خلال افتتاح ملتقى التميز المؤسسي

عمادي: «الأوقاف» جادة في الأخذ بأحدث الأساليب العلمية لتقييم الأداء الوظيفي



قال وكيل وزارة الأوقاف والشؤون

الاسلامية فريد أسد عمادى؛ ان الوزارة اعتبرت التميز ثابتا من ثوابتها الوظيفية تَجسدً معانيه

واقعا ملموسا وحقيقة ماثلة في نهجها العملي

و أوضـح عمادي في الكلمة التي ألقاها في

افتتاح ملتقى التميز المؤسسي الـذي عقدته

وزارة الأوقاف والشؤون الاسلامية أمس تحت

شعار التميز طريق الريادة، ان الأوقاف اتخذت

من التميز قيمة مهمة لخطتها وجعلت من أهم

أهدافها الاستراتيجية اعداد قيادات متميزة

لتكون قادرة على حمل رسالة العمل الاسلامي.

وذكر عمادي: نجتمع اليوم لعرض

انجازات فرق التميز ومناقشة أفضل النتائج

والتوصيات لتعزيز مستويات التميز بادارات

الوزارة من خلال فريق عمل التميز، مستخدمين

أحدث الأساليب العملية للارتقاء في الأداء

المؤسسي فاننا بذلك نحتفي بتعزيز صفة

أساسعة ظاهرة حضارية تودي الى رقي

المجتمع الانساني، وعليها تقوم الحضارات

ويُعِّمر الكون وتثري الحياة، ثم هو قبل ذلك كله هدف من أهداف الدين يسمو به المسلم

ويرقى به في مرضاة الله، لأن الله لا يقبل من

العمل الا ما كان خالصا لوجهه، وما كان لله

وخطتها الاستراتيجية.







♦ الشاهين: الوزارة حققت العديد من الإنجازات والتحسينات لتطوير الأداء المؤسسي

عيب أن يؤدى ناقصا أو مبتورا. وزاد: لا يخفى عليكم ما تنوء به وزارتنا من أعباء ومسؤوليات جسام، تتعلق في الجملة بمظهر الاسلام الحضاري، وقيمه الوسطية، وشريعته المتعايشة مع الآخر، وترسيخ المفاهيم الربانية، وغرس روح الوطنية والانتماء، اضافة الى نشر ثقافة التعايش السلمي والقبول بالآخر، مع الاعتناء بالقيم الايمانية والروحانية، من خلال قطاعات الوزارة المختلفة، موضحا: انها أدوار دقيقة وذات حساسية خاصة، مضيفا انه في ظل تلك الأجواء المخيمة والأعباء الثقال، والتحديات الصلدة، لم يعد ينفع مع هذا كله أداء الوظيفة بتراخ أو اهمال، من باب ابراء الذمة، وأداء المهمة بعيدا عن الكفاءة والفاعلية وتحقيق معدلات التميز والاتقان.

وأفاد: لذا كانت الوزارة جادة وحازمة في الأخذ بمنهجية الاسلام في اتقان العمل، وتجويد مخرجاته، وتحسين درجة أدائه، والأخذ بأحدث الأساليب العلمية في تقييم

الأداء، وتحقيق أعلى معدلات الجودة الادارية، وذلك من خلال تنفيذ نموذج التميز ودعوة جميع الادارات لتطبيقه والذي تشرف الوزارة بأنها ذات سبق في تنفيذه، بل و تطويره حرصا على تسجيل الوزارة أعلى معدلات النجاح في منظومات تقييم الاداء.

وأردف قائلا: اذا كان الاسلام قد عزز العقيدة في قلوب أتباعه، فان نصوصه كتابا وسنة اعتنت كذلك بابراز قيمة التميز والاتقان في العمل الى الحد الذي جعل من الاحسان من مكونات عقيدة المسلم ليربط بين حب الله للعبد وبين اتقانه للعمل وليس مجرد العمل.

هذا المقام الاأن ادعو الله تعالى لانجاح هذا الملتقى وتحقيق أهدافه، كما أقدم آيات الشكر الى اللجنة المشرفة على الملتقى ولجانه الفرعية وكل من ساهم في انجاح هذا الحفل، كما أشكر رؤساء وأعضاء لجان فرق العمل على جهدهم المشكور، سائلا المولى لهم التوفيق والسداد

واختتم عمادي كلمته بقوله: لا يسعني في

تحت قيادة صاحب السمو أمير البلاد حفظه

الله ورعاه وسمو ولي عهده الأمين من كل سوء ومكروه وأن يديم علينا نعم الأمن والأمان. خطوط جديدة من جهته قال مدير ادارة التخطيط والمعلومات عبدالله الشاهين: اننا نلتقى

اليوم لنرسم خطوطا جديدة في مسيرة التميز

تخطو خطوات مدروسة في تطبيق الأساليب

الحديثة في مجال التخطيط الاستراتيجي

والتميز المؤسسي لتتبوأ الصدارة على كثير من

الوزارات والمؤسسات داخل الدولة وخارجها

تجاه مختلف الجهات والمؤسسات

فى دولة الكويت وذلك لتحقيق

الريادة في الاستثمار البشري

والتدريب حيث حصل المشاركون

بالوزارة، سعيا الى الارتقاء في الأداء الى المنطقية لتلبية طموحات وتوقعات المستفيدين من الخدمة المقدمة لهم. أعلى المستويات، مشيرا الى أن المؤسسات وأشار الى أن ادارة التخطيط والمعلومات المتميزة تحرص الوزارة دائما على توفير استطاعت تحقيق العديد من الانجازات السبل لفرق العمل والعاملين على كافة المستويات، من أجل توفير عوامل التطوير والتحسين سعيا لاستمرار النجاح والتقدم وتعزيز القدرات التنافسية وتلبية طموحات وتوقعات عملائها، موضحا: ان وزارة الأوقاف بدعم قادتها وجهود مواردها البشرية وفرق العمل في كافة المستويات استطاعت أن

والتحسينات التي تصب في تطوير الأداء المؤسسى بالوزارة تمثلت في توفير عناصر التحفيز للادارات وفرق العمل التي تسعى الى التميز بالرغم من بعض الخدمات التي قد تواجه الادارة أثناء التنفيذ. و ذكر الشاهين: لقد أو شكنا على تفعيل النظام الآلى للأداء الاستراتيجي والذي نقترب

من موعد تدشينه لتكون الأوقاف من أوائل

الوزارات في تطبيقه، وان لم تكن الأولى في

الدولة، ولتصبح عملية توثيق ومتابعة

بصرف بدلات المهندسين بالوزارات

م. سعد المحيلبي

ولتعليمات الخدمة المدنية وقراراتها، وأننا وزملاءنا

لن نسكت على هذه الأعذار الواهية فتطبيق القانون

والقرارات مطلب لنا ولكل الزملاء، الاأن ايقاف هذه

البدلات أمر في غاية الخطورة ويترتب عليه آثار

اجتماعية كثيرة لارتباط هذه البدلات بالتزامات

المهندسين المالية والأسرية. وقال المحيلبي: اننا واذا

استمرت هذه المماطلة فلن نسكت عليها ونحن ملزمون

أمام أعضاء الجمعية في المضى قدما بكافة الاجراءات

التي يكفلها الدستور والقانون الكويتي، لافتا الى أننا

تعودنا كمهندسين لغة الحوار الاأن البعض يصر

على تجاهلها مما سيضطرنا الى رفع الأمر الى أعلى

المستويات في السلطتين التشريعية والتنفيذية وحتى

القضائية. وأعرب رئيس « المهندسين « في ختام

تصريحه عن الأمل في اسراع الوزارات بصرف هذه

البدلات وتسريع آلية المتعطل منها، فالدولة اليوم أكثر

من أي وقت مضى بحاجة لسواعد أبنائها المهندسين

في ظل زيادة عدد المشاريع في خطة التنمية مما

يجعل المهندس هو المحور الرئيسي في تصميم وتنفيذ

وتشغيل وصيانة هذه المشاريع.

في تطبيق وتفعيل تلك الأساليب المتطورة.

وتابع: مهما بلغ المرء من مستوى للتميز

فالقادة الناجحون يتطلعون دائما الى الذهاب

المستقبل ولا ينتظرون المستقبل لكي يأتي

اليهم، من أجل مواكبة متغيراته ووضع الأطر

الموضوعية لمواجهة تحدياته ووضع الحلول

الخطط الاستراتيجية والتشغيلية آليا في ظل شراكة مؤسسية مستمرة مع ادارة

وأضاف: كما سيتم استحداث جائزة الادارة المتميزة في ترشيد النفقات، وذلك سعيا الي تعزيز القدرة على الممارسات التطبيقية المتميزة التي تتسق مع أفضل الممارسات في

اختتم معهد الأكاديمية الأسترالية للدراسات والتدريب الأهلى بالتعاون مع برنامج اعادة التنفيذي للدولة دورة تدريب وتأهيل (30) باحث عن عمل في مجال الصحة والسلامة المهنية. لقد أنشأت الأكاديمية الأسترالية لتكون شريكا فاعلا في الجهود الوطنية الرامية الى الارتقاء بنوعية التعليم والتدريب وهي حريصة على توفير المعايير الدولية للتعليم والتدريب وتطوير خططه ومناهجه وطنيا بما يتماشى مع احتياجات سوق

دعم العمالة الوطنية وتسكينها الكفاءات الوطنية المدرية.

تنمية وتأهيل وتدريب الباحثين عن عمل ورفع مستوى المهارة والكفاءة تمهيدا لدخولهم لسوق العمل الضاص من خلال تدريبهم تدريبا فنيا وميدانيا ومناقشة التحديات والحلول المحتملة ضمن مجموعة من المصاور منها؛ معرفة أسس الصحة والسلامة وكيفية النهوض

بمهام موظف الصحة والسلامة وكذلك تحديد المهام المطلوبة بالعمل وكيفية اجراء عملية التقييم والتقويم وسبل الارتقاء في المهارات ورسم السياسات التطويرية مما يساهم في النهوض بالأعمال في أسس عملية متطورة.

التعريف بمسؤوليات الموظف في نطاق الصحة والسلامة المهنية،

شاملة من قبل تنفيذ المشروع وحتى انتهاء الدورة التدريبية وتخرج المتدربين والتحاقهم بالوظائف الخاصة. يحتوى البرنامج التدريبي على البرامج التدريبية التأسيسية وتشتمل على 19 برنامج منها برنامج اللغة الانجليزية، مهارات الحاسب الآلى، المهارات الادارية وقيم وأخلاقيات العمل وغيرها بالاضافة الى البرامج التدريبية التخصصية المعتمدة دوليا وتشتمل على 30

برنامج متنوع نذكر منها على سبيل المثال؛ برنامج الاسعافات الأولية،

البريطاني للصحة والسلامة المهنية والذي يتضمن قانون العمل الكويتي وتقييم المخاطر وقانون البيئة الكويتي، اعداد خطط الطوارئ في عملية الاخلاء وتنفيذها، وغيرها. ومن الجدير بالذكر، فان الأكاديمية الاسترالية قد حرصت على الاستعانة بفريق من الخبراء

المحليين والاقليميين للاستفادة من خبراتهم واثراء المعارف في مستويات مختلفة من حقول العمل المتعددة لتقديم خدمات تدريبية هادفة ومتميزة تساعدعلى تحقيق التطوير ورفع الكفاءة على المدى البعيد في سوق العمل في دولة الكويت. ويأتي تنظيم مثل هذه الدورات انطلاقا من التزام

of Occupational Safety (Health (IOSH وفى ختام البرنامج التدريبي أقامت الأكاديمية الأسترالية حفلا على مسرح الكلية الأسترالية وقدمت السدروع التكريمية والشهادات التقديرية للمشاركين بحضور ممثلين من برنامج اعادة

هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة ومن الأكاديمية الأسترالية. وتم تقديم الشكر والتقدير لبرنامج اعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة على ثقتهم للتعاون مع الأكاديمية الأسترالية على تنفيذ

برنامج ادارة السلامة في الكويت

International Institution

بدورة تدريب الصحة والسلامة جددت جمعية المهندسين الكويتية مطالباتها المهنية على شهادة اجتباز دولية للوزارات والمؤسسات العامة في الاسراع بصرف بدلات الموقع لأعضائها، لافتة الى أن هذه البدلات حق تحت مسمى موظف السلامة المهنية المعتمدة من أكاديمية الصحة مكتسب قانونا ووفقا لقرار الخدمة المدنية رقم 8 لسنة والسلامة المهنية في الولايات 2010 الخاص بكادر المهندسين. وأوضح رئيس الجمعية المهندس سعد المحيلبي أن المتحدة الأمريكية Occupational سوء الادارة للجهات المالية في بعض الوزارات يعطل (Safety Health (OSHA صرف هذه البدلات ويراكمها الى أكثر من ستة شهور، وشهادة حضور من الأكاديمية الأسترالية بالاضافة الي مما يجعلها عرضة للفقدان في الميزانيات السنوية ويلحق الضرر بالمهندسين، لأفتا الى أن الجمعية شهادة اجتياز دولية من المعهد البريطاني للصحة والسلامة المهنية بعد اجتيازهم لامتحان

تلقت شكاوى عشرات الزملاء والزميلات العاملين في وزارات الأشغال العامة والخدمات (المواصلات سابقا)، الكهرباء والماء والاعلام وبلدية الكويت والجمارك العامة والرعاية السكنية وغيرها من الجهات الحكومية التي تماطل صرف بدلات الموقع لهم، وأن تأخير أو عدم صرفها أمرا لم يعد محتملا. وزاد رئيس « المهندسين « موضحا أنه ومن أسباب

عدم الصرف أو تأخيره عنجهية وتعالي بعض المسؤولين وعدم تواصلهم وتجاوبهم مع المهندسين أو من يمثلونهم، مضيفا أن بعض المدراء للادارات الفنية هم أيضا يتسببون بحرمان المهندسين من هذه البدلات فقلة كفاءة هؤلاء المدراء تحجب هذه الفرص عن المهندسين الـذيـن يستخدمون حتى سياراتهم الشخصية ويصرفون من جيوبهم الخاصة عند قيامهم بالأعمال الموقعية في المشاريع.

وقال المحيلبي: ان عدم منح هذه الحقوق المكتسبة قانونا للمهندسين ظلم كبير يقع عليهم، ونقول للوزراء والمسؤولين أن الظلم ظلمات، مضيفا أن هذه المواقف واسلوب التعامل يجعلنا نتساءل عن الفرص الكثيرة التى تضيع على المهندسين والكثيرين مثلهم من المهنيين الكويتيين. وأكد المحيلبي، أن الجمعية التقت عددا من الوزراء وبحثت معهم الأمر، وقامت بتوضيح آلية الصرف وطالبت بتضمين البدلات ضمن شهادات الراتب وخاصة أن التأمينات الاجتماعية تقوم بالخصم الا أن المماطلة مستمرة وهذا أمر غير مقبول. وزاد، ان التعذر بآلية الصرف أمر مخالف للقانون

مركز نظم المعلومات. وأكد الشاهين أنه تم انجاز وثيقة الخطة الاستراتيجية للوزارة متضمنة الرؤية الاستراتيجية للوزارة وفقا لمؤشرات الأداء الرئيسة والفرعية للسنوات 2016 / 2017 الى جانب اصدار الدليل العلمى للخطة الاستراتيجية للوزارة، بما ييسر عمليةً التنفيذ للمديرين ومسؤولي المبادرات وفرق العمل، مؤكدا أنه تم استحداث جائزة المدير المتميز بالادارة ولتشمل المراقبين ورؤساء الأقسام، مصحوبة بالدليل العلمي لكيفية اعداد تقارير التميز كأحد الوسائل التي تقدمها ادارة التخطيط والمعلومات لتشجيع المشاركين على تحقيق التميز المنشود الى جانب توفير العديد من الأدوات الموثقة التي تساهم في تعزيز ثقافة التخطيط الاستراتيجي والأداء المتميز

أكد أن الجمعية لن تتواني في اتخاذ الخطوات القانونية مية الأسترالية تختتم دورة تدريب دبلوم الصحة والسلامة المهنية المحيلبي: نرفض استمرار المماطلة

العمل المهنية.

وتعدهذه الدورة من ضمن الجهود التى يبذلها برنامج اعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة للمساهمة في تحقيق روية الدولة الرامية الى فى القطاع الخاص وتحفيزهم على الالتحاق بالعمل في الجهات غير الحكومية ممايساعد على سد النقص في الأعداد اللازمة من

وتهدف هذه الدورة التدريبية الى

وقد قامت لجنة متخصصة

واجراء اختبار تحديد مستوى اللغة الانجليزية وتم اختيار المرشحين بعد اجراء اختبار قياس الميول الوظيفية للفئة المستهدفة حسب السمات الشخصية التي تهيئ المتدرب ليكون ضابط أمن وسلامة. واستغرقت مدة التدريب ستة



من الأكاديمية الأسترالية بعمل المقابلات الشخصية مع المتقدمين

أشهر حيث تم اعداد استراتيجية



قال الوكيل المساعد للشؤون الادارية والمالية بديوان المحاسبة ورئيس فريق عمل اعادة النظر بالهيكل التنظيمي للديوان عصام المطيري أن تعديلات الهيكل التنظيمي الحالي تتواكب مع التطورات الحادثة فى المجال الرقابي والمحاسبي وتتوائم مع مستجدات المفاهيم المهنية ولاحداث نقلة نوعية في أداء ديوان المحاسبة لمهامه الرقابية والاستفادة من كافة الطاقات والمواردالمتاحة.

جاء ذلك في لقاء تعريفيا للاشرافيين في ديوان المحاسبة بحضور رئيس الديوان بالانابة والسادة الوكلاء المساعدون والمدراء والمراقبين ورؤساء الأقسام بجميع القطاعات بهدف ما توصل اليه فريق العمل لدراسة الهيكل التنظيمي.

وأضاف المطيري أن الهيكل التنظيمي المقترح يتضمن انشاء ادارة للتدقيق الداخلي تتكون مهامها على التدقيق الداخلي لكافة قطاعات الديوان عوضا عن اللجنة الدائمة الموجودة بالهيكل الحالى، كما سيتم انشاء

استمرار الأداء المهني.

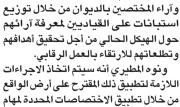
وأوضح المطيرى أن هناك اقتراح بشأن انشاء قطاع للشؤون القانونية والمخالفات المالية وذلك وفقا لما ورد بالفصل الرابع من

المتحدثون خلال اللقاء التعريفي

ادارة مختصة لضمان جودة الأعمال والمهام التى تقوم بها قطاعات الديوان وتقييمها وفقا لأحدث المعايير المطبقة ولضمان دوره المأمول في هذا المجال.

قانون انشاء ديوان المحاسبة رقم 30 لعام 1964، الأمر الذي يمكن الديوان من تفعيل

وأشار المطيري أن الفريق المشكل لدراسة الهيكل التنظيمي حرص على أداء مهامه بشفافية من خلال دراسة الهيكل التنظيمي الحالي وتقييم الوضع القائم بعدالة، مؤكدا



أن الفريق قام بدراسة مقترحات وأفكار

اللازمة لتطبيق ذلك المقترح على أرض الواقع من خلال تطبيق الاختصاصات المحددة لمهام كل وحدة من وحدات الهيكل التنظيمي ومراعاة عدم اقصاء أي من العاملين وتقدير الدور الذي اداه كل منهم وأسهم في تحقيق ما سبق من نجاحات وتميز، آملا من الجميع التعاون البناء والمخلص واستمرار البذل

جدير بالذكر أن الهيكل التنظيمي الجديد لديوان المحاسبة يعتبر الهيكل الرابع منذ عام 1997 بعد اقرار الكادر الجديد وذلك تماشيا مع الخطط الاستراتيجية التي هدف الديوان من خلالها الى تنمية موارده البشرية وتحسين كفاءة أداء العاملين

تكليف لجنة الشؤون

مشيرا الى وجود عدة لجان للتدقيق في مدى وجود اخطاء مماثلة بلجنة المضاعفات والوفيات واللجنة التخصصية واللجنة العليا للتحقيق والتي تعرض الملف بدورها على وزير الصحة.

وأضاف أن "لجنة التحقيق العليا في وفاة الصواغ انتهت من نتائجها قبل استلامي الحقيبة الوزارية" مبينا انه احال الملف الى النيابة العامة لعلمه بوجود خطأ واهمال قبل العملية الجراحية وخلال العملية وبعدها.

وعن وجود عنف ضد الاطباء أشار إلى حرصه على حمايتهم من اى عنف واعداد مشروع خاص في هذا الصدد مؤكدا دعمه للاطباء ذوي الكفاءات وتكريمهم مثلما حصل بالامس.

وكان مجلس الامة قد وافق في جلسته الافتتاحية على تكليف لجنة الشؤون الصحية والاجتماعية والعمل التحقيق في اسباب وفاة النائب الصواغ.

تتمات

وأكد الوزير انه سيقدم برنامجا زمنيا لجميع المشاريع الإسكانية لافتا الى ان المؤسسة تأخذ جميع الإجراءات والعقوبات في حال التقصير وان نهج الحكومة دائما التعاون الى أقصى مدى بما يخدم مصلحة الوطن والمواطنين خاصة ان القضية الإسكانية على رأس الاولويات.

«الأعلى للقضاء»

وعن تلويح احد النواب بالاستجواب قال العزب نحن نحترم ارادة النواب ولا نجزع من الرقابة البرلمانية لان غياب الرقابة البرلمانية والشعبية استبداد محقق لا محالة وما يقوله النائب حق له

وفق الدستور وليس لدينا ما نخفيه". من جهة اخرى بن الوزير العزب ان الحكومة بصدد عرض برنامج عملها على مجلس الامة خلال

الاسابيع القليلة المقبلة.