

للاطمئنان على حالته الصحية

وزير «الداخلية» يزور رجل أمن أصيب بواقعة طعن في «الجبراء»



الشيخ ثامر العلي خلال زيارته

أمن أثناء تأدية مهام عمله في محافظة الجبراء أمس، بزيارة لرجل أمن أصيب بواقعة طعن في محافظة الجبراء للاطمئنان على حالته الصحية، موجهاً بتقديم كافة سبل الرعاية له، ومشيداً بإخلاصه في العمل وتفانيه في أداء الواجب من أجل توفير الأمن والأمان للمواطنين والمقيمين.

وقالت وزارة الداخلية في بيان صحفي للإدارة العامة للعلاقات والإعلام الأمني: إنه تم القبض على شخص قام بطعن رجل أمن أثناء تأدية واجبه في محافظة الجبراء، مشددة على التعامل بكل حزم مع كل من يتعدى على القانون. وذكرت الوزارة، أن شخصاً قام بطعن رجل

أمن أثناء تأدية مهام عمله في محافظة الجبراء مسبقاً له جرماً قطعياً في كتفه الأيسر. وأوضحت أنه أثناء قيام دورية مرور محافظة الجبراء بمساعدة مركبة متعطلة توقف قائد مركبة أخرى خلف الدورية طالباً المساعدة وعند التوجه إليه تبين أنه «في حالة غير طبيعية» و«عند طلب إثباته قام بإخراج آلة حادة من مركبته وطعن رجل الأمن في كتفه مما سبب له جرحاً قطعياً في كتفه الأيسر». وبيّنت أنه لدى محاولة الشخص الجاني الفرار تم إلقاء القبض عليه من قبل قائد الدورية الماطعون وقوة من رجال الأمن وتمت إحالته إلى الجهات المختصة لاتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة بحقه.

الداخلية: إقرار البدلات حسب سنوات الخبرة المتصلة بمقر العمل الأصلي



دون النظر إلى مدة خدمته في مقر عمله السابق بواقع 200 دينار. وبيّنت أن ذلك يأتي نظراً إلى أهمية كل فرد من أفراد منتسبي قوة الشرطة وحرص الوزارة على الحفاظ على كواردها البشرية وتشجيعهم

أكدت وزارة الداخلية الكويتية، أن قرار البدلات الذي تم اعتماده أخيراً، جاء وفق قرارات اللجنة الرباعية للقطاعات العسكرية وعلى حسب سنوات الخبرة المتصلة في مقر العمل الأصلي. وقالت الوزارة في بيان للإدارة العامة للعلاقات والإعلام الأمني: إنه يتم صرف البدل من الفئة التي تعد البداية سواء العسكرية أو مختلف الرتب العسكرية في حالة نقل عضو قوة الشرطة حسب طلبه إلى قطاع آخر. وضربت مثالاً على ذلك عضو قوة الشرطة خبرة 14 سنة في دوريات الإدارة العامة للمرور، سوف يتم صرف البدل له بواقع 440 ديناراً، وفي حالة طلب نقله إلى الإدارة العامة للباحث الجنائية مثلاً سوف يتم صرف البدل له من البداية

بالتعاون مع الجهات المشمولة بالرقابة

«الحاسبة»: نهدف إلى تحقيق رقابة فعالة على المال العام لحمايته وضمان الاستخدام الأمثل له



ديوان المحاسبة

امتيازاً لاستغلال مورد من موارد الثروة الطبيعية فيها. ولفت إلى أن الديوان يبشر اختصاصاته عبر التدقيق والفحص والمراجعة وقد يتم التدقيق مفاجئاً ويعهد بهذه الأعمال إلى موظفي الديوان الغنيين الذين يشترط في كل منهم أن يكون حاصلاً على مؤهل عال في الحقوق أو التجارة. وحول أساليب الرقابة للديوان، بيّن المزروع أن الديوان يمارس رقابته المالية وفقاً لأسلوبين من أساليب الرقابة يتلاءمان مع أوضاع دولة الكويت ونظما وظروفها من خلال

الجهات الإداري للدولة شاملة البلديات وسائر الهيئات المحلية ذات الشخصية المعنوية العامة والهيئات والمؤسسات والمنشآت العامة التابعة للدولة أو للبلديات أو غيرها من الهيئات المحلية ذات الشخصية المعنوية العامة. وذكر أن الرقابة المالية تمتد كذلك إلى الشركات والمؤسسات التي يكون للدولة أو أحد الأشخاص المعنوية العامة الأخرى نصيب في رأس مالها لا يقل عن 50 في المئة منه أو تضمن لها حدا أدنى من الأرباح والشركات المرخص لها باستغلال أو إدارة مرفق من المرافق العامة للدولة أو الممنوحة

جمع بين أسلوبي الرقابة المسبقة والرقابة اللاحقة وجعل الأصل للرقابة اللاحقة. وأضاف أن الرقابة المسبقة تتم قبل الارتباط بالصرف بالنسبة للمناقصات الخاصة بالنورديات والأشغال العامة ومشاريع الارتباط أو الاتفاق حالة بلوغ أي منها مئة ألف دينار كويتي فأكثر (نحو 330 ألف دولار أمريكي) موضحاً أن الرقابة اللاحقة تتم بعد عمليات الارتباط أو الصرف وتشمل جميع أوجه التصرفات الإدارية والمالية.

وحول إنجازات الديوان ومحطاته الرقابية خلال العام الماضي، نوه المزروع بإنجاز تقرير ديوان المحاسبة عن نتائج الفحص والمراجعة على تنفيذ ميزانيات الجهات المشمولة برقابه وحساباتها الختامية للعام (2020/ 2019) والإصدار الثالث لتقرير المواطن تحت شعار (إدارة أزمة.. بإرادة أمة). وأضاف أن ديوان المحاسبة يصدر إنجاز الكتاب السنوي الـ 12 الذي يستعرض خطط عمله ونتائجه من زاوية تعكس دوره في تحقيق الأهداف الأمية للتنمية المستدامة 2030 الـ 17 وغاياتها بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية التي صيغت ليتم تحقيقها في إطار برنامج عالمي مشترك تحت شعار «تحويل عالمنا».

اختتمت مؤسسة الكويت للتقدم العلمي برنامج (تحدي الابتكار) لعام 2020، الذي نظمته بصورة افتراضية بسبب جائحة (كورونا) بالتعاون مع كلية (كورون) للأعمال في جامعة بنسلفانيا الأمريكية بمشاركة فرق من عشر شركات كويتية خاصة لتطوير مهارات الكوادر الوطنية بمجالات العلوم والتكنولوجيا والابتكار. وقال المدير العام للمؤسسة الدكتور خالد الفاضل في تصريح صحفي أمس: إن المؤسسة تهدف من خلال البرنامج التدريبي إلى تحفيز مشاركة القطاع الخاص في مجالات العلوم والتكنولوجيا والابتكار. وأضاف الفاضل أن ذلك يأتي باعتبار أن مستقبل التنمية الاجتماعية والاقتصادية في الكويت يعتمد على الجهود الهادفة للتحول إلى اقتصاد قائم على المعرفة عمادة البحث العلمي والتطوير.

وأشار إلى أن البرنامج كان «استثنائياً» بسبب الوضع الوبائي ما أدى إلى امتداده 15 شهراً بسبب قيود السفر وقرارات الحظر، موضحاً أن المشاركين استكملوا الجزء الثالث من البرنامج بشكل افتراضي ما جعل منهم روادا في التحول الرقمي والتعليم الافتراضي. وبين أن الفرق المشاركة في هذا البرنامج الرائد حظيت بفرصة متميزة لاكتساب مهارات وخبرات عملية تمكنهم من استكشاف حلول مبتكرة للتغلب على التحديات التي تواجه شركاتهم. وأضاف أن البرنامج استعرض تجارب ناجحة للفرق التي شاركت في الدورات السابقة من خلال وصولهم إلى الجزء الثالث من البرنامج والذي يتضمن رحلة دولية للتعليم مباشرة من أفضل الممارسات الدولية وأبرز الشركات العالمية إلى حين تسمح الظروف الصحية بذلك. وأشار إلى أن ما يميز البرنامج هو تصميمه لملاءمة احتياجات القطاع الخاص في الكويت علاوة على اعتماده على منهجيات التعلم التجريبي لتزويد المشاركين بالمهارات والأدوات اللازمة التي تمكنهم من استكشاف مناهج مبتكرة للتحديات المهنية والعلمية التي تواجههم في أماكن عملهم. من جهته قال مدير إدارة الشركات والابتكار في المؤسسة الدكتور بسام الغيلي في تصريح مماثل: إن البرنامج الذي يتم تقديمه سنوياً منذ عام 2015 يعتمد على أساليب تعلم متنوعة واستخدام مناهج تعليمية مشهود

لها في تحقيق الأفكار الابداعية والتحرر من قيود النماذج التقليدية في ممارسة الأعمال التجارية. ولفت الغيلي إلى أن انتشار فيروس (كورونا) فرض تحديات جديدة على الشركات لذلك عمل المشاركون في برنامج عام 2020 على مراجعة مشاريعهم خلال الفترة الفاصلة بين مراحل البرنامج وإعادة تصميمها بشكل يتيح لشركاتهم التعامل مع التحديات التي فرضها الواقع الجديد طوال فترة الوباء وما بعدهما. وذكر أن الفرق التي شاركت في البرنامج تمثل عشر شركات خاصة هي بيت للتطوير الكويتي والبنك الوطني والبنك التجاري وبك الخليج وبك البحرين في الكويت وكيكو ومشفى وربة وشركة إيكويت وبك برقان ومجموعة الكوت الغذائية. وأفاد أن البرنامج تضمن ورش عمل وحلقات دراسية عقدت في الكويت حاضرها فيها نخبة من خبراء جامعة بنسلفانيا الأمريكية إضافة إلى الاطلاع على تجارب شركات رائدة منها (FACEBOOK) و(CASIC) و(Google) و(Spacex) و(Autodesk) و(Inc) و(Databricks).

لبحث الأمور العسكرية المشتركة وآلية مجابهة التهديدات المستقبلية

رئيس «الأركان» يشارك في اجتماع مجموعة «دراجون»



الفريق الركن خالد صالح الصباح في لحظة جماعية مع المشاركين

والتيه مجابهة التهديدات المستقبلية. يذكر أن اجتماع مجموعة (دراجون) سمي بهذا الاسم نسبة إلى الاجتماع الأول الذي عقد على متن السفينة (دراجون) عام 2018 وهو اجتماع سنوي لرؤساء الأركان من الشرق الأوسط.

للتسيق حول برنامج التعايش لضباط مديرية الشؤون القانونية

وفد من «الحرس الوطني» يزور الإدارة القانونية في «الداخلية»



تكريم على هامش الزيارة

التقى مدير عام الإدارة العامة للشؤون القانونية العقيد حقوقي صلاح الشطي، وفداً من مديرية الشؤون القانونية بالحرس الوطني، برئاسة العقيد حقوقي محمد اليتيم، وذلك للتسيق حول برنامج التعايش لضباط مديرية الشؤون القانونية بالحرس الوطني، حيث أنه أحد الأهداف التنفيذية للوثيقة التوجيهية للحرس الوطني 2025. وتم خلال اللقاء التأكيد على أهمية تبادل الزيارات بين الجهات والمؤسسات الحكومية، بما يسهم في توطيد العلاقات بينهما، ووسع آفاق التعاون والاستفادة من التجارب والخبرات لاسيما في المجال القانوني بين وزارة الداخلية والحرس الوطني. وحضر اللقاء مساعد مدير عام لشؤون الإدارة العامة العقيد حقوقي حمود الحميدي، ومساعد المدير العام لشؤون القوى والإعداد العقيد حقوقي مشعل التمار.

لإكسابهم مهارات العمل وتأهيلهم لدخول بوابة العمل

كرم: «القوى العاملة» تحرس على تدريب الطلبة في القطاع الخاص صيفاً

منذ 27 يونيو الماضي حتى 22 يوليو الجاري أو حتى استكمال عدد الفرص المستهدفة من خلال الموقع الرسمي للهيئة على أن تكون فترة تنفيذ المشروع الصيفي لتدريب الطلبة في الثامن من أغسطس حتى الثاني من سبتمبر المقبل مع مراعاة الاشتراطات الصحية المعتمدة لدى وزارة الصحة الكويتية لضمان صحة وسلامة المتدربين. وأفادت كرم بأن شروط الالتحاق بالبرنامج التدريبي المتقدم تتضمن أن يكون كويتي الجنسية ومسجلاً في إحدى المراحل التعليمية (طلبة المرحلتين الثالثة والرابعة بالتعليم الجامعي) و (طلبة المرحلة الثانوية في الكليات والمعاهد التي تتجاوز فيها مدة الدراسة عن عامين دراسيين) و (طلبة الصنف الـ 11 والـ 12 من المرحلة الثانوية العامة).

وبناء مهارات وقدرات الطلبة وتدعيم ثقتهم بأنفسهم لتأهيلهم من دخول بوابة العمل بالقطاع الخاص. وذكرت أن الأهداف تتضمن أيضاً بث روح التحدي وحب العمل من خلال فتح آفاق العمل لهم بالقطاع الخاص وتهبئة الطلبة تقنياً وفنياً لمتطلبات واحتياجات سوق العمل في القطاع الخاص. وبيّنت كرم أنه يتم تقديم صورة واضحة لأرياب العمل في القطاع الخاص عن العمالة الوطنية للتعرف على قدراتها وإمكاناتها العملية. وقالت إنه عقب انتهاء البرنامج التدريبي يتم توفير فرص لربط الطلبة مع وظائف حقيقية في القطاع الخاص بعد التخرج إضافة إلى حصول الطالب على مكافأة مالية وشهادة خبرة من الجهة التي تم التدريب فيها. وأشارت إلى أن التسجيل مفتوح

التدريب الميداني المناسب في شركات القطاع الخاص المختلفة ليصبحوا على اطلاع بمبتلك العمل في الجهات غير الحكومية وبذلك يتم التمكن من تأهيل الشريحة المناسبة لشغل تلك الوظائف مستقبلاً. ولفت إلى أن هذا المشروع انطلق عام 2004 وتم من خلاله تدريب أكثر من 12 ألف طالب منذ بدايته والقطاعات المستهدفة هي البنوك والاستثمار والتجزئة والتأمين والجمعيات التعاونية والاتصالات. وعن أهداف المشروع، أوضحت أنها تتمحور حول استقطاب شريحة الشباب وهم على مقاعد الدراسة من خلال التحاقهم ببرامج تدريب عملية تهدف إلى خلق الوعي بأهمية العمل بالقطاع الخاص وأثره على التطوير المهني والوظيفي للفرد فضلاً عن تقوية

أكدت الهيئة العامة للقوى العاملة، حرصها على تدريب الطلبة في القطاع الخاص خلال فصل الصيف سنوياً لإكسابهم مهارات وتعزيز قدراتهم وتدعيم ثقتهم بأنفسهم لتأهيلهم لدخول بوابة العمل في هذا القطاع. وقالت مراقب تخطيط وتقييم التدريب في إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية بالهيئة، حنان كرم لـ (كونا) أمس: إنه يتم في هذا الشأن طرح برامج تدريبية متنوعة تناسب مختلف تخصصات الطلبة لإكسابهم مهارات العمل وتأهيلهم وتعزيز الوعي بأهمية العمل في القطاع الخاص وأثره على التطوير المهني والوظيفي لكل منهم. وأضافت كرم، أنه من خلال هذا المشروع يتم تعريف الطلبة الذين هم في مراحلهم الدراسية على مهارات وجودة العمل في القطاع الخاص عبر