

المشروع يستهدف إنشاء قنوات لتسليط الضوء على الكفاءات وتمكين فرص التعاون بينهم

## «كفو».. المنصة الوطنية الأولى للكفاءات الشبابية الكويتية



جانب من إحدى فعاليات المشروع

♦ **الموسوي؛ المشروع يستهدف تعزيز التعاون وتبادل الخبرات الشبابية في شتى المجالات**

♦ **«كفو» يمتلك قاعدة بيانات متميزة من الكفاءات في مختلف المهن والوظائف الأكاديمية والمجالات الإبداعية**



د. فاطمة الموسوي

يعد مشروع كفاءات الكويت لفرص مستقبلية (كفو) التابع للديوان الأميري المنصة الوطنية الأولى للكفاءات الشبابية الكويتية إذ يعمل على تسهيل عملية البحث والتواصل بينها وتطوير قدراتها وتعزيز دورها في تنمية المجتمع.

ويستهدف المشروع الذي يعد أحد أهم إنجازات المشروع الوطني للشباب (الكفو) الذي عقد في 2013 وأشرف عليه الديوان الأميري تحقيقاً للتوجيهات الأميرية السامية إنشاء قنوات لتسليط الضوء على الكفاءات الشبابية وتمكين فرص التعاون فيما بينهم بما في ذلك نقل المعرفة التي تسهم في تحقيق الأهداف التنموية للدولة.

وتعمل (كفو) بالتعاون مع وزارة الدولة لشؤون الشباب على توفير قاعدة بيانات متميزة من الكفاءات في

المجتمع بالمشروع والاستقطاب الكفاءات المختلفة. وعلى صعيد متصل قال الدكتور والمخترع الكويتي أحمد نبيل وهو أحد المسجلين في (كفو) لـ (كوفا) إن المشروع يساعد ويمكن الشباب الكويتي بطريقة حديثة وجديدة من خلال تواصل الكفاءات بالتالي خلق صلات تعاون فيما بينهم في المشاريع سواء في القطاع الحكومي أو الخاص أو في المجالات التطوعية.

وأفاد نبيل بأنه عبر (كفو) تعرف من خلال الوسط الطبي الذي ينتمي

يتم التعارف فيما بينهم في الفعالية من خلال حضورهم. وأضافت أن مجتمعات الكفاءات المسجلة في الموقع تنتج تبادل المعرفة والخبرات والأفكار والروابط مع الآخرين الذين لديهم نفس الاهتمامات مبيئة أن المشروع يقدم العديد من الأنشطة والفعاليات بشكل أسبوعي. وذكرت الموسوي أن مرشدتي المشروع هم مجموعة من الشباب المتطوع تم اختيارهم هذا العام من القائمين على (كفو) ليكونوا حلقة الوصل بين الكفاءات وليرفقا

الدائم للمشروع بما يسهم في خلق ثقافة جديدة ونمط تواصل إلكتروني لجعل التعارف والتواصل بين الأشخاص والكفاءات عن طريق (أون-لاين). وقالت: إن مجتمعات مشروع (كفو) تشمل تسعة قطاعات هي (الصحة) و (العلوم والتكنولوجيا) و (الرياضة) و (الإنساني) و (الإعلام) و (الثقافة والفنون) و (رواد الأعمال) و (التعليم) و (البيئة) تستهدف جميعها ربط المهتمين بأي من المجالات بحسب الاهتمامات أنى

تخز بالكفاءات الوطنية. وأفسدت بأن المشروع الذي يستهدف الفئة العمرية ما بين 18 و 34 عاماً يقبل التسجيل من 13 عاماً فما فوق ومن شتى الجنسيات إذ يمكن لأي شخص يحمل رقم مدني كويتي التسجيل في الموقع.

وأشارت إلى أن إجمالي عدد المسجلين في المشروع حتى الآن يبلغ نحو ثلاثة آلاف مشترك لافتة إلى تنظيم جلسات وحلقات نقاشية لمعرفة ما يهم الشباب وماهية احتياجاتهم ومن ثم التركيز عليها. وذكرت الموسوي أن المشروع يمتلك قاعدة بيانات متميزة من الكفاءات في مختلف المهن والوظائف الأكاديمية والمجالات الإبداعية إذ يمكن الانضمام لهذه الكفاءات عن طريق التسجيل وتعبئة السيرة الذاتية في الموقع. وأكدت الحرص على التطوير

مختلف المهن والوظائف الأكاديمية والمجالات الإبداعية وفقاً للموقع الإلكتروني الرسمي للمشروع. وفي السياق قالت المدير التنفيذي لمشروع (كفو) الدكتورة فاطمة الموسوي لـ (كوفا) أمس الإثنين إن المشروع الذي انطلق في سنته الأولى التجريبية عام 2016 يستهدف تعزيز التعاون وتبادل الخبرات الشبابية في شتى المجالات. وأوضحت الموسوي أن الملتقى الأول للمشروع وسنخته الأولى رسمياً كانت عام 2017 أما نسخته الثانية فكانت عام 2018 مضافة أن المشروع الذي تركز نسخته الحالية الثالثة 2019 على رؤية (كفو) جديدة (2035) يعمل على خلق منصة تواصل إلكترونية تسهم في اكتساب المزيد من المعارف والخبرات والاستفادة من قاعدة البيانات التي

أعلنت إدارة العلاقات العامة في بلدية الكويت عن قيام إدارة التدقيق ومتابعة خدمات البلدية بفرع بلدية محافظة الفروانية بتنفيذ حملة تفتيشية على المحلات بعموم المحافظة للتأكد من التزام المحلات بلوائح ونظم البلدية والتي ترأسها مدير إدارة التدقيق ومتابعة خدمات البلدية ناصر مرزوق الرشيدى ورئيس قسم متابعة مخالفات البلدية أمينة العززي ورئيس قسم التفتيش عبد الرحمن الرشيدى وعدد من المفتشين والمفتشات مشيرة إلى الجولة أسفرت عن الكشف على 90 محل.

وفي هذا السياق أوضح مدير إدارة التدقيق ومتابعة خدمات البلدية بفرع بلدية المحافظة ناصر الرشيدى بأن الجولة التفتيشية التي نفذها مفتشي الإدارة على المحلات التجارية بعموم المحافظة أسفرت عن تحرير 35 مخالفة متنوعة تمثلت في إقامة إعلان بدون ترخيص وإضافة إعلان

سجلت 5 مخالفات بيئية على جسر جابر منذ افتتاحه

## «البيئة»: حملات تفتيش مستمرة لتطبيق القانون البيئي

وقالته الهيئة العامة للبيئة إنه تم تسجيل خمس مخالفات بيئية منذ افتتاح جسر جابر في الأول من أيار الجاري مؤكدة في هذا الشأن استمرار حملاتها التفتيشية والتوعوية بقانون حماية البيئة رقم (42) لسنة 2014 وتعديلاته. وأضافت الهيئة في بيان صحفي أمس الإثنين أن هذه الجهود تأتي في إطار حملاتها المتواصلة لتطبيق القانون البيئي بمشاركة الضباط القضائيين التابعين للهيئة وبدعم من شرطة البيئة التابعة لوزارة الداخلية.

ودعت المواطنين والمقيمين إلى الالتزام بتطبيق قانون البيئة إذ يمنع رمي المخلفات بجميع أنواعها سواء على جانبي جسر الشيخ جابر أو في المنطقة البحرية المحاذية له كما يحظر الصيد هناك وفي الجزر الملاصقة له لوقوعها في منطقة جون الكويت الحساسة بيئياً.

وأكدت أنه سيتم تطبيق القانون على المخالفين

وأضافت أن قانون حماية البيئة يتألف من 181 مادة ويعد أول قانون متكامل لحماية البيئة بالكويت تسري أحكامه على كل المخالفات العامة والخاصة والأفراد ويتضمن العديد من النصوص والقواعد والأحكام الجديدة في مجال الاهتمام بحماية البيئة في الكويت ومواجهة كل ما يهدد سلامتها. وأفادت بأن القانون يتضمن باباً كاملاً للعقوبات على المخالفات البيئية إذ تنراوح العقوبات ما بين غرامة من 50 ديناراً كويتياً إلى مليون دينار، والحبس من 24 ساعة حتى الحبس المؤبد والإعدام في حالة المخالفات لأحكام المادة 25 من القانون وهي الخاصة بالتلفات النووية إضافة إلى المسؤولية المدنية والتعويض.

أي شيء سلبى يتعلق بالبلدية وإرساله عبر حساب البلدية بمواقع التواصل الاجتماعي أو عبر الاتصال عبر الخط الساخن 139 مؤكدة على إنه سيتم التعامل مع إستفساراتهم وشكاوهم على الفور.



تحرير مخالفة



التأكد من الأوراق الثبوتية

ستشمل كافة المناطق بالمحافظة ، للتأكد من مدى التزام المحلات بترخيص الإعلانات . ودعت إدارة العلاقات العامة المواطنين والمقيمين بالتعاون مع الأجهزة الرقابية للحد من المخالفات غير الحضارية من خلال تصوير

المحلات والإعلانات مشيرة إلى أن المفتشين والمفتشات التابعين للإدارة سيصدون لتجاوزات والمخالفات باتخاذهم الإجراءات القانونية بحق المخالفين وذلك من خلال حملاتهم التفتيشية المجاثمة والمتواصلة مؤكداً على أنها

آخر بدون ترخيص وإقامة إعلان بترخيص منتهى وعدم وضع الترخيص في مكان بارز وذلك بعد الكشف على 90 محل . وشدد الرشيدى على أصحاب المحلات التقيد بالاشتراطات واللوائح التي تضمنتها لائحة

مدير إدارة التدقيق ومتابعة خدمات البلدية بفرع بلدية المحافظة ناصر الرشيدى بأن الجولة التفتيشية التي نفذها مفتشي الإدارة على المحلات التجارية بعموم المحافظة أسفرت عن تحرير 35 مخالفة متنوعة تمثلت في إقامة إعلان بدون ترخيص وإضافة إعلان

## «العلوم الإدارية» نظمت محاضرة تحليل سوق العمل خبرات من الولايات المتحدة الأميركية



جانب من المحاضرة

بشرية، مؤكداً على أهمية عنصر الاستدامة في الوظائف التي يقدمها سوق العمل بما يحقق الأمان الوظيفي، وكذلك عنصر العدالة الذي يضمن الحفاظ على تكافؤ الفرص في سوق العمل وخصوصاً فيما يتعلق بردم الفجوة القائمة في الذكور ومثلها من الإناث.

وفي نهاية المحاضرة شكر د. هاني الصراف شات بون على الخبرات الثرية التي تم تقديمها خلال المحاضرة، وشكر الضيوف من الضيوف من السفارة الأميركية وأعضاء هيئة التدريس بالكلية وكذلك الطلبة على التجاوب الطيب، وذكر د. الصراف بأن إقامة مثل تلك المحاضرات يلعب دوراً كبيراً في إثراء الخبرات العلمية وتبادل التجارب العملية بما يعود بالمنفعة على صناعات السياسات والأكاديميين والطلبة

الأساسية التي يفترض الإجابة عليها لتحديد السياسات الحكومية المناسبة للتعامل الفعال مع أسواق العمل، فضلاً عن الأدوات اللازمة للقيام بالتحليل المناسب سواء ما يتعلق منها بقواعد البيانات ومصادر المعلومات أو ما يتعلق منها بنماذج التحليل الأكثر فعالية.

كما أشار بون إلى بعض القضايا الجوهرية التي يجب أخذها بعين الاعتبار عند تحليل السياسات الحكومية للتعامل مع أسواق العمل ومنها استخدام آليات فعالة لتحديد الاحتياجات الفعلية لسوق العمل من ناحية الكم والكيف، وربط مخرجات النظام التعليمي باحتياجات سوق العمل، والبرامج الحكومية التي يمكن استخدامها لتوجيه قوة العمل نحو المنظمات التي يوجد لديها الحاجة والقدرة على استقطاب الكفاءات

تحت رعاية عميد كلية العلوم الإدارية بجامعة الكويت د. مشاري الهاجري استضاف قسم الإدارة العامة بالتعاون مع سفارة الولايات المتحدة الأميركية في الكويت محاضرة بعنوان "تحليل سوق العمل خبرات من الولايات المتحدة الأميركية" والتي حاور فيها عضو هيئة التدريس في قسم الإدارة العامة د. هاني الصراف والمحلل الاقتصادي في إدارة التوظيف والتنمية الاقتصادية بحكومة ولاية مينيسوتا الأميركية السيد شات بون. وبدوره ركز شات بون في حديثه على أربعة محاور أساسية تتعلق بمقارنة سوق العمل الكويتي بسوق العمل في مينيسوتا بالولايات المتحدة الأميركية وبعض أوجه الشبه، وكذلك التحديات التي تواجه أسواق العمل وكيفية التعامل معها بدرجة عالية من الكفاءة، بالإضافة إلى التساؤلات

برنامج تدريب بتعاون مشترك بين جامعتي «الكويت» و «بوغازي» التركية وشركة ليماك

## اختتام النسخة الثانية من «مهندسات الكويت»

ومن جهتها ذكرت مستشارة البرنامج التدريبي والمشرقة عليه د. أماني بوقمان أن الاستثمار في العنصر البشري وخاصة الشباب الكويتي هو الاستثمار الأهم والمطلوب لنجاح رؤية الكويت 2035، لذلك يعكس البرنامج التدريبي «مهندسات الكويت» أهمية الشراكة بين القطاعين الخاص والحكومي بما يساهم في بلوغنا الحبيب الكويت نحو تحقيق هذه الرؤية.



لقطة جماعية للمشاركات

وأشارت إلى أن البرنامج يمثل خطوة فريدة من نوعها لتمكين المهندسات الكويتيات من النجاح في سوق العمل وخاصة القطاع الخاص، مبيئة أن برنامج مهندسات الكويت اختتم دورته الثانية بنجاح كبير ومما يبعث السعادة والفخر أن المهندسات المتدرجات عكسن صورة مشرفة للمهندسة الكويتية بالتزامهن وتفانيهن وحرصهن على التعلم ومخاطبة الخبرات التي تم اختيارها بعناية لتدريبهن، مضافة أنهم على يقين بأن ما تم تلقيه من خبرات خلال البرنامج التدريبي الذي استمر لمدة 3 شهور وحقق ما يقارب 200 ساعة تدريبية سيساعد المهندسات المتدرجات على النجاح والتميز في مجال عملهن لما فيه مصلحة الكويت.

وبدورها تقدمت المهندسة معالي فالح العدواني باسمها واسم زميلاتها المهندسات بجزيل الشكر والامتنان لكل من ساهم وشارك بإنجاح البرنامج التدريبي الذي كان فرصة ثمينة لتطوير مهاراتهن القيادية والإدارية، مبيئة أن ما اكتسبته من معارف ومهارات خلال التدريب كون لديهن مفاهيم جديدة مساندة لتخصصتهن المختلفة.

تقدمت الدكتورة أماني بوقمان ببرنامج تعاوني وتدريبى مع شركة ليماك لكلية الهندسة والبترول ومثلة بمرکز التدريب الهندسي والخريجين، مشيراً إلى أن هذا البرنامج يمثل تحدياً لجميع الأطراف من عدة جوانب وهذا التحدي بالنسبة للمركز تظل في اقناع الطلبة بالمشاركة بهذا البرنامج التدريبي مع شركة عالمية وبالتعاون مع جمهورية تركيا، وجدوله التدريبي مكثف ويحتوي على عدة مواضيع هندسية وغيرها قد لا تتعلق بالتخصص الدقيق مباشرة.

وفي الختام تقدم بالشكر لشركة ليماك وجامعة بوغازي والمهندسات المشاركات والطاقت التدريبي على جهودهم التي بذلوها لإنجاح هذا البرنامج الذي نسعى ليكون مثلاً يحتذى به للتعاون المستقبلي مع المؤسسات الهندسية باستقبال في المجال التدريبي وغيرها.

فيكن وفي عملكن وفي أعمالكن، التي ستسهمن بها في بناء وطنكن الحبيب، أينما كنن وأينما كان".

وبدوره أعرب مدير مركز التدريب الهندسي والخريجين الدكتور بدر البصري عن سعادته بتكريم كوكبة من المهندسات الكويتيات المتميزات دراسياً وعملياً الذين قبلن التحدي بالتدريب لدى شركة دولية مميزة بقدراتها الهندسية والتدريبية العالية وهي شركة ليماك.

وتقدم بالشكر الجزيل لشركة ليماك لإناحتها هذه الفرصة النادرة لطالبات كلية الهندسة والبترول بجامعة الكويت للتدريب العملي بمنشأتها ومن خلال موظفيها، كما تقدم بالشكر للتعاون مع جامعة بوغازي التي وفرت الفرصة لجامعة الكويت بالتعاون مع القطاع الأكاديمي بجمهورية تركيا الشقيقة بالمجال التدريبي.

وقال: "إنه قبل أكثر من سنتين

أقيم حفل ختام البرنامج التدريبي «مهندسات الكويت» في نسخته الثانية والذي يقام بشراكة بين كلية الهندسة والبترول بجامعة الكويت وجامعة بوغازي التركية وشركة ليماك للإنشاءات.

وبشارك القائم بأعمال عميد كلية الهندسة والبترول الدكتور راشد بورسلي لطالباته بالأمس وزميلاته اليوم وفي المستقبل القريب نخرجهن في هذه الدورة الثانية من البرنامج التدريبي «مهندسات الكويت» المقام بهدف تدريب طالبات وحديثات الخريج من كلية الهندسة.

وأضاف "إن سنة الحياة كانت وستظل، من جد وجد، وقد قيل قديماً تعلموا العلم، فإن تعلمه خشية، وطلعه عبادة، ومذكراته تسبيح، والبحث عنه جهاد، وتعليمه لمن لا يعلمه صدقة، وبذله لأمله قربة".

وتقدم د. بورسلي بالشكر للحضور وعلى رأسهم أولياء الأمور وللقائمين على هذا البرنامج المبارك، من مدرسين وأساتذة وإداريين وفنيين، مبيئة أن العطاء المستمر على مدى الأيام والشهور الفائتة، والجهود المضنية التي بذلوها وما زالوا يقدمونها لا تفيها حقها كلمات مكتوبة أو مرقرة، وإنما ثمنها الحقيقي هو العلم اليقيني الذي عندهم ما نأغرسة من معارف ومواهب وخبرات في هؤلاء السيدات مصيره خدمة البشرية.

ووجه للمهندسات كلمة قال فيها: "لأن العمل الدؤوب أمامكن، فانتمحن بإخلاص النية، لعمارة الأرض، لتؤجرن على ذلك بأن الله، عسى الله أن يبارك