

209.7 ألف مبنى في الكويت بنهاية يونيو 2021

معدل النمو المركب لعدد الوحدات خلال الفترة من نهاية عام 2011 وحتى يونيو 2021 نحو 2.2%، في حين جاء المعدل المركب للنمو في عدد المباني للفترة ذاتها أدنى، إذ بلغ 1.5% وهو ما يؤكد استمرارية تصغير مساحة الوحدات ضمن كل مبنى، أي أن التغير على نمط الطلب استمر على نفس المنوال. وتستخدم غالبية المباني في الكويت للسكن.

من عام 2021 (1.1% على أساس سنوي متوقع، وهو أعلى من مستوى النمو السنوي المسجل في نهاية عام 2020 مقارنة بنهاية عام 2019 البالغ 0.7%). وتنقسم المباني إلى وحدات مختلفة، بلغ عددها في نهاية يونيو 2021 نحو 752.4 ألف وحدة مقابل 746.6 ألف وحدة في نهاية عام 2020، أي بارتفاع بلغت نسبته نحو 0.8% (1.6% على أساس سنوي متوقع). وبلغ

ذكر تقرير الشال الصادر عن المباني والوحدات العقارية – يونيو 2021: بلغ إجمالي عدد المباني في الكويت –حسب الإصدار الأخير لدليل الهيئة العامة للمعلومات المدنية للمباني والوحدات– نحو 209.7 ألف مبنى في نهاية يونيو 2021، مقارنة بنحو 208.5 ألف مبنى في نهاية عام 2020، أي أن عدد المباني قد سجل معدل نمو بلغ نحو 0.55% خلال الشهور الستة الأولى

قال تقرير الشال الأسبوعي الصادر عن البورصة – مخاطر تخمة وندرة السيولة: إجراءات تطوير البورصة تسير بشكل مبرمج وصحيح، ذلك ما تعكسه الترقيات المتصلة على مؤشرات العالم الرئيسية، وذلك ما يعكسه بلوغ قيمة ملكية الأجانب فيها لقطاع البنوك الكويتية وفقاً ما هو منشور على الموقع الإلكتروني لبورصة الكويت، من نحو 8.1% في نهاية أغسطس 2019 إلى نحو 11.8% بحلول نهاية أغسطس الفائت، وذلك ما يعكسه ارتفاع سيولتها من نحو 8.548 مليار دينار كويتي ما بين أغسطس 2019 ونهاية أغسطس 2020، وصوّل إلى نحو 13.813 مليار دينار كويتي ما بين نهاية أغسطس 2020 ونهاية أغسطس 2021، أي ارتفعت بنسبة 61.6%. الأنظمة والضوابط أصبحت أفضل وفي تحسن، المعلومات المنشورة حول الشركات باتت أدق وأكثر تفصيلاً، ورغم الأداء الضعيف للاقتصاد الكلي، وتواصل هبوط التصنيفات الائتمانية السيادية للكويت، إلا أن مستوى ثقة المتعاملين في البورصة في ارتفاع، ومؤشر الثقة والسيولة هما الأهم، وإن كنا لا نعرف كم يدوم ما دون

اصلاح كلي. ولا زلنا نعتقد بأن هناك مساحة للتطوير وزيادة مستوى الثقة لو استخدم معيار السيولة، ليس فقط للترقية ما بين الأسواق، وإنما أيضاً للمراقبة للصيقة لسلامة تداولات أسهم الشركات عالية السيولة، وللحد من عدد الشركات المدرجة عديمة السيولة تقريباً، علماً بأن عدد الشركات المدرجة في بورصة الكويت بلغ 165 شركة في نهاية أغسطس 2021، بينما بلغ العدد ذاته للسوق السعودي 204 شركات، بورصة مسقط 114 شركة، سوق أبوظبي 80 شركة، سوق دبي 64 شركة، بورصة قطر 48 شركة وبورصة البحرين 43 شركة، أي أن بورصة الكويت الثانية بعد السوق السعودي الضخم رغم أن اقتصادها رابع الاقتصادات حجماً في الإقليم.

ونذكرنا تكراراً في تقاريرنا بأن 12 شركة لا تتعدى قيمتها السوقية 2.9% من القيمة السوقية للشركات المدرجة حظيت بنحو 21.8% من سيولة البورصة، وذكرنا بأن نصف الشركات المدرجة في الشهور الثمانية الأولى من العام الجاري أيضاً، وهو عام عالي السيولة لم تحظ سوى على 2.8% من سيولة



قد هبط عددها من 196 شركة في نهاية عام 2017 إلى 165 شركة في نهاية أغسطس 2021، ورغم ذلك، ظلت أعدادها مرتفعة.

يمكنهما من أداء المهمة بأقل التكاليف. ولعل من المهم الإشارة إلى أن خفض عدد الشركات المدرجة وإن كانت أغلبية الساحقة طوعية،

من مخاطر تداولات البورصة، ويجعلها أكثر رشاقة، أما وسائل ذلك التعامل، فمن المؤكد بأن لدى هيئة الأسواق وبورصة الكويت ما

طريق التحرير الجديد: أسباب أهمية بنية النقل التحتية المتطورة بالنسبة لمستقبل أذربيجان



على مدار التاريخ كانت الدولة المعروفة اليوم باسم أذربيجان موقعاً رئيسياً على طريق الحرير الذي كان يمثل شبكة طرق التجارة القديمة التي تربط آسيا الوسطى

وقد غيرت تقنيات القرن الحادي والعشرين في الوقت الحاضر من مشهد النقل واللوجستيات وشحن البضائع تغييراً تاماً. ولكن ما زالت أذربيجان مرة أخرى في طليعة بنية النقل التحتية على مستوى المنطقة الإقليمية بفضل استثماراتها الكبيرة في المشاريع الكبرى استعداده لإمكانيات التصدير المحتملة في البلاد.

منذ عام 2000 أصبحت مدينة باكو عاصمة أذربيجان مقراً للأمانة الدائمة للجنة ممر النقل بين أوروبا وآسيا (TRACECA) وهي لجنة حكومية دولية تأسست لتعزيز العلاقات والنقل بين الاتحاد الأوروبي و12 دولة عضو في أوروبا الشرقية والقوقاز ومنطقة آسيا الوسطى.

هذا المشروع الذي كانت

الجنوب من باكو في عام 2018. نظام السكك الحديدية في أذربيجان الذي تأسس في عام 1878 يعتبر النظام الأكبر والأكثر ازدحاماً في منطقة جنوب القوقاز حيث يبلغ طوله أكثر من 2900 كم. وفي السنوات الأخيرة قامت أذربيجان باستثمارات كبيرة في بنية التحتية الخاصة بالسكك الحديدية الداخلية والدولية.

مع تعافي صناعة الطيران من آثار وباء كوفيد 19 أعلنت سلطات المطار مؤخراً عن عود 20 شركة طيران للعمل وتشغيل رحلات جوية في أذربيجان. بالإضافة إلى شركة الطيران الأذربيجانية الوطنية (آزال) وشركة الطيران الاقتصادي التابعة لها (يوتا إيريز) وقامت شركات الطيران الكبرى المذكورة مثل الخطوط الجوية التركية وشركة الطيران الألمانية لوفتهانزا وشركة الخطوط الجوية القطرية وشركة الطيران الروسية إيرفلوت وشركة طيران اس 7 وشركة طيران فلاي دبي وعدد من شركات الطيران الأخرى باستئناف الرحلات أو تستعد لاستئناف الرحلات إلى البلاد.

من قبل. وقامت الدولة أيضا بإصلاح أو إنشاء أكثر من 300 جسر وتجديد كل طريقها الرئيسية العابرة للحدود التي تربط البيلاد بدول جورجيا وروسيا وإيران.

كان ومازال ميناء باكو التاريخي موقعاً رئيسياً على طرق الملاحة الأوروبية (الأسبوية منذ افتتاحه في عام 1902 ولكن في السنوات الأخيرة كان من المطلوب القيام بعملية تحديث وتوسعة كبرى للميناء. ونتيجة لذلك تم افتتاح محطة عبارات ميناء باكو التجاري البحري الجديدة في الات على بعد 40 ميل إلى

أنابيب النفط والغاز شكل النقل البري 84.1% من كمية البضائع التي تم نقلها يليه السكك الحديدية والنقل البحري والجوي.

في ضوء أهمية شبكة طرقها بالنسبة لكل من التجارة الداخلية والشركات العالمية التي تتطلع إلى الاستثمار والتجارة في أذربيجان أنجزت البلاد أكثر من 50 مشروع من المشاريع الكبرى في مجال إنشاء الطرق وإعادة التعمير في السنوات القليلة الماضية. تم إنشاء أو تجديد آلاف من الكيلومترات من الطرق تربط الأذربيجانية بصورة لم تحدث

تموله المفوضية الأوروبية في الأصل يتم تمويله بالكامل من جانب الدول الأعضاء منذ عام 2009. تشمل الأمانة الدائمة للجنة ممر النقل بين أوروبا وآسيا (ICG TRACECA) مجموعة عمل تغطي النقل البحري، النقل الجوي، النقل البري على الطرق والسكك الحديدية وبنية النقل التحتية.

كل الطرق تؤدي إلى أذربيجان طبقاً للجنة الإحصاءات الحكومية بجمهورية أذربيجان تم نقل 188.6 مليون طن من البضائع في البلاد في عام 2020. وباستثناء خطوط

«الكويتية» بحثت مع «الطيران المدني» تعزيز التعاون المشترك



فيصل الغريب مستقبلا سعد العتيبي

التعاون المشترك بين الطرفين في قطاع الطيران وكيفية تطويرها بما يعود بالنفع على المصلحة العامة. هذا وتطرق الطرفان إلى تضافر الجهود وتعزيز أطر التعاون والتنسيق مع كافة الجهات المعنية في كل ما يخص قطاع الطيران، وبما يساهم في تطبيق الاستراتيجيات والخطط للوصول إلى تحقيق الأهداف المرجوة والمشودة.

استقبل نائب رئيس مجلس إدارة شركة الخطوط الجوية الكويتية المستشار فيصل الغريب، نائب المدير العام لشؤون التخطيط والمشاريع في الإدارة العامة للطيران المدني سعد العتيبي، برافقه عبد الرحيم الشاذلي وبحضور مدير دائرة العلاقات العامة والإعلام في الخطوط الجوية الكويتية فايز العنزي، وقد تخلل الاجتماع بحث سبل توطيد أو أصر

أكدت على حماية صناعة التأمين من مخاطر التعرض لجرائم غسل الأموال

«وحدة تنظيم التأمين»

تصدر قواعد مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في مجال التأمين



عبدالله السنان

محمد العتيبي

رقم (38) لسنة 2021 قد تضمن سياسات وإجراءات العمل والتدابير الاحترازية وأنظمة السجلات الإلكترونية والمنتجات وممارسة الأعمال التأمينية الجديدة والضوابط والنظم الداخلية ومتطلبات الاحتفاظ بالسجلات والاطار عن العمليات المشبوهة، والتدابير، وكذلك الجزاءات التي يعاقب بها الخاضعون للقواعد في حال ارتكابهم للمخالفات. واختتم السنان بأن التطبيق السليم لما ورد من متطلبات في قواعد مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب سيساهم بشكل أساسي في التصدي للمخاطر التي قد تعترض سير المعاملات المالية في قطاع التأمين الكويتي، ومن ثم الحفاظ على سلامة القطاع المالي ككل.

مجال التأمين جاء بناءً على التزامها بالقانون رقم (125) لسنة 2019 في شأن تنظيم التأمين والذي يصب في مصلحة وسعنة دولة الكويت في إنجاز التزاماتها الدولية مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. وأشار العتيبي إلى أن استراتيجية الوحدة – الإنشاء– تقوم و تتمركز في تطبيق النهج القائم على مخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب عند العمل على إصدار أي قرارات تنظيمية تتعلق بقطاع التأمين الكويتي. من وحدة تنظيم التأمين بموجب هذا القرار بما يتماشى مع التطورات في المعايير الرقابية، قال نائب رئيس وحدة تنظيم التأمين عبدالله نبيل السنان أن القرار

في إطار التزام وحدة تنظيم التأمين «الوحدة» نحو تنمية قطاع التأمين الكويتي وتطوير أدواته بما يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية مع الأخذ بالاعتبار المخاطر المتعلقة بغسل الأموال وتمويل الإرهاب وتوصيات مجموعة العمل المالي (فااتف) بشأن قواعد مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وتوصيات تعديلاتها، أصدرت الوحدة القرار رقم (38) لسنة 2021 بشأن قواعد مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في مجال التأمين، متضمنة كافة الضوابط الرقابية الواجب اتباعها من قبل المرخص لهم و من يمثلهم قانوناً.

وبهذه المناسبة أكد رئيس وحدة تنظيم التأمين محمد سليمان العتيبي أن دولة الكويت قد أولت اهتماما كبيرا في مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وأن إصدار الوحدة قواعد مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في

التعلم لموظفي برقان وخطط تطويرهم؟

هذا البرنامج التعليمي المميز هو جزء من مبادرة رؤية الإستراتيجية الرائدة لبنك برقان التي تركز على تطوير مهارات وقدرات المصرفيين الكويتيين الموهوبين لتعزيز استعدادهم لتولي أدوار قيادية في البنك في المستقبل. وأنا انتهي مثل المشاركين الآخرين في البرنامج إلى فريق النشور في برنامج رؤية. ويتبع هذا الفريق مساراً تدريبياً وتعليمياً صممه قسم التعلم وتطوير الكفاءات التابع لمجموعة الموارد البشرية والتطوير. برنامج كلية إدارة الأعمال بجامعة هارفرد لتطوير القيادات هو تجربة تعليمية محفزة بشكل خاص توفر الفرصة لاختبار بيئة تعليمية عملية تدعم تمكين المشاركين وتدفعهم للخروج عن الأطار المألوف لديهم لاكتساب معارف ومهارات جديدة. لقد تمكنت من خلال البرنامج من اكتشاف أدوات فعالة ومفيدة لتطوير مهاراتي القيادية وتحقيق النمو على الصعيدين الشخصي والمهني



شيماء السلطان



محمد الزنكي



هالة الشربيني

المصصة الرقمية لكلية هارفارد للأعمال. ويتكون البرنامج من خمس وحدات متكاملة تركز على التعامل مع التحديات التي تواجه قيادات الشركات في مختلف الوظائف، وقيادة التغيير في المؤسسة لتوجيه الموظفين ذوي الأداء العالي، بالإضافة إلى تطوير فلسفة القيادة الشخصية والاستفادة من الفرص في عصر التحول الرقمي. شيماء هشام السلطان، رئيس وحدة الخدمات والطاقة، المجموعة المصرفية للشركات – مساعد مدير عام المجموعة هل يمكنك تعريف ببرنامج تطوير القيادات؟

المشاركون أيضا ببرامج البنك التعليمية والتدريبية المتنوعة والمتكاملة التي تدعم التطوير المهني للموظفين وتعزز قدراتهم على مواجهة تغيرات السوق وتحدياته. محمد نجيب الزنكي، رئيس العمليات المصرفية للشركات – مساعد مدير عام المجموعة المصرفية للشركات، رئيس وحدة الخدمات والطاقة والسيدة دلال يوسف الصانع، رئيس أسواق رأس مال الدين، عن مرحلتين الأولى في الكلية والثانية بالاعتماد على أدوات التعلم التفاعلية المتاحة على

أعلن بنك برقان عن تخرّج ثلاثة مدراء تنفيذيين من برنامج جامعة هارفارد لتطوير القيادات الذي يركز على القيادة والابتكار والتغيير. ويعد نجاح خريج جامعة هارفارد الجدد إنجازاً يعكس فعالية الثقافة الفريدة للبنك والتزامه الاستراتيجي بجذب الأقرصاد الموهوبين والاحتفاظ بهم بالإضافة إلى الاستثمار في تطوير مهاراتهم وقدراتهم المهنية.

قالت هالة الشربيني، رئيس مدراء الموارد البشرية والتطوير لمجموعة، تعليقاً على ذلك: «يتمثل بنك برقان باستمرار على تطوير قدرات موظفيه من المديرين التنفيذيين في إطار تدعمه رؤية ومنهجية البنك الابتكارية لجذب المواهب والحفاظ عليها. وقد تبني البنك استراتيجية موحدة لتطوير الموظفين من خلال توفير برامج مصممة لدعمهم ليصبحوا قادة المستقبل في القطاع المصرفي. برامج التعلم والتطوير هذه مصممة لتمكين المشاركين وتعزيز قدرات الابتكار والقيادة لديهم كما أنها تهدف إلى إشراكهم بشكل