

## 7 أسئلة برلمانية حول هيئة ذوي الإعاقة وجهها أبو صليب إلى وزير الشؤون

وجه النائب سعود أبو صليب 7 أسئلة إلى وزير الشؤون الاجتماعية وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية عيسى الكندري في شأن الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة.

وطلب أبو صليب في السؤال الأول إفادته وتزويده بالآتي:

1 - كم عدد اللجان الفنية المختصة الدائمة المؤقتة في الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة وما اختصاصات كل لجنة؟ وما أسماء أعضائها وجهات تمثيلهم وفرق العمل فيها؟

2 - ما الأعمال التي كلفت بها اللجان؟ مع تزويدي بمحاضر اجتماع اللجان وفرق العمل لكل لجنة وفريق على حدة منذ عام 2017 حتى تاريخ ورود هذا السؤال، ومحاضر اجتماعات المجلس الأعلى للهيئة.

وطلب في سؤاله الثاني إفادته وتزويده بالآتي:

1 - ما الأسس والمعايير لعرض الحالات على اللجنة الفنية الطبية في الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة.

2 - كشف تفصيلي بأسماء أعضاء اللجنة الفنية الطبية ترأسها المدير العام وطبيعة عمل

كل منهم، مع بيان معايير اختيار أعضاء هذه اللجنة وتزويدي بجميع محاضر اجتماعات اللجنة منذ عام 2017 حتى تاريخ ورود هذا السؤال.

وطلب في سؤاله الثالث إفادته وتزويده بالآتي:

1 - كشف تفصيلي بعدد المرشحين لاختبار المناصب القيادية في الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة مع بيان نتائج اختباراتهم وعدد المديرين الذين لم يرشحوا مع بيان الأسباب. واستفسر في سؤاله الرابع عن التالي:

1 - كشف بالقضايا المرفوعة على الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة بخصوص استخراج شهادة الإعاقة منذ عام 2017 حتى تاريخ ورود هذا السؤال.

2 - كشف بالقضايا التي صدرت فيها أحكام ضد الهيئة بالزامها بدفع مبالغ مالية، والقيمة الإجمالية لهذه المبالغ.

ونص السؤال الخامس على الآتي:

هل اكتشفت وزارة الشؤون الاجتماعية وجود مخالفات من بعض العاملين في الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة تتضمن



سعود بو صليب

شبهة تزوير واعتداء على المال العام منذ عام 2017 حتى تاريخ ورود هذا السؤال؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب فيرجي بيان هذه المخالفات والإجراءات المتخذة حيالها وذلك لكل مخالفة على حدة.

وطلب تزويده في سؤاله السادس بالآتي:

1 - ما المعايير التي تستند

إليها الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة في تحديد نوع الإعاقة لكل مريض وكيفية تحديد درجة الإعاقة (بسيطة-متوسطة-شديدة)؟

2 - ما معايير الهيئة في تحديد مدة الإعاقة لكل مريض (سنة 3- سنوات-مدى الحياة)؟

3 - ما صلاحية البطاقة التي تعطي للمعاق وكيفية استخراجها؟

وطلب في سؤاله السابع تزويده وإفادته بالآتي:

1 - هل توجد تخفيضات في المدة الزمنية عند توريد الشركات للأجهزة التعويضية للهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة؟ إذا كانت

للإجابة الإيجاب فيرجي تزويدي بالمبررات وبصورة ضوئية من العقود وآلية التعاقد وأسماء الشركات منذ عام 2017 حتى

تاريخ ورود هذا السؤال.

2 - كشف تفصيلي (كل على حدة) بعدد المتقدمين بطلبات الأجهزة التعويضية الطبية الخاصة بالمعاقين منذ عام 2017 حتى تاريخ ورودها السؤال، وعدد من لم يستلم حتى تاريخ السؤال، وعدد من رفض طلبه مع بيان سبب الرفض.

## الحمد يقترح إنشاء جامعة حكومية جديدة بمعايير عالمية وربط الدعم بتوظيف الكويتيين

رياض عواد

أعلن النائب أحمد الحمد عن تقديمه ثلاثة اقتراحات برغبة بشأن مناهج دراسية تتناسب احتياجات سوق العمل، وإنشاء جامعة حكومية جديدة بمعايير عالمية، وربط الدعم بتوظيف العمالة الوطنية.

وقال في مقدمة الاقتراح الأول إن التعليم يعد الأساس الأول والبنية التحتية الحقيقية لتطور أي دولة، وقد ثبت ذلك في كل الدول التي أعادت هيكلة أنظمتها التعليمية بشكل جذري ووضعت أسس تعليم خاصة بها تتناسب مجتمعها واحتياجات أسواق العمل لديها.

ونظرا للشكل التقليدي للنظام التعليمي في الكويت القائم على التلقين والتجريب، ووجوب وضع استراتيجية تعليم جديدة متطورة تتناسب مع خصوصيات المجتمع الكويتي مع مواكبة أفضل الأنظمة التعليمية على مستوى العالم.

ونص الاقتراح الأول على الآتي: "تشكيل لجنة من الكوادر والكفاءات الكويتية المعروفة من وزارة التربية ووزارة التعليم



احمد الحمد

والعالي وجامعة الكويت لوضع مناهج جديدة متقدمة تتناسب مع احتياجات سوق العمل على أن يكون التخصص بدءا من المرحلة الثانوية في التخصصات الأدبية الإنسانية والهندسية والطبية والفنية بما يتناسب مع ميول الطلبة الحقيقية. وقال في مقدمة اقتراحه الثاني إنه نظرا لأن التعليم يعد الرافعة

الحقيقية للدولة ويعكس تقدمها وتطورها، ونظرًا لما يعانيه الاقتصاد الكويتي من قصور كبير لأسباب كثيرة من أهمها عدم توافق مخرجات التعليم العالي مع احتياجات السوق، ونظرا لضرورة وجود عدة جامعات حكومية في دولة الكويت بهدف تحقيق غرضي الاستيعاب والتنافسية.

ونص الاقتراح على الآتي:

"إنشاء جامعة حكومية جديدة بمعايير عالمية عالية تتأسس جامعة الكويت، واستقطاب الكفاءات الأكاديمية المحلية والأجنبية.

وقال في مقدمة اقتراحه الثالث إن الدولة تقدم دعما للقطاع الخاص في مجالات عديدة وتسهيلات مختلفة بدءا من الأسعار المدعومة للماء والكهرباء وغيرها، ورغبة في تشجيع القطاع الخاص على توظيف العمالة الوطنية.

ونص الاقتراح على مايلي:

ربط الدعم المقدم للقطاع الخاص بالمساهمة بتنويع الاقتصاد وتوظيف العمالة الوطنية، وجعلها عن المؤسسات المعتمدة على الاستيراد المغرط والوساطة بين المنتج الأجنبي والمستهلك المحلي من دون قيمة مضافة.

## الداهوم يسأل وزير التربية والنقط عن الوظائف الإشرافية والترقيات

الاستحقاق وتاريخ صرفه لكل منهم.

6 - صورة ضوئية من قرار تشكيل لجنة التنظيم في وزارة التربية وجميع التعديلات التي أجريت عليه، وصورة ضوئية من محاضر اجتماعات اللجنة منذ عام 2017 حتى تاريخ ورود هذا السؤال.

7 - صورة ضوئية من قرارات مجلس الخدمة المدنية الصادرة في شأن شروط شغل الوظائف الإشرافية التعليمية وجميع التعديلات التي أجريت عليها منذ عام 2011 حتى تاريخ ورود هذا السؤال، وقرارات الوزارة المنفذة لها.

8 - التعديلات التي نظمها مجلس الخدمة المدنية بموجب قراره رقم (9) لسنة 2017 وأوجه الاختلاف بينها وبين التنظيمات الواردة بقرارات مجلس الخدمة المدنية السابقة عليه.

9 - السند القانوني الذي حدد على أساسه بطاقات الوصف الوظيفي للوظائف الإشرافية.

كما نص السؤال إلى وزير النقط ووزير الكهرباء والماء د. محمد الفارس على ما يلي:

يرجي إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 - ما هي معايير التقييم والترقيات للموظفين في مؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها؟

2 - كشف مفصل بكل من تمت ترقيته منذ عام 2012 حتى 2020.

3 - كشف بالمقدمين بالمنافسة وتقييمهم.



بدر الداهوم

هذا السؤال، وعلى وجه الخصوص الإفادة عما إذا كانوا قد تدرجوا في وظيفة (معلم - رئيس قسم - مدير مدرسة - مراقب شؤون تعليمية - مدير إدارة شؤون تعليمية) بحسب كل وظيفة من عدهم.

5 - هل شاغلو وظيفة مدير عام (منطقة تعليمية - التعليم الخاص) يستحقون بدل إشراف وبدل توجيه، حسب الجدول رقم (2) المرفق بالقانون رقم (86) لسنة 2017 بتعديل بعض أحكام القانون رقم (28) لسنة 2011 بشأن منح بدلات ومكافآت لأعضاء الهيئة التعليمية الكويتيين بوزارة التربية ووزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية؟ وفي هذه الحالة بيان سند

لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 - صورة ضوئية عن بطاقة الوصف الوظيفي لوظيفة (مدير عام منطقة تعليمية في التعليم العام والخاص - مدير إدارة الشؤون التعليمية في التعليم العام والخاص - مدير إدارة التنسيق ومتابعة التعليم العام - مدير إدارة مدارس التربية الخاصة) وجميع التعديلات التي أجريت عليها منذ عام 2011 حتى تاريخ ورود هذا السؤال مع بيان سبب التعديل في كل حالة - إن وجد -.

2 - صورة ضوئية من آخر خمسة إعلانات أصدرتها وزارة التربية بشأن حاجتها لشغل وظيفة مدير عام تعليم عام وخاص وصورة ضوئية من كشوف الخاصة ببيانات وأسماء المتقدمين لشغل هذه الوظيفة، وكشف ببيانات وأسماء المرشحين الذين صدرت قرارات بندهم لشغل هذه الوظيفة.

3 - صورة ضوئية من الإعلانات التي أصدرتها الوزارة في عامي (2015/2016) بشأن حاجتها لشغل وظيفة مدير إدارة مدارس التربية الخاصة، وكشف ببيانات وأسماء المتقدمين لشغل هذه الوظيفة، وبيانات المرشح الذي صدر قرار بنده لشغل تلك الوظيفة.

4 - نسخة من التدرج الوظيفي والسيرة الذاتية لشاغلي وظيفة (مدير عام منطقة تعليمية، ومدير عام التعليم الخاص، ومدير إدارة مدارس التربية الخاصة) منذ عام 2011 حتى تاريخ ورود

وجه النائب د. بدر الداهوم سؤالين برلمانيين إلى وزير التربية ووزير التعليم العالي، ووزير النقط ووزير الكهرباء والماء، نص السؤال إلى وزير التربية ووزير التعليم العالي د.علي المصفي على ما يلي:

للو وظائف الإشرافية أهمية قصوى في التنظيم الإداري في المرافق العامة حيث تتولى الإشراف على الموظفين ومراجعة أعمالهم والقيام بعمليات الإدارة والتخطيط والتنظيم والتنسيق والمتابعة والإشراف العام والمباشر على أعمال المرافق والإدارات في مختلف الوحدات التنظيمية من الناحيتين الإدارية والفنية وما يستلزمه ذلك من اتخاذ الإجراءات وفقا لواجبات ومسؤوليات ومستوى الوظائف والقيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بمجال الإشراف في حدود الهيكل التنظيمي.

وتكتسب هذه الوظائف أهميتها من اعتبارها حلقة الوصل بين الوظائف القيادية المختصة برسم السياسة العامة للمرفق وبين الوحدات التنظيمية التابعة لها باعتبارها المختصة بتنفيذ تلك السياسات.

وتعد الوظائف الإشرافية المتمثلة في وظائف (مدير عام - مدير إدارة الشؤون التعليمية - مدير إدارة التنسيق ومتابعة التعليم العام - إدارة مدارس التربية الخاصة) من الوظائف المهمة والمعرزة لعمل الإدارة تنظيميا وإداريا.

## المصفي يسأل وزير المالية والنقط حول «الرواتب» و«هليكوبتر نفط الكويت»



عبدالله المصفي

الفني والإداري المتابع لهذه العقود.

2 - هل طرح التعاقد عن طريق المناقصة أم عن طريق الأمر المباشر؟ إذا كانت الإجابة عن طريق التعاقد بالأمر المباشر فلماذا لم يطرح التعاقد عن طريق المناقصة؟

3 - صورة ضوئية من العقود المبرمة مع الشركة المتعاقدة.

4 - هل استخدمت هذه الطائرات خلال فترة التعاقد؟ وكم مرة استخدمت في عمليات حقيقية؟

5 - هل هناك دراسة باستمرار الحاجة لهذه العقود وفقا للممارسة الحقيقية؟

6 - لماذا لم تعاقد وزارة النقط مع الجيش أو الشرطة أو الصحة لتوفير هذه الخدمة؟

وجه النائب عبدالله المصفي سؤالين برلمانيين إلى وزير المالية خليفة حمادة ووزير النقط وزير الكهرباء والماء د. محمد الفارس، ونص السؤال إلى وزير المالية خليفة حمادة على ما يلي:

نشرت إحدى الصحف المحلية في تاريخ 20/8/2020 نقلا عن وكالة بلومبيرغ الأميركية تصريحاً لوزير المالية السابق مفاده أن الكويت غير قادرة على دفع الرواتب بعد شهر أكتوبر.

يرجي إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 - ما حقيقة هذا التصريح؟

إذا كان التصريح صحيحا فكيف تم دفع رواتب أشهر أكتوبر ونوفمبر وديسمبر

ويناير؟

3 - ما موقف الكويت المالي وإمكانيتها في دفع الرواتب خلال هذا العام 2021؟

كما نص السؤال إلى وزير النقط ووزير الكهرباء والماء د. محمد الفارس على ما يلي:

نمي إلى علمي تأجير شركة نفط الكويت ثلاث طائرات هليكوبتر إسعاف جوي وتوصيل، لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 - الدراسة التي أصدر بموجبها قرار تأجير الطائرات، وهل توجد جهة إدارية في شركة نفط الكويت لديها القدرة الفنية والإدارية لإدارة ومتابعة هذه العقود والتأكد من سلامة تنفيذها؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب، فيرجى تزويدي بأسماء الكادر

## خليل الصالح يسأل عن عقود الصيانة والترميم لمرافق ومنشآت الهيئات الرياضية



خليل الصالح

وقع عليها بانتهاج الأعمال والكتب الدالة على ذلك.

5 - المبالغ التي خصصتها الهيئة لصيانة منشآت ومرافق الهيئات الرياضية المشار إليها وتحويلها إلى تلك الهيئات.

6 - في حالة وجود ملاحظات من الهيئات الرياضية المشار إليها، يرجى تزويدي بصورة ضوئية من الملاحظات.

7 - هل خضمت الهيئة مبالغ من الشركات والمؤسسات المشار إليها؟ إذا كانت الإجابة الإيجاب، فيرجى تزويدي بصورة ضوئية من الكتب الدالة على ذلك.

وجه النائب خليل الصالح سؤالاً برلمانياً إلى وزير الإعلام وزير الدولة لشؤون الشباب عبد الرحمن المطيري، عن العقود المبرمة بين الهيئة العامة للرياضة والشركات والمؤسسات لعمل الصيانة والترميم والأعمال المتنوعة لمرافق ومنشآت الهيئات الرياضية جميعاً (لجنة أولمبية - الاتحادات الرياضية) - الأندية الرياضية الشاملة والخاصة) سواء كانت عقود صيانة دورية أو استكمالا لعقود فعلية أو أعمال صيانة طارئة.

لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 - صورة ضوئية من العقود المبرمة بين الهيئة العامة للرياضة والشركات والمؤسسات لعمل الصيانة والترميم والأعمال المتنوعة لمرافق ومنشآت الهيئات الرياضية جميعاً (لجنة أولمبية - اتحادات رياضية - أندية رياضية شاملة ومتخصصة).

2 - ما الأعمال التي أنجزتها الهيئة العامة للرياضة في الموضوع المشار إليه؟

3 - صورة ضوئية من محاضر تسليم مواقع الهيئات الرياضية المشار إليها للشركات والمؤسسات التي نفذت الأعمال.

4 - صورة ضوئية من محاضر تسليم مواقع الهيئات الرياضية المشار إليها التي

## الصالح يقترح تنظيم توظيف الكويتيين والفئات الأخرى

أنشأت الدستور بالكويتيين تولي الوظيفة العامة باعتبارها خدمة وطنية كما نقل الدستور دعاءات المجتمع مثل العدل والحرية والمساواة وتكافؤ الفرص للمواطنين كما دعم الأسرة واعتبرها أساسا للمجتمع والزم القانون بحفظ كيانها وتقوية أواصرها ويحمي في ظلها الأمومة والطفولة وأساسا على ذلك كان هذا القانون الذي يفترض في من يعين في إحدى الوظائف الحكومية أن يكون كويتي الجنسية فإن لم يوجد فتكون الأفضلية لغير الكويتيين من أم كويتية (أبناء الكويتيين) وفي حالة عدم توفرهم يكون التعيين من غير الكويتيين المقيمين بصورة غير قانونية (غير محددتي الجنسية) باعتبار أنهم مقيمون على هذا الأرض والكويت أولى بهم في أداء الوظيفة العامة خاصة وأنهم ترعرعوا على هذه الأرض وتلقوا التعليم فيها وقد انضقت الدولة عليهم أموال كبيرة فكانت بالاستفادة منهم من غيرهم . فإذا لم يوجد من يشغل الوظيفة العامة من هذه الفئات الثلاثة جاء الجوء إلى غيرهم من غير الكويتيين في التعيين بالوظيفة العامة وتكون

لواطني دول مجلس التعاون الخليجي الاولوية وذلك للروابط المشتركة التي تجمع الكويت بمحيطها الخليجي من حيث الانسابو الجغرافيا والثقافة المشتركة والتشريعات المتشابهة بشرط الإعلان المسبق عن الوظيفة الشاغرة متى ما كان مجموع ما يتقاضاه شهرياً (750 د.ك) فائتر حرصا على النكوييت وإحلال الكويتي في الوظائف العامة،



هشام الصالح

ثلاثة أشهر من تاريخ العمل بهذا القانون بقواعد ونظام التسجيل الآلي المعد لتنفيذ هذا القانون .

المادة (3)

يلغى كل حكم يتعارض مع أحكام هذا القانون .

المادة (4)

على رئيس مجلس الوزراء والوزراء كل فيما يخصه تنفيذ هذا القانون بعد صدوره في الجريدة الرسمية .

أمير دولة الكويت

نواف الاحمد الصباح

المذكرة الإيضاحية للاقتراح بقانون بتعديل بعض أحكام المرسوم بقانون رقم (15) لسنة 1979 في شأن

الخدمة المدنية .

تكون أولوية التعيين على النحو التالي : الفئة (أ) - الكويتي الجنسية . الفئة (ب) - غير الكويتيين من أم كويتية (أبناء الكويتيات) . الفئة (ج) - غير الكويتيين من فئة المقيمين بصورة غير قانونية (غير محددتي الجنسية) .

الفئة (د) >غير الكويتيين من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي .

الفئة (هـ) - غيرهم من غير الكويتيين . ويشترط قبل تعيين الفئة (هـ) أن ينشر إعلان عن الوظيفة الشاغرة إذا كان مجموع ما يتقاضاه من راتب شهري شامل 750د.

ك سبعمائة وخمسون دينار فائتر على أن يتم نشر أسماء ووظيفة كل غير كويتي يتم تعيينه في الجريدة الرسمية .

وفي كل الأحوال على الجهات الحكومية الرجوع لدييون الخدمة المدنية في حال رغبتها في التعاقد مع غير كويتي من الفئة (هـ) لبيان مدى وجود مرشح من الفئات الأربعة حسب ترتيبهم لشغل الوظيفة المطلوب التعيين فيها ، وذلك حسب المسجلين لدى الديوان وفقا لنظام تسجيل ألي معد لهذا الغرض .

ويكون تعيين غير الكويتي عن طريق التعاقد وتسري على المعينين بطريق التعاقد أحكام هذا القانون بنظام الخدمة المدنية ما لم يرد بشأنه نص خاص في العقود المبرمة معهم .

ويضع مجلس الخدمة المدنية قواعد واحكام وصيغ العقود المشار إليها .

المادة (2)

يصدر قرار من الوزير المختص خلال

أعلن النائب د. هشام الصالح عن تقديمه بقانون التالي نصه بتعديل بعض أحكام المرسوم بقانون رقم (15) لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية ، مشفوعاً بمذكرته الإيضاحية.

ونص الاقتراح بتعديل بعض أحكام المرسوم بقانون رقم (15) لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية على:

بعد الاطلاع على الدستور.

- وعلى القانون رقم (15) لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له

- وعلى القانون رقم (116) لسنة 1962 في شأن التنظيم الإداري وتحديد الاختصاصات والتفويض فيها.

- وعلى القانون رقم (61) لسنة 1976 بإصدار قانون

التماينات والقوانين المعدلة له،

- وافئق مجلس الأمة على القانون الآتي نصه، وقد صدقنا عليه وأصدرناه.

المادة (1)

تعديل المادة 15 من المرسوم رقم 15 لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية

ويكون نضل كالآتي:

يكون شغل الوظائف بالتعيين أو بالترقية أو بالنقل أو بالندب ويكون التعيين بقرار من السلطة المختصة أو بطريق التعاقد فيما عدا الوظائف القيادية

فيكون التعيين فيها بمرسوم .

ولا يكون تعيين غير الكويتيين إلا بصفة مؤقتة في حالة عدم وجود مرشح كويتي لشغل الوظيفة المطلوب التعيين فيها على أن