

سعدون حماد يشيد بعدالة القضاء الكويتي بعد تبرئته

للفصل في هذه القضية. واختتم موجه الشكر لناخبي الدائرة الثالثة الذين أصروا على الحضور والمشاركة في الانتخاب والتصويت، ولكل من تواصل وتعاطف معه خلال هذه الأزمة.

في هذه القضية. وبين أنه سبق أن صرح منذ بداية توجيه الاتهام بكيديته للتأثير على سير العملية الانتخابية، موضحاً أنه أكد على سلامة موقفه وطالب مجلس الأمة برفع الحصانة عنه لإعطاء المجال للقضاء

الإعلامي في مجلس الأمة عن سعاداته بحكم محكمة التمييز الصادر امس لصالحه بالبراءة في القضية التي طالته أثناء الانتخابات مشيراً إلى أنه حصل على البراءة في جميع درجات التقاضي

قال النائب سعدون حماد إن القضاء العادل أكد سلامة موقفه في القضية التي زج باسمه فيها، وأصدر أحكاماً بالبراءة في جميع درجات التقاضي. وأعرب حماد في تصريح بالمرکز

السويط يسأل الرومي عن عدد المحكوم عليهم من المفردين وأصحاب الرأي والسياسيين



عبد الله الرومي



ثامر السويط

سجنهم والغرامات المالية عليهم منذ تطبيق القوانين المقيدة للحريات وهي (المرسوم بالقانون رقم 65 لسنة 1979 في شأن الاجتماعات العامة والتجمعات، والقانون رقم 3 لسنة 2006 في شأن المطبوعات والنشر، والقانون رقم 63 لسنة 2015 في شأن مكافحة جرائم تقنية المعلومات حتى تاريخ ورود هذا السؤال؟

المكفولة لكن خلت وسائل التواصل الاجتماعي منها، بل تشير بعض تقارير منظمات حقوق الإنسان إلى تضيق الحريات وتقييدها، خاصة حرية الرأي والتعبير في البلاد. وطالب تزويده وإفادته بالآتي: – كم عدد المحكوم عليهم من المفردين وأصحاب الرأي والسياسيين وكم عدد سنوات

وجه النائب ثامر السويط سؤالاً إلى نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير العدل ووزير الدولة لشؤون تعزيز النزاهة عبد الله الرومي، قال في مقدمته: كفلت الدساتير والقوانين ممارسة حرية العقيدة والرأي باعتبارهما قوام حياة الإنسان وبهما يتحقق وجوده. ولهذا حرصت المنظمات الدولية والإقليمية على متابعة ضمانات حقوق الحريات في الدول المختلفة.

وفي هذا الصدد جاءت أحكام الدستور والقوانين متوجهة لمبادئ حرية الرأي والاجتماعات، انطلاقاً من صحيح التطبيق لأحكام المادة (36) من الدستور أن لكل إنسان حق التعبير عن رأيه ونشره بالقول والكتابة أو غيرهما، وذلك وفقاً للشروط والأوضاع التي بينها القانون. وقد بني على هذا النص أحكام ممارسة الحريات بانواعها وضوابطها بما يحقق حرية الممارسة والمحافظة على الأمن والنظام العام. ورغم ضمانات الحرية

دعا إلى وضع حد للتعيينات العشوائية والشركات المملوكة للدولة

الطريجي: الحكومة مطالبة بإجراء دراسة شاملة للرواتب وتطبيق البديل الاستراتيجي وتعيين الشباب

وأشار الطريجي في اقتراحه إلى النباط في اتخاذ القرارات الإصلاحية الحاسمة التي من شأنها حماية المالية العامة والاقتصاد الكويتي، لافتاً إلى أن بنود الميزانية العامة للدولة تدل على أن تكلفة الرواتب وما في حكمها أكثر من نصف الميزانية، وهو ما يستوجب ضرورة توفير السيولة اللازمة لذلك.

وقال إن الحكومة تعاني من نقص حاد وشح في السيولة بشكل أثر على العديد من مشاريعها الحيوية ووصل الأمر إلى معاناتها في توفير السيولة للبند الرواتب والأجور “بحسب تصريحات المسؤولين الحكوميين في هذا الشأن”، وهو أمر يدق ناقوس الخطر ويفرض ضرورة وضع أمر الرواتب والأجور على بساط البحث بدراسة شاملة وقرارات جريئة تهدف لإصلاح الخلل وحماية مالية الدولة وتحقيق العدالة، فضلاً عن مضاعفة جهود الإصلاح الاقتصادي والمالي الشامل، بعيداً عن الحلول الترفيعية.



د. عبدالله الطريجي

في التعيين، وذلك على حساب الكفاءات الوطنية التي يجب أن تأخذ حقها وفرصتها الكاملة.

رواتب نواب تلك المناصب ينسب تساوي أو تقترب مما تم تخفيضه، مشدداً على عدم المساس برواتب من هم دون ذلك من المستويات الوظيفية. وأكد الطريجي في اقتراحه أهمية وضرة تفعيل قرار مجلس الوزراء فيما يتعلق بإحالة من بلغ 30 سنة من الخدمة إلى التقاعد، على أن لا يؤثر تنفيذ القرار على وجود بعض الخبرات اللازمة في الجهات الحكومية.

وشدد على ضرورة التركيز على توظيف الشباب الكويتي حديثي التخرج، ووقف تعيين غير الكويتيين في المؤسسات والهيئات الحكومية، إلا في الوظائف والخبرات النادرة أو التي لا يغطيها الكويتيون بسبب النقص في الأعداد.

ولفت إلى ضرورة وضع حد للتعيينات العشوائية والعبثية في الشركات الحكومية التي تواصل نهج المحسوبية والمحاصصة والواسطة

تقدم النائب الدكتور عبد الله الطريجي باقتراح يقضي بقيام الحكومة بإجراء دراسة شاملة للرواتب ومدى ملاءمتها للوظائف التي يشغلها المواطنون في جميع وزارات الدولة ومؤسساتها، مع ما يتطلبه ذلك من الحاجة إلى إعداد مشاريع قوانين أو إصدار القرارات اللازمة الكفيلة بتعديل الرواتب وإقرار آلية جديدة في هذا الشأن. وأضاف في اقتراحه أن على الحكومة إعادة تفعيل ”البديل الاستراتيجي“ الذي كان معداً لياخذ في الاعتبار كل متغيرات وفروقات الرواتب في جميع الجهات الحكومية، ليكون نظاماً مستداماً يوفر العدالة والشفافية في سلم الرواتب بشرط تحديثه وتطبيقه بالشكل الصحيح. ودعا إلى توحيد سلم الرواتب والأجور للقياديين في الحكومة على أن يكون الحد الأقصى خمسة آلاف دينار شهرياً، وكذلك تعديل سلم

الصقعي يسأل وزراء الأوقاف والتجارة وشؤون مجلس الوزراء عن مسجد الرفاعي وتدريب الموظفين والوظائف القيادية

رياض عواد

أعلن النائب د. عبدالعزيز الصقعي عن توجيهه 3 أسئلة إلى وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية عيسى الكندري، ووزير الخارجية وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء الشيخ د. أحمد ناصر الحمد، ووزير التجارة والصناعة د. عبدالله السلطان، ونصت الأسئلة على ما يلي: سؤال إلى وزير الأوقاف : تبرعت السيدة سارة السيد أحمد عبدالله الرفاعي بمبلغ (300 ألف دينار كويتي) في عام 2017 لصالح وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية بهدف هدم وإعادة بناء مسجد السيد أحمد السيد عبدالله الرفاعي الواقع في منطقة الروضة قطعة 2 وفي ذلك الوقت أبلغت السيدة المبرعة أن الوزارة ستهدم وتبني المسجد من جديد في فترة لا تتجاوز 540 يوم من تاريخ التبرع تقريباً وأعلن عن ذلك بلوحة رسمية وضعت في موقع المسجد، لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:



عبد العزيز الصقعي

1 – جميع الأوراق والوثائق والعقود والبيانات المتعلقة بمشروع تبرع السيدة سارة الرفاعي لهدم وبناء مسجد الرفاعي بمنطقة الروضة منذ بداية تبرعها وحتى تاريخ ورود هذا السؤال. 2 – السبب وزراء تأخر إنجاز هدم وبناء مسجد الرفاعي بمنطقة الروضة عن الفترة المقررة من وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية (540 يوم)، وما أنها تلقت ردوداً متباينة وغير واضحة الجهات والإدارات المختصة بإنجاز هذا الموضوع ودور كل إدارة في التأخير القائم؟

3 – راجعت السيدة سارة الرفاعي خلال السنوات الماضية مسؤولي الوزارة في أكثر من مناسبة بشأن إنجاز هدم وبناء مسجد الرفاعي مطالبة بشأن توضيح مراحل إنجاز بناء المسجد إلا أنها تلقت ردوداً متباينة وغير واضحة عن الإنجاز، وغير معلوم لدى الوزارة متى سيُنجز هذا الملف، يرجى الإفادة عن هذا الشأن خاصة إذا توفرت مراسلات كتابية مع السيدة سارة الرفاعي. 4 – ما التاريخ المحدد لإنجاز وإفتتاح مسجد الرفاعي بمنطقة الروضة قطعة 2؟ 5 – هل اطلع كل من ديوان المحاسبة



عيسى الكندري

كافة هذه المناصب والسند القانوني لذلك. 3 – هل استثنى أي قيادي من القرار المشار إليه؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب، يرجى بيان أعداد القياديين الذين استثنوا من القرار والسند القانوني لذلك. 4 – نصت المادة (1) من القرار المشار إليه على أن “تشكل لجنة دائمة لاختبار المرشح للتعين بوظيفة قيادية من ثلاثة أعضاء على الأقل يحددهم مجلس الخدمة المدنية”، يرجى تزويدي بنسخة على قرص مدمج (CD) أو شريحة ذاكرة (Flash Memory) من قرار تشكيل اللجنة والسيرة الذاتية لكل عضو فيها. 5– نصت المادة (2) من القرار المشار إليه على أن “تختص اللجنة بإجراء الاختبار وتحديد مدته ونظامه وتوزيع الدرجات المخصصة لكل سؤال، وتعد اللجنة نموذجاً استرشادي بين طريقة الاختبار وأسلوبه”، يرجى بيان التالي: نسخة على قرص مدمج (CD) أو شريحة ذاكرة (Flash Memory) من النموذج الاسترشادي للاختبار. هل يختلف نظام الاختبارات من منصب قيادي لآخر؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب، يرجى بيان طبيعة هذا الاختلاف وأسبابه.

6 – نصت المادة (3) من القرار المشار إليه على أن “يعتبر المرشح للتعين قد اجتاز الاختبار بنجاح إذا حصل على نسبة 70% على الأقل من إجمالي درجات الاختبار”، يرجى بيان التالي:



عبدالله السلطان

عدد المرشحين الذين اجتازوا الاختبار التعيين للمنصب القيادي منذ صدور القرار إلى تاريخه. عدد المرشحين الذين لم يجتازوا اختبار التعيين للمنصب القيادي منذ صدور القرار إلى تاريخه. هل عُيِّن قياديون ممن لم يجتازوا الاختبار؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب، يرجى بيان عددهم. كما نص السؤال إلى وزير التجارة والصناعة على: نصت المادة (10) من المرسوم بالقانون رقم 15 لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية على أن يضع مجلس الخدمة المدنية بناء على اقتراح ديوان الموظفين نظاماً للتدريب يتضمن تحديد أنواعه ومستوياته وتقييم أداء المتدربين وأشار هذا التقييم والجهات التي تتولى التدريب والتتسيق فيما بينها، ويعتبر النظام في التدريب واجباً أساسياً من واجبات الموظف، لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي: 1 – نسخة على قرص مدمج (CD) أو شريحة ذاكرة (Flash Memory) من نظام والوائح وقرارات التدريب المشار إليها. 2 – هل يتضمن نظام التدريب المعتمد عدد ساعات التدريب الواجبة على الموظف في السنة؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب، كم عدد ساعات التدريب الواجبة على الموظف في السنة؟ 3 – هل يتضمن نظام التدريب المعتمد المعايير الواجب توافرها للمدربين؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب، ما المعايير الواجب توافرها في المدربين؟

المناور: الكويت سباقة في حماية حقوق الطفل

شارك عضو الشعبة البرلمانية النائب أسامة المناور في العاصمة الإسبانية مدريد اليوم باجتماع اللجنة الدائمة للديمقراطية وحقوق الإنسان التابعة للاتحاد البرلماني الدولي وذلك ضمن أعمال المؤتمر 143 للاتحاد. وفي بيان الختام في تصريح صحفي عقب الاجتماع نيابة عن وكيل الشعبة البرلمانية النائب الدكتور عبيد الوسمي نسال الله أن يشفيها“. وأضاف المناور إن الاجتماع ناقش موضوع الاعتداءات الواقعة على الأطفال وكيفية مواجهتها، مشيراً إلى التقرير الواضح والفصل الذي قدم من قبل بعض البرلمانيين بهذا الشأن. وقال المناور أن دولة الكويت سباقة في مجال حماية الأطفال من خلال إصدارها القانون رقم 21 لسنة 2015 بشأن حقوق الطفل. وقال المناور ”سررت خلال الاجتماع كيف حضت الشريعة الإسلامية على حماية الطفل وتوفير احتياجاته، وبما شرحت الجانب التشريعي في القانون الكويتي الذي غطي هذا الجانب“

التقى أهالي منطقة غرب عبدالله المبارك

الخليفة: ما عدد ضباط الصف الجامعيين غير الحاصلين على بعثات أو إجازات دراسية؟



مرزوق الخليفة متوسطا بعض أهالي منطقة غرب عبدالله المبارك

دراسية ومازالوا على رأس عملهم والذين تم تعديل بدل التشجيع الدراسي لهم من ضباط الصف الجامعيين الذين اتّموا دراستهم الجامعية وحصلوا على مؤهلاتهم أثناء الخدمة دون الحصول على بعثات

القرار رقم 44 لسنة 2020 باللائحة التنفيذية للقانون رقم 13 لسنة 2020 في شأن قوة الإطفاء العام، وطالب بتزويده وإفادته بالآتي:

القرار رقم 44 لسنة 2020 باللائحة التنفيذية للقانون رقم 13 لسنة 2020 في شأن قوة الإطفاء العام، وطالب بتزويده وإفادته بالآتي: * هل تعزز قوة الإطفاء العام فتح باب الالتحاق بدورة ترقية تشمل ضباط الصف الحاصلين على مؤهلات جامعية أثناء مدة الخدمة دون الحصول على بعثات أو إجازات دراسية أسوة بزملائهم رجال الشرطة لترقيتهم لرتبة ملازم؟ وإذا كان الجواب بالإيجاب فمتى سيتم عقد الدورة، وإذا كان الجواب بالنفي فما أسباب عدم انعقادها؟ * كم عدد ضباط الصف الحاصلين على مؤهلات جامعية دون الحصول على بعثات أو إجازات

دراسية ومازالوا على رأس عملهم والذين تم تعديل بدل التشجيع الدراسي لهم من ضباط الصف الجامعيين الذين اتّموا دراستهم الجامعية وحصلوا على مؤهلاتهم أثناء الخدمة دون الحصول على بعثات أو إجازات دراسية ولم تتم ترقيتهم إلى رتبة ملازم، وكم عدد من تمت الموافقة على تعديل بدل التشجيع الدراسي لهم، وكم عدد من تم رفض طلبهم منذ تاريخ 1/1/2013 حتى تاريخ تقديم هذا السؤال؟ من جانب آخر، التقى النائب مرزوق الخليفة مجموعة من أهالي منطقة غرب عبدالله المبارك للاستماع لشكواهم ونواقص المنطقة ووعد بمتابعتها مع الجهات المعنية.

الحمد لوزير المالية: وقف نشاط المعاهد التدريبية تسبب في خسائر فادحة لخمسة آلاف أسرة



خليفة حمادة



أحمد الحمد

ناحية حرمان آلاف الأسر من مصادر رزقها، لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي: 1 – ما المبررات المقبولة التي تستند عليها وزارة المالية في قرارها بوقف ميزانية التدريب والاستشارات في ميزانية عام 2021/2022؟ وهل يوجد لدى الوزارة مبررات أخرى غير التوفير المادي من ميزانية الدولة؟ 2 – كم يبلغ المبلغ الذي سيوفر من اتخاذ هذا القرار؟ وهل يستحق هذا المبلغ وقف عملية تنمية دولة وحرمان آلاف الأسر الكويتية من مصدر رزقها؟

مصادر رزقها من هذه المراكز والمعاهد. ونظرا لأهمية التدريب والتنمية البشرية في سبيل التطور ومواكبة المستحدثات العلمية والعملية على جميع المستويات السياسية والاقتصادية والاجتماعية وغيرها، ونظرا لأن وقف نشاطات التدريب ووقف الميزانيات المرصودة لها لعام 2021/2022 يعني التخلي عن أهم مبادئ التنمية والتسبب في ضرر كبير على المستوى الوطني من ناحية التنمية وعلى المستويات الفردية من