

## الكويت تبحث فرض ضريبة على تحويلات الوافدين

الموازنة العامة للدولة، إذ تشير التقديرات الحكومية إلى إمكانية تحصيل ما يقرب من 1.5 مليار دولار سنوياً من ضريبة التحويلات. وقال مصدر حكومي لـ "العربي الجديد" إن الحكومة تبحث وضع بعض الاستثناءات للعديد من الفئات، مثل تحويلات الطلبة وتحويلات العمالة المنزلية، لافتاً إلى أن هناك بعض العقبات الدستورية والاقتصادية التي تجري دراستها قبل طرح مشروع القانون.

إقرار مشروع قانون ضريبة التحويلات، الذي يتضمن 3 شرائح مختلفة، الأولى فرض نسبة 1% على التحويلات التي تتراوح بين 50 دولاراً و350 دولاراً، والثانية 2% على التحويلات التي تبدأ من 351 دولاراً وحتى 1200 دولار، والثالثة بواقع 5% على التحويلات التي تتجاوز 1200 دولار. وتجدر الإشارة أخيراً حول فرض ضرائب على التحويلات المالية في ظل الضغوط المالية التي تتعرض لها

أظهرت وثيقة رسمية أن الحكومة الكويتية تسعى لفرض ضريبة على تحويلات الوافدين، لتوفير موارد مالية مستدامة لمواجهة تفاقم أزمة عجز الميزانية، خاصة بعد تداعيات جائحة فيروس كورونا الجديد وتراجع عائدات تصدير النفط. وأشارت الوثيقة، وفقاً لموقع "العربي الجديد" إلى أن الحكومة تسعى بالتوافق مع مجلس الأمة (البرلمان) إلى

## بتقنية الذكاء الاصطناعي (Artificial Intelligence)

# معرفي يكرم «الائتمان» بإطلاق القرص الذكي



الوزير معرفي يكرم بنك الائتمان



مجلس إدارة البنك مع المصنف والمحميد

هو يتي التابع للهيئة العامة للمعلومات المدنية ومن تم انشاء حساب في بوابة بنك الائتمان وتعبئة البيانات المطلوبة حيث يتم دراسة البيانات واصدار قرار آلي من خلال النظام مباشرة دون تدخل بشري من موظفي البنك ومن تم تحويل مبلغ القرض الى حساب العميل في البنك التجاري الخاص به من خلال رقم الحساب البنكي IBAN

وأعلنت الناطق الرسمي باسم البنك حباري الخشتي أنه بلغ عدد المستفيدين منذ انطلاق خدمة القرض الذكي بتقنية الذكاء الاصطناعي (Artificial Intelligence) قبل ما يقارب أسبوعين 86 مستفيداً وتم تحويل مبلغ (516.000) خمسمائة وستة عشر ألف دينار كويتي إلى حسابات العملاء. وذكرت الخشتي أن التقديم على القرض الذكي يتم من خلال تحميل المواطن لتطبيق

والخاص إذ كان بنك الائتمان أول جهة تطلق خدمة بهذا المستوى التقني وخصوصاً أن العالم أجمع يقبل على التحول الرقمي (Digital transformation). كما عبر معرفي أيضاً عن فخره بمشروع مبنى بنك الائتمان الرئيسي في منطقة جنوب السرة والذي شارف على الإنتهاء وسيتم إفتتاحه في نهاية العام الحالي ويعد مبنى ذكي صديق للبيئة.

وتقدم الوزير بالشكر والتقدير للكويتية العاملة على إنجاز تلك الخدمة وعبر عن فخره بإطلاق هذه الخدمة وحظهم على بذل المزيد من الجهود في سبيل تقديم خدمات البنك للمواطن بسهولة ويسر ودون عناء. وحظهم على أن يكون الذكاء الاصطناعي يشمل بقية أنواع القروض الأخرى وأبدى إعجابهم بتميز البنك في إطلاق خدمة فريدة من نوعها على المستويين في القطاع العام

بالكامل فلا حاجة لزيارة العميل لأي من فروع البنك ولا حاجة لإحضار المستندات ولا حاجة للتدخل البشري من قبل موظفي البنك بل يتم التقديم على قرض الزواج الإلكتروني من خلال البوابة الإلكترونية للبنك WWW.KCB.GOV.KW ويتم اصدار قرار آلي من خلال النظام وتحويل المبلغ إلى حساب العميل مباشرة كل ذلك خلال 5 دقائق فقط.

كرم وزير الدولة لشؤون الإسكان ووزير الدولة لشؤون الخدمات ورئيس مجلس إدارة البنك د. عبد الله عبد الصمد معرفي بنك الائتمان الكويتي نتيجة جهودهم المبذولة في إطلاق القرض الذكي بتقنية الذكاء الاصطناعي (Artificial Intelligence). وأن إطلاق قرض الزواج الذكي بتقنية الذكاء الاصطناعي (Artificial Intelligence) اختصر الدورة المستندية

## نحو 70 بالمئة من التعيينات.. لحدِيثي التخرج

# «بيتك» يتصدر في عدد الموظفين الكويتيين

- المطيري: جهود استثنائية في توظيف الشباب الكويتي وتطوير المواهب
- 2950 موظفاً في «بيتك» استفادوا من برامج التدريب والتطوير خلال 2020
- شراكة مع منصات رقمية احترافية متخصصة بالتدريب وتطوير المهارات



طلال المطيري

والابتكار في نوعية البرامج التدريبية المطروحة وملاءمتها مع واقع العمل والتنافسية والتطور المتسارع التي تشهدها ساحة الصيرفة بما يساهم بالحفاظ على ريادة «بيتك» في جميع الأصعدة. شراكة مع مؤسسات تدريبية عالمية: ونوه المطيري ان عملية تطوير موظفي «بيتك» خلال 2020 احتلت أولوية قصوى للبنك حيث قدم بنجاح سلسلة من الدورات الافتراضية المكثفة مع هارفارد Harvard وجامعة إنسياد INSEAD وجامعة IMD وذلك لبناء قدرات الموظفين وإعدادهم كقادة لمجموعة بيتك في المستقبل.

المديرين والموظفين في إطار من الشفافية فضلاً عن احتياجات العمل وأية قرارات إدارية ومنتجات أو أنظمة جديدة يطلقها البنك لعملائه، في حين يتبنى أنظمة موارد بشرية عصرية متطورة يقوم من خلالها الموظف بحل طلب احتياجاته التدريبية بكل سهولة ويسر والتعرف على الفرص التدريبية المتاحة وفقاً لمتطلباته الوظيفية. ويحرص «بيتك» على استمرار جهود رفع القدرة والكفاءة الإنتاجية للموارد الفنية العاملة في البنك عن طريق تزويدهم ببرامج تدريبية متطورة تواكب آخر تطورات صناعة الصيرفة مع مواصلة التجديد

أعرب نائب المدير العام لعمليات الموارد البشرية والمكافآت للمجموعة في بيت التمويل الكويتي «بيتك» -طلال المطيري، عن اعتزازه بأن «بيتك» يتصدر البنوك الكويتية ومؤسسات القطاع الخاص كافة كأكبر جهة توظين عمالة، مبيناً أن نسبة استقطاب الكويتيين من التعيينات الجديدة لسنة 2020 بلغت 99% الأمر الذي يعكس التركيز المستمر على بناء وتطوير المواهب المحلية ومواصلة تحقيق التقدم في مؤشرات العمالة الوطنية ونسب التوظيف. وأكد المطيري في تصريح صحفي أن نحو 70% من إجمالي التعيينات في 2020 كانت من نصيب حديثي التخرج، الأمر الذي يؤكد ريادة «بيتك» بتوظيف وتأهيل الكفاءات الوطنية الشابة وتطبيق استراتيجية متكاملة للتدريب وتطوير المواهب، مع الحرص على الاستعانة بالشباب وتوفير كل عناصر النجاح لهم، وإتاحة الفرصة أمامهم لبناء مسيرة مهنية ناجحة وتولي مناصب قيادية في المستقبل باعتبار العناصر الوطنية في المؤسسات هي من أهم عناصر تحقيق التنمية المستدامة. وأوضح المطيري أن «بيتك» يولي أهمية كبرى لتعزيز دوره بالتعاون مع الجهات المعنية لخدمة جهود توظيف العمالة والارتقاء بمستواهم العلمي والمهني في مجال العمل المصرفي والإسلامي وصقل الخبرات وفق المعايير والمقاييس العالمية.

مقابلات توظيف.. إقتراضية وشدد على التزام «بيتك» بالإجراءات الاحترازية الصحية والحرص على سلامة الموظفين خلال الظروف الاستثنائية الحالية، حيث جرى مقابلة أكثر من 250 مرشح للتوظيف بمختلف القطاعات، وذلك بالاعتماد على المنصات الرقمية وإجراء المقابلات عن بعد بطرق مبتكرة. وأوضح أن إجراءات مباشرة العمل لم تتوقف خلال الجائحة وفترة الإغلاق، لافتاً إلى أن «بيتك»واصل جهود التوظيف عبر إرسال مستندات التعيين ومستلزمات الوظيفة من عقد وهوية العمل وجهاز محمول إلى منزل الموظف، وكذلك زوّد المعينين الجدد بالبرامج التدريبية اللازمة عبر المنصات الرقمية

مقابلات توظيف.. إقتراضية وشدد على التزام «بيتك» بالإجراءات الاحترازية الصحية والحرص على سلامة الموظفين خلال الظروف الاستثنائية الحالية، حيث جرى مقابلة أكثر من 250 مرشح للتوظيف بمختلف القطاعات، وذلك بالاعتماد على المنصات الرقمية وإجراء المقابلات عن بعد بطرق مبتكرة. وأوضح أن إجراءات مباشرة العمل لم تتوقف خلال الجائحة وفترة الإغلاق، لافتاً إلى أن «بيتك»واصل جهود التوظيف عبر إرسال مستندات التعيين ومستلزمات الوظيفة من عقد وهوية العمل وجهاز محمول إلى منزل الموظف، وكذلك زوّد المعينين الجدد بالبرامج التدريبية اللازمة عبر المنصات الرقمية

## «الشال»: وقف تحويل 10 بالمئة من الإيرادات لـ «إحتياطي الأجيال» «تخريب»



قال تقرير الشال الأسبوعي الصادر عن الإدارة العامة ومخاطر المستقبل: تعمل الحكومة الكويتية المؤقتة على تصريف العاجل من الأمور، وفي ظروف عادية، العاجل من الأمور هو تصريف شؤون الدولة التي لا تحتمل الانتظار، أي تلك المستحقة على المدى القصير والتي لا ترتب حقوق أو التزامات على المدى المتوسط والطويل. ولأنها فترة إدارة إستثنائية، جرت العادة على أن تكون مدتها قصيرة، ولا يفترض أن تتجاوز الأسبوعين مقارنة بالفترة التي تعقب الانتخابات النيابية وتشكيل حكومة جديدة تعكس إفران نتائج الانتخابات. استقالت الحكومة الجديدة -الـ 37 التي أعقبت الانتخابات النيابية في 05/12/2020 بتاريخ 12/01/2021، أي بعد حوالي شهر من تشكيلها، والواقع أنها باتت بحكم المستقلة منذ اليوم الثاني لإعلان تشكيلها بتاريخ 14/12/2020، وعليه، فواقع وضعها حصر قدرتها على التصرف بحدود تصريف العاجل من الأمور، وذلك قد يستمر حتى 18 مارس القادم، ذلك يعني غياب فعلي لكل من الإدارة التنفيذية والتشريعية في الكويت على مدى نحو ربع السنة، كانت تدار خلالها من قبل حكومة لتصريف العاجل من الأمور، بينما متطلبات الظروف غير المسبوقة على مستوى العالم، وبشكل أقوى على الكويت، نتجت، ليس فقط حكومة على نمط الحكومات السابقة، وإنما حكومة إستثنائية قابلة وقادرة على اتخاذ قرارات جراحية على المدى القصير، ومؤثرة إيجابياً على المدى المتوسط والطويل.

ولن نخوض في البعد السياسي، ولكن، على جبتي السياسة المالية والاقتصادية، ما تقوم به الحكومة سوف تمتد آثاره السلبية على المدين المتوسط والطويل، وتداعياتها سوف تجعل مهمة الحكومة الصحية العام إلى إحتياطي الأجيال القادمة، أصل الإنقاذ الوحيد المتبقي، وإلى جانب كونه بداية تخريب لمكونات إحتياطي الأجيال القادمة، هو حتماً تناول على المبدأ والغرض من بناء ذلك الإحتياطي