الأمانة العامة أقامت احتفالية جائزة التميز الإداري للعام 2017

الأنصاري: جامعة الكويت لا تدخر جهداً في دعم ورفع مستوى أداء مراكز عملها وإداراتها وموظفيها

◆ الرفاعي: فكرة جائزة التميز الإداري جاءت تحقيقاً لأهداف الجامعة الاستراتيجية في تأصيل روح الإبداع والابتكار لدى الجهاز الإداري

◆ الشراح: جائزة التميز الإداري ترسخ نهج جامعة الكويت في خلق بيئة عمل تنافسية تحفز على الجودة والإبداع

تحت رعاية وحضور مدير جامعة الكويت الأستاذ الدكتور حسين الأنصاري نظمت الأمانة العامة الاحتفالية السنوية لجائزة التميز الإداري للعام 2017، وذلك أمس الثلاثاء على مسرح الشيخ صباح السالم – الخالدية، وقد حضر الاحتفالية نواب مدير الجامعة، وأمين عام الجامعة د. مثنى الرفاعي، والأمناء المساعدون وعمداء الكليات ومدراء الإدارات والمكرمون.

وألقى مدير جامعة الكويت الأستاذ الدكتور حسين أحمد الأنصاري كلمة قال فيها: "باسم جامعة الكويت يسعدني أن أرحب بكم أجمل ترحيب في الاحتفالية السنوية التي تقام بمناسبة تكريم الفائزين بجائزة التميز الإداري بجامعة الكويت للعام 2017 وهم النخبة المتميزة من موظفي وموظفات جامعة الكويت ومراكز عملها وإداراتها تقديراً لما بذلوه من جهد متواصل وعمل متفان، وتأكيداً على دورهم الفّاعل فيّ دعم المسيرة الأكاديمية والإدارية والخدمية في جامعة الكويت، سعياً للارتقاء بالجودة والتميز في كل ما يقدمونه في مراكز عملهم المختلفة في الجامعة.

وأكد أ.د. الأنصاري على أن هذا التكريم ليأتي من أجل الإسهام في الرقي بمستوى جودة العمل والأداء في جامعة الكويت، وهي رسالة واضحة للمتميزين للاستمرار على البذل والعطاء لتحقيق التميز والإبداع، مشيرا إلى أن جامعة الكويت لا تدخر جهداً في دعم كل مبادرة تساهم في رفع مستوى أداء مراكز عملها وإداراتها وموظفيها وتهيئة كل الظروف المناسبة لتطورهم وتقدمهم، كما تحرص الجامعة كل الحرص على تشجيع موظفيها المخلصين إيماناً منها بأهمية العنصر البشري في إدارة العمل.

وتوجه أ.د. الأنصاري بخالص التهنئة والتقدير لهذه الفئة المتميزة من موظفي وموظفات وإدارات ومراكز العمل بجامعة الكويت، مشيداً بجهودهم المخلصة وكفاءتهم في العمل، وعطائهم المثمر، الذي استحقوا عليه هذا الفوز والتكريم، آملاً أن يكون هذا التكريم دافعاً محفزاً لباقي العاملين بالجامعة إلى بذل المزيد من الجهد ليحذو حذوهم ويؤدوا عملهم بإتقان.

الأنصاري والرفاعي يكرمان المشاركين

كما تقدم بالشكر الجزيل للأمانة العامة والأمين العام المساعد للشؤون الإدارية والعاملين معه ولأعضاء لجنة اختيار التميز الإداري على ما قاموا به من جهود مميزة لرفع مستوى العمل الإداري والارتقاء بمتطلبات وشروط تحقيق التميز وفقاً للمعايير المحددة لمستحقي تلك الجائزة، والشكر موصول لإدارة العلاقات العامة والإعلام وإدارة التطوير الإداري وتنمية الموارد البشرية على تنظيم هذه الفعالية.

ومن جهته رحب أمين عام الجامعة الدكتور مثنى الرفاعي بالحضور في حفل جائزة التميز الإداري لعام2017 والذي تنظمه الأمانة العامة للسنة التاسعة على التوالي لتكريم نخبة متميزة من موظفي جامعة الكويت، تقديراً لتميزهم واجتهادهم وكفاءتهم في مراكز عملهم المختلفة وكذلك مراكز العمل المتميزة التي ساهمت في رفع مستوى العمل الإداري، مؤكداً أن الجامعة لا تتوانى عن تشجيع موظفيها المتفانين والمخلصين في عملهم لإيمانها الراسخ بأهمية الكوادر البشرية في إدارة العمل وجودته.

وبين د. الرفاعي أن فكرة "جائزة التميز الإداري" جاءت تحقيقاً لأهداف الجامعة الاستراتيجية التي تتمثل في تأصيل روح الإبداع والابتكار لدى الجهاز الإداري في جامعة الكويت والتي تسعى بخطى حثيثة إلى تطوير العمل الإداري والارتقاء به إلى أعلى المستويات.

وأشار إلى أن جائزة التميز الإداري قد مرت بالعديد من المراحل منذ تأسيسها عام 2009 والتي تم خلالها تطوير نظام الجائزة وآلية تنفيذها، حيث قامت اللجنة المختصة بوضع معايير التميز الإداري وقياسها وشروط التقدم للجائزة وكيفية المفاضلة بين المرشحين، وقد ضمت اللجنة أعضاء جدد من خارج الأمانة العامة كان لجهودهم الأثر الكبير في إثراء عمل اللجنة وهم عميد كلية الهندسة والبترول وعميد كلية العلوم الإدارية وقد مثلهم في اللجنة الدكتورة إسراء العيسى من كلية الهندسة والبترول والدكتور عصام الربيعان من كلية العلوم الإدارية.وبدورها أعربت المهندسة بشاير الشراح من مكتب نائب مدير الجامعة للتخطيط عن تشرفها بتمثيل إخوانها وأخواتها المحتفى بهم بجائزة التميز الإداري لعام 2017، مستهلة حديثها بالشكر والامتنان لرئيس وأعضاء لجنة التميز الإداري بجامعة الكويت على اختيارهم لهم وتشريفهم بهذا التكريم.

وأشارت م.الشراح إلى أن التكريم السنوي لجائزة التميز الإداري ما هو إلا ترسيخ لنهج جامعة الكويت في خلق بيئة عمل تنافسية تحفز على الجودة والإبداع، مبينة أن هذا ليس بغريب على جامعة الكويت "هذا الصرح الأكاديمي العريق" الذي لم يبخل يوماً على أبنائه بالدعم والرعاية والتقدير، تأكيداً أن الاستثمار الحقيقي يكمن في ثروتها البشرية من طلبة وأعضاء هيئة أكاديمية وإدارية.

وأضافت قائلةً: "أخواني وأخواتي أسرة جامعة الكويت إن عملنا بجدّ وتفان إنما ينبع من شعورنا بالولاء والأنتماء لجامعة الكويت والدور الذي يقع على عاتقنا لتحقيق رؤية الجامعة ورسالتها، وإننا لنعمل بكل جدّ دون انتظار مقابل سوى خدمة جامعتنا وتطورها، فمنا كان العمل والجهد.. ومنكم جاء التقدير والوفاء".

وبينت م.الشراح أن تكريم اليوم يضعهم أمام مسئولية لبذل المزيد من العطاء والجد والاجتهاد بالعمل ليكونوا أهلاً لهذه الثقة خلال هذه المرحلة الهامة من مسيرة جامعة الكويت قبيل الانتقال إلى مدينة صباح السالم الجامعية والتي تحتم عليهم العمل جميعاً بروح الفريق الواحد بكل مهنية وإتقان لنؤكد الدور الريادي لجامعة الكويت بين مؤسسات الدولة.

وتقدمت بالشكر الجزيل باسمها وباسم المحتفى بهم اليوم لمدير الجامعة أ.د. حسين الأنصاري على دعمه ورعايته لهم كموظفين، وأمين عام الجامعة د. مثنى الرفاعي، والأمناء المساعدين وقطاع الأمانة العامة قاطبة على هذا التكريم والحفل المميز، وخصت بالشكر إدارة التطوير الإداري وتنمية الموارد البشرية على هذه الجائزة السنوية التي تذّكي في الموظفين روح المنافسة الشريفة وتحفزهم على تبني الأفكار الإبداعية بالعمل، كما تقدمت بالشكر باسم أخواتها المحتفى بهم اليوم لمراكز عملهم في إدارة البرنامج الإنشائي ومركز التقنيات التربوية على دعمهم وتشجيعهم.

وفي الختام توجهت م. الشراح بالتقدير والامتنان لأسرتها في قطاع التخطيط على اجتهادهم وتميزهم الدائم، فهذه الجائزة هي ثمرة لتعاونهم وعملهم كفريق واحد في قطاع التخطيط، معربةً عن فخرها كونها عضوة في هذا القطاع المميز تحت قيادة د.عادل الحسينان – د.ماجد الديحاني – د.منى صفر، سائلة الله العلي القدير أن يوفق الجميع على تطوير ورفعة جامعة الكويت وخدمة وطننا الغالي.بعد ذلك قام مدير الجامعة أ.د. حسين الأنصاري وأمين عام الجامعة د. مثنى الرفاعي والأمين العام المساعد للشئون الإدارية علي الأستاذ والأمين العام المساعد للشئون المالية عبدالله بورسلي بتكريم الفائزين بجائزة التميز الإداري.

د. حسين الأنصاري يكرم إحدى المشاركات

أسماء الفائزين بجائزة التميز الإداري للعام 2017

أولاً: فئة الموظفين

المركز الأول: المهندسة بشاير عيد الشراح – مكتب نائب مدير الجامعة للتخطيط

قدمت مشروع مشاركة جامعة الكويت لأول مرة ضمن برنامج العمليات المقابلة (الأوفست) – وأسست خبرات في الجامعة في نظام الأوفست، وتأكيد تطبيق شرط الأوفست على 7 عقود لجامعة الكويت والتنسيق مع هيئة تشجيع الاستثمار المباشر لتحصيل المبالغ المالية الملزمة، واستفادة جامعة الكويت من البرنامج من خلال توفير مبلغ (11.9) مليون دينار إضافي للجامعة خارج مشروع الميزانية.

المركز الثاني: المهندسة ضارعه حسين مكي الجمعة – البرنامج الإنشائي

قامت بعمل إستراتيجية طرح بند الأثاث المتحرك لمدينة صباح السالم الجامعية والإجراءات المتبعة لتقييم العروض الفنية والمالية وخلق منافسة بين شركات ومصانع الأثاث لتقديم عروض تنافسية، كما قامت بإعداد الشروط المرجعية الخاصة ببنود التصميم الداخلي والتأثيث في الحرم الطبي تم توفير مبالغ مالية عالية تصل إلى أكثر من أربعة عشر مليون دينار كويتي من المبالغ المرصودة لأعمال الأثاث المتحرك.

المركز الثالث: المهندسة أمل حسن الكندري – مركز التقنيات التربوية بكلية التربية

قدمت مشروع تطوير نظام خدمة العملاء وتهيئته ليلائم بيئة العمل في كلية التربية، مع العمل على تكوين نماذج وقوالب جاهزة ومعبئة سهل الوصول إليها بمعلومات تيسر العمل وتحفظ للمستخدمين الوقت والجهد لاستخدام هذا النظام.

ثانياً: فئة مراكز العمل

المركز الأول: مركز نظم المعلومات

قدم المركز 4 مشاريع مميزة وهي مشروع الربط الآلي مع المؤسسة العامة للتأمينات، ومشروع المحتوى الإلكتروني، ومشروع Office 365 ، ونظام القبول الالكتروني لكلية الدراسات العليا، ويمتلك المركز خطة عمل وهي مواكبة للخطط الاستراتيجية للجامعة وتحقيق الرؤيا المستقبلية لجامعة الكويت بأتمتة وميكنة تطوير الأنظمة الخاصة بعمليات قبول وتسجيل الطالب الجامعي، كما قام المركز بعمل أول خطوة بمعايير الجودة التقنية بمركز نظم المعلومات بالقيام بعمل رقابة فنية من شركة متخصصة بالتدقيق لتقييم جودة عمل المركز من الناحية التقنية، كما يستخدم المركز البريد الالكتروني لمتابعة وتحويل الكتب آليا داخل مركز نظم المعلومات (بين الأقسام) وذلك لسرعة انجاز العمل.

المركز الثاني: مركز التقنيات التربوية بكلية التربية

قدم المركز مشروع " البوابة الالكترونية لكلية التربية " والتي تعتبر من المشاريع الحيوية لمركز التقنيات التربوية بالكلية ويتلخص هذا المشروع بتقديم خدمات مميزة بأقل وقت وجهد ومال من خلال ربط جميع مراكز العمل والاقسام بكلية التربية الكترونياً في موقع واحد وأتمتة جميع الخدمات، ويمتلك المركز موقع الكتروني يسمح بدخول موظفي وأعضاء هيئة التدريس في الكلية أو من لديه صلاحية الدخول على مجموعة من الأدوات والخدمات اللازمة لإدارة وتنظيم العمل والخدمات والمستندات كلا حسب صلاحيته، وتماشيا مع الخطة الاستراتيجية لجامعة الكويت والمتضمنة مجال الجودة حيث تم من خلال المشروع تحقيق المعايير الخاصة بالجودة والتي تسلط الضوء على ضرورة تحسين الأداء والإنتاجية وتطويرها بشكل مستمر.

المركز الثالث: إدارة الموارد البشرية

قامت إدارة الشئون الإدارية بمشاريع مميزة وناجحة على مستوى قطاع الأمانة العامة بشكل خاص وقطاع الجامعة بشكل عام وهي: ميكنة إخلاء الطرف لموظفي الجامعة المستقيلين والمنتهية خدماتهم، انشاء صالة استقبال خاصة بإدارة الشئون الإدارية وتنظيم الإجراءات وفقاً للوثائق المعمول بها في الإدارة، مما ساهمت هذه المشاريع بتسهيل إجراءات العمل الإداري، وحصلت إدارة الشئون الإدارية على شهادة الجودة الإدارية (IS09001:2015) من خلال تدوين جميع الإجراءات الإدارية لجميع الوحدات التنظيمية بالإدارة.

المركز الرابع: إدارة العلاقات العامة والإعلام

تحظى إدارة العلاقات العامة والإعلام بوجود خطة عمل واضحة مرتبطة بالخطة الاستراتيجية العامة للجامعة واستطاعت الإدارة خلال عام 2017 أن تنجح في احتفالية اليوبيل الذهبي حيث قامت بوضع التصور المقترح للاحتفالية والفعاليات المصاحبة لها من تجميع الإنجازات الجامعية وإعداد وكتابة جميع التصاريح الصحفية للقياديين وإعداد التقارير الصحفية والإعلامية والإعلانات ومخاطبة وسائل الإعلام، وحققت الإدارة معايير الجودة الإدارية في مجال عملها وذلك من خلال توثيق وتبسيط إجراءات العمل وتطوير الخدمة وقد حصلت على شهادة الجودة الإدارية (الآيزو 9001: ISO)، وعززت الإدارة علاقاتها مع جميع مكاتب العلاقات العامة في الكليات من خلال عمل الفعاليات المشتركة، وكذلك التواجد الإعلامي المستمر للإدارة في جميع المحافل والفعاليات الجامعية الخاصة بالكليات والإدارة الجامعية.

لإبراز دور الوحدة الوطنية ونبذ مظاهر الطائفية والفئوية

جامعة الكويت نظمت ندوة «المواطنة في الكويت وتحدياتها»

"خلوها تجمعنا" هو شعار أطلقته عمادة شئون الطلبة بجامعة الكويت للحملة التي تقيمها طوال فترة الانتخابات الطلابية لإبراز دور الوحدة الوطنية ونبذ مظاهر الطائفية والفئوية وإيصال الرسالة الإعلامية الإيجابية المؤثرة للمجتمع الطلابي من أجل تعزيز الروح الوطنية بين الطلبة والحد من ظواهر العنف والقبلية والطائفية داخل الأوساط الجامعية، بالإضافة إلى تشجيع الإقبال على المشاركة في الانتخابات الجامعية، وتنمية الدور النقابي الذي كفله الدستور للمواطن.

ومن هذا المنطلق نظمت عمادة شئون الطلبة واللجنة العليا للانتخابات ندوة تحت عنوان "المواطنة في الكويت وتحدياتها" والتي حاضر فيها كل من الدكتور محمد الوهيب من كلية الآداب قسم الفلسفة والدكتور حمد القحطاني من كلية الآداب قسم التاريخ وبحضور كل من العميد المساعد للأنشطة الطلابية الدكتور ثقل العجمي والعميد المساعد للخدمات الطلابية الدكتور سلمان العنزي.

وقد تناول الدكتور حمد القحطاني مجموعة من المحاور أهمها أن الشعب الكويتي مصدر ثروته القومية هو الدستور الذي كفل حق المواطن من كافة الجهات أساسها أن المساواة دعامة المجتمع الأساسية، وأن التعاون والتراحم صلة وثقى بين المواطنين والفرق بين الوطن والمواطنة، مبيناً أن الوطن هو الكيان الذي نعيش به أما المواطنة فتشمل عده مفاهيم منها الاحساس بهذا الكيان والتعاون بين أفراد الشعب الواحد.

وذكر د.القحطاني العوامل التي تساعد على المواطنة وهي الأسرة وماتنميه من عادات وتقاليد واحساس بالمسئولية داخل أفراد الأسرة ودور المدرسة في التأسيس القائم والتعاون مابين الأفراد والعمل الجماعي، بالإضافة إلى التأثير الكبير للإعلام بكل أنواعه ودوره بالتثقيف ونقل الرسائل سواء محليا أو دوليا وتأثيره على ثقافات الأفراد، ودور المؤسسات المدنية وجمعيات النفع العام في التكاتف الاجتماعي وتحصين الأفراد ضد الأفكار الضالة الدخيلة التي تخل بثوابت حبهم لوطنهم.

وركز على تقبل الرأي والرأي الاخر مما يعزز الاحساس بالوطنية والابتعاد عن النعرات بجميع أنواعها حتى لا تصبح متأصلة بالأجيال المستقبلية واحترام حرية الاعتقاد والرأي ضمن احترام النظام العام، وتقبل التغيرات التي تحدث على المجتمع مما يدفع بالوطنية بشكل ايجابي.

وبدوره تحدث الدكتور محمد الوهيب عن الاختلاف بين المواطنة والوحدة الوطنية من ناحية فلسفية فالوطن يجمع الأفراد بمختلف أفكارهم والمحافظة على السياق الاجتماعي العام، والمواطنة كمفهوم عام تتمحور حول ضرورة التفكير المشترك من أجل المصلحة العامة، وأن تتقدم المصلحة العامة على المصلحة الخاصة.

كما ركز د.الوهيب على مفهوم الدولة الحديثة وارتباطها بالواقع الاجتماعي والسياسي، وقدرة التغيير للأفضل تبدأ من الفرد ومواجهة الواقع وتغيير السلبيات الى ايجابيات.

وقد كرم العميد المساعد للأنشطة الطلابية الدكتور ثقل العجمي والعميد المساعد للخدمات الطلابية الدكتور سلمان العنزي المحاضرون شاكرين لهم ماتناولوه من محاور تأصل حب الوطن والمفهوم الصحيح للمواطنة.

وزارة العدل

إعلان عن بيع عقار بالمزاد العلني

تعلن إدارة الكتاب بالمحكمة الكلية عن بيع العقار الموصوفة فيما يلي بالمزاد العلني وذلك يوم الاثنين الموافق ٢٠١٨/١٠/٨ – قاعة – ٤٨ – بالدور الثاني بقصر العدل الساعة التاسعة صباحاً – وذلك تنفيذاً لحكم المحكمة الصادر في الدعوى رقم ٢٠١٦/٣٣٠ بيوع/١

المرفوعة مـن:

١- زينب محمد عايش الشمالي ٢- محمد عايش احمد الشمالي

ضـــد:

١- علي حسين علي حيدر ٢- مدير عام بنك التسليف والادخار بصفته ٣- مدير عام بنك الكويت الوطني بصفته

أولا : أوصاف العقار

عقار الوثيقة رقم ٢٠٠٨/١٩٢٧ الواقع بمنطقة العقيلة قطعة رقم ٤ قسيمة رقم ٢٣٩ من المخطط رقم م/٣٧٩٦١ ومساحته ٤١٦,٦٥ م٢ شارع ٤١١ – منزل رقم ١٨

ويقع على شارع داخلي وله ارتداد ١٢ متر بالواجهة الرئيسية ويحده جيران من ٣ جهات

- تبين وقت المعاينة ان العقار خال وغير مستغل او مشغول
- العقار موضوع النزاع مكون من دورين ارضي واول
- الدور الارضي يتكون من (صالتين – مطبخ – غرفة ماستر – حمام – غرفة سائق وحمامها)
- الدور الاول يتكون من (صالة – غرفة ماستر – عدد ٣ غرف – حمامين)
- السطح يوجد به غرفة الغسيل وغرفة الخادمة وحمام
- التكسية الخارجية من السيجما
- التكييف مركزي – نظام تدفئه
- الاسقف من الديكور الجبس
- الارضيات من السيراميك
- الاضاءة سبوت لايت
- التمديدات الصحية نظام مركزي (الفلتر السخان)
- نظام بدالة
- الشفاطات مركزية

ثانيا: شروط المزاد

اولا:يبدأ المزاد بالثمن الاساسي قدره (٢٢٥٠٠٩,٥٠٠ د.ك) مائتان وخمسة وعشرون الف وتسعة دنانير و ٥٠٠ فلس ويشترط للمشاركة في المزاد سداد خمس ذلك الثمن على الأقل بموجب شيك مصدق من البنك المسحوب عليه أو بموجب خطاب ضمان من أحد البنوك لصالح إدارة التنفيذ بوزارة العدل.

ثانيا: يجب على من يعتمد القاضي عطاءه أن يودع حال انعقاد جلسة البيع كامل الثمن الذي اعتمد والمصروفات ورسوم التسجيل

ثالثا: فإن لم يودع من اعتمد عطاؤه الثمن كاملا وجب عليه إيداع خمس الثمن على الأقل وإلا أعيدت المزايدة على ذمته في نفس الجلسة على أساس الثمن الذي كان قد رسا به البيع .

رابعا: في حالة إيداع من اعتمد عطاؤه خمس الثمن على الأقل يؤجل البيع مع زيادة العشر.

خامسا: إذا أودع المزايد الثمن في الجلسة التالية حكم برسو المزاد عليه الا إذا تقدم في هذا الجلسة من يقبل الشراء مع زيادة العشر مصحوبا بإيداع كامل ثمن المزاد ففي هذه الحالة تعاد المزايدة في نفس الجلسة على أساس هذا الثمن .

سادسا: إذا لم يقم المزايد الأول بإيداع الثمن كاملا في الجلسة التالية ولم يتقدم احد للزيادة بالعشر تعاد المزايدة فورا على ذمته على أساس الثمن الذي كان قد رسا به عليه في الجلسة السابقة ولا يعتد في هذه الجلسة بأي عطاء غير مصحوب بإيداع كامل قيمته . ويلزم المزايد المتخلف بما ينقص من ثمن العقار

سابعاً: يتحمل الراسي عليه المزاد في جميع الحالات رسوم نقل وتسجيل الملكية ومصروفات إجراءات التنفيذ ومقدارها ٢٠٠ د.ك وأتعاب المحاماة والخبرة ومصاريف الإعلان والنشر عن البيع في الصحف اليومية

ثامنا: ينشر هذا الإعلان تطبيقا للقانون ويطلب المباشرين لإجراءات البيع وعلى مسئوليتهم دون أن تتحمل إدارة الكتاب بالمحكمة الكلية أية مسئولية .

تاسعا : يقر الراسي عليه المزاد انه عاين العقار معاينة نافية للجهالة

تنبيه: ١- ينشر هذا الإعلان عن البيع بالجريدة الرسمية طبقا للمادة ٢٦٦ من قانون المرافعات .

٢ – حكم رسو المزاد قابل للاستئناف خلال سبعة أيام من تاريخ النطق بالحكم طبقا للمادة ٢٧٧ من قانون المرافعات .

٣- تنص الفقرة الأخيرة من المادة ٢٧٦ من قانون المرافعات انه « إذا كان من نزعت ملكيته ساكنا في العقار بقي فيه كمستأجر بقوة القانون ويلتزم الراسي عليه المزاد بتحرير عقد إيجار لصالحه بأجرة المثل »

ملحوظة هامة :

يحظر على جميع الشركات والمؤسسات الفردية المشاركة في المزاد على القسائم أو البيوت المخصصة لأغراض السكن الخاص عملا بأحكام المادة ٣٣٠ من قانون الشركات التجارية المضافة بالقانون رقم ٩ لسنة ٢٠٠٨ .

رئيس المحكمة الكلية

مكتب نائب مدير جامعة الكويت للشؤون العلمية نظم ورشة عمل لأعضاء هيئة التدريس الجدد

نظم مكتب نائب مدير الجامعة للشئون العلمية ورشة عمل لأعضاء هيئة التدريس الجدد وتأتي هذه الورشة بهدف تهيئة عضو هيئة التدريس للحياة العملية ولمزاولة عمله في الجامعة باعتبار عضو هيئة التدريس الركيزة الأساسية في عملية ارتقاء الجامعة لما تصبو إليه من مكانه علمية مرموقة عالميا، وذلك من خلال التعريف بأهم اللوائح والنظم التي تتبعها الجامعة. و ذكر نائب مدير الجامعة للشئون العلمية الأستاذ الدكتور جمال النكاس أنه جرياً على عادتها تقيم جامعة الكويت متمثلة بمكتب نائب مدير الجامعة للشئون العلمية ورشة عمل لأعضاء هيئة التدريس الجدد من المعينين والمبتعثين خارج دولة الكويت لاطلاعهم على أهم القواعد والنظم والاجراءات التي تحكم العمل في جامعة الكويت.

وأوضح أن الحياة في جامعة الكويت تخضع للكثير من الأنظمة منها قانون الجامعة ولائحته التنفيذية ولائحة هيئة شئون التدريس ولوائح أخرى، مضيفاً أن هذه اللوائح تحتاج إلى أن تستوعب وأن تقرأ وأن تفهم حتى يستطيع عضو هيئة التدريس أن يمارس عمله بشكل سليم وموجه ومفيد في جامعة الكويت.

وبين أ.د. النكاس أن الهدف من إقامة هذه الورشة هو اطلاع أعضاء هيئة التدريس الجُدد أولا على مبادئ ميثاق العمل الجامعي وما يتضمنه هذا الميثاق من حقوق وواجبات وتنظيم علاقة عضو هيئة التدريس بالطالب وعلاقته بزملائه الأساتذة وعلاقته بالمؤسسة التي ينتمي إليها وهي جامعة الكويت وعلاقته بالمجتمع كعضو هيئة تدريس في الجامعة.

وتابع أن الورشة تهدف أيضا إلى اطلاع عضو هيئة التدريس على اللوائح المتعلقة بالنشر العلمي والنشر البحثي والترقيات إضافة إلى اطلاعه على كيفية عملية التقييم التي تقام لعضو هيئة لتدريس في كل فصل دراسي، وتتناول الورشة كل يتعلق بالقواعد التي تحكم مسيرة عمل عضو هيئة التدريس في الجامعة من الاجازات والمواد العلمية والتعريف بكل ما يلزمه ليمارس عمله في جامعة الكويت.وبدوره شرح رئيس اللجنة الدائمة لاعتماد المجلات العلمية الأستاذ الدكتور هيثم لبابيدي قواعد اعتماد المجلات العلمية العالمية لأغراض الترقية في جامعة الكويت، موضحاً بنود المواد المتعلقة بالقواعد والإجراءات المتبعة في اعتماد المجلات العلمية وأسس وشروط قبول البحث العلمي. ومن جانبه أوضح الأستاذ الدكتور وليد المنيس من كلية العلوم الاجتماعية أن هناك ثلاثة مهام لكل عضو هيئة تدريس وهي التدريس باعتباره من أهم واجبات عضو هيئة التدريس، والبحث العلمي والانتاج العلمي باعتباره الأداة التي ترفع مكانه الجامعة العلمية ومستوى التعليم فيها، إذ يرتقي بعضو هيئة التدريس وترتقي الجامعة معه، والمساهمة في الخدمة المجتمعية من خلال الأنشطة المتعلقة في مجال تخصصه، مبيناً أيضا شروط ومعايير الترقية ومتطلبات واجراءات الترقية لأعضاء هيئة التدريس.

تتمات

«السكنية»

القسائم للمواطنين. وذكر ان مقاول العقد الثاني تعهد بالالتزام بالشروط التعاقدية ورفع نسب الانجاز عبر زيادة موارد المشروع من المواد والمعدات والعمالة، لاسيما في الضاحية (إن 11) لتسليم الأعمال في الوقت المحدد، لافتا الى التزام بقية المقاولين بالبرامج الزمنية المحددة للمشروع.

وأكد ان (السكنية) لن تتهاون في تطبيق شروط العقد في حالة ظهور تقصير من جهة المقاول بتنفيذ الاعمال وفق نسب الانجاز المطلوبة إذ ستتخذ الاجراءات والجزاءات كافة التي تنص عليها شروط التعاقد بما يضمن حقوق المؤسسة.

البابطين

وقال الفضل : لدينا لقاءات مع اقطاب حكومية من أجل التصدي للتردي في الحريات العامة . وزاد الفضل : نواب كثيرون يرتبون للقاء مع وزير الداخلية لضبط مسألة تردي الحريات ولتنبيهه الى المسؤولين المقصرين في وزارته.

واضاف الفضل : بعض المشايخ افتوا بحرمة امور لكنهم انقلبوا وتراجعوا.

من ناحية اخرى قال النائب عبدالوهاب البابطين :بحسب المعلومات الأولية و قبل أن يصلنا تقرير اللجنة الوزارية المشكلة بعد استجواب وزير النفط بشكل رسمي وجب احاله التقرير للنيابة العامه خصوصا بعد الملاحظات الوارده بشأن شبهة الاضرار العمدي بالمال العام و تورط احد القياديين المسؤولين عن مصفاة فيتنام ببعض القضايا .. لا يورطونكم.

وتابع البابطين : الأخ وزير النفط شوف ردودك بالاستجواب وقارنها بتقرير اللجنة الوزارية وتحمل مسؤولياتك السياسية والأخلاقية وغادر منصبك فورا.

واضاف البابطين: تشكيل لجنة من 3 قضاة لمراجعة تقرير اللجنة الوزارية التي أصدرت تقريرها باستجوابنا لوزير النفط تؤكد تساؤلنا حول وجود شبهه جنائية وتعمد الاضرار بالمال العام.

وزاد البابطين: هناك ضغوط تمارس الآن على مجلس الوزراء لعدم الاعتراف و التشكيك بتقرير اللجنة الوزارية التي تم تشكيلها و التي أصدرت تقريرها مؤخرا بالإدانة و الأضرار بالمال العام، اي استجابة لتلك المحاولات السيئة سيتحملها رئيس الوزراء..وقفوهم انهم مسؤولون.