

## «وربة»: 5 رابحين في سحبوات «السنبلة» الكبرى

على جوائز مبتكرة للصغار وقد توج 3 فائزين هذا الشهر، الرابح الأول برحلة شاملة أفراد الأسرة إلى دبي باركس راشد إبراهيم مبارك الخزيم، والرابع بالجائزة الثانية هو خليفه طلال شاكر خليفه وهي عبارة عن إشتراك سنة في نادي فلنكس والفائز الثالث براك حمد محمد الصوري بإشتراك لمدة سنة في أحد النوادي المشاركة.

الكبرى وهي مبلغ 100 ألف دينار كويتي، وحصل كل من ليثا صبحي مراد، ساير بدر محمد السابير، أسماء محمد أحمد الانصاري و عبد الله حسن أحمد الصديقي على سيارة لاند كروزز VXR موديل 2020. والجدير بالذكر أنه تم إضافة حساب السنبلة للأطفال إلى سحبوات السنبلة وهو حساب توفير للأطفال يتميز بعوائد تنافسية وسحبوات شهرية

أقام بنك وربة سحبوات السنبلة الكبرى ضمن فعاليات مميزة في مجمع 360 وبحضور علي نجم الذي أعلن عن أسماء الرابحين؛ هذا وقد تم الإعلان عن 8 فائزين بالسحبوات بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة و موظفي بنك وربة. بالنسبة للعملاء الذين فازوا بسحب السنبلة الربع سنوي الثالث، فقد توج الرابح الأول على حسن محمد العجمي بالجائزة



جانب من مراسم الاحتفال بتسمية ناقلتي الغاز المسال

## بناء ثلاث ناقلات غاز مسال وأربعة للمنتجات النفطية متوسطة المدى

### «ناقلات النفط» تحدث أسطولها بـ 8 ناقلات نفط ومنتجاته

افضل المواصفات الفنية والتكنولوجيا الحديثة وتطبيق الاشتراطات والمعايير العالمية للمنظمة البحرية الدولية (INTERNATIONAL MARITIME ORGANIZATION) واستراتيجيتها للحد من انبعاث الغازات الدفينة (HOUSE GASES) وكذلك صممت هذه الناقلات طبقا لاشتراطات ومعايير شركات النفط الكبرى (OIL MAJORS) وهيئات التصنيف العالمية. وأكدت الناقلات على البرنامج الزمني لبناء الناقلتين مشيرة إلى أنه سيتم عملية تسلّم ناقلة الغاز المسال الأولى (غاز المباركية) مع بداية شهر نوفمبر المقبل. وأشارت إلى أن تسلّم ناقلة الغاز المسال الثانية (غاز الأحمدية) سيكون مع بداية شهر يناير 2020 بعد أن تستكمل الناقلتان بنجاح عمليات التشغيل التجريبية في حين يتم مشروع البناء طبقا للبرنامج الزمني للعقد.

ناقلتي الغاز المسال (غاز المباركية) و (غاز الأحمدية) لدى شركة هيونداي للصناعات الثقيلة (HHI) في مدينة اوسان كوريا الجنوبية الذي حضره الرئيس التنفيذي بالوكالة لشركة ناقلات النفط الكويتية علي شهاب وسفير الكويت لدى كوريا الجنوبية بدر العوضي وعدد من كبار مسؤولي الشركة المصنعة ومشاركة وفد من شركة ناقلات النفط الكويتية. وبيت (الناقلات) أن مواصفات الناقلتين (غاز المباركية) و (غاز الأحمدية) هي أنها ذات حمولة الواحدة منهما 84 ألف متر مكعب تقريبا من الغاز البترولي المسال ويبلغ طولها 228 مترا ويعرض 36 مترا وعمق 22 مترا وغاطس يصل إلى 11 مترا وسرعته تصل إلى 16 عقدة بالساعة بالإضافة إلى سرعة تفرغ كامل حمولتها خلال 19 ساعة. وأوضحت أن بناء هذه الناقلات تم طبقا للمواصفات العالمية الحديثة لتواكب بذلك

أعلنت شركة ناقلات النفط الكويتية تحديث اسطولها لبناء ثمان ناقلات نفط ومنتجاته مخطط لها أن تكتمل مطلع عام 2021 وهذا المشروع جزء من مشاريع مؤسسة البترول الكويتية والمدرج في خطة تحديث اسطولها. وقالت (الناقلات) في بيان لها أمس الثلاثاء إن تحديث الاسطول يشتمل على مشروع بناء ثلاث ناقلات غاز مسال عملاقة لدى شركة هيونداي للصناعات الثقيلة (HHI) في كوريا ومشروع بناء أربعة ناقلات منتجات نفطية متوسطة المدى لدى شركة هيونداي ميبو للاحواض الجافة (HMD) الكورية. ولغلت إلى مشروع بناء ناقلة نفط خام عملاقة لدى شركة بوهاي لصناعة السفن والصناعات الثقيلة BSHIC في الصين ليصبح بذلك عدد ناقلات اسطول الشركة 32 ناقلة مختلفة الفئات والحمولات. وذكرت أن ذلك جاء في حفل تسمية

ممثلة للقطاع النفطي خلال الفترة من 16 إلى 23 أكتوبر

## «الكيمائيات البترولية» تشارك في معرض K-fair 2019 في ألمانيا



مشاركة الشركة وتمثيلها للكويت في المعرض وفي جناحها (Hall 8B Booth E61).

وتسعى الشركة من خلال مشاركتها الحالية والمقبلة إلى تحقيق استراتيجيتها بإنتاج 16 مليون طن سنوياً من البتر وكيمائيات بحلول عام 2040 وذلك لتلبية الطلب العالمي حيث تشير الدراسات إلى نمو صناعة البلاستيك والبتر وكيمائيات والمطاط في دول الخليج بنسبة تتراوح ما بين 5 و6 بالمائة خلال السنوات القادمة. كما يتم خلال المعرض استعراض جميع التقنيات والابتكارات العلمية والفرص التنسيقية الكبرى من خلال الالتقاء ما بين المنتجين والمستهلكين كما يتيح المعرض الفرصة للعارضين للتواصل مع المعنيين بصناعة البلاستيك من جميع أنحاء العالم.

تشارك شركة صناعة الكيمائيات البترولية بوفد رفيع المستوى من نواب الرئيس التنفيذي والمدراء وعدد من العاملين من الدوائر بالشركة وذلك في معرض K-Fair 2019 والذي يقام خلال الفترة من 16-23 أكتوبر 2019 في مدينة دوسلدورف الألمانية. ويعد المعرض من أهم المعارض التجارية والتسويقية الخاصة بصناعة المطاط والبلاستيك، حيث يشارك فيه أكثر من 2200 شركة عالمية من 165 دولة على مستوى العالم لعرض منتجاتها وعملياتها، على مساحة 178 ألف متر مربع. وتشارك شركة صناعة الكيمائيات البترولية في المعرض ممثلة للقطاع النفطي الكويتي وبالتعاون مع الهيئة العامة للصناعة والتي قدمت كافة السبل

## «أسواق المال» توقع مذكرة تفاهم مع «الإدارات»

كل من شركة Investcorp، والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وشركة أرامكو السعودية، وبنك الإمارات دبي الوطني، كما يدعم المعهد أربعة مؤسسات استشارية وهي Allen Overy، Heidrick Struggles، McKinsey & Company، و PricewaterhouseCoopers، وجهات رقابية إقليمية والمتعلقة في هيئة الأوراق المالية والسلع في أبوظبي، هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، الهيئة العامة لسوق المال في سلطنة عمان، البنك المركزي البحريني، وهيئة تنظيم مركز قطر للمال. وقد حضر مراسم التوقيع من جانب هيئة أسواق المال زياد الفليح - رئيس قطاع الإشراف، مبارك الرفاعي - مدير إدارة تمويل وحوكمة الشركات وابتهاج الشمالي - مدير دائرة الحوكمة، بينما حضر من معهد مجلس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي لوسي تيرنر - مدير خدمات الشركات.



توقيع الاتفاقية

مؤسسات ناشطة في هذا المجال لا سيما في جانب التعليم والتدريب لمواكبة تلك التغيرات والتطورات. ومن الجدير بالذكر أن تم تأسيس معهد مجلس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي من قبل أربعة شركات رائدة إقليمياً وهي

المال في تحقيق أهدافها الرئيسية لا سيما في إرساء ممارسات حوكمة الشركات السليمة، تماشياً مع الوثيرة المتسارعة للتغيرات والتطورات في هذا المجال سواء على المستوى الإقليمي والعالمي، الذي بدوره يعكس الحاجة الملحة للتعاون مع

وقعت هيئة أسواق المال أمس الثلاثاء مذكرة تفاهم مع معهد مجلس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي (GCC Board Directors Institute)، وقد وقع المذكرة كل من أ. د. أحمد عبد الرحمن الملحم - رئيس مجلس مفوضي هيئة أسواق المال والمدير التنفيذي، وجين فالس - المدير التنفيذي لمعهد مجلس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي.

حيث وضعت هذه الاتفاقية الأساس للتعاون بين الطرفين من خلال تبادل المعلومات والثقافة فيما يتعلق بحوكمة الشركات وفعالية مجلس الإدارة، سعياً لتعزيز دور وفعالية ومستوى وإمكانات مجالس إدارة الشركات في دولة الكويت الخاضعة للوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة أسواق المال وذلك للحصول على المعرفة والأدوات وسعياً لتحقيق حوكمة سليمة وفعالة. ويأتي توقيع هذه الاتفاقية ضمن الجهود المتواصلة الذي تبذلها هيئة أسواق

## .. وتفعل خاصية الدفع الإلكتروني لبعض خدماتها

المالية، وطلب ترخيص أنشطة أوراق مالية. وطلب ترخيص بعد الموافقة المبدئية. ، طلب تجديد أنشطة أوراق مالية. وطلب الترشح للوظائف واجبة التسجيل وفق قواعد الكفاءة والنزاهة. ، طلب الترشح لمنصب عضو مجلس الإدارة وفق قواعد الكفاءة والنزاهة. ، طلب تسجيل مكتب تدقيق شرعي خارجي في السجل الخاص لدى الهيئة. وطلب قيد مرافق حسابات في السجل الخاص لدى الهيئة. ، طلب تجديد تسجيل الوظائف واجبة التسجيل لدى الشخص المرخص له. وطلب تجديد قيد مرافق الحسابات في السجل الخاص لدى هيئة أسواق المال.

بالسداء، ليكون المعنى بتلك الخدمات أمام خياري السداد بإحدى هاتين الأليتين خلال فترة الانتقالية تمتد بين 16 أكتوبر و14 نوفمبر 2019. في حين ستصبح آلية الدفع الإلكتروني (كي نت) إلزامية لكافة عملاء الهيئة المعنيين بتلك الخدمات كإحدى حيدة للسداد وذلك اعتباراً من تاريخ 17 نوفمبر 2019. ونشير إلى أن الخدمات التي ستطبق عليها آلية سداد الرسوم آتفة الذكر، تشمل في المرحلة الحالية كلاً من الخدمات التالية: نموذج طلب إدراج ورقة مالية مدرجة في البورصة في بورصات غير كويتية، طلب الانسحاب الاختياري لاسهم شركة مدرجة من بورصة الأوراق

في إطار توجهات هيئة أسواق المال على الصعيد تحسين بيئة الأعمال في مجال أنشطة الأوراق المالية بصورة عامة، وعلى صعيد الخدمات التي تقدمها للمستثمرين والمعنيين بانشطتها على وجه التحديد، واستكمالاً لجهودها ذات الصلة بتقديم مختلف خدماتها عبر بوابتها الإلكترونيّة بصورة متتابعة وفق آلية تضمن تيسير إجراءات تقديم تلك الخدمات ويوفر كثيراً من الوقت والجهد لعملائها، فإنها واعتباراً من يوم الأربعاء 16 أكتوبر الحالي ستتيح لعملائها خاصية الدفع الإلكتروني (كي نت) لبعض خدماتها إضافة إلى الآلية المتبعة حالياً والمتبعة في سداد الرسوم لدى الجهات المعنية في الهيئة وإرفاق إيصال مالي إشعاراً

## أداء متباين لمؤشرات البورصة

### والزخم يعود تدريجياً



المنطقة وخوف المستثمرين وخاصة المحليين من أي تصعيد، وتراجع أسعار النفط في الفترة الأخيرة والحرب التجارية بين أمريكا والصين والخوف من تراجع نمو الاقتصادات العالمية أثر بشكل سلبي على سيولة السوق». وتوقع ديباب أن يعود الزخم تدريجياً إلى البورصة الكويتية في الفترة المقبلة واقتناص الفرص الاستثمارية المتاحة في السوق. قطاعياً، ارتفعت مؤشرات 6 قطاعات بتصورها السلع الاستهلاكية بنحو 1.4 بالمائة، بينما تراجعت مؤشرات 5 قطاعات أخرى بصدارة التكنولوجيا بانخفاض نسبته 10 بالمائة. وجاء سهم «عربي قابضة» على رأس القائمة الخضراء لاسهم المدرجة بنمو نسبته 14.71 بالمائة، فيما تصدر سهم «كميفك» القائمة الحمراء متراجعا بنحو 10.07 بالمائة. وحقق سهم «بينك» انشط سبولة بالبورصة بقيمة 2.39 مليون دينار مرتفعاً 1.03 بالمائة، فيما تصدر سهم «عقارات الكويت» نشاط الكميات بتداول 5.54 مليون سهم مرتفعاً 5.54 بالمائة بأعلى مستوى منذ أكثر من 4 سنوات.

تباينت المؤشرات الكويتية بنهاية جلسة أمس الثلاثاء، حيث ارتفع المؤشران العام والأول بنسبة 0.23 بالمائة و0.32 بالمائة على الترتيب، بينما خالف «الرئيسي» الاتجاه وأنهى التعاملات متراجعا 0.07 بالمائة. وتقلصت سيولة البورصة 17.6 بالمائة لتصل إلى 16.88 مليون دينار مقابل 20.49 مليون دينار، بينما ارتفعت أحجام التداول 5.1 بالمائة إلى 112.91 مليون سهم مقابل 107.44 مليون سهم بجلسة سابقة. وقال نائب رئيس قسم البحوث بشركة كامكو للاستثمار: «من المتوقع أن يكون للنتائج المالية عن الربع الثالث من العام الحالي تأثيراً على السوق، وخصوصاً أسهم السوق الأول التي حققت نتائج جيدة في النصف الأول من العام 2019». وأوضح رائد ديباب وفقاً لموقع «مباشر»، أن العوامل الأساسية لا تزال قوية من حيث ترقية البورصة الكويتية إلى مصاف الأسواق الناشئة نتيجة الإصلاحات الكبيرة التي قامت بها الجهات التنظيمية في الكويت. وتابع ديباب: «لكن العوامل الجيوسياسية في

## «بوبيان» يمنح موظفيه فرصة الحصول

### على درجة الماجستير في «إدارة الأعمال»

خبراتهم كبيرة مقارنة بأعمارهم. من ناحيته قال مدير عام مجموعة الموارد البشرية عادل الحماد إن أبرز ما يميز برنامج بوبيان بالتعاون مع جامعة الخليج GUST أن البنك يساهم بحمل أكثر من نصف تكاليف الدراسة بينما يتحمل الموظف الجزء الباقي مساهمة من إدارة البنك في دعم هذا البرنامج الفريد من نوعه على مستوى الكويت والمنطقة. وأشار الحماد إلى ارتفاع نسبة العمالة الوطنية في البنك والتي بلغت أكثر من 77% مشيراً إلى الإنجاز الذي حققه البنك مؤخراً من خلال حصوله على جائزة «الإحلال العمالة الوطنية» على مستوى القطاع المصرفي بالكويت وهي التي تمنح سنوياً لأفضل مؤسسة في رفع معدلات العمالة الوطنية والى البنك والتي بلغت أكثر من 77% مشيراً إلى الإنجاز الذي حققه البنك مؤخراً من خلال حصوله على جائزة «الإحلال العمالة الوطنية» على مستوى القطاع المصرفي بالكويت وهي التي تمنح سنوياً لأفضل مؤسسة في رفع معدلات العمالة الوطنية والى البنك والتي بلغت أكثر من 77% مشيراً إلى الإنجاز الذي حققه البنك مؤخراً من خلال حصوله على جائزة «الإحلال العمالة الوطنية» على مستوى القطاع المصرفي بالكويت وهي التي تمنح سنوياً لأفضل مؤسسة في رفع معدلات



قيادات بوبيان تتوسط طلبة الماجستير من الموظفين

الاهم وهو الاستثمار في زيادة خبرات موظفيها المعنيين الذين نضع على عاتقهم صناعة المستقبل وتطوير مؤسستنا» مشدداً على ما سبق واكد مراراً من سعي البنك لتأكيد صورته كبنك شاب حديث مواكب للتطورات العالمية والإقليمية في خلال إدارة الكويتية الشابية. وأضاف مقارنـة بالبنوك الأخرى والكثير من الشركات، فإن متوسط اعمار موظفيها صغيرة والكثير منهم وصل إلى مراكز قيادية إيماناً من إدارة البنك بأعطاء الشباب دوراً قيادياً مميّزاً لاسيما مع تسخير كافة الإمكانيات التدريبية والأكاديمية التي تمنحهم فرصاً مميزة لاكتساب خبرات مهنية وعملية تجعل

موظفي البنك تم ترشيحهم للحصول على درجة الماجستير خلال الفترة من 2012 إلى 2019 من جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا GUST في إطار البرنامج المشترك بين الطرفين والذي تنفذه أكاديمية اتقان التابعة للبنك. وأضاف ان مثل هذه المبادرات التعليمية من قبل بنك بوبيان تأتي في إطار حرص البنك على دعم موارده البشرية في مختلف المجالات وصل مهاراتهم العلمية والعملية وزيادة خبراتهم بما يحقق الفائدة لهم ويعكس بالتالي على خدمة العملاء. وأكد الماج «نؤمن أن الاستثمار لا يجب ان يتركز فقط في الخدمات والمنتجات التي نقدمها لكن يجب ان يمتد ذلك الى الاستثمار

أكد نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لبنك بوبيان عادل عبد الوهاب الماجد ان التطور وما حققه البنك من نجاح خلال السنوات الأخيرة إنما يرجع بعد فضل الله إلى موارد البنك البشرية التي تعتبر الأساس في كل ما تحقق وسيحقق بشيئة الله لبنك بوبيان. جاء ذلك تعليقا من الماجد على فتح باب التسجيل لموظفي البنك للحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا GUST في إطار برنامج البنك الذي أطلقه قبل أكثر من 8 سنوات بالتعاون مع الجامعة. ونوه الماجد إلى أن 87 موظفا من