

رئيس الأركان يستقبل المستشار الأمني في سفارة السودان



الفريق الركن محمد خالد الخضر يستقبل العميد الصادق يوسف محمد

استقبل رئيس الأركان العامة للجيش الفريق الركن محمد خالد الخضر بمكتبه صباح أمس، المستشار الأمني في سفارة جمهورية السودان الشقيقة لدى البلاد العميد الصادق يوسف محمد وذلك بمناسبة انتهاء مهام عمله في منصبه مقدماً لسعادته العميد عاطف يوسف محمد خلفاً له .

حيث وجه سعادته شكره وتقديره للعميد الصادق يوسف محمد على ما قام به من جهود أثناء فترة عمله و متمنياً له التوفيق والنجاح في حياته القادمة، و متمنياً للعميد عاطف يوسف محمد، التوفيق والنجاح في مهام منصبه الجديد بما يعزز و يطور سبل التعاون العسكري المشترك بين البلدين الشقيقين .

«الداخلية» تشكل لجنة لتقصي حقائق اتهامات أحد الأشخاص بتعدي بعض منتسبي الوزارة عليه



الشيخ خالد الجراح

ذكرت الإدارة العامة للعلاقات والإعلام الأمني بوزارة الداخلية في بيان توضيحي لقطع فيديو تم تداوله على بعض مواقع التواصل الاجتماعي يتضمن قيام أحد الأشخاص بتوجيه اتهامات إلى بعض من منتسبي وزارة الداخلية باستغلال سلطتهم في التعدي عليه.

وأوضحت الإدارة أن نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الفريق م. الشيخ خالد الجراح ، أمر على الفور بتشكيل لجنة لتقصي الحقائق وفتح تحقيق شامل في تلك الاتهامات بشكل عاجل للوقوف على مدى صحة هذه الادعاءات وفق الإجراءات القانونية.

وأكدت الإدارة العامة للعلاقات والإعلام الأمني أن أبواب وزارة الداخلية مفتوحة لجميع المواطنين والمقيمين لتلقي أي شكوى أو بلاغات.

تتضمن صرف بدل إشراف وتوجيه لجميع الوظائف المساندة

العازمي: تقدمنا للجنة التعليمية في مجلس الأمة بطلبات زيادة بدلات موظفي «التربية»

المطالبات التي تقدمت بها النقابة لضمها لمقترح الوزارة ، وقامت بعرضها على اللجنة التعليمية أسس . وكشف العازمي أن المقترحات التي عرضتها النقابة تقضي بضم شؤون الطلبة مع مقترح الزيادة الجديد وتعديل زيادة الماجستير من 75 إلى 200 دينار والدكتوراه من 150 إلى 400 . كما طالبت نقابة التربية بصرف بدل إشراف وبدل توجيه لجميع الوظائف المساندة وصرف بدل إشراف لمشري المختبرات وبدل عدوى وبدل خطر لمحضري

استقبل رئيس اللجنة التعليمية بمجلس الآد. عودة الرويعي وأعضاء اللجنة صباح أمس رئيس نقابة العاملين بوزارة التربية صالح العازمي لبحث المطالبات التي اقترحت نقابة العاملين بالتربية ضمها لمقترح زيادة الحوافز والبدلات التي تقدمت بها وزارة التربية إلى ديوان الخدمة المدنية .

وقال رئيس النقابة صالح العازمي في تصريح صحفي إن النقابة وافقت على المقترح الذي تقدمت به وزارة التربية لديوان الخدمة المدنية ولكن هناك بعض



صالح العازمي خلال الاجتماع

دعوا إلى تغليب نفع العقل والاستماع لصوت الطبقة العاملة قبل المداولة الثانية

اتحادات ونقابات عمالية: قانون التقاعد المبكر انتقاص واضح لحقوق المواطنين



رؤساء النقابات واتحاد البترول خلال المؤتمر الصحفي

على المواطنين ولا تحقق لهم حياة كريمة بعد التقاعد . وأكد الفروهد أن نقابات الكويت ستقف سدا منيعا ضد تمرير تلك القوانين التي تستهدف حقوق ومكتسبات وتعال وموظفي الكويت في مختلف جهات الدولة والقطاع الخاص .

ومن جهته عبر نائب رئيس الاتحاد العام لعمال الكويت أحمد الديحاني عن رفض الاتحاد العام لمشروع القانون بصيغته الحالية ، حيث يعتبر الاتحاد العام لعمال الكويت هذا المشروع لا يتضمن أي جديد ولا يقدم أي ميزة إضافية للعاملين .

وطالب الديحاني بالعودة الى المشروع الذي أقر في الفصل التشريعي السابق ، على أن يكون التقاعد على مجمل الراتب ، والإبقاء على ميزة ال 15 سنة للمراة ، بغض النظر عن حالتها الاجتماعية ، وكذلك إلغاء شرط السن للتقاعد وربط هذا الأمر بسنوات الخدمة فقط .

وتابع قائلا ” بالإضافة إلى ذلك نطالب بأن يتضمن مشروع القانون زيادة مكافأة التقاعد إلى ما لا يقل عن 50 ألف دينار .

وختتم الديحاني كلمته بالقول ” نحمل نواب الأمة المسؤولية السياسية والتاريخية أمام الجميع ونطالب بالعودة إلى مشروع القانون الذي تم التصويت عليه في دور الانعقاد الماضي .

ومن جهته وصف رئيس نقابة نقابات النفط الكويتية فايز المطيري القانون الجديد بأنه لا يليق طموح المواطن الكويتي مبدياً استغرابه من مناقشة نواب الأمة والقانون والتصويت عليه دون أي مناقشة

وتمن الهاجري دعوة اللجنة الصحية لاتحاد عمال البترول وعدد من النقابات للاستماع لروثنا حول تعديل المادتين 51 و 70 من قانون العمل في القطاع اهلي .

ومن جانبه دعا رئيس نقابة العاملين بنقابة ايكويت لصناعة البتر وكيموايات محمد حسن العجمي مجلس الامسة والحكومة الى اعادة النظر في هذا القانون الذي يمس جيوب اهل الكويت كلهم . وقال العجمي ان الجميع يرى حجم غلاء الاسعار وعدم موازنة الداخل مع ارتفاع الكبير في الاسعار وهو ما يستدعي توفير الحياة الكريمة بدخل يكفي المتقاعدين وخاصة بعدما افتوا زهرة شبابهم في العمل سواء الحكومي او الخاص ، وعلى الحكومة ونواب الأمة مراعاة ذلك جيدا قبل اقرار هذا القانون .

ودعا العجمي الى ضرورة تخفيض سن التقاعد المبكر ليصبح 50 عاما فقط خاصة ان هناك العديد من المهن تعدد من الاعمال الشاقة وفي مقدمتها العمل بقطاع البترول والبتر وكيموايات ويتعرض العاملون فيها لضغوط كبيرة .

اما رئيس نقابة البترول الوطنية عبيد

الفروهد فوصف القانون الجديد بأنه ” مجحف ” مشددا على ضرورة العودة للقانون السابق الذي تم التوافق عليه العام الماضي واصفا القانون الذي تم التصويت عليه بأنه اهدار واضح لما تبقى من حقوق المواطنين .

وقال الفروهد أن هناك تضاربا صارخا

بين ما تريده وزارة المالية التي ترغب في

تقاعد المواطنين للتخفيف عن كامل الدولة

بينما يتم وضع قوانين تزيد من الضغط

أبدى عدد من الاتحادات والنقابات العمالية اعتراضها الشديد على مشروع قانون التقاعد المبكر والذي صوت عليه مجلس الأمة في مداولته الاولى قبل أيام و بانتظار المداولة الثانية .

ودعا اتحاد عمال البترول والاتحاد العام لنقابات عمال الكويت ونقابات نط الكويت والبترول الوطنية واكوييت وناقلات النفط الكويتية خلال مؤتمر صحفي عقد مساء أمس الأول باتحاد عمال البترول بالاحدي الحكومية ونواب الأمة الى تعديل مشروع القانون الجديد الذي وصفوه بأنه ” انتقاص واضح من حقوق المواطنين ”.

وأكد رئيس اتحاد عمال البترول وصناعة البتر وكيموايات محمد الهاجري أن قانون التقاعد المبكر الجديد شهد جدلا واسعا منذ التصويت عليه في مداولته الاولى نظرا لما يتضمنه القانون من قصور وانتقاص واضح لحقوق أبناء الكويت وايضاً للسرعة غير المسبوقة في اقرار القوانين وخاصة تلك التي تتعلق بمصير عشرات الالاف من أبناء الكويت .

وقال الهاجري ان ما يثير التساؤلات العديدة هو استبعاد مشروع قانون التقاعد المبكر والذي تم التوافق عليه العام الماضي وحظي بقبول واسع لدى المواطنين والعاملين بمختلف جهات الدولة ويتم استبداله بمشروع قانون جديد يتضمن انتقاصا واضحا لحقوق ابناء الكويت الراغبين في التقاعد المبكر .

وصف الهاجري مشروع القانون الجديد بأنه ” دون الطموح ” سواء العاملين في القطاع الحكومي او الخاص مشددا على ضرورة الرجوع الى ممثلي العمال والاستماع الى رأي المواطنين وتعديل كل الامة التي تنتقص من حقوق أبناء الشعب الكويتي قبل التصويت على هذا المشروع في مداولته الثانية .

وأوضح الهاجري ان النواب هم صوت الشعب الكويتي ومن اخثارهم ليكونوا له عوناً وليس للانتقاص من حقوقهم لانفا ان مشروع القانون مبصغته الحالية استسفيد منه 6000 إلى 6500 موظف موظفة فقط بينما سيعاني منه أبناء الكويت طوال سنوات عديدة قائمة لحين تعديله وهو ما لن نقبل به ابدا كعملتين للطبقة العاملة في الكويت .

وتابع الهاجري ” نحن نشند العدالة في اقرار القوانين وليس التمييز لصالح مجموعة دون غيرها ، ولذلك ندعو نواب الأمة اقرار القانون السابق تطبيقا للمادة 66 من الدستور الكويتي ”

كما دعا الهاجري الى تعديل القانون 110 لسنة 2014 الذي هضم حقوق الكثير من العاملين بالقطاع النظفي داعيا الى ضرورة اشارك النقابات والاتحادات العمالية في مناقشة اي مواد قانون يتعلق بقطاع العمل وحقوق العمال .

الحربي: لن نستلم أي مباني جديدة إلا بعد التأكد من مطابقتها كافة المواصفات

رياض عواد

النظم المتكاملة في موعد اقصاد 15 فبراير 2019 وإصدار قراراً بالغائها.

ونترك الاجتماع الى المشاريع الإنشائية، وتم التأكيد على عدم استلام أي مباني جديدة إلا بعد التأكد من مطابقتها لكافة المواصفات المطلوبة وبدون وجود أي عيوب قد تظهر وتؤدي الى إعاقة العمل بها، بالإضافة الى تحديد مهام الإشراف والعمل لكل من قطاع المنشآت التربوية والإدارات الهندسية في المناطق التعليمية.

كما تم التأكيد على أهمية إتخاذ كافة الاعتبارات الكفيلة بتسريع إجراءات المناقصات وعدم تأخيرها، مع مراعاة راسئها جيداً قبل طرحها لتلافي المشكلات التي قد تحدث جراء التراجع عن أي مناقصة.

وفي نهاية الاجتماع، وجه وكيل وزارة التربية الدكتور سعود الحربي جميع الوكلاء بالإعلان عن كافة الوظائف الإشرافية الشاغرة وتسكينها في أقرب فرصة ممكنة لإحداث الاستقرار الكامل في قطاعات وإدارات الوزارة المختلفة، كما تم الاتفاق على تشكيل لجنة لإدارة الأزمات منبثقة عن مجلس الوكلاء.



د. سعود الحربي

على إرسال الاستفسارات والردود للجنة المختصة بالسرعة الممكنة، حتى يتسنى لها الرد على الجهة المختصة في ديوان المحاسبة بالوقت المناسب دون تأخير.

وناقش وكيل وزارة التربية الدكتور سعود الحربي مع الوكلاء المساعدين خلال الاجتماع أيضاً، استخدام المناطق التعليمية لنظام سجل المعلم ونظام سجل الطالب، وكلف وكيل المنشآت التربوية والتخطيط المهندس ياسين ياسين بنقل جميع البيانات الموجودة في النظامين إلى نظام

عُقد صباح أمس اجتماع مجلس الوكلاء برئاسة وكيل وزارة التربية الدكتور سعود الحربي، وحضور الوكيل المساعد لقطاع الشؤون القانونية الدكتور بدر بجاد المطيري، والوكيل المساعد لقطاع التعليم الخاص والنوعي الدكتور عبدالحسن الحويلة، والوكيل المساعد لقطاع التنمية التربوية والأنشطة فيصل مقصيد، والوكيل المساعد لقطاع التعليم العام بالتكليف الوكيل المساعد لقطاع الشؤون الإدارية والتطوير الأستاذ فهد الغيص، والوكيل المساعد للشؤون المالية يوسف النجار، والوكيل المساعد لقطاع المناهج صالح ديشة، والوكيل المساعد لقطاع المنشآت التربوية والتخطيط المهندس ياسين ياسين.

وتناول الاجتماع جملة من الموضوعات الهامة التي تساهم في تطوير العمل داخل القطاعات بشكل عام، حيث بدأ الاجتماع بمناقشة المالحظات الواردة من ديوان المحاسبة، وتم التأكيد على أهمية تلافياها خلال العام الدراسي الحالي، لاسيما المتكرر منها، كما تم الاتفاق على إصدار تعليمات القطاعات لكافة الإدارات والتشديد

تتضمن قياس الأداء الاستراتيجي للخطة التشغيلية الأولى والثانية

«بيت الزكاة» يراجع مكونات استراتيجيةه للوقوف على مدى مواكبتها للمستجدات والطموحات



خالد حذيفة

صرحت خالدة حذيفة – رئيس قسم التخطيط في بيت الزكاة أن مجلس إدارة بيت الزكاة عقد اجتماعه خلال شهر نوفمبر الماضي ، حيث ناقش ضمن جدول أعماله البعد الاستراتيجي للبيت متضمنا قياس الأداء الاستراتيجي للخطة التشغيلية الأولى والثانية من استراتيجة (2016/ 2017 – 2021/ 2020) .

وأوضحت حذيفة بأنه حرصا على تطبيق رسالة بيت الزكاة التي تتمثل في ”تحصيل وتنمية الزكاة والتبرعات وصرفها في مصارفها الشرعية داخليا وخارجيا وفق انظمة إدارية ومالية ومعلوماتية عالية الجودة والتميز“، فقد جاءت المنتصلات خلال الخطة السنوية (2016/ 2017) (2017/ 2018) محققة لرسالة البيت عبر السعي نحو تحقيق التغير النوعي في مستوى الخدمات المقدمة من خلال تطوير وتعال الخدمات الإلكترونية على الموقع الإلكتروني لبيت الزكاة وتطبيقات الهواتف الذكية، حيث تم إضافة وتطوير صفحات (ولأن الإفطار ، زكاة الفطر، الأضاحي) داخليا وخارجيا ، كما تم إنشاء الحملة الإبرادية (خلهم يرمضون وبانا) عبر الموقع الإلكتروني للبيت، بما عزز نجاح الحملة بشكل ملحوظ منذ بدء الانطلاقة في 2016 حيث تم الإفراج عن 173 حالة ضبط وإحضار في السنة الأولى ليصبح عدد الفرج عنهم 918 حالة في العام 2017 .

وفي ظل حرص بيت الزكاة على تقليص الدورة المستندية لتقديم المساعدات الاجتماعية تم تطوير نظام استقبال طلبات المساعدات الاجتماعية on line على الموقع للحالات التي لديها ملف ، كما تم تيسير التقديم على الدبلوم التدريبي لتأهيل القادرين على العمل المنتج من أبناء الأسر المتلقية للمساعدات on line من خلال الموقع الإلكتروني للبيت حيث بلغ عدد المستفيدين 207 متدرب منذ بدء المشروع .

ولفت حذيفة إلى أنه في ظل حرص مسؤولي البيت على تحقيق أفضل مسدود للمساعدات جاءت توجهياتها خلال مراحل إعداد الاستراتيجية الحالية بأهمية تطوير البنية التحتية للمراكز والفروع الإبرادية والتحول من الفروع المؤقتة إلى مراكز إبرادية دائمة (مباني جديدة) حيث تقلص عدد الفروع الإبرادية المؤقتة من 24 إلى 16 فرع مؤقت حتى عام 2017 ، مقابل إنشاء عدد 10 مراكز إبرادية دائمة بمختلف المحافظات.

ولتحقيق مزيد من الكفاءة بالأداء الوظيفي كانت الخطة التدريبية منذ بدء الاستراتيجية داعمه لمتطلبات نجاح العمل الاستراتيجي للبيت ، حيث تم

تفعيل التدريب التخصصي ضمن البرامج التدريبية لموظفي البيت خلال الخطة التشغيلية الأولى والثانية للاستراتيجية وذلك بتنفيذ عدد (54) برنامج نظم المعلومات لعدد (93) متدرب، كما تم تدريب عدد (170) متدرب في مجال التحصيل بعدد (10) برامج ، في حين بلغ عدد متدربي البرامج المالية (68) متدرب لعدد (17) برنامج مالي ، بالإضافة إلى البرامج القانونية والتي بلغ عددها (16) برنامج شارك فيها عدد (46) متدرب .

وأشارت رئيس قسم التخطيط خالدة حذيفة إلى أن بيت الزكاة بدأ في مراجعة مكونات استراتيجيته للوقوف على مدى مواكبة الاستراتيجية الحالية مع المستجدات والطموحات أثناء التنفيذ والتحقق من مدى فاعلية التخطيط والتنفيد، ويتم ذلك من خلال تضافي الجهود المبذولة من قبل مسؤولي وموظفي التخطيط في ظل مساهماتهم في تحقيق ثمانية أهداف استراتيجي تندرج تحتها (64) مبادرة والتي جاءت معبره عن رسالة ورؤية البيت.

واختتمت حذيفة تصريحها باننا نقوم حاليا بالإعداد والتجهيز لتطبيق ”حائز بيت الزكاة لسأداء المتميز” ضمن طموحات البيت كهدف استراتيجي لزيادة الوعي والاهتمام بأهمية الخطة السنوية الرابعة من الاستراتيجية الحالية للبيت.