحاً صافية بقيمة 9.4 مليون دينار خلال النصف الأول من العام 2018 وبربحية سهم بلغت 19.1 فلس مقارنة بأرباح بلغت 7.9 مليون دينار وربحية سهم 16.1 فلس عن الفترة ذاتها من العام 2017، حيث سجلت إيرادات الشركة التشغيلية في تلك الفترة ارتفاعاً بنسبة 4%

لتصل إلى 23.5 مليون دينار كويتي بالمقارنة بـ 22.6 مليون دينار لنفس الفترة من العام السابق. وأظهرت النتائج المالية لشركة الصالحية العقارية عن الفترة المنتهية في 30 يونيو 2018 زيادة في إجمالي قيمة موجودات الشركة خلال تلك الفترة بنسبة 7% لتصل إلى 307 مليون دينار مقابل مبلغ 289 مليون دينار للفترة المقارنة، فيما ارتفعت حقوق الملكية بنسبة 6% لتصل إلى 145 مليون دينار مقابل 137 عن الفترة المقارنة من العام السابق.

وفي تعليقه على تلك النتائج المتميزة قال السيد رئيس مجلس إدارة شركة الصالحية العقارية غازي فهد النفيسي بأن الشركة نجحت في تحقيق نمو في أرباحها بواقع 19%، حيث تؤكد هذه النتائج القوية نجاح استراتيجية الشركة في تحقيق نسبة نمو متنامية في صافي الأرباح، كما تعكس الأداء التشغيلي الجيد الذي يسير وفق منهجية حددت بنودها الاستراتيجية المعلنة للشركة والتي تعتمد على اقتناص الفرص الجيدة محلياً وإقليمياً مع السعي نحو تنوع الاستثمارات واستناداً إلى دراسات تفصيلية ومستفيضة للمشايخ المختارة والتي تتسم بانخفاض المخاطر. وأضاف النفيسي بأن الشركة مستمرة في تحقيق نتائج إيجابية من عملياتها الأساسية وبشكل رئيسي في محفظة الأصول التجارية داخل الكويت وخارج الكويت بجانب زيادة الإيرادات التشغيلية وارتفاع أرباح حصة في نتائج شركة محاصة، موضحاً بأن الشركة حافظت على نسبة إشغال كاملة لجميع عقاراتها المحلية بالكويت مما يؤكد على حجم الثقة والعلاقة المتميزة بين شركة الصالحية العقارية ومستأجريها.

كما أكد غازي النفيسي بأن الشركة ستواصل جهودها في تطبيق استراتيجية تعزيز مكانة الشركة وتكثيف حقوق المساهمين، وتحقيق مزيد من النمو والنجاح من خلال مشاريعها القائمة والتي تحت التشييد في السوق المحلي والأسواق الخارجية، مشيراً بذلك إلى استمرار النمو في أعمال التجار في العاصمة داخل مدينة الكويت وحتى الانتحاء من كافة أعمال المشروع.

من جهة أخرى قال النفيسي بأن شركة الصالحية العقارية قامت مؤخراً بتوقيع اتفاقية مع الشركة الكويتية للمقاصة لإدخال خدمة التحويل الإلكتروني لتوزيعات الأرباح التقدية في الحسابات البنكية لمساهمي الشركة، اعتباراً من أرباح السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018، مضيفاً بأن الشركة تؤكد بذلك حرصها الدائم على راحة مساهميها وإتمام أعمالهم وعدم تكبدهم عناء تحصيل الشيكات الورقية وما يتبعها من إجراءات الصرف لتلك الشيكات.

يذكر أن قواعد تقسيم السوق التي أقرتها بورصة الكويت في مطلع أبريل الماضي، قد أقرت تصنيف شركة الصالحية العقارية ضمن مؤشر شركات السوق الرئيسي ومن ضمن الشركات القابلة للتأهيل للسوق الأول، حيث تتمتع شركة الصالحية العقارية بمستوى القيمة السوقية المطلوبة، الأمر الذي انعكس بشكل جيد على مستوى سيولة وأداء سهم الشركة خلال النصف الأول من العام الحالي مقارنة بالفترة المقارنة من العام السابق.

في إطار سعيه الدائم لتطوير المؤهلات العلمية والمهنية لموظفيه

«الوطني» يستقبل الدفعة الحادية عشرة من متدربي «يلا وطني»

استقبل بنك الكويت الوطني الدفعة الحادية عشرة لعام 2018 من متدربي برنامج «يلا وطني» لتأهيل الموظفين الجدد على العمل في إدارة الفروع. ويمتد هذا البرنامج الذي يشارك فيه 16 متدرباً ومتدربة لفترة أربعة أسابيع ويهدف إلى تدريبهم على آلية العمل في الأفرع، ويأتي ذلك في إطار السعي الدائم للبنك لتطوير المؤهلات العلمية والمهنية، والقدرات الذاتية لموظفيه، وذلك من خلال توفير فرص تدريب متميزة، بمساهمته في صقل مهاراتهم وتنمية معارفهم، لتحقيق الطموح الوظيفي المنشود.

ويشمل البرنامج العديد من جوانب العمل المصرفي مثل: المبادئ المصرفية، بطاقات الائتمان، القروض، خطابات الضمان، التأمين، مخاطر الاحتيال، تقييم الفروع، كما يتضمن تدريباً على تطوير المهارات الذاتية التي تستلزمهم على تطوير أدائهم في العمل مثل: تعزيز الثقة بالنفس والتقييم الذاتي، بناء الأداء المتميز، التغيير والابتكار، علم الإدارة والاتصال الفعال، أخلاقيات العمل والسلوك، العمل بروح الواحد. وكان في استقبال المتدربين قياديو البنك، في مقدمتهم نائب مدير عام الموارد البشرية للمجموعة أندري بونا ومدير إدارة الفروع المحلية غدير العوضي، بالإضافة إلى مسؤولي إدارة التدريب والتطوير فيالوارد البشرية للمجموعة، ويأتي برنامج «يلا وطني» ضمن البرامج التدريبية التي يظفها البنك الوطني سنوياً بهدف استقطاب الكفاءات الوطنية الشابة، حيث تم إعداد البرنامج ليتناسب مع حاجة سوق العمل، وذلك عبر تقديمه فرصاً تدريبية للخريجين الجدد المميزين، والذين اجتازوا الاختبارات المؤهلة للبرنامج. ويعد «يلا وطني» برنامجاً تأهلياً لحديثي التخرج من الكوادر الوطنية لتدريبهم بشكل احترافي على مختلف جوانب العمل المصرفي، ويعتمد البرنامج على أسلوب التدريب العملي والنظري، كما يسهم البرنامج أيضاً في صقل وتطوير المهارات الشخصية للمتدربين، وبمساهمته على تطوير الذات بشكل سريع، حيث تم تصميم البرنامج بشكل متوازن ليكون له فعالية كبيرة في تأهيل هؤلاء الشباب للانخراط في الحياة العملية.

ويلتزم بنك الكويت الوطني بتوفير برامج التدريب للخريجين والطلبة لدمجهم بالخبرات والمعلومات المهنية والتدريب العملية وإعدادهم للعمل المصرفي، وذلك انطلاقاً من مسؤولية البنك الاجتماعية تجاه الشباب، كما يولي البنك اهتماماً خاصاً بالمواهب الوطنية الشابة، حيث وضع برامج خاصة لتطويرها وضمان ارتفاعها في السلم الوظيفي، وقام بتوفير فرص تدريبية للموظفين لإعداد الكفاءات والقيادات المصرفية الواعدة.

أبرم شراكة مع «EY» لاستخدام تكنولوجيا الروبوت المتطورة «بيتك».. أول بنك في الكويت يطبق الذكاء الاصطناعي في العمليات التشغيلية

في مجال الابتكار التقني، مع التطوير المباشر لاستراتيجيات وخطط «بيتك» والتعرف المباشر على التغييرات المحورية في أنماط تفاعل العملاء مع القطاع المصرفي كي يتمكن البنك من مواكبة التطورات المستقبلية في الوقت المناسب، مبيّناً أن «بيتك» بدأ بالفعل جني ثمار التكنولوجيا الأخذة في التطور بوتيرة متسارعة.

من جانبه، قال الشريك في فريق الخدمات الاستشارية المالية التابع لإرنست اند يونغ (EY)، حسام عيتاني: «يسعدنا دعم «بيتك» في رحلته من أجل تقديم خدمات أفضل وأكثر ابتكاراً لعملائه. تشغل المهام الروتينية المتكررة جزءاً كبيراً من وقت الموظفين مما يزيد من التكلفة التشغيلية للشركات ويخفض من كفاءة خدمة العملاء». اكتسبت تكنولوجيا الروبوت زخماً كبيراً على مدار السنوات القليلة الماضية لمواجهة تلك التحديات، واشتركت EY في برامج تكنولوجيا الروبوت الإقليمية والدولية الرئيسية والتي حققت نتائج كبيرة. تحقق هذه التقنية نتائج سريعة وملموسة فيما يتعلق في رفع كفاءة التشغيل وتجربة العملاء مزيداً من غضون أسابيع بدلاً من الأشهر. يشكل برنامج تكنولوجيا الروبوت نقطة لانطلاق برنامج الأتمتة الذكي من «بيتك» وذلك تماشياً مع التوجهات العالمية والإقليمية.

بيانات العميل وتعبئة المستندات المطلوبة واستكمال الإجراءات بطريقة الكترونية. ونوه بأن استخدام تقنية الذكاء الاصطناعي يتوافق مع استراتيجية «بيتك» ورسالته في تحقيق أعلى مستويات الابتكار والتميز في خدمة العملاء، مع حماية وتنمية المصلحة المشتركة لجميع الأطراف المعنية بالمؤسسة، مؤكداً أن الذكاء الاصطناعي سيكون له تأثير حاسم ودور فعال في مستقبل أعمال «بيتك» الذي يسير بخطى متسارعة في تبني آخر ما توصلت إليه التكنولوجيا المصرفية، مشيراً إلى أن «بيتك» قطع أشواطاً كبيرة رسخت ريادته في طرح باقة متنوعة من الخدمات الإلكترونية المبتكرة الأولى من نوعها في السوق في عدة قطاعات وعلى مستوى المجموعة وزاد من حجم استثماراته في التكنولوجيا.

وذكر مندوب أن هذه التقنية تقلل من نسبة الخطأ البشري المحتمل حدوثه بسبب الإجراءات اليدوية في المعاملات المصرفية مع العملاء بنسبة قياسية، فيما تساهم في تقليل التكلفة التشغيلية وتوليد إيرادات متزايدة كونها تحسن من كفاءة العمل وتوفر وقتاً من الوقت على الموظف، ما يتيح فرصاً أكبر لتركيز الجهود على تحسين خدمة العملاء ومشاريع ومبادرات تصب في مصلحة العميل وتحسين الأداء. وأكد مندوب الحرص على مواكبة كل ما يستجد



وليد مندني

بين المنافسين، مشيراً إلى أن تكنولوجيا الروبوت تتميز بمساهمتها الفعالة بتحسين كفاءة الأعمال وزيادة سرعة الأداء ضمن أعلى معايير الجودة. ولفت مندوب في تصريح صحفي، إلى أن الروبوت يقوم بتقييم الجدارة الائتمانية بدقة لعمليات تمويل الأفراد لتحقيق أعلى معدلات الكفاءة التشغيلية، وفق تعليمات الجهات الرقابية، كما تقوم بتحليل

للعام السادس على التوالي بالتعاون مع «الهيكلية»

Ooredoo تختتم برنامج تدريب الطلبة الصيفي

وطالبات على مدى خمس أسابيع، تعرفوا من خلالها على طريقة العمل في مختلف القطاعات منها مبيعات الأفراد والشركات والتسويق وخدمة العملاء.

وحول ذلك أكد رئيس قطاع الموارد البشرية والخدمات الإدارية عمر البسام في تصريح صحفي أن دعم الكوادر الوطنية نابع من قيم الشركة الأساسية المبينة على الاهتمام والتواصل والتحدى. وأضاف: «نحرص كشركة على استضافة هذا النوع من الدورات التدريبية التي تستهدف الطلبة الكويتيين، الأمر الذي يأتي في إطار حرصنا الشديد على دعم فئة الشباب بما يتماشى مع استراتيجية المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها Ooredoo والتي تهدف إلى توفير الدعم اللازم لهم في شتى المجالات، للنهوض بمهاراتهم وإمكاناتهم ودعمها

اختتمت Ooredoo الكويت برنامجها التدريبي الصيفي الشبابي السادس، وذلك بالتعاون مع برنامج إعادة الهيكلة والقوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة، حيث كرم الطلبة والطالبات المشاركين في البرنامج بحضور مراقب إدارة التدريب في «الهيكلية» طارق الكندري وممثلي قطاع الموارد البشرية في Ooredoo الكويت، وذلك يوم الإثنين الماضي في مقر الشركة الرئيسي الواقع على شارع السور في مدينة الكويت.

وتأتي مشاركة Ooredoo في هذا البرنامج للعام السادس على التوالي وهي الشركة الوحيدة المشاركة في البرنامج مع قطاع الاتصالات، لتؤكد التزامها بدورها كمؤسسة قطاع خاص تجاه المجتمع من خلال تدريب الكوادر الوطنية، لا سيما الشباب، حيث تم تدريب 8 طلبة



صورة جماعية

بال تعاون مع مختلف الجهات الحكومية والأهلية على دعم وتمكين الشباب في مختلف المجالات، وعلى رأسها وزارة الدولة لشؤون الشباب التي تعد الحاضن الأساسي للمواهب الشبابية.

في تجربة العمل، كما أنه يأتي انساقاً مع استراتيجية الشركة التي تهدف إلى دعم الشباب في مسيرتهم المهنية للقيام بدور فاعل في المستقبل.

يهدف برنامج التدريب الصيفي إلى المساهمة على تشجيع الطلبة خلال فترة إجازتهم الصيفية على التدريب والانخراط

وصقلها لضمان مستقبل أكثر إشراقاً لهم جميعاً.

يهدف برنامج التدريب الصيفي إلى المساهمة على تشجيع الطلبة خلال فترة إجازتهم الصيفية على التدريب والانخراط

مبيعات إيكويت تجاوزت 2.3 مليون طن متري خلال النصف الأول من 2018



ارتفاع مبيعات مجموعة إيكويت للبتر وكيمياويات

الماضي عن تحقيق أفضل نتائج ربع سنوية في تاريخها خلال الربع الثاني من العام 2018 مشيرة إلى أن الأرباح الصافية للمجموعة بلغت 427 مليون دولار أمريكي بارتفاع بنسبة 75 بالمائة مقارنة بنفس الفترة من العام 2017.

وأفادت مجموعة إيكويت بأنها حققت 1.26 مليار أمريكي من ناحية مجموع العوائد للربع الثاني من العام 2018 بزيادة وقدرها 37.5 في المئة مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي في حين ارتفعت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك إلى 570 مليون دولار أمريكي أي بنسبة 48.7 في المئة في الربع الثاني من هذا العام مقارنة بمبلغ 383 مليون دولار أمريكي للربع الثاني من العام 2017.

وتعتبر مجموعة إيكويت من الجهات العالمية الرائدة في إنتاج البتر وكيمياويات و ثاني أكبر منتج للإيثيلين جلايكول على مستوى العالم وتمتلك المجموعة مجمعات صناعية في الكويت وأمريكا الشمالية وأوروبا.

وتتضمن الجهات المساهمة في مجموعة إيكويت شركة صناعة الكيماويات البترولية وشركة داو للكيماويات وشركة بوبيان للبتر وكيمياويات وشركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية وتضم مجموعة إيكويت كلا من شركة إيكويت للبتر وكيمياويات وشركاتها التابعة والشركة الكويتية للأوليغينات ومقرها الشرق الأوسط تستفيد من مصادر الغاز الصخري في الولايات المتحدة.

(بي إي آيه 2) من وكالة موديز وتصنيف (بي بي بي +) من وكالة ستاندارد أند بورز.

ولفتت مجموعة إيكويت إلى أنها ستنتهي من تأسيس مصنعها الجديد للإيثيلين جلايكول في الولايات المتحدة الأمريكية خلال العام 2019 حيث تبلغ الطاقة الإنتاجية للمصنع 750 ألف طن متري سنوياً وبذلك تعتبر المجموعة أول جهة بتر وكيمياويات مقرها الشرق الأوسط تستفيد من مصادر الغاز الصخري في الولايات المتحدة.

يذكر أن مجموعة إيكويت كانت قد أعلنت الجمعية

الإيثيلين جلايكول بلغ 961 دولاراً أمريكياً بارتفاع وقدره 19 في المئة مقارنة بنفس الفترة من 2017 وبلغ معدل سعر الطن الواحد من البولي إيثيلين 1260 دولاراً أمريكياً بارتفاع بنسبة 10 في المئة مقارنة بالنصف الأول من 2017 وبلغ معدل سعر الطن الواحد من تيريفينات البولي إيثيلين 1261 دولاراً أمريكياً بارتفاع بنسبة 18 في المئة مقارنة بنفس الفترة من العام 2017.

البورصة تنهي تعاملاتها على ارتفاع المؤشر العام 8.1 نقطة

أنهت بورصة الكويت جلسة امس الأربعاء على ارتفاع المؤشر العام 8.1 نقطة ليلعب مستوى 5287 نقاط وبنسبة ارتفاع 0.15 في المئة.

وبلغت كميات تداولات المؤشر 176.1 مليون سهم تمت من خلال 6009 صفقة نقدية بقيمة 25.2 مليون دينار كويتي (نحو 83.2 مليون دولار أمريكي).

وارتفع مؤشر السوق الرئيسي 6.2 نقطة ليصل إلى مستوى 4961 نقطة وبنسبة ارتفاع 0.13 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 137.2 مليون سهم تمت عبر 3560 صفقة نقدية بقيمة 10.5 مليون دينار (نحو 34.6 مليون دولار).

وارتفع مؤشر السوق الأول 9.15 نقطة ليصل إلى مستوى 5466 نقطة بنسبة ارتفاع 0.17 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 38.8 مليون سهم تمت عبر 2449 صفقة بقيمة 14.7 مليون دينار (نحو 48.4 مليون دولار).

وتابع المتعاملون خلال جلسة اليوم إعلان شركة (صليوخ) عن النتائج المالية للنصف الأول إضافة إلى إياض شركة (أجيال) العقارية الترفيفية بشأن التداول غير الاعتيادي. وكانت شركات (اسمنت ابيض) و(سنام) و(الأنظمة) و(العقارية) و(أعيان) الأكثر ارتفاعاً في حين كانت أسهم (زين) و(سفن) و(التكامل) و(بيتك) و(وطني) الأكثر تداولاً أما الأكثر انخفاضاً فكانت (كامكو) و(عربي قابضة) و(أجيال) و(أهلي) و(نابيسكو).