

بعد الموافقة عليهما بالمدولة الثانية في جلسة أمس

إقرار «التقاعد المبكر» و«الصحة النفسية» وإحالتها على الحكومة



جانب من جلسة الإس



وزير المالية متحدثا

– تعديل المادة 14: الموافقة على إلزام منشأة الصحة النفسية بعرض الأمر على النيابة العامة خلال مدة لا تتجاوز ثمان وأربعين ساعة لاتخاذ ما يلزم، وذلك في الحالات الطارئة والعاجلة.

– تعديل المادة 20: الموافقة على تحديد المدد الواجب فيها رفع تقرير عن الحالة العقلية والنفسية للجهة القضائية في اللائحة التنفيذية.

– تعديل مواد العقوبات في المواد (30، 31، 33، 34) وإضافة عبارة (مع عدم الإخلال بأي عقوبة أشد ينص عليها قانون آخر) الى كافة نصوصها.

– تعديل المادة 36: الموافقة على تعديل المادة لحماية حق المرضى النفسيين واحترام آدميتهم وعدم جواز تقييد حريتهم جسدياً أو عزلهم بأي وسيلة، وذلك بأن يتم إبلاغ لجنة المتابعة والتقييم ومدير المنشأة خلال أربع وعشرين ساعة من تاريخ الإجراء مع إعداد تقرير يتضمن تقييماً عن حالته.

– إضافة فقرة جديدة الى المادة 37: الموافقة على جواز إحالة المرضى النفسيين الذين لا تستدعي حالتهم البقاء في المنشأة لإحدى دور الرعاية الاجتماعية أو مراكز الإيواء التابعة لأي جهة حكومية أخرى إذا اقتضى الأمر، وذلك وفق الشروط والضوابط التي يصدر بها قرار من المجلس التنسيقي.

– تعديل المادة 27: الموافقة (بعد التعديل) على الهدف من التعديل ويتم إضافته كقائمة جديدة برقم 38 في قسم الأحكام العامة لتأكيداً لحق الأشخاص في العمل والتقديم على الوظائف وعدم منعه من الالتحاق بها لمجرد وجود ملف طبي في مستشفى الطب النفسي بحيث يتم تقييم صلاحيته للعمل بوضعه لائقاً أو غير لائق صحياً.

– الموافقة على تعديل المادة 25 فقد انتهت اللجنة الى عدم الموافقة على التعديل المقترح الذي يهدف الى حصول المريض أو اقاربه من الدرجة الأولى أو الوصي أو الممثل القانوني له على كافة المعلومات حول علاجه والأثار الناجمة عنه وذلك لتحقيق الغرض من التعديل في نص المادتين (22-23) من مشروع القانون الذي أقر في المدولة الأولى حيث نطلعت حالات الحصول على الموافقة المستنيرة للمريض وهي كالتالي:

– وجوب الحصول على موافقة المريض متى ما كان قادراً على اتخاذ قرار علاجه.

– موافقة الوصي أو الممثل القانوني في حالة المريض غير القادر على اتخاذ قرار علاجه.

– حالة المريض المقيم (إذا لم يكن لديه وصي أو ممثل قانوني) وجوب الحصول على الموافقة من لجنة التقييم والمتابعة.

– وفي مداخلته بعد اقرار القانون أكد وزير الصحة الشيخ د. باسل الحمود أن القانون يمثل نقلة نوعية فيما يخص الصحة النفسية وينهي عقوداً من الفراغ التشريعي.

– بدوره توجّه نواب بالشكر إلى كل من اللجنة الصحية ووزير الصحة على الجهد الكبير من أجل إنجاز القانون، داعين الحكومة إلى الإسراع في إصدار لائحته التنفيذية.

– واعتبروا أن القانون يحقق قفزة هائلة في مجال الطب النفسي ويحمي الحقوق المدنية والاجتماعية للمرضى النفسيين، مؤكداً أن المرحلة المقبلة ستشهد مزيداً من الإنجازات.

– وأكدوا ضرورة أن تخضع عمليات الصعق بالكهرباء وجرعات الدواء التي يتلقاها المرضى النفسيين لرقابة شديدة من وزارة الصحة.

– وكان مجلس الأمة قد أقر المدولة الأولى للقانون في جلسة 8 يناير.

عن مؤسسات وجمعيات المجتمع المدني.

– تعديل على البندين 1 و3 من الفقرة ب من المادة 12 والمتعلقة بصلاحيات تقديم الطلب للنيابة العامة لتحويل الأشخاص دون إرادتهم للتقييم الطبي النفسي على النحو التالي:

– تعديل (البند 1 من فقرة ب) من الموافقة على التعديل المقترح والذي يهدف الى قصر تقديم الطلب على الاقارب من الدرجة الأولى، وأرتأت اللجنة الإبقاء على النص كما أقر في المدولة الأولى وذلك استناداً لبعض الحالات التي من الممكن وقوعها مستقبلاً كان يكون المريض النفسي يتيماً وغير متزوج كما ان الغاية من هذا القانون هو رعاية وعلاج المريض النفسي الذي يفقد القدرة على ادارة حياته ويعجز عن التكيف مع الظروف المحيطة به بسبب مرضه فلا بد من الأخذ بكافة الاعتبارات التي قد تستجد مستقبلاً علماً بأن درجات القرابة والمحاشي محددة وفقاً لنص المادتين 16 – 17 من القانون المدن الكويتي وفقاً لتلك المواد تحسب درجات القرابة كالتالي:

الدرجة الأولى: (الاب، الأم، الزوج، الزوجة، الأبناء).

الدرجة الثانية: (الجد، الجدة، الاخ، الأخت، الحفيد أو الحفيدة) الدرجة الثالثة: (الإعمام، العمات، الاخوال، الحالات، أبناء الأخت، أبناء الأخ).

الدرجة الرابعة: (أبناء العم، أبناء العمات، أبناء الاخوال، أبناء الحالات).

– تعديل (البند 3 من فقرة ب): الموافقة على شطب حق ضباط مخافر الشرطة في الطلب من النيابة العامة على إحالة شخص للفحص دون إرادته، وقصره على محققى الإدارة العامة للتحقيقات.

◆ خورشيد: القانون نص على أنه لا يجوز إحالة أي موظف إلى التقاعد إذا لم يكن يستحق المعاش التقاعدي

◆ الوزير الحجرف: القانون اختياري للموظف وليس إجبارياً ولا يوجد متضرر واحد منه

وذكر أن القانون نص في مادته الأولى على أنه لا يجوز إحالة أي موظف للتقاعد إذا لم يكن يستحق المعاش التقاعدي الذي يشكل 95 من راتبه وهناك أيضاً قرار من مجلس الخدمة المدنية يبطل أي إجراء بخلاف ذلك.

وأوضح أن اللجنة أضافت ما ينص على عدم جواز إحالة أي موظف للتقاعد بخضم من راتبه.

وأكد عدد من النواب أن القانون هو مثال على التعاون المثمر ما بين المجلس والحكومة كما أنه يخلق فرص عمل ويساوي بين المرأة المتزوجة وغير المتزوجة، مشيرين إلى أن القانون يعطي بديلاً كبيراً للمتقاعدين بدلاً من الاقتراض من البنوك ولا يتقصص بحق أي مواطن.

وطالبوا بإلزام الحكومة بأن يحصل المتقاعد على معاشه الكامل إذا حالته الحكومة للتقاعد وزيادة القرض الى 15 ضعف الراتب.

وقال وزير المالية د. نايف الحجرف إن الحكومة موافقة على تقرير اللجنة المالية الحالي، موضحاً أن التأكيد كان على ثلاث ركائز هي الحفاظ على التامينات الاجتماعية والسلامة من العوائق الدستورية، كما أن القانون

اختياري للموظف على ان يتحمل تكلفة ذلك وليس إجبارياً.

وأضاف أن القانون يمنح ما رايها تتنطلق من نظام التكافل الاجتماعي، والمؤمن عليه هو من يختار، والضمان لعدم إجبار الموظف على التقاعد مذكور في قانون الخدمة المدنية.

وأكد الحجرف أنه لا يوجد متضرر واحد من هذا القانون فمن يرغب في التقاعد وفق هذا القانون يستفيد من لا يرغب لمن يتضرر ويستمر وفق النظام القائم.

وأقر مجلس الأمة في جلسة أمس العادية المشروع بقانون في شأن الصحة النفسية في مداولة الثانية بعد التعديلات بموافقة 43 عضواً وامتناع عضوين عن التصويت، وأحال القانون على الحكومة.

وجاءت التعديلات على المدولة الأولى وفقاً لتقرير اللجنة رقم 113 بشأن الصحة النفسية على النحو التالي:

– تعديل نص المادة 4: الموافقة على إعادة تشكيل المجلس التنسيقي للصحة النفسية وإضافة بعض الاختصاصات الى اعضاء المجلس وممثل

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

– (20) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (52) ستة للمؤمن عليها و (57) ستة للمؤمن عليه.

– (21) ستة إذا كانت السن عند انتهاء الاشتراك (53) ستة للمؤمن عليها و (58) ستة للمؤمن عليه ويعقد في حساب السن بالسنوات كالة.

المالية المترتبة على تطبيق أحكام هذه المادة وتؤديها إلى المؤسسة بالطريقة التي يصدر بها قرار من الوزير بعد موافقة مجلس الإدارة“.

– (المادة الثالثة): يلغى الجدول رقم (9) المرافق لقانون التامينات الاجتماعية المشار إليه.

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا

– (المادة الرابعة): “تعاد التنسوية في حالات استحقاق المعاش التقاعدي وفقاً للأحكام المعدلة بهذا القانون، وتضاف إلى المعاش الزيادات التي تقررت منذ انتهاء الخدمة إذا لم يكن قد سبق إضافتها، ويصرف المعاش التقاعدي من تاريخ العمل بهذا



جانب من تصويت النواب