الحركة العمالية الكويتية تشارك العالم احتفالاته بيوم العمال العالمي

العجمي: الاتحاد العام لعمال الكويت سيبقى أمينا على حقوق العاملين في جميع القطاعات

◆ الدستور الكويتي ترك للمواطن حق العمل واختيار نوعه وألزم الدولة بتوفيره

◆ الحركة النقابية في الكويت حركة وطنية وليست عمالية بشكل بحت

م. سالم شبيب العجمي

الحركة العمالية في الكويت تساهم في مسيرة العمل الوطني

يشارك عمال الكويت اليوم الاثنين في احتفالات العالم باليوم العالمي للعمال (عيد العمال) الذي يصادف الاول من مايو من كل عام وذلك احياء لمعاني وقيم العمل ورسالة العمال وحقوقهم حول العالم.

ولعل اهتمام حكومات دول العالم بهذه الاحتفالية اعتراف صريح بدور أهم العناصر المؤثرة في العملية الانتاجية (العامل) الى جانب تعزيز فضيلة العمل كقيمة سامية في حياة الفرد وحياة المجتمع.

وتعتبر الحقوق العمالية إضافة حديثة نسبيا إلى المنظومة الدولية لحقوق الإنسان اذ تعود تلك الفكرة إلى القرن ال18 بعد إنشاء النقابات العمالية كتبعة من تبعات الدخول في الحقبة الصناعية.

وتتميز الحركة العمالية في الكويت بتاريخ حافل من العمل الوطني والدفاع عن حقوق العمال والقضايا الوطنية لاسيما أن دستور دولة الكويت كفل الحقوق العمالية سواء لاصحاب العمل أو العمال.

وبمناسبة مشاركة عمال الكويت الطبقة العاملة حول العالم بنقاباتها ومؤسساتها وجمعياتها في الاحتفال بإحياء ذكرى عيد العمال وصف رئيس الاتحاد العام لعمال الكويت المهندس سالم شبيب العجمي العمل العمالي في دولة الكويت بأنه المدافع الأول عن حقوق العاملين حيث يحكي مسيرة طويلة تمتد عبر عقود.

وقال العجمي في لقاء مع (كونا) ان الحركة العمالية في الكويت تقوم بدور كبير في مسيرة العمل الوطني والدفاع عن القضايا الوطنية والشعب الكويتي منذ أكثر من نصف قرن حيث تأسست أول نقابة للعمال آنذاك كدليل على الحرص الكويتي على تفعيل العمل الجماعي وتبنيه بمختلف جوانبه.

وأوضح ان الاتحاد العام سيبقى مدافعا «أمينا وصلبا» عن حقوق العاملين في جميع القطاعات بصفته ممثلا للطبقة العاملة فيتحرك نحو ابداء رأيه في مختلف القوانين ذات الطابع العمالي والاجتماعي وممثلا في جميع الهيئات واللجان والمؤسسات التي تعنى بالشؤون العمالية من أجل الدفاع عن حقوق العمال والمحافظة على مكتسباتهم.

وعن الاحتفال بيوم العمال افاد العجمي بأن الاتحاد يحتفل منذ تأسيسه في الاول من مايو من كل عام بيوم العمال العالمي بحضور كبار المسؤولين وذلك اجلالا واكبارا للدور الذي يقوم به العامل في نهضة وتقدم البلاد.

وقال ان الاتحاد العام لعمال الكويت استطاع خلال مسيرته الطويلة ان يصنع لنفسه مكانة مرموقة بين الاتحادات والمنظمات الدولية فنال احترام الجميع بمواقفه المشرفة ووقوفه إلى جانب الحق ومساندة قضايا الكويت من خلال علاقاته الخارجية المميزة التي بناها على مر السنين.

واكد العجمي حرص دولة الكويت منذ نشأتها على حفظ حقوق العاملين وتنظيم العلاقة بينهم وبين أرباب العمل فجاءت قوانين على شاكلة (قانون الغواصين) الذي صدر في العام 1940 واستندت بنوده على العرف والعادات المجتمعية السائدة آنذاك.

واضاف ان قانون العمل بمفهومه العلمي رأى النور في الكويت في أواخر خمسينيات القرن الماضي وتحديدا بعد اكتشاف النفط وظهور المهن المرتبطة به والتي حتمت على الدولة اصدار قانون ينظم العمل بشقيه الحكومي والخاص.

وأفاد العجمي بأن (كادر عمال الحكومة) اقره المشرع في يوليو من العام 1955 والذي يهدف الى تنظيم العمل في الدوائر الحكومية ثم اعيد تنظيم العمل في تلك الدوائر بمقتضى القانون رقم 18 لسنة 1960.

وذكر انه في عام 1962 صدر دستور دولة الكويت الذي اكد على حرية تكوين الجمعيات والنقابات على اسس وطنية وديمقراطية سليمة وفق المادة (43) منه وجاءت نصوص الدستور لتنظم العلاقة بين ارباب العمل والعمال وتضمن حقوق كل منهما حيث جاء في مادته ال 22 «ينظم القانون على أسس اقتصادية مع مراعاة قواعد العدالة الاجتماعية والعلاقة بين العمال وأصحاب العمل وعلاقة ملاك العقارات بمستأجريها».

وقال ان الدستور الكويتي ترك للمواطن حق العمل وحق اختيار نوع العمل والزم في مادته ال41 الدولة بالعمل على توفيره للمواطن كما حرم فرض العمل الاجباري الا بموجب «الأحوال التي يعينها القانون لضرورة قومية وبمقابل عادل».

وبين ان الحركة النقابية في الكويت كانت منذ بدايتها «حركة وطنية وليست عمالية بشكل بحت» اذ كانت تطالب بما يطالب به الشعب الكويتي التواق الى ما يتعلق بمفاهيم الديموقراطية وحرية التعبير والمساواة.

وتطرق العجمي الى ما يخص القطاع الخاص او الاهلي قائلا ان المشرع قننه في سنة 1964 بما سمي (قانون العمل في القطاع الاهلي) وحمل الرقم 38 لسنة 1964 ثم صدر قانون العمل في القطاع النفطي رقم 28 لسنة 1969 وتوالت القوانين التي تنظم العمل وتم التعديل على بعضها بما يتناسب ومتطلبات العمل في الكويت الى ان صدر في العام 2010 قانون العمل الجديد في القطاع الاهلي رقم 6 / 2010 الذي يعتبر خطوة كبيرة الى الامام في مجال تنظيم علاقات العمل بين فرقاء الانتاج بعد مرور اكثر من 45 سنة على صدور القانون القديم.

وقال ان دستور الدولة حرص على حرية تكوين الجمعيات والنقابات العمالية فتم تأسيس اول نقابتين عماليتين في البلاد بتاريخ 15 ابريل 1964 وهما (نقابة عمال ومستخدمي دائرة البلدية) و (نقابة العاملين بوزارة الصحة) وتبعهما اشهار العديد من النقابات والجمعيات التي تشرف عليها وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل الكويتية الى ان وصل عدد النقابات العمالية الموجودة في الوقت الحاضر الى ما يزيد على 80 نقابة.

وأوضح العجمي ان اول احتفال للاتحاد العام بهذه المناسبة كان في الاول من مايو عام 1968 اي بعد بضعة اشهر فقط من تاريخ تأسيسه في 25 ديسمبر 1967 ولم تكن قد صدرت بعد شهادة اشهاره في الجريدة الرسمية وتمت دعوة وزير الشؤون الاجتماعية والعمل آنذاك خالد المضف لحضور الاحتفال فألقى كلمة تضمنت اعتراف الوزارة بالاتحاد العام وما لبث ان صدر بعد ذلك قرار الاشهار بتاريخ 15 مايو 1968.

وتحتفل ملايين المؤسسات حول العالم في الاول من مايو باليوم العالمي للعمال ويرجع الاحتفال بهذا اليوم الى الاضراب الذي قام به العمال في مدينة شيكاغو الامريكية عام 1886 بقيادة المنظمتين النقابيتين آنذاك وهما الاتحاد الامريكي للعمل ومؤتمر المنظمات الصناعية مطالبين بتخفيض ساعات العمل الى ثماني ساعات.

وفي الرابع من مايو قتل احد عناصر الشرطة بقنبلة القاها احد المشاركين في مظاهرة احتجاجية تلت الاضراب نشبت بعدها اشتباكات دموية وتم على اثرها اعدام اربعة من القادة النقابيين من المنظمتين.

وبعد مرور اربع سنوات على الحادث اي في عام 1890 تكشفت الخيوط التي حيكت آنذاك حيث تبين ان الشخص الذي القى القنبلة اليدوية على رجال الشرطة كان احد العملاء المندسين بين صفوف المتظاهرين بهدف توجيه ضربة للمنظمات النقابية العمالية فتمت الدعوة الى اضراب جديد في الاول من مايو عام 1890 بمناسبة الذكرى الرابعة لحادث (هاي ماركت سكوير) استذكارا للقادة النقابيين الاربعة الذين تم اعدامهم.

وعقد في الوقت نفسه عدد من قادة المنظمات النقابية والعمالية من مختلف بلدان العالم اجتماعا في باريس أسسوا خلاله منظمة دولية تسمى (الاممية الثانية) معلنين الاول من مايو من كل عام يوما عالميا للعمال وتظاهرة احتفالية اعترفت معظم حكومات الدول بهذا اليوم كيوم رسمي وعطلة مدفوعة الاجر للعمال.

وكانت الحركات العمالية حول العالم قد شنت خلال العقود الماضية عددا من الحملات في قضايا مختلفة متعلقة بحقوق العمال مثل الحق في التنظيم والتشاور وتحديد عدد ساعات العمل (الحد الأقصى لعدد ساعات العمل لا يتعدى 40 ساعة في الأسبوع أضحى من المعايير المتعارف عليها في كثير من البلدان) ومحاربة عمل الأطفال.

كما طالبت بقوانين تضمن حدا أدنى للأجور والحق في المعاملة من دون تمييز من حيث الجنس أو الأصل أو الشكل أو الدين اذ يعد التمييز في مكان العمل أمرا غير قانوني في كثير من البلدان غير أن البعض يرى أن مشكلة التفاوت في الأجور بين الجنسين لا تزال مستمرة.

وركزت الجماعات المدافعة عن حقوق العمال اخيرا على قضايا استغلال العمال وحاجات العاملات فضلا عن قضايا الفصل التعسفي ومكافأة نهاية الخدمة والإجازات وإصابات العمل. وتأسست منظمة العمل الدولية في عام 1919 كجزء من عصبة الأمم لحماية حقوق العمال حيث أدمجت المنظمة بعد ذلك في منظومة الأمم المتحدة التي أكدت حقوق العمال وذلك بإدراج فقرتين للاعلان العالمي لحقوق الإنسان.

يهدف لدعم المهارات التربوية والقدرات الشخصية للعاملين في الميدان التربوي

الهولي: منطقة الأحمدي التعليمية دشنت مشروع «إشراقة المستقبل»

الهولي والراشد يتوسطان الحضر

رياض عواد

أكد مدير عام منطقة الأحمدي التعليمية وليد العومي أن مشروع «إشراقة المستقبل:نحو كوادر مهنية فاعلة» يهدف إلى دعم المهارات التربوية والقدرات الشخصية للعاملين في الميدان التربوي بجوانبها الإنسانية والفنية. مشيرا إلى أن الرؤية التربوية تكمن بتوطين التدريب في منطقة الأحمدي التعليمية ليكون نواة لانطلاق البرامج التدريبية من خلال المركز التدريبي التابع للمنطقة والذي سيفتتح قريبا. جاء ذلك خلال رعايته للملتقى التربوي التدريبي الأول «إشراقة المستقبل: نحو كوادر مهنية فاعلة» وبحضور كل من النائب طلال الجلال والنائب ناصر الدوسري والوكيل المساعد لقطاع التعليم الخاص الدكتور عبدا لمحسن الحويلة وعدد من القيادات التربوي. وبدوره ذكر مدير الشؤون التعليمية بمنطقة الأحمدي التعليمية ورئيس فريق المشروع عادل الراشد بأن الهدف العام من الملتقى هو التنمية المهنية لمنتسبي وزارة التربية بمنطقة الأحمدي التعليمية على كافة المستويات التعليمية و القيادية والإدارية، حيث تنبع رؤية الملتقى من الحرص على تكوين كفاءات مبدعة تحمل رؤية للقيادة الفاعلة القادرة على التغيير بهدف تطوير المنظومة التعليمية

نقابة العاملين في القطاع الحكومي تطالب مجلس الأمة بتبني المطالب العادلة والمشروعة للحركة العمالية

عامر البسيس

هنأ رئيس إتحاد نقابات العاملين في القطاع الحكومي عامر البسيس جموع الموظفين وعمال الكويت بمناسبة الاول من مايو والاحتفالات العالمية بعيد العمال تلك الذكرى العزيزة على قلوبنا جميعا كممثلين للحركة النقابية الكويتية التي تعد من أعتى وأقوى الحركات النقابية على المستويين العربي والعالمي. وقال البسيس في تصريح صحافي ننتهز هذه المناسبة لنبعث بتحية تقدير وإعزاز الى جميع العاملين في القطاع الحكومي خاصة وعمال الكويت عامة هؤلاء الذين أسهموا بسواعدهم وعرقهم الطاهر في بناء نهضة الكويت الحديثة في ظل القيادة الحكيمة لصاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الاحمد فبهذه المناسبة نعاهد سموه على بذل المزيد من الجهد والعطاء لإحداث النهضة الشاملة والعمل بكل جد وإخلاص لتحقيق الرؤية السامية بتحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري عالمي. وشدد البسيس على ضرورة تبني مجلس الامة للمطالب العادلة والمشروعة للحركة العمالية التي تعبر وبصدق عن امال وطموحات الموظف والعامل الكويتي مشيرا إلى أن هناك استحقاقات طال انتظارها منها زيادة الرواتب والمعاشات و إقرار الكوادر والبدلات المحروم منها الموظف منذ فترة طويلة والتمثيل اللائق في اللجان التشريعية والتنفيذية خاصة فيما يتعلق بسن اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل والعمال فالحركات العمالية في جميع دول العالم يعمل لها ألف حساب كما أنها شريك أساسي في دوائر صنع القرار.

ودعا البسيس الوزراء والمسئولين الحكوميين إلى ضرورة التنسيق والتعاون مع النقابيين وممثلي الموظفين وخلق قنوات للحوار المثمر والبناء لحل جميع المشاكل ومواجهة كافة التحديات التي تواجه الموظف والموظفة وتحول دون تأديتهم لواجباتهم ومسئولياتهم الوطنية في مرحلة مفصلية وصعبة تحتاج منا جميعا الى المزيد من التكاتف والتعاضد لنصل بسفينة التنمية إلى بر الامان.

تتمات

تغيير مسمى

ولفت الى أن اللجنة قطعت شوطا كبيرا جدا في مناقشة القانون ونظرت في 4 اقتراحات بتعديل القانون وكذلك الرد الذي ورد مكتوبا من الحكومة فيما يتعلق بالقانون.

وأشار إلى ان اللجنة نظرت أيضا في ملاحظات عدد من جمعيات النفع العام ذات الصلة ، مثل جمعية الشفافية وحماية المال العام وبرلمانيون كويتيون ضد الفساد.

وأوضح الدلال أن قانون تعارض المصالح تم اعتماده بشكل شبه نهائي والمسألة التي ستحسم لاحقا استقلالية القانون أو ضمه جزءا من قانون هيئة مكافحة الفساد أم مستقل.

واضاف ان اللجنة ستبت في قانون حق الاطلاع والشفافية، وسيقدم التقرير وفق الموعد القانوني الذي حدده المجلس.

من جهة أخرى، وافقت لجنة الشؤون المالية والاقتصادية البرلمانية في اجتماعها بمجلس الأمة أمس الأحد على اقتراح بقانون بشأن حماية رواتب ومعاشات الكويتيين. وقالت مقرر اللجنة النائب صفاء الهاشم في تصريح للصحافيين في مجلس الأمة عقب الاجتماع إن اللجنة وافقت على الاقتراح بقانون بشأن حماية الراتب الأساسي وبدلاته للمواطن الكويتي مضيفة أن الاقتراح يتوافق مع أحكام الدستور الكويتي والذي يقضي بحماية الرواتب.

وأوضحت الهاشم أن اللجنة أرجأت مناقشة القانون رقم (29) لسنة 2015 بشأن الترخيص بتأسيس شركة مساهمة كويتية للاتجار في المواشي إلى حين حضور الجهات الحكومية المعنية.

الشاهين

لذا ... يرجى إفادتي بالآتي:

بيان ما قامت به الجهات الرياضية الكويتية – اتحاد وهيئة ولجنة – حتى تاريخه تجاه مكافحة "المراهنة" بالنشاط الرياضي المحلي؟ مع بيان ما تم بشأن المعلومات التي أدلى بها حارس مرمى فريق السالمية – المواطن خالد الرشيدي – حول وجود مراهنات تؤثر على سير مباريات الدوري المحلي، وذلك عبر موقع المراهنات (bet 36x) أو غيره؟

أردوغان

وصرح اردوغان قبل توجهه الى الهند "للاسف ان وجود علم اميركي الى جانب منظمة ارهابية اسمها وحدات حماية الشعب في قافلة، امر يحزننا بشدة».

وادى اختلاف الموقف من مقاتلي وحدات حماية الشعب الى نوع من الفتور في العلاقات الاميركية التركية ويريد اردوغان الذي سيلتقي دونالد ترامب في مايو في الولايات المتحدة تغيير موقف واشنطن بهذا الصدد. واضاف اردوغان "سنتحدث في الامر حين نلتقي في 16 مايو" مبديا اسفه لاستمرار التعاون بين القوات الاميركية ووحدات حماية الشعب الكردية.

وشدد على ان "هذا الامر يجب ان يتوقف فورا (..) والا فان هذه المعضلة ستستمر بالنسبة للمنطقة ولنا».

الرميضي يشيد بنتائج اجتماعات لجنة تعديل نظام اتحاد الأدباء العرب

أشاد الامين العام لرابطة الأدباء الكويتيين طلال الرميضي أمس بنتائج اجتماعات لجنة تعديل النظام الأساسي واللائحة التنفيذية للاتحاد العام للأدباء والكتاب العرب التي اختتمت اعمالها بالعاصمة الاماراتية أبوظبي الليلة الماضية.

وقال الرميضي في تصريح لـ (كونا) ان الاجتماعات تناولت المواد والمواضيع التي تحقق التوافق العربي في المشاريع الثقافية وتطويرها بالشكل المطلوب مضيفا ان التعديلات المقترحة على نظام الاتحاد لاقت توافقا كبيرا بين اعضائها.

وأوضح ان المجتمعين اتفقوا على رفع تلك التعديلات الى الأمانة العامة للاتحاد تمهيدا لعرض مرئياتها على اجتماعات المكتب الدائم للاتحاد المقرر عقدها بالقاهرة في أغسطس المقبل لاعتمادها من قبل أعضاء اتحاد الأدباء العرب.

واوضح ان رابطة الادباء الكويتيين تمت اضافتها كعضو في لجنة تعديل النظام التي شكلت خلال الاجتماع الاخير للمكتب الدائم للاتحاد الذي عقد بالجزائر في فبراير الماضي.

وأشار الرميضي في هذا السياق الى «دور الاديب الكويتي في الاتحادات والروابط والجمعيات الادبية العربية ومساهمته الفعالة في تطوير الحركة الأدبية العربية والمشاركة الإيجابية في صنع القرار الثقافي».

شركة مجموعة الصفوة القابضة ش.م.ك مقفلة
Al Safwa Group Holding Co. K.S.C.C.

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية للشركة للسنة المالية المنتهية بتاريخ 2015/12/31

يتشرف مجلس الإدارة بدعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية للسنة المالية المنتهية بتاريخ 2015/12/31 ، والمقرر انعقادها في تمام الساعة 11:00 من صباح يوم الخميس الموافق 2017/05/18 على العنوان التالي:- حولي – شارع بيروت – المقر الرئيسي لمجموعة الصفاة مقابل نادي القادسية الرياضي الدور السابع عشر وذلك لمناقشة البنود المدرجة على جدول الأعمال.

لذا يرجى من السادة المساهمين الكرام الراغبين بحضور الاجتماع أو من ينوب عنهم المسجلين بسجلات الشركة حتى يوم الاربعاء الموافق 2017/05/17 مراجعة السادة/ الشركة الكويتية للمقاصة (قسم الاسهم) في برج أحمد بجانب المستشفى الأميري الدور الخامس خلال مواعيد العمل الرسمي وذلك للحصول على التوكيلات ونسخة من البيانات المالية المجمعة لعام 2015 وجدول أعمال الجمعية العمومية العادية وغير العادية.

للاستفسار تليفون رقم (22675115).

ملاحظة: في حال عدم اكتمال النصاب يعتبر هذا الاعلان ساري على الجمعية العمومية العادية وغير العادية المؤجلة المقرر انعقادها يوم الأحد الموافق 2017/05/28.