افتتح مركز الخصوبة ومختبر الميكروبيولوجي في مستشفى الولادة

الحربي: زيادة الرسوم الصحية على كروت الزيارة بعد عيد الفطر مباشرة

د. جمال الحربي يفتتح وحدة طفل الأنبوب

الحربي يزيح الستار عن اللوحة التذكارية

خلال جولة في وحدة طفل الأنبوب

رياض عواد

أكد وزير الصحة الدكتور جمال الحربي على أن الزيادة المرتقبة على الوافدين عند مراجعة المستشفيات والمستوصفات الخاصة بوزارة الصحة ستكون بعد العيد مباشرة لكروت الزيارة.

جاء هذا في تصريح صحفي على هامش افتتاح وحدة طفل الانبوب ومختبر الميكروبيولوجي بمستشفى الولادة منطقة الصباح الطبية التخصصية.

وقال وزير الصحة د جمال منصور الحربي في كلمته التي القاها بمناسبة الاحتفال بافتتاح وحدة طفل الانبوب ومختبر الميكروبيولوجي بمستشفى الولادة منطقة الصباح الطبية التخصصية صباح أمس نحتفل معا اليوم بإفتتاح وحدة طفل الانبوب بمستشفى الولادة بعد ان تم تجديدها وإعادة تأهيليها بالكامل.

وأضاف الحربي يتضمن احتفالنا اليوم افتتاح مختبر الميكروبيولوجي بالمستشفى وتعتبر وحدة طفل الأنبوب بمستشفى الولادة هي الوحدة الاولي والرئيسية والتي تأسست منذ عام 1985 وتقدم خدماتها في مجال طب الخصوبة وأطفال الأنابيب والحقن المجهري بنجاح وبمعدلات تقارب من المعدلات العالمية. وقد تم تجديد وتطوير وتحديث الوحدة بما يتفق مع أحدث المواصفات العالمية في التأهيل والبناء والتجهيزات لتصبح الوحدة الآن بعد إعادة تجديدها تضم ستة عيادات إستشارية. بالإضافة إلى مختبر أطفال الانابيب المتخصص والمجهز بأحدث الأجهزة وترتفع الطاقة الاستيعابية للوحدة لتصل بعد التجديد إلى 1000 حالة سنويا.

الحربي يتلقى درعا تذكارية

وحدة الخصوبة

ولفت الحربي إلى أن عمليات التلقيح الصناعي تصل إلى حوالي 250 حالة سنويا وتقدم الوحدة الخدمات التشخيصية والعلاجية والتوعية الصحية والإرشاد الوراثي فضلا عن إجراء البحوث والبرامج التدريبية وتنفيذ استراتيجيات وخطط الوزارة في مجال صحة المرأة والصحة الإنجابية وضمن المنظومة المتكاملة التي يتم تنفيذ بروتوكولاتها وسياساتها بالتعاون مع الإدارات والأقسام والوحدات المختلفة وضمن إلتزام الوزارة بالغايات المتعلقة بصحة الأمومة والطفولة والصحة الإنجابية ضمن الأهداف والغايات العالمية للتنمية المستدامة حتى عام 2030.

وأضاف الوزير نحتفل اليوم بإفتتاح مختبر الميكروبيولوجي بمستشفى الولادة والذي تم تصميمه وتجهيز وفقا لأحدث المواصفات العالمية وتم تزويده بأجهزة حديثة تستخدم بها التقنيات المتطورة لإجراء الفحوصات المختلفة المتعلقة بصحة المرأة وإتاحة نتائجها للأطباء المعالجين بسهولة ويسر وبالدقة المطلوبة ووفقا لمعايير الجودة العالمية وبما يساعد على التشخيص الدقيق وإتخاذ القرارات الصائبة لعلاج المرضي ويحقق مختبر الميكروبيولوجي الذي نحتفل بإفتتاحه اليوم نقله نوعية في المختبرات الطبية وهو إضافة جديدة لاستراتيجيات وبرامج الوزارة للتوسع بإستخدام التقنيات الحديثة في التشخيص والعلاج وبما يتفق مع أحدث المعايير العالمية.

وشكر الحربي كل من ساهم بالتخطيط وتنفيذ المشروعين الذين نحتفل بافتتاحهما اليوم بمستشفى الولادة وأثق كل الثقة أن الزملاء والزميلات من الأطباء والهيئة التمريضية. والفنيين والإداريين بمستشفى الولادة وفي مقدمتهم مدير المستشفى وأسرة إدارة المستشفى سيحرصون كل الحرص على التفاني بالعمل الدءوب بروح الفريق الواحد ومواصلة بذل الجهود المخلصة للتحسين المستمر لجودة الرعاية الصحية بالمستشفى وسهولة ويسر تقديم الرعاية الصحية للمستفيدين منها من المواطنين والمقيمين.

وزير التربية يحدد آلية الترشيح لوظائف التوجيه الفني في الخدمات التربوية

رياض عواد

اصدر وزير التربية ووزير التعليم العالي د. محمد الفارس قرارا بشأن الشروط والضواط الإضافية وآلية الترشيح لشغل وظائف التوجيه الفني في مجالات الخدمات التربوية (خدمة اجتماعية وخدمة نفسية)

وجاء في المادة الأولى يضاف إلى شروط وضوابط شغل الوظائف الإشرافية المقررة بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 25/2006 المعدل بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 30/2015 الشروط والضوابط الإضافية الواردة في المواد التالية وذلك فيما يتعلق بوظائف التوجيه الفني في مجالات الخدمات التربوية (خدمة اجتماعية ونفسية).

المادة الثانية مع مراعاة توافر الشروط في بطاقة الوصف الوظيفي لكل وظيفة يتم الترشيح لشغل الوظائف الإشرافية بعد الإعلان وفقا للاتي :

الإخطار وإعلان عن شغل الوظيفة : وظيفة موجه فني أول ويتولى وكيل الوزارة بعد عرض الوكيل المساعد للتنمية التربوية والأنشطة اعتماد الإعلان عن الوظيفة الشاغرة.

وظيفة موجه فني: يتولى الوكيل المساعد للتنمية التربوية والأنشطة بعد عرض مدير الإدارة المختص اعتماد الإعلان عن الوظيفة الشاغرة.

أولا سنوات الخبرة: يشترط أن يتوافر في المرشح لوظائف التوجيه الفني لمجالات الخدمات التربوية مدة خبرة حسب الجدول التالي:

الوظيفة موجه فني خدمة اجتماعية خبرة في مجال العمل مدة لا تقل عن 14 سنة وأن يكون المؤهل جامعي تخصص خدمة اجتماعية، وموجه فني خدمة نفسية خبرة في مجال العمل مدة لا تقل عن 14 سن ومؤهل جامعي تخصص خدمة نفسية وموجه فني أول خدمة اجتماعية خبرة في وظيفة موجه فني خدمة اجتماعية مدة لا تقل عن 6 سنوات وأن يكون حاصلا على مؤهل جامعي تخصص خدمة اجتماعية، وموجه فني أول خدمة نفسية خبرة في وظيفة موجه فني خدمة نفسية مدة لا تقل عن 6 سنوات وأن يكون حاصلا على مؤهل جامعي تخصص خدمة نفسية خبرة في وظيفة موجه فني في مجالات الخدمات التربوية من المتواجدين على راس عملهم خلال سنة الترشيح بدءا من تاريخ التعيين بوظائف الخدمات التربوية بوزارة التربية حتى تاريخ الحادي والثلاثين من أكتوبر من العام الذي تتم فيه إجراءات الترشيح.

تحتسب سنوات الخبرة بالنسبة للمرشحين لشغل وظيفة موجه فني أول في مجالات الخدمات التربوية من الموجهين الفنيين المتواجدين على راس عملهم خلال سنة الترشيح بدءا من تاريخ إصدار قرار الندب لأخر وظيفة إشرافية حتى تاريخ 31 من أكتوبر من العام الذي تتم فيه إجراءات الترشيح.

يشترط أن تكون سنوات الخبرة المؤهلة للترشيح مكتملة، على أن يراعى عند احتسابها الضوابط المنصوص عليها بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 40/2006 بشان قواعد حساب مدة الخبرة والفترات المستبعدة منها والتي تنحصر في التالي : المدد التي قيمت الكفاءة عنها بدرجة ضعيف وفترة التجربة في بداية العمل التي قضيت بغير نجاح والمدة التي لا يزاول فيها المرشح أعباء وظيفته سواء كان منقطعا أو موقوفا عن العمل أو منتدبا خارج الوزارة أو في إجازة أيا كان نوعها أو مدتها ويستثنى من ذلك الإجازة الدورية والإجازة أو البعثة الدراسية المنتهية بالحصول على مؤهل دراسي في مجال التخصص ومدة الخدمة الإلزامية أو الاحتياطية عدا أيام الغياب أو الفرار وإجازة التفرغ الرياضي التي تمنح تنفيذا للقانون رقم 17/2000 بتعديل بعض أحكام المرسوم بقانون 42/1988 بشان الهيئات الرياضية وتطبيقا لقرار مجلس الوزراء رقم 1107/2000 بإصدار اللائحة المنظمة للإجازات الخاصة والتفرغ الرياضي للاعبين والإداريين من الكوادر التربوية المرشحة للترقي.

وزير التربية د. محمد الفارس

ثانيا تقييم الكفاءة:

يشترط لشغل وظائف التوجيه الفني في مجالات الخدمات التربوية اجتماعية أو نفسية المشار إليها بالمادة الأولى من هذا القرار أن يكون المرشح حاصلا على تقييم كفاءة أداء فعلي بتقدير ممتاز عن أخر عامين سابقين للعام الذي تتم فيه إجراءات الترشيح والعام الذي يتم فيه إصدار قرار الندب للمرشحين المجتازين المسجلين على قوائم انتظار شغل الوظيفة.

ثالثا: العقوبات التأديبية

لا يجوز النظر في ترشيح الموظف أو ندبه أو تثبيته في حال وقعت عليه إحدى العقوبات التأديبية إلا بعد انقضاء الفترات المحددة قرين كل منها :

ستة اشهر في حالة الخصم من المرتب لمدة تزيد على أسبوع أو سنة في حالة خفض المرتب أو سنتين في حالة خفض الدرجة.

رابعا: أحكام عامة

أن يكون الترشيح لشغل الوظائف الإشرافية وإصدار قرار الندب لشغلها للمتواجدين على راس عملهم في سنة الترشيح وسنة الندب.

يجوز لوكيل الوزارة في حالة الضرورة خفض أو رفع سنوات الخبرة المطلوبة للترشيح طبقا للإعداد المطلوبة وفي ضوء الاحتياجات الفعلية ودون الإخلال بضوابط وشروط الترشيح الأخرى المقررة لكل وظيفة.

يتم توزيع المجتازين لآلية الترشيح لوظائف توجيه الخدمات التربوية المختلفة حسب الشواغر ووفقا لترتيب المرشح في قائمة الانتظار.

يراعى إصدار قرارات الندب ممن هم على قوائم الانتظار في تاريخ موحد قدر الإمكان لضمان توحيد تاريخ بدء احتساب سنوات الخبرة مستقبلا، ولا يحول ذلك دون إصدار قرارات الندب طوال العام حسب مستجدات الحاجة الفعلية.

– على المناطق التعليمية والإدارات المدرسية تعميم نشرة الإعلان عن تلقي طلبات الترشيح لشغل الوظائف الإشرافية محل الإعلان على جميع موظفيها من شاغلي وظائف الخدمات التربوية ليتسنى للمستوفين منهم شروط الإعلان العلم به والتقدم لشغل الوظيفة لمن يرغب في ذلك.

– تتولى إدارة الموارد البشرية تدقيق ومراجعة طلبات الترشيح والتأكد من توافر الضوابط والشروط المؤهلة للترشيح (سنوات الخبرة، تقييم الكفاءة الفعلي).

إجراءات الترشيح

– تشكل لجنة المقابلة الشخصية وفقا للآتي:

موجه فني: يصدر الوكيل المساعد للتنمية التربوية والأنشطة قرار تشكيل اللجنة برئاسة مدير الإدارة المختص بديوان الوزارة وثلاثة مديري إدارات الأنشطة التربوية بالمناطق التعليمية.

موجه فني أول: يصدر وكيل الوزارة قرار تشكيل اللجنة برئاسة الوكيل المساعد للتنمية التربوية والأنشطة مع ثلاثة من مديري عموم المناطق التعليمية.

– يتعين على المرشحين لشغل وظائف التوجيه الفني في مجالات الخدمات التربوية اجتماعية نفسية اجتياز المقابلة الشخصية بنجاح وبحد أدنى نسبة 75% من الدرجة النهائية وتسند الوظيفة للمرشح الحاصل على أعلى درجة وفقا للترتيب النهائي.

– على لجنة المقابلة الشخصية تسجيل المقابلة تسجيلا صوتيا من بدايتها وحتى نهايتها وبعد الإنهاء من المقابلات يقوم رئيس وأعضاء اللجنة في ذات الجلسة باتخاذ الإجراءات التالية: أ. يتولى رئيس اللجنة تجميع الدرجات التي حصل عليها كل مرشح وإعداد النتيجة النهائية للمتقدمين وفقا لترتيب درجاتهم (الأعلى فالأقل) ويتم اعتماد النتيجة من أعضاء ورئيس اللجنة.

ب. يرفع رئيس اللجنة نتائج المقابلات بمغلف سري إلى الجهة المختصة لاعتمادها بصورة نهائية تمهيدا لإعداد مشروع قرار الندب للوظيفة الشاغرة.

– يتم إصدار قرارات الندب من المرشحين الموجودين في قوائم الانتظار والمتواجدين على رأس عملهم بحسب الأسبقية الواردة بالترتيب النهائي الموجود في قائمة الانتظار.

– يتم إجراء المقابلات الشخصية للمرشحين بمراعاة الضوابط التالية:

للمعرفة والخبرة الوظيفية توزيع نسبة التقييم بنسبة 25%

وللمهارات (عرض الأفكار والرؤى أمام اللجنة) توزيع نسبة التقييم بنسبة 15%

ولمقابلة اللجنة توزيع نسبة التقييم بنسبة 60 % فيكون المعدل الكلي 100 %

– يكون ترتيب المرشحين المجتازين للمقابلة الشخصية في قائمة الانتظار وفقا للدرجات الحاصلين عليها من الأعلى للأقل وتعتمد كافة القوائم من وكيل الوزارة ويكون الندب للوظائف المرشحين لها بحسب الحاجة وتصدر قرارات الندب من السلطة المختصة ووفقا لقرارات التفويض السارية.

– في حال التساوي في الدرجات بين أكثر من مرشح يتم إجراء المفاضلة بين المرشحين وفقا للمعايير وبالترتيب التالي:

أ– الموظف التابع للإدارة التي توجد بها الوظيفة الشاغرة لمدة لا تقل عن سنتين.

ب– الأقدم في شغل الوظيفة الإشرافية الحالية.

ج– الأعلى في الدرجة المالية.

د– الأقدم في تاريخ التعيين لدى الوزارة.

المعتذرون

– المعتذر قبل إصدار قرار الندب يؤجل ندبه لشغل الوظيفة الإشرافية لمدة عام ويحتفظ بدوره بسجل الوظائف الإشرافية لحين وجود شواغر شريطة حصوله على تقرير كفاءة فعلي بدرجة امتياز.

– المعتذر بعد صدور قرار الندب يؤجل ندبه لمرة أخرى لمدة عام ويعاد ترتيبه حسب قائمة الانتظار في العام الذي يليه فعلي بدرجة امتياز.

– المعتذرون بصفة نهائية عن تولي مهام الوظيفة الإشرافية يتم استبعادهم من القوائم وفي حال رغبتهم في الترشيح مرة أخرى يعاد ترشيحهم بعد حصولهم على تقريري كفاءة فعليين بدرجة ممتاز شريطة توافر كافة الضوابط والشروط واجتياز إجراءات الترشيح الواردة في هذا القرار.

التثبيت

يتم شغل الوظائف الإشرافية ندبا لمدة عام واحد على الأقل وينظر في تثبيت المنتدب إذا حصل على تقييم كفاءة فعلي بدرجة امتياز في السنتين التاليتين لتاريخ الندب وإذا لم يوفق في ذلك يلغى ندبه ويعاد لوظيفته السابقة.

بلدية «مبارك الكبير» أتلفت 223 كيلو غراما من المواد الغذائية الفاسدة

أعلنت إدارة العلاقات العامة ببلدية الكويت عن تواصل الحملات التي تنفذها إدارة التدقيق ومتابعة خدمات البلدية بفرع بلدية محافظة مبارك الكبير على محلات التجهيزات الغذائية والجمعيات التعاونية بالمحافظة وذلك تزامنا مع الحملة الإعلامية التي أطلقتها إدارة العلاقات العامة تحت شعار «#صحتك أمانة» والتي تهدف إلى جاهزية الأجهزة الرقابية بأفرع البلدية بالمحافظات بتكثيف الحملات التفتيشية على الجمعيات التعاونية ومخازن شركات المواد الغذائية وأسواق الجملة للمواد الغذائية والمحال والمطاعم قبل وأثناء رمضان.

وفي هذا السياق قال مدير إدارة التدقيق ومتابعة خدمات البلدية ضيدان العدواني بأن الحملة أسفرت عن مصادرة وإتلاف 223 كجم من المواد الغذائية الغير صالحه للأستهلاك الآدمي والتي تنوعت مابين 184 كجم زيتون اخضر وذلك لوجود عفن ظاهري واتلاف 35 كيلو من القرقيعان لعدم وجود تاريخ الصلاحية وتم اتلاف 4 كجم من الحلويات لإنتهاء الصلاحية ومخالفة المصنع لعدم التقيد بقواعد النظافه العامة ومخالفة عامل مصنع لعدم وجود شهادة صحيه. ونوهت إدارة العلاقات العامة الجمهور في حال وجود أي شكوى تتعلق بالمحلات التي تتداول المواد الغذائية بعدم التردد بالاتصال على الخط الساخن 1844448 أو التواصل عبر حساب البلدية بمواقع التواصل الاجتماعي وذلك لاتخاذ كافة الإجراءات @kuwmun القانونية اتجاه الشكوى

«البلدي» يناقش اليوم «بيع الأغذية بالسيارات المتنقلة»

يعقد المجلس البلدي اليوم الاثنين جلسة عادية ضمن دور الانعقاد ال11 وأبرز ما يتضمنه جدول أعمالها بند يتعلق بالموافقة على اللائحة الخاصة ببيع الأغذية في السيارات المتنقلة.

ويتضمن جدول الأعمال أيضا طلب إعادة تخصيص المواقع الحكومية في المناطق المحيطة بميناء الشويخ وطلب وزارة الكهرباء والماء تخصيص مسار لإنشاء خط مياه عذبة لتغذية منشآت ومبنى مجمع النفط الثقيل في حقل جنوب الرتقة بشمال دولة الكويت.

ويشمل جدول الأعمال كذلك اقتراح إنشاء مختبرات غذائية متنقلة لفحص مستوى التلوث في الخضراوات والفواكه إضافة إلى الاقتراح الخاص بشأن اعتماد الدور الاستشارية الهندسية لإصدار شهادة الأوصاف وفق القوانين واللوائح المنظمة لذلك. ومن البنود المدرجة على جدول أعمال الجلسة أيضا طلب توسعة المقبرة الجعفرية بمساحة 45000 متر مربع تقريبا إضافة إلى طلب وزارة الخارجية ترميم وإعادة تأهيل واستغلال مبنى شؤون القنصلية ضمن منطقة المرقاب.

ويناقش المجلس في الجلسة أيضا طلب تخصيص أرض لنادي الإعاقة الذهنية ونادي وربة الرياضي للمعاقين كما سيبحث طلب وزارة الأشغال العامة استحداث مدخل ومخرج من طريق الدائري السابع إلى محطة ضخ الشدادية.

أكد أهمية الكشف المبكر عن الأورام السرطانية

عطيفة: جراحة نادرة لاستئصال ورم سرطاني يزن 18 كيلو جراما لمريضة كويتية

رياض عواد

أعلن رئيس قسم جراحة الاورام بمركز الكويت لمكافحة السرطان د.مدحت عطيفة عن اجراء عملية جراحية نادرة ذات مهارة خاصة لاستئصال ورم سرطاني كبير بالأنسجة الرخوة للفخذ الأيمن وتم استئصاله جراحيا بكامل لمريضة كويتية تبلغ من العمر (65عاما) مع الحفاظ على الشرايين والأوردة المغذية للفخذ والساق الأيمن. وأوضح عطيفة ان العملية استغرقت زهاء الساعتين وقد خرجت المريضة من المستشفي بحالة جيد

وأكد عطيفة ان الورم كان يسبب للمريضة اعاقه كامل عن الحركة وتم نقل المريضة للرعاية المركزة ما بعد الجراحة ثم خضعت للعلاج والمتابعة في قسم جراحة الأورام لحين التئام الجرح. كما تم مناقشة الحالة العامة ما بعد التحليل الباثولوجي بلجنة أورام الأنسجة الرخوة بحضور استشاري العلاج الإشعاعي والكيماوي وكان رأي اللجنة هو ان الحالة العامة لا تسمح باي علاج مكمل.

وذكر د.مدحت عطيفة ان الورم يزن 18 كيلو جرام وبين عطيفة اهمية الكشف المبكر عن الاورام السرطانية والتى تزيد من نسبة الشفاء لاكثر من 90 فى المئة وتساعد على تخفيض معدل الوفيات بنسبة تفوق ال 60 في المئة.

وقد ثبت من خلال الدراسات والابحاث التي أجريت على مختلف انواع السرطانات على مستوى العالم والتي اوضحت امكانية تجنب ومنع الامراض السرطانية من الحدوث من خلال برامج واضحة ودقيقة وسهلة التطبيق وهذا ينطبق على جميع انواع السرطانات.