

## الدلال: ما إجراءات الخارجية تجاه الاعتداء على مواطن بالقنصلية المصرية؟

للتعامل مع الاعتداء الواقع على أحد المحامين من المواطنين الكويتيين في قنصلية جمهورية مصر العربية مؤخراً. 2- هل تم اتخاذ قرارات ذات طبيعة دبلوماسية تتعلق بالدبلوماسيين الذين قاموا بالاعتداء أم مع البعثة الدبلوماسية.

المحاماة ، وباعتبار أن هذا التصرف من قبل البعض في قنصلية جمهورية مصر العربية مرفوض وغير مقبول ويعد تجاوز للقانون ولشريعة دولة الكويت ، لذا يرجى آفادتنا بالتالي: I - ما هي إجراءات وزارة الخارجية

وقد فوجئنا بالاعتداء الواقع داخل قنصلية جمهورية مصر العربية على أحد المواطنين العاملين في مهنة المحاماة وكذلك التشريعات الكويتية، ويعد ذلك الاعتداء مخالفة للاتفاقيات الدولية ذات الطابع الدبلوماسي كما أنها تخالف المبادئ الحقوقية والقانونية المرتبطة بمهنة

وجه النائب محمد الدلال سؤالاً إلى نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الخارجية ونص السؤال على: لكل مواطن ومقيم في الكويت كرامته التي يجب أن لا ينتقص منها ولمهنة المحاماة احترامها الخاص وتقديرها في إطار دورها الداعم للحقوق ولتحقيق العدالة ،

## استجوابان وطلباً مناقشة و57 سؤالاً برلمانياً و15 اقتراحاً بقانون

# دور الانعقاد الثالث.. رقابة وتشريع لزيادة الفرص الوظيفية

- ◆ تكليف «الموارد البشرية» بدراسة إجراءات استيعاب مهندسي البترول وخطوات تنسيق مخارج التعليم واحتياجات سوق العمل
- ◆ عرض حكومي موثق بالإحصائيات والأرقام لإجراءات الإحلال وتشجيع العمالة الوطنية للعمل في القطاع الخاص



جلسة أرشيفية

وتضمنت الاقتراحات النيابية المطالبة بتكويت القطاع النفطي بنسبة (100%) من خلال حصر الوظائف الوظيفية وفق طبيعتها وبما لا يتجاوز النسبة المحددة لها على 15% من مجموع الدرجات المخصصة لشروط شغلها، ناهيك عن التأمين ضد البطالة وزيادة الضمانات للعاملين في القطاع الأهلي. وتطرقت المقترحات النيابية إلى صرف مكافأة مالية تعادل رواتب خمس سنوات مالية ومكافأة نهاية الخدمة لموظفي السلك الدبلوماسي والقطعي ممن أمضوا ما يزيد على 30 سنة ميلادية في الخدمة.

إحالة الموظف للتقاعد، وتحديد قواعد المقابلة الشخصية للمقدمين للوظائف وإجراءاتها على ضوء متطلبات شغل الوظيفة وفق طبيعتها وبما لا يتجاوز النسبة المحددة لها على 15% من مجموع الدرجات المخصصة لشروط شغلها، ناهيك عن التأمين ضد البطالة وزيادة الضمانات للعاملين في القطاع الأهلي. وتطرقت المقترحات النيابية إلى صرف مكافأة مالية تعادل رواتب خمس سنوات مالية ومكافأة نهاية الخدمة لموظفي السلك الدبلوماسي والقطعي ممن أمضوا ما يزيد على 30 سنة ميلادية في الخدمة.

لمرة واحدة، وإعطاء المواطن الكويتي الأولوية في التوظيف كما ورد في الاقتراح بقانون في شأن تعديل البند (ب) من المادة رقم (19) من المرسوم بقانون رقم (23) لسنة 1990 بشأن قانون تنظيم القضاء والذي ينص على أن يكون التعيين للكويتيين كقاعدة عامة، واقتراح النواب أن يكون التعيين في الوظائف الحكومية المشاغرة عن طريق الإعلان في صحيفتين يوميتين، ووفقاً للقواعد المفاضلة التي يضعها مجلس الخدمة المدنية، وأن يتم مساواة الموظفين الكويتيين الحاصلين على مؤهل جامعي بتخصص حقوق من العاملين في الجهات الحكومية كافة من حيث المرتب الأساسي وما يلحقه من مميزات أو بدلات أو مكافآت، وعدم جواز إحالة الموظف للتقاعد شريطة أن يكون مستحقاً لعاش تقاعدي فيما لو انتهت خدمته بالاستقالة وقت الإحالة. وتضمنت المقترحات النيابية وضع الاشتراطات والضوابط اللازمة

الرسمي لمجلس الوزراء، وطلب النواب من خلال الأسئلة البرلمانية تزويدهم بشرح ومعايير ديوان الخدمة المدنية لشغل الوظائف القانونية في الوزارات وكذلك شغل وظيفة مستشار قانوني من غير الكويتيين وبيان بعدد شاغلي وظيفة المستشار قانوني في وزارات الدولة المختلفة ونسبة التكويت بتلك الوظيفة، بالإضافة إلى خطة ديوان الخدمة المدنية لتكويت الوظائف القانونية.

### 15 اقتراحاً بقانون

وقدم النواب 15 اقتراحاً بقانون بشأن قضايا التوظيف وحقوق العمالة تتناول أوليها كغاية من ضمانات الاستقرار الوظيفي مثل استحقاق المؤمن عليه تعويضاً قيمة الرواتب التي يتقاضاها من رب العمل عند الانعقاد للعلاج في الخارج سواء كان مريضاً أو مراقباً من الدرجة الأولى وذلك

معرفة الهدف من النهج الذي تتبناه المؤسسة البترول الكويتية والشركات النفطية التابعة للدولة بتوظيف الكويتيين والكويتيات بعقود المفاوضين وليس بالتوظيف المباشر وأسباب مخالفة نصوص مواد الدستور (8 و26 و41). وتساءل النواب عن سبب استثناء الأمانة العامة لمجلس الوزراء من ديوان الخدمة المدنية في التعيينات وهل موظفي الأمانة كادر مالي خاص وكح يبلغ عدد موظفي إدارة الناطق

- ◆ حقوق العمالة وضمانات الاستقرار الوظيفي والإحلال الأكثر وروداً في المقترحات النيابية
- ◆ مطالب بتكويت عدد من القطاعات المهمة وعلى رأسها القطاع النفطي بنسبة 100%

جاء ملف التوظيف ومعالجة مشكلة البطالة في مقدمة اهتمامات السلطين التشريعية والتنفيذية في دور الانعقاد الثالث من الفصل التشريعي الخامس عشر، نظراً لأهمية هذه القضية وإرتباطها الوثيق بتنمية البلد وتحقيق الأمن والاستقرار الاجتماعي والأسري، حرصاً منه وأعماله وتطلعات أعضاء السلطين لفتح قنوات عمل جديدة واستوعب الشباب الكويتي وتحقيق طموحاته التي تنصب في صالح إعمار وإندهار البلد. وشهد هذا الدور توجيه استجوابين وما يقارب الـ 57 سؤالاً برلمانياً تتعلق جميعها بقضية التوظيف والبطالة، وإقرار سلة من التوصيات المتعلقة بهذه القضية، فضلاً عن تقديم 15 اقتراحاً بقانون وحزمة اقتراحات برغبة بهذا الخصوص.

جاء ملف التوظيف ومعالجة مشكلة البطالة في مقدمة اهتمامات السلطين التشريعية والتنفيذية في دور الانعقاد الثالث من الفصل التشريعي الخامس عشر، نظراً لأهمية هذه القضية وإرتباطها الوثيق بتنمية البلد وتحقيق الأمن والاستقرار الاجتماعي والأسري، حرصاً منه وأعماله وتطلعات أعضاء السلطين لفتح قنوات عمل جديدة واستوعب الشباب الكويتي وتحقيق طموحاته التي تنصب في صالح إعمار وإندهار البلد. وشهد هذا الدور توجيه استجوابين وما يقارب الـ 57 سؤالاً برلمانياً تتعلق جميعها بقضية التوظيف والبطالة، وإقرار سلة من التوصيات المتعلقة بهذه القضية، فضلاً عن تقديم 15 اقتراحاً بقانون وحزمة اقتراحات برغبة بهذا الخصوص.

### الأسئلة

فقد وجه النواب في دور الانعقاد الثالث 57 سؤالاً برلمانياً تناولت مختلف محاور عملية التوظيف ورؤية الحكومة وسياساتها العامة لكافة الوزارات والجهات الحكومية في هذا

فقد وجه النواب في دور الانعقاد الثالث 57 سؤالاً برلمانياً تناولت مختلف محاور عملية التوظيف ورؤية الحكومة وسياساتها العامة لكافة الوزارات والجهات الحكومية في هذا



مستشفى المواساة الجديد  
NEW MOWASAT HOSPITAL

**مركز أمراض النساء والتوليد**  
**د. هناء محمد بدران**  
إختصاصي أمراض النساء والتوليد

**زمالة / عضوية:**

- زميل الكلية الملكية لأمراض النساء والولادة بأيرلندا
- ماجستير أمراض النساء والولادة جامعة عين شمس
- بكالوريوس طب الجراحة العامة جامعة القاهرة
- عضو الجمعية السعودية لطب النساء والتوليد والحمل عالي الخطورة
- إختصاصي سابق بمستشفى المركز الطبي الدولي بجدة

**الخدمات المقدمة:**

- متابعة كل حالات الحمل والولادة وخاصة الحمل الحرج ذو الخطورة العالية المرافقة ل (مرض السكر، الضغط، القلب وغيرها)
- إهتمام خاص بحالات الحمل المتعدد التوائم المتماثلة وغير متماثلة
- متابعة حالات نقص النمو عند الأجنة
- عمل الموجات التشخيصية في جميع فترات الحمل لتقصي صحة الجنين واستبعاد التشوهات

• متابعة حالات الإجهاض المتكرر

• الولادة الطبيعية والولادة قيصرية

• إجراء الفحص الشامل

• الفحص المبكر لسرطان عنق الرحم

• إجراء المناظير الرحمية بجميع أنواعها

• إجراء العمليات الترميمية للجهاز التناسلي

• علاج امراض المثانة عند السيدات الناتجة من تكرار الحمل والولادة بالطرق الجراحية وغيرها

• عمل منظار البطن التشخيصي والعلاجي

• تحاليل وإرشادات الصحة الإنجابية

• وإرشادات جميع أنواع موانع الحمل

• إستئصال الرحم عن طريق البطن والمهبل

• علاج مشاكل الإنجاب التناسلية وإستئصال الزوائد اللحمية

• متابعة حالات انقطاع الدورة الشهرية وسن اليأس

نرعى الأجيال  
CARING FOR GENERATIONS

للاستفسار وحجز المواعيد  
يرجى الإتصال 1826666 داخلني 2355 / 2357 أو واتس أب 50826666  
nelsherbiny@newmowasat.com

**كان**  
C.A.N  
الحملة الوطنية للتوعية بمرض السرطان  
www.cancampaign.com  
2250226 للإستفسارات الطبية والعامة إتصل على

**اللتبرع بالدم)**  
الإتصال على  
بنك الدم المركزي  
25339511

**مستشفى الحساسية**  
24849252

**مستشفى مبارك الكبير**  
25312700/9

**مستشفى الصباح ولادة**  
24843100

**مستشفى الأميري اطفال**  
22451442

**مستشفى الفروانية**  
24888000

**مستشفى الرازي**  
24846000