

الغانم يهنئ نظيره في جمهوريتي ساوتومي وبرنسيب وكيريباتي بالعيد الوطني

بعث رئيس مجلس الأمة مرزوق علي الغانم ببرقية تهنئة إلى رئيس المجلس الوطني في جمهورية ساوتومي وبرنسيب الديمقراطية الصديقة ديلفيم نيفيس وذلك بمناسبة العيد الوطني لبلده. وبعث رئيس مجلس الأمة مرزوق علي الغانم اليوم ببرقية تهنئة إلى رئيسة المجلس الوطني في جمهورية كيريباتي الصديقة تانغاريكي ريتي وذلك بمناسبة العيد الوطني لبلدها

الدلال لتكليف «الموارد البشرية» بإعداد تقرير عن تقييم قيادي الدولة



محمد الدلال

أكد النائب محمد الدلال إن نجاح أي دولة أو حكومة في إدارة وتنمية المال العام ومواجهة كورونا يكمن في الإدارة الناجحة والقيادة القادرة على قيادة البلد والجهات الحكومية بطريقة سليمة، لأنه بغير ذلك يكثر الفساد بسبب قياديين تعينوا بطريقة خاطئة وتجاوزوا القانون واستغلوا مناصبهم.

وقال في تصريح إلى الصحافيين منذ التسعينات ومجالس الأمة المتعاقبة تصر على صدور قانون بتحديد ضوابط لتعيين القياديين للحد من التدخلات من أصحاب المصالح والسياسيين والنواب، كاشفاً عن أحد الوزراء السابقين اشتكى له من عدم القدرة على تنفيذ أكثر من 30 في المئة من خطة التنمية بسبب الترهل الإداري في القياديين.

وذكر الدلال أن أي تعيين للقياديين يجب أن يكون وفق ضوابط مشددة، وأي تجديد أو إعادة تعيين قيادي يجب أن تكون تحت "الفوكس" الشديد للتحقق من قدرته على العمل الجماعي.

وسدد على تقديم مصلحة الكويت على أي مصالح خاصة أو انتخابية والعمل على عدم التعيين أو التجديد لقيادي عليه شبهات فساد، أو مجال للنجاسة أو هيئة نزاهة، فإذا كنا اليوم نلمح فإننا غدا سنصرح بهذه الأسماء.

وكان الدلال قدم رسالة إرسالة إرادة لعرضاها في جلسة الثلاثاء يطلب فيها إعداد تقرير في شأن ضوابط وتقييم القياديين في الدولة.

وقال الدلال أساس نجاح الإدارة توفر القيادة ذات الكفاءة والأمانة "إن خير من استأجرت القوي الأمين" ومن أبرز وعللة السبب الأول في الإخفاقات والتراجع الإداري والحضاري الذي تعاني منه دولة الكويت خلال عقود ماضية غياب الإدارة القوية التي تتوفر فيها صفات القيادة من علم وكفاءة وبعد نظر وأمانة وفهم للواقع واستشراف للمستقبل، بل الناظر إلى ما تم كشفه من فساد في عدد من المؤسسات الحكومية تجد أن أساسه الأول القيادات التي لم يحسن اختيارهم أو لم تتوفر صور الرقابة أو التقييم تجاه أدوارهم.

ونظراً لما أوردته برنامج الحكومة التي تقدمت به في بداية عملها والتي تضمن توجه الحكومة نحو تعزيز الحوكمة المؤسساتية وكذلك مواجهة مكافحة الفساد، لذا اطلب من مجلسكم الموقر قيام لجنة تنمية الموارد البشرية بإعداد تقرير متكامل بشأن:

- مدى توفر الضوابط والأحكام والنظم للتعين والتنصيب في المناصب القيادية مع الإشارة إلى مدى ملاءمة تلك القواعد والضوابط لتحقيق متطلبات الحوكمة الرشيدة والاتفاقيات الدولية المتعلقة بمكافحة الفساد.

- هل يوجد ضوابط أو نظم تحكم حسن اختيار من يمثل الجهات الحكومية أمام الغير وبالأخص الجهات الحكومية التي يستثمر فيها أموال عامة لعدد من الجهات الحكومية، وهل يوجد حوكمة وضابط تساهم في اختيار الأكفأ والأنسب لتمثيل الحكومة وراي الجهات الرقابية في هذا الشأن.

- ما هي آليات وضوابط الحوكمة للتعامل مع فساد، وهل اتخذت الحكومة إجراءاتها القانونية في هذا الشأن.

- دراسة اللجنة لصور ونظم التقييم لأداء القياديين ومدى ملاءمة ومناسبة وكفاءة تلك النظم.

- ماهي آليات وضوابط الحوكمة لمنع التدخلات والمحسوبيات والضوابط أي كان نوعها في مجال تعيين قيادات جدد أو التجديد لبعضهم.

- توصيات ومقترحات اللجنة في هذا الخصوص وبحق للجنة تنمية الموارد البشرية أستدعاء كافة الأجهزة الرقابية التي تتابع الأداء الحكومي كديوان المحاسبة وديوان الخدمة المدنية والهيئة العامة لمكافحة الفساد وجهاز متابعة الأداء الحكومي ومن تراه من المستشارين المتخصص في مجال القيادة والإصلاح الإداري، على أن تقدم تقرير بذلك في فترة لا تتجاوز شهر وقبل نهاية دور انعقاد الحالي.

الهاشم: أزمة كورونا «عرت» الوضع المالي والهيكل للدولة المهترئ



جانب من اجتماع اللجنة



الهاشم متحدثة

مؤكدة أن الحكومة هي من يلام في هذا الجانب ولا يوجد تقصير من مجلس الأمة، مطالبة بسرعة تطبيق ما يخص المشروعات الصغيرة من تلك الخدمة لمساعدتها على النهوض مجدداً من هذه العثرة"، مشددة على أهمية حل المشاكل الاقتصادية الموجودة من خلال تنفيذ ما جاء في تقرير لجنة التحفيز الاقتصادي.

وأشارت إلى أن خطة التنمية الخمسية انتهت في يناير الماضي، وصدر قانون بموجبها للتنفيذ حيث كانت أهم أهدافها توفير حزم متكاملة لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة، معتبرة أن أزمة كورونا بينت الهشاشة الإدارية للدولة، وانتقدت غياب نظام لسداد الأرباح المحتجزة وأصدار الصكوك ولا آلية لحماية أصحاب المشاريع.

وطالبت الهاشم سمو رئيس مجلس الوزراء بضرورة وجود فكر جديد، معتبرة أن الاقتصاد الكويتي يدفع ثمن باهظ بسبب سوء أداء وزير المالية، مشيرة أن اللجنة العليا للتحفيز الاقتصادي قدمت تقرير مفصل عما يجب أن يتخذ من قرارات وبم يتمكن وزير المالية من تنفيذ حرقواحد منه. وأوضح أن أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة يعانون من دفع الاجور والرواتب لعمالهم والإجراءات، مشيرة إلى أن تصريح الحكومة بتحريك بعض قيود التعامل مع البنوك لم يتم تفعيلها، مشددة على أن تلك المشروعات هي العمود الفقري لقيام الاقتصاد حتى لو لم تمثل 3% من الناتج المحلي متوقعة زيادة هذه النسبة في السنوات القادمة لنصل إلى 10%.

وأضافت "اعتذر وزير المالية عن حضور اجتماع اللجنة وهو من المفترض أن يكون خير عون لرئيس الوزراء للخروج من عنق زجاجة خائق في ظل استنفاد الاحتياطي العام للدولة ولم يتبقى منه غير مليار ومائة الف دينار، وليقوم بدوره في التخطيط والتنفيذ لتتوسع مصادر الدخل معتبره ان الوزير ضعيف فنيا وإداريا ولا يمتلك أي حلول.

وأوضحت أن "فريق وزارة المالية بقيادة بوكيل الوزارة صالح الصرعاوي كانوا واضحين وبيّنوا اللجنة الفرق بين المشاريع الرأسمالية ومشاريع البنية التحتية، مؤكدة أن تنوع الدخل ضرورة وأن مشكلة الحكومة عدم وجود الإدارة الصحيحة في ظل أوضاع تستدعي وجود وزير مالية يتمتع بالحصافة ويمكن وقادر على رسم مسار واضح. واستغربت الهاشم التمسك بوزير المالية في ظل تلك الظروف قائلة "لا أعلم سبب التمسك بوزير المالية في ظل تلك المعطيات، مبيّنة أنه "في يوم من الأيام كانت مصر وقافتنا أكثر من ايراداتنا والآن مصر وقافتنا 5 مليار

وقالت الهاشم إن الحكومة غضت البصر لسنوات عن التركيبة السكانية وتجار الإقامة لدرجة وصلت بجلبيل الشيوخ إلى وجود 41 ألف نسمة لكل كيلو متر مربع.

وتساءلت الهاشم عن أسباب عدم تنفيذ حزمة التحفيز الاقتصادي،

وأشارت إلى أن 8 مليار دينار من أصل 20 مليار مبلغ الدين العام ستذهب لتسديد الديون الحكومية وعجز الميزانية الحالي، معتبرة أن ذلك توجه غير حصيف في ظل انخفاض أسعار النفط وانخفاض قيمة أصول صناديق سيادية.

وبيّنت أن الاعتماد على سمعة الكويت الاقتصادية مخاطرة بتلك السمعة في حال عدم القدرة السداد مما سيضر بتصنيفها الائتماني، متسائلة عن أوجه الصرف والخطط الاستثمارية للتمكن من السداد.

أجر وعافية

مستشفى المواساة الجديد
NEW MOWASAT HOSPITAL

مركز جراحة العظام والعمود الفقري

- دكتوراه في جراحة العظام - بريطانيا
- دبلوم في إصابات الملاعب (فيفا)
- الجمعية الدولية لجراحة العظام والكسور

- الزمالة / العضوية:**
- الكلية الملكية للجراحين بأدنبرة
- الجمعية الدولية لجراحة العظام والكسور

- الخدمات المقدمة:**
- عمليات مفصل الركبة الصناعي
- جراحات مناظير الركبة
- إصابات الملاعب والرباط الصليبي
- جراحة القدم والكاحل ومناظيرها
- جراحات إستبدال الورك
- جراحات الطرف العلوي
- إجراءات تقويم العظام وجراحات الكسور

د. إبراهيم باروني
DR. IBRAHIM BAROUNI

استشاري جراحة العظام والحوادث
CONSULTANT ORTHOPEDIC SURGERY AND TRAUMA

<p>كان C.A.N Cancer Aware Nation</p> <p>الحملة الوطنية للتوعية بمرض السرطان</p> <p>بالإمكان علاج السرطان</p> <p>www.cancampaign.com</p> <p>2250226 للإستفسارات الطبية والعامة إتصل على</p>	<p>(للتبرع بالدم) الإتصال على بنك الدم المركزي</p> <p>25339511</p>	<p>مستشفى الحساسة</p> <p>24849252</p> <p>مستشفى مبارك الكبير</p> <p>25312700/9</p>	<p>مستشفى الصباح ولادة</p> <p>24843100</p> <p>مستشفى الأميري اطفال</p> <p>22451442</p>	<p>مستشفى الفروانية</p> <p>24888000</p> <p>مستشفى الرازي</p> <p>24846000</p>
--	---	--	--	--