ترأس الاجتماع الثالث لمجلس إدارة الهيئة

المطيري: «الشباب» تعمل بمبدأ المشاركة مع المؤسسات الحكومية والأهلية والقطاع الخاص لإنجاح برامجها

أكد وزير الإعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للشباب عبدالرحمن المطيري، أهمية تضافر جهود جميع جهات الدولة الراعية للشباب بهدف تعزيز الخدمات المقدمة للشباب ودعمهم والاهتمام بهم وتمكينهم في مختلف المجالات.

وقال المطيري في تصريح صحفي أمس، عقب ترؤسه الاجتماع الثالث لمجلس إدارة الهيئة: إن الجهاز التنفيذي للهيئة ينفذ حاليا خطة صيانة جذرية لمراكز الشباب التابعة للهيئة بهدف جعلها أكثر عصرية وملائمة لاستقبال الشباب لممارسة هواياتهم الشبابية والرياضية والاجتماعية والعلمية والفنية.

وأضاف أن الهيئة استثمرت توقف استقبال المراكز للشباب بسبب جائحة كورونا في بدء أعمال تطوير مرافق الهيئة الشبابية وفق الاشتراطات الصحية لتصبح جاذبة لشريحة الشباب ولتواكب تطلعاتهم وطموحاتهم مشيدا بجهود جميع العاملين بالجهاز التنفيذي للهيئة لسعيهم الجاد للارتقاء بالعمل الشبابي في البلاد.

وأوضح أن الهيئة بصدد طرح بعض المشاريع للاستثمار من قبل القطاع الخاص وذلك بهدف تطوير المرافق التابعة للهيئة وتقديم برامج نوعية تسهم في تمكين الشباب وتطوير قدراتهم منوها بدور هذا القطاع المهم في الارتقاء بالعمل الشبابي في البلاد.

عبدالرحمن المطيري

وأشار المطيري إلى أن الهيئة تعمل بمبدأ المشاركة مع جميع المؤسسات الحكومية والأهلية والقطاع الخاص لإنجاح برامجها التي تستهدف خدمة الشباب، مشدداً على أن الهيئة تبذل اقصى الجهود لدعم وتشجيع الشباب.

وتضمن الاجتماع تقديم المدير العام للهيئة العامة للشباب بالإنابة شفيق عمر عرضا مرئياً عن اهم نقاط الخطة الخمسية للهيئة العامة للشباب (2020 / 2025) والمستمدة من استراتيجية الهيئة التي ترتكز على تنمية العنصر البشري وتطوير مهاراته. وحضر الاجتماع عدد من أعضاء المجلس، وهم: وكيل وزارة التربية بالإنابة فيصل المقصيد، والوكيلة المساعدة لشؤون البعثات والمعادلات والعلاقات الثقافية بوزارة التعليم العالي فاطمة السنان، والوكيل المساعد لقطاع التخطيط والتعاون الاداري بوزارة الشؤون الاجتماعية سالم الرشيدي. كما حضر الاجتماع وكيل وزارة الأوقاف المساعد للإعلام والعلاقات الخارجية محمد المطيري، وكل من عيد العتيبي ومحمد الياسين وظافر الشريف وأحمد الأنصاري من ذوي الخبرة والاختصاص، إضافة إلى أمين سر المجلس فيصل الدويهيس.

«الأبحاث» نظم المؤتمر الافتراضي العربي الدولي لتكنولوجيا النانو

نظم معهد الكويت للأبحاث العلمية، ممثلاً بمركز أبحاث الطاقة والبناء المؤتمر الافتراضي العربي الدولي لتكنولوجيا النانو، وذلك بهدف مناقشة محاور مرتبطة بتطبيقات هذا المجال ولوضع أسس التعاون العربي والدولي.

وقالت المدير العام للمعهد الدكتورة سميرة السيد عمر في بيان صحفي أمس: إن المؤتمر المقام برعاية وزير التربية ووزير التعليم العالي ورئيس مجلس أمناء معهد الكويت للأبحاث العلمية الدكتور علي المضف يهدف أيضاً إلى بحث إستراتيجيات جديدة لتطوير استخدامات تكنولوجيا النانو بمنطقتنا العربية.

وأشادت بجهود كل من ساهم في تنظيم هذا المؤتمر الافتراضي والتحضير لأعماله رغم الظروف الاستثنائية التي يمر بها العالم الناتجة عن انتشار فيروس كورونا المستجد، متمنية للبشرية أن تتجاوز هذه الأزمة الصحية.

جانب من المؤتمر الافتراضي

بدوره أوضح رئيس المؤتمر ومدير إدارة العلوم والتكنولوجيا بمركز أبحاث الطاقة والبناء الدكتور أحمد الملا أن المؤتمر سيستمر ثلاثة أيام بمشاركة خبراء ومتخصصين من الدول العربية والأجنبية في هذا المجال الذي يحمل للبشرية فرصا جديدة للتنمية المستدامة.

من جهتها قالت رئيسة اللجنة العلمية للمؤتمر ومديرة برنامج تكنولوجيا النانو بالمركز الدكتورة لطيفة الحجي: إن البرنامج قبل تحدي هذه الظروف الاستثنائية وحرص على تنظيم هذا المؤتمر الذي يعد الأول من نوعه بالمنطقة والعالم العربي حيث يوفر فرصا لتبادل الخبرات وتطوير الأفكار والأبحاث والإستراتيجيات.

وذكرت الحجي أن المؤتمر يساعد على إنشاء تعاون علمي بين الأفراد والمؤسسات «ولا يخفى على أحد امتداد تأثير هذه الجائحة على البرنامج فكانت كمحور للتغيير في استراتيجيته».

«المحاسبة»: تعاقدات الجهات الحكومية على مشارف المليار الثالث

أكدت مدقق بإدارة الرقابة المسبقة للشؤون الاجتماعية بديوان المحاسبة لولوه الفوزان، أن الرقابة المسبقة مارست اختصاصاتها وفقاً لقانون إنشاء ديوان المحاسبة رقم (30) لسنة 1964 وتم إبداء الرأي بعدد (2647) موضوع بقيمة ما يقارب (2.850) مليار دينار كويتي خلال الفترة من 2020/04/01 وحتى 2021/02/28، وقد تبين أن نسبة ما يقارب (92%) من إجمالي قيمة الموضوعات الصادرة خلال الفترة تمثلت في الموضوعات المعروضة من الوزارات والإدارات الحكومية بقيمة ما يقارب (2.632) مليار دينار كويتي، (5%) للموضوعات المعروضة من قبل الجهات ذات الميزانيات الملحقة بقيمة ما يقارب (139) مليون دينار كويتي و (3%) لموضوعات الجهات ذات الميزانيات المستقلة بقيمة ما يقارب (79) مليون دينار كويتي.

وقالت الفوزان: إن الموضوعات الصادرة خلال الفترة تضمنت على عدد (109) موضوع تخص تعاقدات إيراديه لمزايدات وعقود استغلال لأملاك الدولة بقيمة ما يقارب (54) مليون دينار كويتي ما يمثل (2 %) من اجمالي قيمة الموضوعات الصادرة، علماً بأنه يستثنى من الاعمال الخاضعة للرقابة المسبقة كافة العقود المرتبطة بعمليات بيع وشراء النفط ومشتقاته وكذلك عمليات الاستثمار.

وأضافت أن قيمة الموضوعات الصادرة بالموافقة مثلت نسبة ما يقارب (73 %) من إجمالي قيمة الموضوعات الصادرة خلال الفترة المذكورة بما يقارب قيمة إجمالية مقدارها (2.067) مليار دينار كويتي لعدد (1418) موضوع، وتجدر الإشارة إلى أن نسبة (65%) من الموافقات الصادرة جاءت مشروطة باشتراطات وجب على الجهة استيفائها قبل ابرام العقد وأخرى أثناء سريانه وتتمثل في أغلب الأحيان باشتراطات مالية، إجرائية وأخرى فنية وتوالي الرقابة اللاحقة بالديوان التحقق من مدى التزام الجهات بتلك الاشتراطات.

لولوة الفوزان

ونوهت الفوزان بأن الرقابة المسبقة بديوان المحاسبة قامت بإخطار إدارة المخالفات المالية بالديوان بقيام بعض الجهات بالارتباط قبل الحصول على موافقته المسبقة وذلك بالمخالفة لأحكام المادتين (13،14) من قانون انشاء ديوان المحاسبة، لعدد (48) موضوع بقيمة ما يقارب (104) مليون دينار كويتي، وتتولى رقابة ديوان المحاسبة اللاحقة متابعه تدقيق تلك الموضوعات.

وأوضحت أن الديوان أصدر رأيه بعدم الموافقة لعدد (113) موضوع خلال الفترة المشار إليها بقيمة ما يقارب (281) مليون دينار كويتي، حيث تم إحالة عدد (14) موضوع منها لإدارة المخالفات المالية بديوان المحاسبة بقيمة ما يقارب (46) مليون دينار كويتي لإجراء اللازم بشأنها وذلك لإمكانية حدوث ضرر على المال العام نظراً لمخالفة أحكام المادة (52) من قانون إنشاء الديوان.

كما بينت الفوزان أنه تم رد أوراق عدد (856) موضوع خلال الفترة المشار إليها ما يشكل نسبة (32%) من إجمالي عدد الموضوعات المعروضة على ديوان المحاسبة وذلك لعدم قيام الجهات بموافاة الديوان بكافة الأوراق والمستندات وما يتصل بها من وثائق وبيانات وإيضاحات، علماً بقيام الديوان أحياناً برد ذات الموضوع أكثر من مرة للجهة لعدم موافاتنا بذات المستندات الأمر الذي يستوجب دراسة الإجراءات والسياسات المتبعة داخل الجهة لما يترتب على ذلك من تأخر المشاريع وتعطيل التنمية واحتمالية انسحاب المناقص الأقل سعراً وتحميل المال العام مبالغ إضافية.

الجدير بالذكر بأن أعمال الرقابة المسبقة لبعض الموضوعات المعروضة خلال الفترة المذكورة قد أسفرت عن تحقيق وفر مباشر للخزانة العامة للدولة بقيمة ما يقارب (75) مليون دينار كويتي والناتجة عن عدة أسباب تركزت في تعديل القيمة الإجمالية للتعاقد نظراً لوجود أخطاء حسابية بجداول الأسعار الخاصة بالموضوع أو القيام بتخفيض الأسعار المقدمة من الشركات بما يتلاءم مع الأسعار السائدة بالأسواق أو بالعقود المماثلة بالإضافة إلى تخفيض الكميات التي يتم طلبها من قبل بعض الجهات بما يتلاءم مع معدلات الاستهلاك الفعلية بالجهة.

المضف بحث مع العوفان خدمات بنك الائتمان إلى أسر الشهداء

استقبل نائب رئيس مجلس الإدارة المدير العام لبنك الائتمان الكويتي صلاح المضف في مكتبه صباح أمس، مدير عام مكتب الشهيد بالتكليف صلاح العوفان ومدير إدارة التوجيه والرعاية أشواق العراده ومدير إدارة العمل الميداني سليمة مبارك والإدارة التنفيذية للبنك، للبحث عن مواضيع تخص أسر الشهداء.

وجرى خلال اللقاء تبادل الأحاديث بين "الائتمان" و"مكتب الشهيد" بشأن الدور الذي يقوم به البنك والخدمات التي يقدمها إلى أسر الشهداء، وتم الاتفاق على إنشاء مكتب تنسيقي في بنك الائتمان لاستقبال أسر الشهداء وإنجاز معاملاتهم بسهولة ويسر.

وأكدت الناطق الرسمي لبنك الائتمان الكويتي حباري الخشتي، أن الخدمات التي يقدمها بنك الائتمان الكويتي لأسر الشهداء واجب وطني، حيث يتم استقبالهم بدون مواعيد مسبقة حيث يوجد كاونتر لاستقبالهم في كافة فروع البنك منذ ما يقارب 30 عام حيث يسعى البنكإلى تقديم أفضل الخدمات وإعطاء الأولوية لهم. ومن جانب آخر مرفق بيان إحصائي بإجمالي عدد القروض والمبالغ المصروفة لكل من القروض العقارية وقروض المرأة والمنح والمحفظة عن شهر فبراير 2021.

المضف يستقبل العوفان والوفد المرافق

جانب من اللقاء

العقاب: «الوظائف الخضراء» مؤشر لمستقبل الموارد البشرية

«حماية البيئة» تطالب بإدراج «التخصصات البيئية» ضمن منظومة الوظائف العامة

طالبت الجمعية الكويتية لحماية البيئة، بمسارعة ديوان الخدمة المدنية باستحداث مسميات وظائف للتخصصات البيئية ضمن منظومة الوظائف العامة وعدم تبديلها بما هو موجود وتقديمها للوزارات والهيئات لإدراجها ضمن خطط للتوظيف فيها والبدء في إنشاء إدارة البيئة لمتابعة اتباع الديوان لقانون حماية البيئة في منشأته. جاء ذلك في ختام فعاليات أعمال المؤتمر الدولي الثاني "مستقبل الموارد البشرية (أدوار جديدة لعصر متغير)" الذي عُقد افتراضيا برعاية رسمية كريمة من معالي الشيخة الدكتورة هند بنت عبدالعزيز القاسمي رئيس نادي الإمارات الدولي للأعمال.

وخلال مشاركتها كضيف شرف المؤتمر تناولت د. وجدان العقاب رئيس جمعية البيئة مفهوم "الوظائف الخضراء" كمؤشر أساسي لمستقبل الموارد البشرية، مشيرة إلى أن الجمعية تدعو طلاب الكويت لدراسة التخصص الجامعي البيئي والذي يتوافق مع "الوظائف الخضراء" المشمولة بنحو أكثر من 20 تخصصا اتجهت العديد من دول العالم لتكريسها سواء في دراساتها الجامعية أو في توفير وظائف لخريجي تلك التخصصات.

وألقت د. العقاب الضوء على أدوار الجمعية التوعوية بهذا الخصوص، وقالت "نصيغها ونضعها بغاية وهدف الوصول إلى مخرجات بشرية مستوفية لشروط وإمكانيات "الوظائف الخضراء" ومؤهلين لها، وهنا تجدر الإشارة إلى البرنامج التفاعلي التربوي "المدارس الخضراء" الذي تقدمه الجمعية سنويا منذ أكثر من عقد من الزمن للناشئة والشباب من طلاب المدارس والجامعات، فضلا عن المعلمين والمعلمات ونخب من منتسبي المؤسسات والهيئات والشركات المعنية بالشباب والبيئة"، وأضافت "للجمعية وقفة شكر وتقدير لوزارة التربية والتعليم العالي، على حسن تقديرها لمستقبل الأعمال في دولة الكويت، واهتمامها في تضمين الدراسات والتخصصات البيئية ضمن خطط الابتعاث لدراسة على سبيل المثال لا الحصر، تخصص العلوم البيئية وتخصص الهندسة البيئية والتي بدأت بابتعاث الطلبة الكويتيين لها في أقطار العالم المختلفة منذ ما يقارب العشر سنوات".

جانب من المؤتمر

مشيرة إلى أن "الجمعية بدأت بتسليط الضوء على هذه التخصصات من خلال برنامج المدارس الخضراء عبر حصصها التوعوية والتثقيفية على طلاب الصفين الحادي عشر والثاني عشر لتجهيزهم وإعدادهم للولوج وخوض غمار الدراسة الجامعية المتخصصة في البيئة والتي كثيرا ما دعونا إلى ترسيخها وتفعيلها، من خلال شمولية الإعداد ومن ثم الشمولية التوعوية بقضايا ذات بعد مجتمعي يتفاعل معها الطلاب، حيث كانت للجمعية العديد من البرامج والفعاليات والدعوات بهذا الخصوص، بالإضافة إلى تعريفهم بمستقبل الوظائف الخضراء التي من شأن دولة الكويت أن تشجع على امتهانها لحاجتنا استراتيجياً لها، ولتحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 والتي لا تختلف كثيراً عن رؤية الكويت جديدة 2035"، مؤكدة على أنه "خلال أقل من عامين من جهود القائمين على البرنامج بتوعية طلبة وطالبات صفي الحادي عشر والثاني عشر نما إلى علمنا بأن المبتعثين بهذه التخصصات قد ارتفع ليضم أكثر من مئة وخمسين طالباً وطالبة فقط في الشق الغربي من الولايات المتحدة، وهي قفزة عددية غير مسبوقة تعكس نجاح هذا النوع من التوعية والتوجه المعرفي الذي كان في محله".

وجدان العقاب

ومن جانبه، أشار الدكتور علي إبراهيم رئيس المؤتمر والرئيس التنفيذي لشركة كريبت يورسلف إلى أن "المؤتمر الذي شمل أكثر من 250 مشاركا من مختلف دول العالم وبعد 3 أيام من العمل في جلسات المؤتمر والنقاشات الحوارية وآراء وأفكار المستشارين والمتحدثين حول التحديات التي تواجه مواردنا البشرية والتطورات الاقتصادية المتعاظمة والممارسات العالمية في إدارة رأس المال البشري تم التوافق حول عدة توصيات اعتمدتها اللجنه العليا المنظمة للمؤتمر، موضحا أن "من أبرز تلك التوصيات خلق نظم تعليمية تفاعلية تفرز المواهب وتحث الطلبة على البحث والتفكير والتفاعل لكي تتوافق مع التغيرات الحالية والمستقبلية وتستطيع أن تجد لها مكانا في بيئة العمل مستقبلاً، والاستثمار في التدريب والبرامج المتخصصة في التعلم عبر الانترنت وأساليب التعلم المدمجة او الهجينة، فضلا عن تطوير المهارات للعنصر البشري واعتماد التدريب المرتكز على نقاط القوة لدى الفرد والاستفادة منها بما يتناسب مع ظروف وإمكانيات المؤسسات وفي ضوء أهدافها ورؤاها الإستراتيجيه، والتوعية المستمرة بالصحة النفسية لمواردنا البشرية وزيادة الإهتمام بها فقد أصبحت ضرورة لا ترفا، إضافة إلى الاهتمام بالكوتشنج المهني حيث أصبح من أقوى أدوات رفع الوعي وتطوير وتحسين الأداء وكفاءة المورد البشري ومساعدته على التغيير نحو الأفضل، وتنمية حس الابداع والابتكار لدى مواردنا البشرية وتقديم العون لهم والأخذ بيدهم الى القمة فنجاحهم مرتبط إرتباطا وثيقا بنجاح المؤسسة التي يعملون بها، واعتماد الأنظمة والتطبيقات الرقمية الحديثة في إدارة مواردنا البشرية مع إتاحة الفرصة لها للتدريب على بما يتلائم مع طبيعة عملياتنا وإحتياجاتنا المؤسسية".